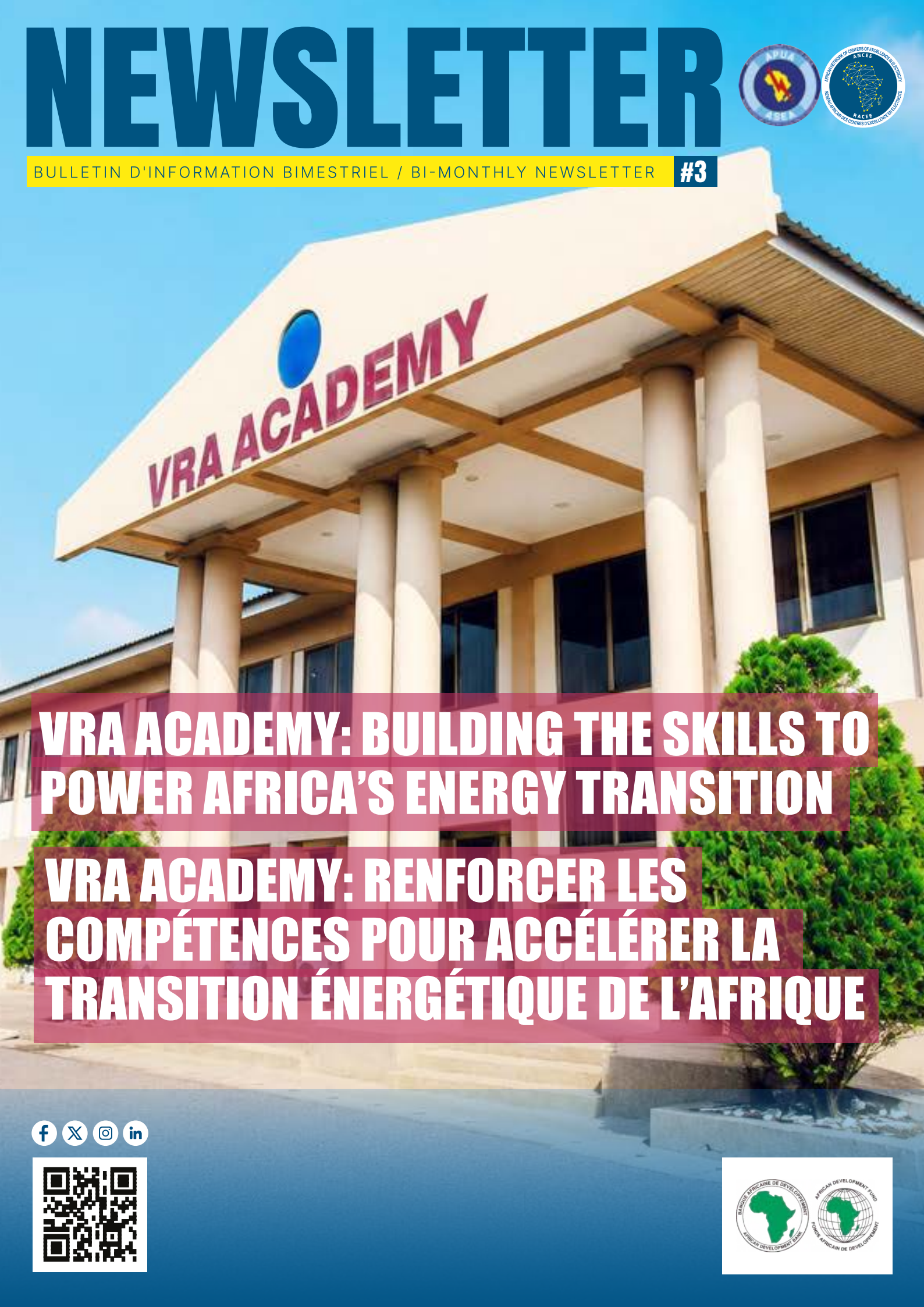


NEWSLETTER



BULLETIN D'INFORMATION BIMESTRIEL / BI-MONTHLY NEWSLETTER

#3



VRA ACADEMY

**VRA ACADEMY: BUILDING THE SKILLS TO
POWER AFRICA'S ENERGY TRANSITION**

**VRA ACADEMY: RENFORCER LES
COMPÉTENCES POUR ACCÉLÉRER LA
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DE L'AFRIQUE**





**RÉSEAU AFRICAIN DES CENTRES
D'EXCELLENCE EN ÉLECTRICITÉ**

RACEE 2.0

**AFRICAN NETWORK OF CENTRES
OF EXCELLENCE IN ELECTRICITY**

ANCEE 2.0



SOMMAIRE

04

EDITO
EDITOR

05

ACTUALITÉS DU RÉSEAU
NETWORK NEWS

20

FORMATION DANS LES CENTRES
TRAINING IN THE CENTERS

27

FOCUS

33

LES ACTUS DE L'ASEA
APUA NEWS

36

REVUE INTERNATIONALE
REVIEW INTERNATIONAL

CONTENTS



EDITO EDITOR

L'Afrique dispose des compétences et de l'expertise nécessaires pour construire son avenir énergétique. RACEE 2.0 entend les connecter et les valoriser au service des défis du continent. Initié par l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA), le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE 2.0) franchit une nouvelle étape en mobilisant, à travers ses dix Centres d'Excellence, l'expertise africaine au service de la performance, de la transformation et de la résilience des sociétés d'électricité. En favorisant le partage d'expériences, la coopération, l'innovation et le développement des compétences, le réseau contribue à faire émerger des réponses adaptées aux réalités et aux besoins du continent.

Dans ce troisième numéro de la Newsletter ASEA/RACEE, découvrez deux sujets au cœur de cette ambition : « VRA Academy : renforcer les compétences pour accélérer la transition énergétique de l'Afrique » et « RACEE 2.0 : renforcer les compétences des entreprises africaines d'électricité face au changement climatique ».

Bonne lecture à toutes et à tous.

Abel Didier TELLA
Directeur Général de l'ASEA

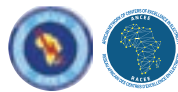
Africa has the skills and expertise needed to shape its energy future. ANCEE 2.0 seeks to connect and leverage these capabilities in response to the continent's challenges. Initiated by the Association of Power Utilities of Africa (APUA), the African Network of Centres of Excellence in Electricity (ANCEE) is entering a new phase by mobilising African expertise through its ten Centres of Excellence to support the performance, transformation and resilience of electricity companies.

By promoting experience sharing, cooperation, innovation and skills development, the network is helping to foster solutions that are tailored to the realities and needs of the continent.

In this third issue of the APUA/ANCEE Newsletter, we invite you to explore two topics at the heart of this ambition: « VRA Academy: Strengthening Skills to Accelerate Africa's Energy Transition » and « ANCEE 2.0: Strengthening the Skills of Africa's powers utilities to address climate change ».

Enjoy the reading.

Abel Didier TELLA
Director General, APUA



ACTUALITÉS DU RÉSEAU NETWORK NEWS



LE RACEE 2.0 AU CŒUR DU RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES EN AFRIQUE

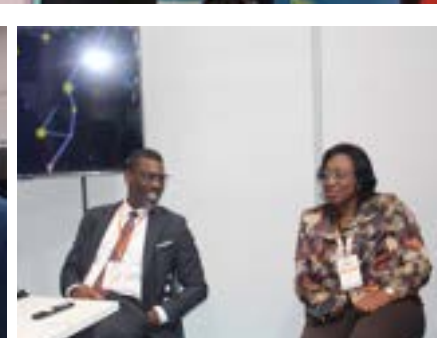
À l'occasion de la dernière journée du Salon International de l'Énergie, de l'Électricité et des Technologies Innovantes, tenue du 08 au 10 septembre 2026 au Parc des Expositions d'Abidjan, le RACEE 2.0 a fait une présentation par M. BASILE GBEDJI Armand Polycarpe autour du thème : « Le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité : un outil du renforcement des compétences et de la transformation du secteur électrique africain ».

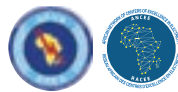
Cette présentation a mis en lumière le rôle du RACEE 2.0 dans le développement du capital humain, le partage d'expérience et la coopération, à travers son réseau de 10 Centres d'Excellence répartis dans 10 pays africains. Dans un contexte de transition énergétique, de digitalisation et d'innovation, le RACEE 2.0 s'affirme comme un levier stratégique pour la montée en compétences et accompagner la transformation durable du secteur électrique africain.

ANCEE 2.0 AT THE HEART OF CAPACITY BUILDING IN AFRICA

On the final day of the International Energy, Electricity, and Innovative Technologies Fair, held on September 8–10, 2026, at the Abidjan Exhibition Center, ANCEE 2.0 was presented by Mr. Basile Gbedji Armand Polycarpe under the theme: “The African Network of Centers of Excellence in Electricity: A Tool for Capacity Building and the Transformation of the African Electricity Sector”

This presentation highlighted the role of ANCEE 2.0 in human capital development, knowledge sharing, and cooperation through its network of 10 Centers of Excellence spread across 10 African countries. Against a backdrop of energy transition, digitalization, and innovation, ANCEE 2.0 is emerging as a strategic driver for skills development and for supporting the sustainable transformation of Africa's electricity sector.





ACTUALITÉS DU RÉSEAU NETWORK NEWS



RÉUNION DU COMITÉ DE PILOTAGE DU RACEE 2.0

La troisième réunion du comité de pilotage du RACEE s'est tenue le 29 Juillet à Accra en présentiel en marge des réunions annuelles de l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA) et le 4 août 2026 en ligne avec la présence de l'ensemble des membres. Cette réunion du comité de pilotage a permis à l'unité de Gestion du Projet de présenter le bilan à mi-parcours des activités inscrites au plan de travail budgétisé au titre de 2026.

Ainsi, les membres ont veillé à la bonne exécution du projet en s'assurant du respect des objectifs stratégiques de la qualité attendue et du budget alloué pour l'exécution des activités. Pour cette session l'accent a été mis sur la promotion du service d'assistance technique dans la chaîne de valeur du secteur de l'électricité, le renforcement de l'apprentissage des pairs dans le réseau, les outils de diagnostic standardisé pour l'évaluation des centres d'excellence, les études de faisabilité alignées sur les exigences de financement des bailleurs de fonds et l'impact des formations du RACEE sur la performance des sociétés d'électricité.

ANCEE 2.0 STEERING COMMITTEE MEETING

The third ANCEE Steering Committee meeting was held in person on July 29 in Accra on the sidelines of the annual meetings of the Association of Power Utilities of Africa (APUA) and online on August 4, 2026, with all members in attendance. This steering committee meeting allowed the Project Management Unit to present a progress review of the activities included in the annual budgeted work plan for 2026.

Thus, the members ensured the project's smooth implementation by verifying compliance with the strategic objectives, the expected quality standards, and the budget allocated for carrying out the activities. During this session, emphasis was placed on promoting the technical assistance service within the electricity sector's value chain, strengthening peer learning within the network, standardized diagnostic tools for evaluating centers of excellence, feasibility studies aligned with donors' funding requirements, and the impact of ANCEE training on the performance of Power utilities.





NEED
TRAINING?



CONTACT
THE MARKETING & BUSINESS
DEVELOPMENT OF
ANCEE COORDINATION UNIT



ANCEE 2.0

Marketing & Business Development

☎ + (225) 27 22 51 61 14 / 05 55 66 29 29

✉ duval.tete@apua-asea.org

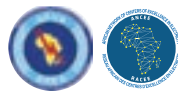
🌐 www.ancee-racee.org





VRA ACADEMY: BUILDING THE SKILLS TO POWER AFRICA'S ENERGY TRANSITION

VRA ACADEMY: RENFORCER LES COMPÉTENCES POUR ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DE L'AFRIQUE



ACTUALITÉS DU RÉSEAU NETWORK NEWS

As Africa's electricity sector undergoes profound transformation, infrastructure and technology alone will not be enough to meet the continent's growing energy needs. Equally critical will be the people behind these systems—the engineers, technicians, managers and other professionals who operate, maintain and develop them. In Ghana, the VRA Academy is helping to build that human capital. Through practical, industry-focused training and regional collaboration, the Centre of Excellence is equipping energy professionals with the skills needed to navigate a rapidly evolving sector, while contributing to the broader objectives of ANCEE 2.0.

Preparing for Tomorrow

Africa's energy landscape is changing at an unprecedented pace. The expansion of renewable energy, the digitalisation of electricity networks, growing demand for reliable power, the need for greater energy efficiency and the increasing focus on operational safety are reshaping the way electricity is generated, transmitted and distributed.

These changes are also transforming the skills required across the sector. Electricity companies increasingly need professionals who can adapt to modern technologies, understand emerging operational models and continuously update their knowledge. The ability to translate new skills into practical solutions is becoming an essential component of institutional performance. This is where the VRA Academy, the training arm of the Volta River Authority (VRA) in Ghana and a Centre of Excellence under ANCEE 2.0, plays a strategic role. Its approach is built around a simple principle: a resilient and high-performing electricity sector requires a skilled workforce capable of keeping pace with change.

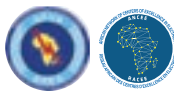
From Training to Practical Capability

At VRA Academy, training is closely aligned with the realities of the electricity industry. The Centre delivers programmes across a broad range of technical, operational, managerial and professional areas. These include renewable energy, hydro and thermal power plant operations and maintenance, energy efficiency, power systems, leadership, professional development and gender mainstreaming. This broad portfolio reflects the increasingly complex demands placed on electricity companies.

Technical expertise remains essential, but it must be complemented by strong leadership, effective management and the ability to work in an increasingly digital and interconnected energy environment. VRA Academy therefore places strong emphasis on competency-based and practical learning. Classroom instruction is complemented by simulations, hands-on exercises, case studies, field visits and exposure to real operational environments. The objective is not simply to transfer knowledge, but to ensure that participants can apply what they have learned when they return to their organisations. In this model, training becomes more than professional development. It becomes a tool for building operational capability.

More Than 2,000 Professionals Reached Each Year

The scale of the Academy's activities reflects the growing demand for specialised skills within the energy sector. The Centre trains more than 2,000 participants annually through its diverse programmes and reports a training effectiveness index of approximately 85%, complemented by an average trainer performance rating of about 90%. These figures illustrate both the reach and perceived effectiveness of the Academy's training activities. However, the true measure of impact extends beyond participation statistics. For the VRA Academy, success lies in the extent to which participants apply newly acquired knowledge, methodologies and tools within their organisations to address real operational challenges. Whether in power



plant operations and maintenance, safety management, operational discipline or emerging energy technologies, the objective is to translate learning into improved performance, enhanced practices and stronger institutional capacity. The ultimate goal is not simply to train professionals, but to strengthen the organisations in which they work.

Connecting African Expertise – ANCEE 2.0

One of the distinctive strengths of ANCEE 2.0 is its ability to connect expertise across national borders. For the VRA Academy, participation in the network provides an opportunity to share knowledge and experience with other training institutions and electricity companies across Africa, while learning from approaches developed elsewhere on the continent. This creates opportunities for joint programmes, technical exchanges, knowledge sharing and trainer development.

More importantly, it contributes to a broader ecosystem in which African institutions can learn from one another and build on existing expertise rather than working in isolation. The ambition is to connect Africa's energy expertise, strengthen it and make it more accessible across the continent. For a sector facing many shared challenges, this type of regional cooperation can play a key role in accelerating skills development and supporting the emergence of stronger professional capabilities.

Keeping Pace with a Changing Energy Landscape

The skills agenda is evolving alongside the energy sector itself. The VRA Academy's training portfolio reflects this shift, with programmes covering renewable energy, energy transition, power plant and grid operations and maintenance, electricity markets, information technology, project management and leadership. Digitalisation is increasingly embedded in this landscape. Data analytics, automation, digital tools and smart technologies are becoming part of the skill sets required by modern electricity companies. Training therefore needs to

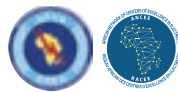
evolve accordingly, helping professionals understand both the technologies themselves and the operational value they can bring. For the VRA Academy, this means continuously adapting training content to emerging trends and technologies. The objective is to ensure that professionals are not only equipped for today's electricity sector, but are also better prepared for the systems, technologies and business models that will shape the sector in the years ahead.

Turning Regional Cooperation into Results

The experience of the VRA Academy under ANCEE 2.0 demonstrates how Centres of Excellence can respond to specific capacity needs across the continent. The Centre has delivered targeted training programmes for African electricity companies, including EEC, for cable jointing and termination; EGENCO, for hydroelectric power plant operation and maintenance; and ZESA, in areas including human resources, marketing communication, and performance monitoring and evaluation. These interventions illustrate an important feature of the ANCEE 2.0 approach: capacity development can be tailored to the specific operational and organisational needs of each electricity company.

Rather than applying a standardised model, Centres of Excellence can mobilise their expertise in response to identified skills gaps and practical challenges. This makes them more than training providers. They become capacity-development partners working alongside electricity companies to address specific needs. Investing in the Next Generation of Training Infrastructure.

The VRA Academy is also looking ahead. The Centre has outlined plans to expand its facilities through the development of a 150-bed residential training centre, supported by modern classrooms, electrical and mechanical workshops, laboratories focused on areas such as renewable energy and digital technologies, and advanced simulation facilities. These facilities are expected to support training in areas including power plant operations, SCADA systems, protection and control, and power grid operations.



The Centre also plans to strengthen its online and blended learning capabilities. Such investments reflect the growing importance of flexible, technology-enabled learning models and the need to expand access to specialised training for professionals from Ghana and other African countries. The ambition is clear: to strengthen VRA Academy's position as a regional training hub for the energy sector.

Engines of Transformation

The experience of the VRA Academy illustrates the broader role that Centres of Excellence can play within ANCEE 2.0. Their contribution extends beyond conventional training delivery. They can help identify skills gaps, develop targeted programmes, facilitate practical learning, share expertise and provide electricity companies with access to specialised knowledge and capabilities.

In this sense, Centres of Excellence can serve as bridges between knowledge and application, between skills development and operational performance, and between national expertise and continental cooperation. This role becomes increasingly important as electricity companies navigate a sector defined by technological change, energy transition and growing operational complexity.

The Real Measure of Success: Skills That Deliver Results

The energy transition is ultimately a people-centred transformation. New power plants, renewable energy projects, digital systems and modernised grids all require professionals who understand how these technologies work and, critically, how to operate, maintain and continuously improve them. This makes human capital a strategic asset for Africa's electricity sector.

Through ANCEE 2.0, Centres of Excellence have an opportunity to work more closely with electricity companies, identify emerging skills requirements and develop solutions that respond to the realities of the sector. The ambi-

tion is not simply to train more people. It is to build the right skills, in the right areas, and to turn those skills into stronger operational and institutional capacity.

Building the Skills for Africa's Energy Future

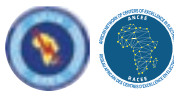
The VRA Academy's journey reflects a wider ambition: to support the emergence of an African electricity sector equipped with the knowledge, expertise and human capital required to manage its transformation. Centres of Excellence can play a pivotal role in this process by bringing together training, practical expertise, innovation and regional cooperation. Their value lies not only in their facilities or programmes, but also in their ability to connect people and institutions, share experience and build solutions adapted to Africa's energy realities.

As the continent accelerates its energy transition, one message is becoming increasingly clear: Africa's energy future will depend not only on how much infrastructure it builds, but also on the people equipped to operate, innovate and transform it. Developing those skills is therefore not a supporting activity—it is a strategic investment in the resilience, performance and long-term transformation of Africa's electricity sector.

VRA Academy * ANCEE 2.0

Building skills. Connecting expertise. Powering transformation. A shared ambition to strengthen human capital that will drive the performance, resilience and transformation of Africa's electricity sector.





Alors que le secteur de l'électricité en Afrique connaît une transformation profonde, les infrastructures et les technologies ne suffiront pas, à elles seules, à répondre aux besoins énergétiques croissants du continent. Tout aussi essentiels seront les professionnels qui font fonctionner, entretiennent et développent ces systèmes : ingénieurs, techniciens, managers et autres experts. Au Ghana, la VRA Academy*contribue au développement de ce capital humain. Grâce à des formations pratiques axées sur les besoins de l'industrie et à la collaboration régionale, ce Centre d'Excellence permet aux professionnels de l'énergie d'acquérir les compétences nécessaires pour évoluer dans un secteur en pleine mutation, tout en contribuant aux objectifs plus larges du RACEE 2.0.

Préparer l'avenir

Le paysage énergétique africain évolue à un rythme sans précédent. Le développement des énergies renouvelables, la digitalisation des réseaux électriques, la demande croissante d'une électricité fiable, la nécessité d'améliorer l'efficacité énergétique et l'importance accordée à la sécurité des opérations transforment la manière dont l'électricité est produite, transportée et distribuée.

Ces évolutions transforment également les compétences requises dans l'ensemble du secteur. Les entreprises d'électricité ont de plus en plus besoin de professionnels capables de s'adapter aux technologies modernes, de comprendre les nouveaux modèles opérationnels et de mettre continuellement à jour leurs connaissances. La capacité à traduire ces nouvelles compétences en solutions concrètes devient un élément essentiel de la performance institutionnelle.

C'est dans ce contexte que la VRA Academy le centre de formation de la Volta River Authority (VRA) au Ghana et Centre d'Excellence du RACEE 2.0, joue un rôle stratégique. Son approche repose sur un principe simple : un secteur de l'électricité résilient et performant nécessite une main-d'œuvre qualifiée, capable de suivre le rythme des évolutions.

De la formation au développement des compétences pratiques

À la VRA Academy, les formations sont étroitement alignées sur les réalités du secteur de l'électricité. Le Centre propose des programmes couvrant un large éventail de domaines techniques, opérationnels, managériaux et professionnels. Ils portent notamment sur les **énergies renouvelables, l'exploitation et la maintenance des centrales hydroélectriques et thermiques, l'efficacité énergétique, les systèmes électriques, le leadership, le développement professionnel et l'intégration de la dimension genre**. Cette diversité reflète la complexité croissante des exigences auxquelles sont confrontées les entreprises d'électricité.

L'expertise technique demeure essentielle, mais elle doit être complétée par un leadership solide, une gestion efficace et la capacité à évoluer dans un environnement énergétique de plus en plus digitalisé et interconnecté. La VRA Academy accorde ainsi une place importante à un apprentissage pratique fondé sur les compétences. L'enseignement en salle est complété par des simulations, des exercices pratiques, des études de cas, des visites de terrain et une immersion dans des environnements opérationnels réels.

L'objectif n'est pas seulement de transmettre des connaissances, mais de permettre aux participants de les mettre en pratique une fois de retour dans leurs organisations. Dans cette approche, la formation dépasse le simple cadre du développement professionnel : elle devient un véritable outil de renforcement des capacités opérationnelles.

Plus de 2 000 professionnels formés chaque année

L'ampleur des activités de l'Academy témoigne de la demande croissante en compétences spécialisées dans le secteur de l'énergie. Le Centre forme plus de 2 000 participants chaque année à travers ses différents programmes et affiche



un indice d'efficacité des formations d'environ 85 %, ainsi qu'un taux moyen d'évaluation des formateurs d'environ 90 %.

Ces données illustrent à la fois la portée et l'efficacité perçue des activités de formation de l'Academy. Toutefois, leur véritable impact va au-delà du nombre de participants formés. Pour la VRA Academy, la réussite se mesure surtout à la capacité des participants à appliquer les connaissances, méthodes et outils acquis au sein de leurs organisations afin de répondre à des défis opérationnels concrets.

Qu'il s'agisse de l'exploitation et de la maintenance des centrales électriques, de la gestion de la sécurité, de la discipline opérationnelle ou des nouvelles technologies énergétiques, l'objectif est de transformer les acquis de la formation en amélioration des performances, renforcement des pratiques et consolidation des capacités institutionnelles. La finalité n'est donc pas simplement de former des professionnels, mais de renforcer les organisations dans lesquelles ils évoluent.

Connecter l'expertise africaine RACEE 2.0

L'une des principales forces du RACEE 2.0 réside dans sa capacité à connecter les expertises au-delà des frontières nationales. Pour la VRA Academy, sa participation au réseau offre l'opportunité de partager les connaissances et les expériences avec d'autres institutions de formation et entreprises d'électricité à travers l'Afrique, tout en tirant parti des approches développées ailleurs sur le continent.

Cette dynamique ouvre la voie à des programmes conjoints, des échanges techniques, le partage de connaissances et le développement des compétences des formateurs.

Plus important encore, elle contribue à la création d'un écosystème dans lequel les institutions africaines peuvent apprendre les unes des autres et s'appuyer sur les expertises existantes, plutôt que d'évoluer de manière isolée. **L'ambition est de connecter l'expertise énergétique africaine, de la renforcer et de la rendre plus accessible à l'échelle du continent.**

Accompagner l'évolution du paysage énergétique

L'agenda des compétences évolue au même rythme que le secteur de l'énergie. L'offre de formation de la VRA Academy reflète cette transformation, avec des programmes consacrés notamment aux énergies renouvelables, à la transition énergétique, à l'exploitation et à la maintenance des centrales et des réseaux électriques, aux marchés de l'électricité, aux technologies de l'information, à la gestion de projets et au leadership.

La digitalisation occupe également une place croissante dans cet environnement. L'analyse des données, l'automatisation, les outils numériques et les technologies intelligentes font désormais partie des compétences requises au sein des entreprises d'électricité modernes. Les formations doivent donc évoluer en conséquence, afin d'aider les professionnels à comprendre non seulement ces technologies, mais aussi la valeur opérationnelle qu'elles peuvent apporter.

Pour la VRA Academy, cela implique d'adapter continuellement les contenus de formation aux nouvelles tendances et technologies. L'objectif est de faire en sorte que les professionnels soient non seulement préparés aux réalités actuelles du secteur de l'électricité, mais également mieux armés pour les systèmes, technologies et modèles économiques qui façonneront le secteur dans les années à venir.

Transformer la coopération régionale en résultats

L'expérience de la VRA Academy dans le cadre de RACEE 2.0 montre comment les Centres d'Excellence peuvent répondre aux besoins spécifiques de renforcement des capacités à travers le continent.

Le Centre a notamment mis en œuvre des programmes de formation ciblés au profit d'entreprises africaines d'électricité, notamment EEC, dans le domaine de l'assemblage et de la terminaison des câbles ; EGENCO, pour l'exploita-



tion et la maintenance des centrales hydroélectriques ; et ZESA, dans des domaines tels que les ressources humaines, la communication marketing ainsi que le suivi et l'évaluation des performances.

Ces interventions illustrent une caractéristique importante de l'approche du RACEE 2.0 : le développement des compétences peut être adapté aux besoins opérationnels et organisationnels spécifiques de chaque entreprise d'électricité.

Plutôt que d'appliquer un modèle standardisé, les Centres d'Excellence peuvent mobiliser leur expertise en réponse aux déficits de compétences et aux défis pratiques identifiés. Ils deviennent ainsi bien plus que de simples prestataires de formation : ils deviennent de véritables partenaires du développement des capacités, travaillant aux côtés des entreprises d'électricité pour répondre à leurs besoins spécifiques.

Investir dans les infrastructures de formation de demain

La VRA Academy se projette également vers l'avenir. Le Centre prévoit d'étendre ses infrastructures avec la création d'un ****centre résidentiel de formation de 150 places****, doté de salles de classe modernes, d'ateliers électriques et mécaniques, de laboratoires dédiés notamment aux énergies renouvelables et aux technologies numériques, ainsi que d'installations avancées de simulation.

Ces infrastructures devraient permettre de renforcer les formations dans des domaines tels que l'exploitation des centrales électriques, les systèmes SCADA, la protection et le contrôle ainsi que l'exploitation des réseaux électriques.

Le Centre prévoit également de renforcer ses capacités en matière de formation en ligne et de formation hybride. Ces investissements témoignent de l'importance croissante des modèles d'apprentissage flexibles et fondés sur les technologies, ainsi que de la nécessité d'élargir l'accès aux formations spécialisées pour les professionnels du Ghana et des autres pays africains.

L'ambition est claire : consolider la position de la VRA Academy comme pôle régional de formation pour le secteur de l'énergie.

Les moteurs de la transformation

L'expérience de la VRA Academy illustre le rôle plus large que peuvent jouer les Centres d'Excellence au sein du RACEE 2.0. Leur contribution va au-delà de la formation traditionnelle. Ils peuvent contribuer à identifier les déficits de compétences, concevoir des programmes ciblés, favoriser l'apprentissage pratique, partager leur expertise et permettre aux entreprises d'électricité d'accéder à des connaissances et capacités spécialisées.

À ce titre, les Centres d'Excellence peuvent agir comme des passerelles entre la connaissance et l'application, entre le développement des compétences et la performance opérationnelle, et entre l'expertise nationale et la coopération continentale.

Ce rôle devient particulièrement important alors que les entreprises d'électricité évoluent dans un secteur marqué par les changements technologiques, la transition énergétique et une complexité opérationnelle croissante.

Le véritable indicateur de réussite : des compétences au service des résultats

La transition énergétique est, en définitive, une transformation centrée sur les personnes. Les nouvelles centrales électriques, les projets d'énergies renouvelables, les systèmes numériques et la modernisation des réseaux nécessitent tous des professionnels capables de comprendre le fonctionnement de ces technologies et, surtout, de les exploiter, de les entretenir et de les améliorer continuellement.

Le capital humain constitue ainsi un atout stratégique pour le secteur africain de l'électricité. À travers le RACEE 2.0, les Centres d'Excellence ont l'opportunité de travailler plus étroitement avec les entreprises d'électricité, d'identifier les nouveaux besoins en compétences et de développer des solutions adaptées aux réalités du secteur.



L'ambition n'est pas simplement de former davantage de personnes. Il s'agit de développer les bonnes compétences, dans les domaines prioritaires, et de transformer ces compétences en capacités opérationnelles et institutionnelles plus solides.

Construire les compétences qui façonneront l'avenir énergétique de l'Afrique

Le parcours de la VRA Academy reflète une ambition plus large : contribuer à l'émergence d'un secteur africain de l'électricité doté des connaissances, de l'expertise et du capital humain nécessaires pour accompagner sa transformation.

Les Centres d'Excellence peuvent jouer un rôle déterminant dans ce processus en réunissant formation, expertise pratique, innovation et coopération régionale. Leur valeur ne réside pas uniquement dans leurs infrastructures ou leurs programmes, mais également dans leur capacité à connecter les personnes et les institutions, à partager les expériences et à développer des solutions adaptées aux réalités énergétiques africaines.

Alors que le continent accélère sa transition énergétique, un message apparaît de plus en plus clairement : l'avenir énergétique de l'Afrique dépendra non seulement des infrastructures qu'elle construit, mais aussi des femmes et des hommes capables de les exploiter, d'innover et de les transformer.

Le développement de ces compétences ne constitue donc pas une activité secondaire, mais un investissement stratégique dans la résilience, la performance et la transformation à long terme du secteur africain de l'électricité.

VRA Academy * ANCEE 2.0

Développer les compétences. Connecter les expertises. Accélérer la transformation.

Une ambition commune : renforcer le capital humain qui contribuera à la performance, à la résilience et à la transformation du secteur africain de l'électricité.





À l'honneur dans le prochain numéro : le CSTE du Maroc

Dans le quatrième numéro de la Newsletter ASEA/RACEE, nous mettrons à l'honneur le Centre des Sciences et Techniques de l'Électricité (CSTE) de l'ONEE au Maroc, l'un des dix Centres d'Excellence du réseau RACEE 2.0.

In the Spotlight in the Next Issue: CSTE Morocco

In the fourth issue of the APUA/ANCEE Newsletter, we will spotlight the Centre des Sciences et Techniques de l'Électricité (CSTE) of ONEE in Morocco, one of the ten Centres of Excellence within the ANCEE 2.0 network.



**AFRICAN EXPERTISE
BEING BUILT EVERY DAY**



**FOLLOW OUR
OFFICIAL PAGES**



ANCEE 2.0

Media & Communication

+ (225) 27 22 51 61 21 / 05 44 41 36 27

serge.guie@apua-asea.org

www.ancee-racee.org



FORMATION DANS LES CENTRES TRAINING IN THE CENTERS



IMMERSION DES CADRES DE LA SOCIÉTÉ BÉNINOISE D'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE (SBEE) AU CENTRE DES MÉTIERS DE L'ÉLECTRICITÉ (CME) DE BINGERVILLE

Le centre des Métiers de l'Électricité (CME) a accueilli quatre cadres de la Société Béninoise d'Énergie Électrique (SBEE) dans le cadre d'une immersion de cinq jours.

Cette initiative avait pour objectif de favoriser le partage d'expériences tout en permettant aux cadres de la SBEE de s'enrichir des pratiques et innovations en vigueur au sein du CME.

Pour le CME, cette collaboration constitue une opportunité de renforcer les liens avec les entreprises du secteur dans la sous-région.

IMMERSION PROGRAMME FOR SBEE EXECUTIVES AT THE CENTRE DES MÉTIERS DE L'ÉLECTRICITÉ (CME) IN BINGERVILLE

The Centre des Métiers de l'Électricité (CME) hosted four executives from the Société Béninoise d'Énergie Électrique (SBEE) as part of a five-day immersion programme.

The initiative aimed to promote the sharing of experience while providing the SBEE executives with an opportunity to learn from the practices and innovations implemented at CME.

For CME, this collaboration represents an opportunity to strengthen its ties with companies operating in the electricity sector across the sub-region.



KAFUE GORGE REGIONAL TRAINING CENTRE CONDUCTS POWER SYSTEM OPERATIONS TRAINING

Kafue Gorge Regional Training Centre (KGRTC) recently conducted a two-week comprehensive Power System Operations Training program from 6th to 19th September 2026. The training aimed at enhancing the technical knowledge and operational competence of power system professionals. It brought together engineers, system operators, technicians, committed to improving the reliability, efficiency, and safety of electricity network operations. The class comprised of 6 participants from Electricidade de Mocambique (EDM) of Mozambique.

The program focused on the principles of power system operations, covering key topics such as power system stability, load forecasting, generation scheduling, transmission network management, frequency and voltage control, system protection, contingency analysis, and emergency response procedures.

During this training participants also explored best practices in grid monitoring, fault diagnosis, and restoration strategies designed to minimize service interruptions and maintain secure power system operations.

A key highlight of the training was the practical application of theoretical concepts through operational simulations, and interactive discussions. These hands-on sessions enabled participants to analyse real-world operational scenarios, strengthen decision-making skills, and gain greater confidence in managing complex power system events.

Participants commended the training for its practical approach and relevance to current industry challenges. Many highlighted the opportunity to exchange experiences with peers from different organizations, fostering collaboration and knowledge sharing across the energy sector.

The Power System Operations Training forms part of KGRTC's ongoing commitment to building technical capacity within the energy industry in Africa. Through specialized training programs, the Centre continues to equip professionals from all over the Africa with the knowledge and practical skills required to operate and manage modern power systems safely and efficiently.



LE KAFUE GORGE REGIONAL TRAINING CENTRE ORGANISE UNE FORMATION SUR L'EXPLOITATION DES SYSTÈMES ÉLECTRIQUES

Le KGRTC renforce les compétences en exploitation des réseaux électriques. Le Kafue Gorge Regional Training Centre (KGRTC) a récemment organisé, du 6 au 19 septembre 2026, une formation intensive de deux semaines consacrée à l'exploitation des systèmes électriques (Power System Operations Training). Cette formation visait à renforcer les connaissances techniques et les compétences opérationnelles des professionnels du secteur de l'électricité.

Elle a réuni des ingénieurs, des opérateurs de systèmes et des techniciens engagés à améliorer la fiabilité, l'efficacité et la sécurité de l'exploitation des réseaux électriques. La session comptait six participants issus d'Electricidade de Moçambique (EDM), au Mozambique.

Le programme a porté sur les principaux fondamentaux de l'exploitation des systèmes électriques, avec notamment des modules consacrés à la stabilité des réseaux, à la prévision de la demande, à la programmation de la production, à la gestion des réseaux de transport, au contrôle de la fréquence et de la tension, à la protection des systèmes, à l'analyse des contingences ainsi qu'aux procédures d'intervention en situation d'urgence.

Au cours de la formation, les participants ont également étudié les bonnes pratiques en matière de surveillance des réseaux, de diagnostic des défauts et de stratégies de rétablissement, destinées à réduire au minimum les interrup-

tions de service et à garantir une exploitation sécurisée des systèmes électriques.

L'un des temps forts de la formation a été la mise en pratique des concepts théoriques à travers des simulations opérationnelles et des échanges interactifs. Ces exercices pratiques ont permis aux participants d'analyser des situations réelles d'exploitation, de renforcer leurs capacités de prise de décision et d'acquérir davantage d'assurance dans la gestion d'événements complexes affectant les systèmes électriques.

Les participants ont salué le caractère pratique de la formation ainsi que sa pertinence au regard des défis actuels du secteur. Plusieurs d'entre eux ont notamment souligné l'importance des échanges d'expériences avec des professionnels issus de différentes organisations, contribuant ainsi à renforcer la collaboration et le partage de connaissances au sein du secteur de l'énergie.

Cette formation sur l'exploitation des systèmes électriques s'inscrit dans le cadre de l'engagement continu du KGRTC en faveur du renforcement des capacités techniques dans le secteur de l'énergie en Afrique. À travers ses programmes de formation spécialisés, le Centre contribue à doter les professionnels du continent des connaissances et des compétences pratiques nécessaires pour exploiter et gérer les systèmes électriques modernes de manière sûre, fiable et efficace.





SOLAR PHOTOVOLTAIC INSTALLATION AND MAINTENANCE COURSE

The NCDMB Solar Photovoltaic (PV) Installation and Maintenance Course was delivered under the strategic partnership between NAPTIN and the Nigerian Content Development and Monitoring Board (NCDMB). The initiative supports the Federal Government's agenda on youth empowerment and renewable energy development, and responds to the growing demand for skilled solar PV technicians in Nigeria.

The programme was designed as a three-week residential training for 216 selected Nigerian youths. The opening ceremony was held at the NAPTIN Head Office on 24 November 2025, and was attended by the Director-General of NAPTIN, the NCDMB Programme Coordinator, the NAPTIN Director of Training, members of NAPTIN top management and representatives of NCDMB.

FORMATION À L'INSTALLATION ET À LA MAINTENANCE DES SYSTÈMES SOLAIRES PHOTOVOLTAÏQUES

La formation à l'installation et à la maintenance des systèmes solaires photovoltaïques (PV) du NCDMB a été organisée dans le cadre du partenariat stratégique entre le NAPTIN et le Nigerian Content Development and Monitoring Board (NCDMB). Cette initiative s'inscrit dans la stratégie du Gouvernement fédéral en faveur de l'autonomisation des jeunes et du développement des énergies renouvelables, tout en répondant à la demande croissante de techniciens qualifiés dans le domaine du solaire photovoltaïque au Nigeria.

Le programme, conçu sous la forme d'une formation résidentielle de trois semaines, a bénéficié à 216 jeunes Nigériens sélectionnés. La cérémonie d'ouverture s'est tenue au siège du NAPTIN le 24 novembre 2025, en présence du Directeur général du NAPTIN, du Coordonnateur du programme du NCDMB, du Directeur de la Formation du NAPTIN, de membres de la haute direction du NAPTIN ainsi que de représentants du NCDMB.



FORMATION SPÉCIALISÉE DU PERSONNEL DE LA SONABEL

L'ONEE a organisé au CSTE une formation, du 13/07/2026 au 29/07/2026, au profit du personnel de la Société Nationale d'Électricité du Burkina Faso (SONABEL) sur le thème : Maintenance des lignes HTB et calcul mécanique des lignes HTB.

Dispensée par des experts de l'ONEE spécialisés dans les réseaux électriques THT, cette formation associe enseignements théoriques et exercices pratiques.



SPECIALISED TRAINING FOR SONABEL STAFF

ONEE organised a specialised training programme at CSTE from 13 to 29 July 2026 for staff of the National Electricity Company of Burkina Faso (SONABEL) on HV overhead line maintenance and mechanical calculations for HV lines.

Delivered by ONEE experts specialising in extra-high-voltage (EHV) power networks, the training combined theoretical instruction with practical exercises.



DIGITAL LEARNING : MODERNISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

Dans le cadre de sa stratégie de valorisation du capital humain, l'ONEE développe de nouvelles modalités de formation afin d'accompagner la transformation des métiers.

Le « ONEE Digital Learning Day », organisé le 16 Avril 2026, s'inscrit dans cette dynamique, avec une réflexion consacrée à l'apprentissage numérique et à l'innovation pédagogique.

Les principales thématiques abordées comprennent :

- Les meilleures pratiques pour favoriser la montée en compétences ;
- La place de l'humain et le knowledge management ;
- Les retours d'expérience sur la transformation digitale de la formation ;
- Les technologies innovantes : Digital Twin, Immersive Learning, E-learning et assistants IA.

DIGITAL LEARNING: MODERNISING TRAINING SYSTEMS

As part of its strategy to develop and leverage human capital, ONEE is introducing new training approaches to support the transformation of jobs and professional skills.

The ONEE Digital Learning Day, held on 16 April 2026, is part of this initiative, focusing on digital learning and innovation in training and education.

- **The main topics discussed included:**
- **Best practices for fostering skills development;**
- **The role of people and knowledge management;**
- **Lessons learned from the digital transformation of training;**
- **Innovative technologies: Digital Twins, Immersive Learning, E-learning and AI assistants.**



Par ailleurs, le CSTE s'est doté d'un outil digital d'évaluation innovant. Ce dispositif permet de renforcer l'interactivité, de stimuler l'engagement des apprenants et d'optimiser l'efficacité pédagogique.

In addition, CSTE has developed an innovative digital assessment tool. This solution enhances interactivity, encourages learner engagement, and improves overall training effectiveness.



QUALITÉ ET CERTIFICATIONS

QUALITY AND CERTIFICATIONS



Le CSTE réaffirme son engagement qualité avec le renouvellement officiel, le 18 août 2026, de sa certification **NM ISO 9001:2015**.

Délivré pour les activités de conception, de réalisation de formations et d'accompagnement, ce certificat couvre l'ensemble des prestations destinées au personnel de l'ONEE et à ses partenaires nationaux et internationaux.

Le CSTE détient également la certification **NM ISO 29993:2018** pour la formation à la préparation à l'habilitation électrique au profit des tiers.

Ces certifications confirment l'engagement constant de l'ONEE dans une dynamique d'amélioration continue et de professionnalisation de ses activités de formation, au service de la performance organisationnelle et opérationnelle des entreprises nationales et internationales.

CSTE reaffirmed its commitment to quality with the official renewal of its **NM ISO 9001:2015** certification on 18 August 2026.

Issued for training design, delivery and support activities, the certificate covers all services provided to ONEE staff and its national and international partners.

CSTE also holds **NM ISO 29993:2018** certification for training in preparation for electrical authorisation for third parties.

These certifications reaffirm ONEE's continued commitment to a culture of continuous improvement and the professionalisation of its training activities, supporting the organisational and operational performance of national and international companies.

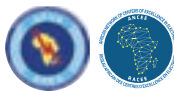


RACEE 2.0 : RENFORCER LES COMPÉTENCES DES ENTREPRISES AFRICAINES D'ÉLECTRICITÉ FACE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

ANCEE 2.0: STRENGTHENING THE SKILLS OF AFRICA'S ELECTRICITY COMPANIES IN THE FACE OF CLIMATE CHANGE

La transformation du secteur énergétique africain entraîne une évolution rapide des compétences recherchées par les entreprises d'électricité. L'intégration des énergies renouvelables, par exemple, nécessite de nouvelles connaissances en matière de planification, d'exploitation, de maintenance et de gestion des systèmes électriques. La digitalisation transforme également les pratiques. Les réseaux deviennent progressivement plus intelligents et davantage connectés. La collecte et l'analyse des données prennent une importance croissante dans la gestion des infrastructures et l'amélioration de la qualité du service. La maintenance elle-même évolue avec l'apparition de nouveaux outils de diagnostic, de supervision et de gestion des équipements.

The transformation of Africa's energy sector is rapidly reshaping the skills required by electricity companies. The integration of renewable energy, for example, calls for new expertise in planning, operation, maintenance and power system management. Digitalisation is also transforming working practices, with networks becoming increasingly intelligent and interconnected. Data collection and analysis are playing a growing role in infrastructure management and service quality improvement. Maintenance practices are evolving as new tools for diagnostics, monitoring and equipment management emerge.



Dans ce contexte, la disponibilité d'infrastructures performantes ne suffit plus. La capacité des entreprises à disposer de professionnels qualifiés, capables d'anticiper les transformations et de maîtriser les nouvelles technologies devient un enjeu stratégique. C'est dans cette perspective que s'inscrit le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité, dans sa deuxième phase (RACEE 2.0).

Le RACEE contribue ainsi à la mise en place d'un environnement favorable au développement des compétences, à la circulation des connaissances et au partage des expériences entre les acteurs africains du secteur électrique. Il s'appuie pour cela sur un réseau de Centres d'Excellence en électricité, implantés dans différentes régions du continent et disposant d'expertises et de capacités de formation dans plusieurs domaines liés aux métiers de l'électricité.

Ces centres ont vocation à constituer de véritables plateformes de développement des compétences pour les entreprises et les professionnels du secteur électrique africain. Leur rôle ne se limite pas à proposer des formations. Ils participent également à la valorisation de l'expertise africaine, au partage des connaissances et au développement de solutions adaptées aux réalités des entreprises du continent. À travers leurs offres de formation, leurs équipements, leurs formateurs et leur expérience, les Centres d'Excellence peuvent répondre à des besoins spécifiques exprimés par les sociétés d'électricité. Cette approche permet de rapprocher progressivement les besoins opérationnels des entreprises et les capacités de formation disponibles sur le continent. Elle contribue également à favoriser une logique de coopération entre les différents acteurs plutôt qu'une approche limitée aux frontières nationales.

Une initiative concrète pour renforcer les capacités des professionnels de l'électricité sur la question du changement climatique.

Le changement climatique, un nouvel impératif pour les compétences

Le changement climatique ajoute une dimension supplémentaire à ces défis du secteur de l'électricité. Les infrastructures élec-

triques sont directement ou indirectement exposées aux conséquences des événements climatiques extrêmes. Les épisodes de fortes chaleurs, les inondations, les sécheresses ou encore certains et bien d'autres phénomènes météorologiques peuvent affecter la production, le transport et la distribution de l'électricité.

Pour faire face à la thématique du changement climatique, le RACEE a engagé le processus de recrutement d'un consultant individuel spécialisé dans ce domaine. Sa mission consistera à concevoir et à développer un programme destiné à renforcer les capacités des personnels clés du secteur électrique africain, des parties prenantes et des décideurs.

L'objectif est de mieux intégrer les enjeux climatiques dans les politiques, les stratégies et les investissements du secteur, en cohérence avec les engagements internationaux des pays membres de l'ASEA et des institutions concernées, notamment les objectifs de développement durable (ODD) de l'Agenda 2030 et les contributions déterminées au niveau national (CDN) prévues par l'Accord de Paris sur le climat.

Cette initiative vise à doter les acteurs concernés de connaissances et d'outils leur permettant de mieux prendre en compte les risques climatiques et les opportunités de la transition énergétique dans leurs décisions.

Préparer les entreprises africaines à l'électricité de demain

Le secteur électrique africain devra, dans les prochaines années, relever plusieurs défis simultanément : répondre à une demande énergétique croissante, moderniser les infrastructures, intégrer davantage de sources renouvelables, améliorer la qualité du service, renforcer la résilience des réseaux et accompagner la transformation numérique.

Pour relever ces défis, les investissements matériels devront nécessairement être accompagnés d'investissements dans le capital humain. C'est précisément l'une des ambitions du RACEE 2.0 : contribuer à faire des compétences un levier de transformation, de performance et de résilience pour les entreprises afri-



caines d'électricité. En connectant les Centres d'Excellence, les sociétés d'électricité et les professionnels du continent, le réseau crée un cadre propice au partage des connaissances et au développement des compétences.

Face au changement climatique et à la transition énergétique, l'Afrique doit pouvoir compter sur des infrastructures adaptées, mais également sur des femmes et des hommes capables de les concevoir, de les exploiter, de les maintenir et de les faire évoluer.



RACEE 2.0 EN BREF



UN RÉSEAU CONTINENTAL

Un dispositif panafricain dédié au développement des compétences dans le secteur de l'électricité.

10 CENTRES D'EXCELLENCE

Des plateformes de formation, d'expertise et de partage des connaissances réparties dans plusieurs régions d'Afrique.

UN OBJECTIF COMMUN

Répondre aux besoins actuels et futurs des sociétés d'électricité en matière de compétences.

DES ENJEUX PRIORITAIRES

Transition énergétique, énergies renouvelables, digitalisation, performance des réseaux, résilience climatique et évolution des métiers.

UNE AMBITION

Renforcer le capital humain africain pour accompagner la transformation du secteur électrique et contribuer à sa résilience face aux défis futurs.



In this context, high-performing infrastructure alone is no longer enough. Electricity companies must also be equipped with qualified professionals who can anticipate change and master new technologies. This is the strategic rationale behind the second phase of the African Network of Centres of Excellence in Electricity (ANCEE 2.0).

ANCEE 2.0 contributes to creating an enabling environment for skills development, knowledge exchange and the sharing of experience among African electricity sector stakeholders. To achieve this, it relies on a network of Centres of Excellence in electricity, located in different regions of the continent and offering specialised expertise and training in various areas of the electricity sector.

These Centres are designed to serve as platforms for skills development for African electricity companies and professionals. Their role extends beyond delivering training programmes. They also help promote African expertise, facilitate knowledge sharing and develop solutions tailored to the realities of the continent's electricity companies. Through their training programmes, facilities, trainers and experience, the Centres of Excellence can address the specific needs of electricity companies. This approach helps bridge the gap between ****companies' operational needs and the training capacity available across the continent****. It also fosters cooperation among stakeholders beyond national borders.

A Concrete Initiative to Strengthen Climate Change Capacity in the Electricity Sector.

Climate Change: A New Imperative for Skills Development.

Climate change adds another dimension to the challenges facing the electricity sector. Electricity infrastructure is directly or indirectly exposed to the effects of climate-related events. Heatwaves, floods, droughts and other extreme weather events can affect electricity generation, transmission and distribution.

To address climate change challenges, ANCEE has initiated the recruitment of an individual consultant specialising in this field. The consultant will design and develop a programme

aimed at strengthening the capacities of key personnel in Africa's electricity sector, as well as relevant stakeholders and decision-makers.

The objective is to better integrate climate considerations into sector policies, strategies and investments, in line with the international commitments undertaken by ASEA member countries and the institutions concerned, including the ****Sustainable Development Goals (SDGs)**** under the 2030 Agenda and the ****Nationally Determined Contributions (NDCs)**** under the Paris Agreement on climate change.

This initiative aims to equip relevant stakeholders with the knowledge and tools needed to better incorporate climate risks and the opportunities presented by the energy transition into their decision-making processes.

Preparing Africa's Electricity Companies for the Future.

In the coming years, Africa's electricity sector will need to address several challenges simultaneously: meeting growing energy demand, modernising infrastructure, integrating more renewable energy sources, improving service quality, strengthening grid resilience and supporting digital transformation.

Meeting these challenges requires investment in physical infrastructure to be matched by sustained investment in human capital. This is precisely one of the ambitions of ****ANCEE 2.0: to make skills a driver of transformation, performance and resilience for Africa's electricity companies****. By connecting Centres of Excellence, electricity companies and professionals across the continent, the network provides a framework for knowledge sharing and skills development.

In the face of climate change and the energy transition, Africa needs not only fit-for-purpose infrastructure, but also skilled women and men capable of designing, operating, maintaining and adapting it to future needs.



ANCEE 2.0 AT A GLANCE



A CONTINENTAL NETWORK

A pan-African initiative dedicated to skills development in the electricity sector.

A SHARED OBJECTIVE

Addressing the current and future skills needs of electricity companies.

10 CENTRES OF EXCELLENCE

Training, expertise and knowledge-sharing platforms located across several regions of Africa.

KEY PRIORITIES

Energy transition, renewable energy, digitalisation, grid performance, climate resilience and the evolution of professional skills.

A VISION

Strengthening Africa's human capital to support the transformation of the electricity sector and enhance its resilience in the face of future challenges.

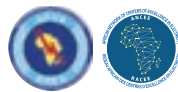


L'ASEA AU CŒUR DE L'INTÉGRATION ET DE L'INNOVATION ÉNERGÉTIQUE EN AFRIQUE

APUA AT THE HEART OF ENERGY INTEGRATION AND INNOVATION IN AFRICA

ايقيرفأ يف راكربال او قاطلا لم اك ت بلق يف ةيرذلا قاطلل ةيقيرفألا ةلاكول

A ASEA NO CENTRO DA INTEGRAÇÃO E INOVAÇÃO ENERGÉTICA EM ÁFRICA



LES ACTUS DE L'ASEA APUA NEWS



L'ASEA AU SALON INTERNATIONAL DE L'ÉNERGIE 2026

Abidjan, 08 septembre 2026 – Partenaire institutionnel du Salon International de l'Énergie, de l'Électricité et des Technologies Innovantes, tenu du 8 au 10 septembre 2026 au Parc des Expositions d'Abidjan, l'ASEA a activement participé aux échanges sur les enjeux du secteur électrique africain.

Représentée par son Directeur Technique, l'Ing. Isaac Darfour MANU, l'ASEA a réaffirmé son engagement en faveur de la coopération et du développement du secteur électrique africain. Il a notamment animé une conférence sur le thème : « Vers un accès universel à une électricité fiable et durable en Afrique : le rôle des compagnies d'électricité ».

Le stand de l'ASEA a également permis de présenter les activités du RACEE 2.0, notamment son rôle dans le renforcement des compétences, la formation, le partage d'expertise et la coopération à travers son réseau de 10 Centres d'Excellence répartis dans 10 pays africains. Cette participation illustre la volonté de l'ASEA de contribuer à une transformation durable, innovante et inclusive du secteur électrique africain.

APUA AT THE 2026 INTERNATIONAL EN- ERGY EXHIBITION

Abidjan, 08 September 2026 – As an institutional partner of the International Energy, Electricity and Innovative Technologies Exhibition, held from 8 to 10 September 2026 at the Abidjan Exhibition Centre, APUA actively participated in discussions on the key issues facing Africa's electricity sector.

Represented by its Technical Director, Eng. Isaac Darfour MANU, APUA reaffirmed its commitment to cooperation and the development of Africa's electricity sector. He notably delivered a conference on the theme: "Towards Universal Access to Reliable and Sustainable Electricity in Africa: The Role of Power Utilities."

The APUA stand also provided an opportunity to showcase the activities of ANCEE 2.0, particularly its role in skills development, training, knowledge and expertise sharing, and cooperation through its network of 10 Centres of Excellence across 10 African countries. This participation reflects APUA's commitment to contributing to a sustainable, innovative and inclusive transformation of Africa's electricity sector.





LES ACTUS DE L'ASEA APUA NEWS



L'ASEA AU CONGRÈS CIGRE 2026 À PARIS : RENFORCER LA COOPÉ- RATION POUR L'AVENIR DES RÉ- SEAUX ÉLECTRIQUES AFRICAINS

L'Equipe de l'ASEA à sa tête son Directeur Général, Abel Didier Tella a participé du 23 au 28 Août 2026 au Palais des Congrès à Porte Maillot à Paris (France) au Congrès du CIGRE (Conseil International des Grands Réseaux Électriques). Nous avons eu l'honneur de recevoir sur le Stand de l'ASEA le Secrétaire Général de West African Power Pool (WAPP), du Directeur Exécutif de SAPP, Aussi quelques membres de l'ASEA et d'autres personnalités et participants à ce Congrès Mondial de l'Energie.

APUA AT THE 2026 CIGRE CONGRESS IN PARIS: STRENGTHENING COOPERATION FOR THE FUTURE OF AFRICA'S ELECTRICITY GRIDS

The APUA team headed by its Director General, Abel Didier Tella participated from August 23 to 28, 2026 at the Palais des Congrès at Porte Maillot in Paris (France) At the CIGRE (International Council on Large Electric Systems) Congress. We had the honor to receive on the APUA Stand the Secretary General of West African Power Pool (WAPP), also some members of APUA and other personalities and participants in this World Energy Congress.





Nigeria: Un fonds de 300 millions de dollars pour accélérer l'accès à l'électricité hors réseau.

Le Nigeria a lancé la phase commerciale du Distributed Renewable Energy Fund (DREF), un mécanisme de 300 millions de dollars soit environ 261,9 millions d'euros destiné à accélérer l'accès à l'électricité hors réseau en finançant le déploiement de solutions d'énergies renouvelables distribuées. C'est la Nigeria Sovereign Investment Authority (NSIA), l'autorité nigériane chargée des investissements souverains, qui a annoncé le lundi 21 septembre, le passage du fonds de sa phase de structuration à celle du déploiement des capitaux.

Nigeria: A \$300 million fund to accelerate access to off-grid electricity.

Nigeria has launched the commercial phase of the Distributed Renewable Energy Fund (DREF), a \$300 million fund, equivalent to approximately €261.9 million, aimed at accelerating access to off-grid electricity by financing the deployment of distributed renewable energy solutions. The Nigeria Sovereign Investment Authority (NSIA), Nigeria's sovereign investment authority, announced on Monday, September 21, the transition of the fund from its structuring phase to the capital deployment phase.

www.agenceecofin.com

Afrique du Sud: Tarifs en hausse, réseau stabilisé, l'énergie devient un test de compétitivité.

Le 31 août 2026, les organisateurs du C&I Energy + Storage Summit 2026, prévu les 28 et 29 octobre à Johannesburg, ont souligné que l'énergie s'impose désormais comme un déterminant central de la compétitivité des entreprises sud-africaines, à l'intersection de la sécurité d'approvisionnement, de la maîtrise des coûts et de la décarbonation. Selon le communiqué relayé par les organisateurs, la transformation accélérée du marché sud-africain de l'électricité force les directions générales à intégrer le risque énergétique dans leurs décisions d'investissement et de localisation.

South Africa: Rising tariffs, a more stable grid, and energy becoming a test of competitiveness.

On August 31, 2026, the organizers of the C&I Energy + Storage Summit 2026, scheduled to take place on October 28 and 29 in Johannesburg, highlighted that energy has now become a central determinant of the competitiveness of South African businesses, at the intersection of supply security, cost control, and decarbonization. According to the statement shared by the organizers, the rapidly evolving South African electricity market is compelling corporate executives to factor energy risk into their investment and location decisions.

www.capmad.com

TEAM COM

RACEE 2.0 / ANCEE 2.0



SERGE GUIE
Media & Communication
Manager



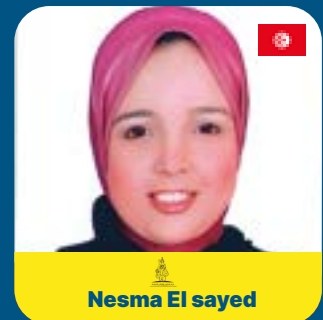
Rita K. Sosuh
VOLTA
RIVER
AUTHORITY



Mpezilwe Simukoko
KAPE GORGE
HYDRO-ELECTRICITY



Tryphosa Boikhutso
Eskom



Nesma El sayed



CONTACTS

Media & Communication

Tél (Phone) +225 27 22 51 61 21 / 05 44 41 36 27

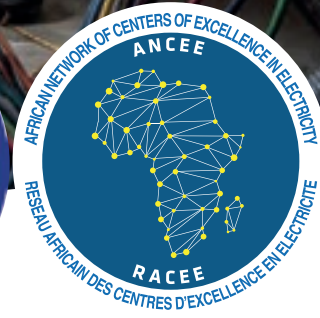
Web : www.ancee-racee.org





ANCEE 2.0

THE STANDARD FOR TRAINING IN ELECTRICITY



RACEE 2.0

06 BP 1444 Abidjan 06
+(225) 27 22 51 61 14
duval.tete@apua-asea.org
www.ancee-racee.org

