

RESEAU AFRICAIN DES CENTRES D'EXCELLENCE EN ELECTRICITE (RACEE 2.0)



RAPPORT D'EXECUTION DU RACEE 2.0

PROJET ID : P-Z1-KF0-061

SUBVENTION FAD N° 2100155043848

Arrêté au 30 juin 2026



GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT
AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP



SOMMAIRE

ACRONYMES.....	3
RÉSUMÉ EXÉCUTIF	4
1. LES FAITS SAILLANTS	5
2. LES ACTIVITÉS DE COMMUNICATION.....	8
3. LES ACTIVITÉS DU DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES ET DU MARKETING .	11
Progrès dans la mise en œuvre des activités clés du projet.....	12
Progrès réalisés sur les produits et les effets du projet.....	13
Progrès sur les résultats	14
Tableau 1 : Rapport sur les effets.....	14
Tableau 2 : Rapport sur les produits.....	16
4. LES ACTIVITÉS DE FORMATION ET DES RESSOURCES HUMAINES	18
5. LES ACTIVITÉS DE PASSATION DES MARCHÉS	21
6. LES ACTIVITÉS ADMINISTRATIVES, FINANCIÈRES ET COMPTABLES	30
CONCLUSION	38

ACRONYMES

AFUR	African Forum for Utility Regulation
ACBF	African Capacity Building Foundation
ATC	Aswan Training Center (Egypt)
ASEA	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique
AfDB	African Development Bank
ANCEE	African Network of Centers of Excellence in Electricity
APUA	Association of Power Utilities of Africa
AT	Assistance technique
BAD	Banque Africaine de Développement
BM	Banque Mondiale
BT	Basse tension
CdE	Centre d'Excellence
COPIL	Comité de Pilotage
COJO	Commission d'ouverture et de jugement des offres
CdC	Cahier des charges
CdF	Centre de Formation
CEREEC	Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique de la CEDEAO
CoE	Center of Excellence
COMELEC	Comité Maghrébin de l'Électricité
CME	Centre des Métiers de l'Électricité (Côte d'Ivoire)
CSTE	Centre des Sciences et Techniques en Électricité (ONEE-Maroc)
DD	Development Durable
EAL	Eskom Academy of Learning
EAPP	East Africa Power Pool
EADI	African Development Institute
ECOWAS	Economic Community of West African States
ECREEE	ECOWAS Center for Renewable Energy and Energy Efficiency
ESIE	Ecole Supérieure Interafricaine de l'Électricité
EEHC	Egyptian Electricity Holding Company
EnR	Energies Renouvelables
EE	Efficacité Énergétique
FAD	Fonds Africain de Développement
KGTC	Kengen Geothermal Training Centre (Kengen-Kenya)
SS	Sonelgaz-services (Groupe SONELGAZ-Algérie)
KGRTC	Kafue Gorge Regional Training Centre (ZESCO-Zambie)
KENGEN	Kenya Electricity Generating Company
NAPTIN	National Power Training Institute of Nigeria (Nigeria)
RACEE 2.0	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (2 ^{ème} phase)
SdE	Société d'Électricité
UGP	Unité de Coordination du RACEE
UA	Union Africaine
PTBA	Plan de Travail et Budget Annuel
PPM	Plan de passation des marchés
STEG	Société Tunisienne d'Électricité et du Gaz
VRA	Volta River Authority

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Le rapport présente les activités de l'Unité de Gestion du projet arrêtées au 30 juin 2026. Il présente le bilan des activités et les données financières utiles à la prise de décision du Comité de pilotage (Copil) du RACEE dans le respect des dispositions du manuel des procédures du RACEE qui précisent que le Copil doit être informé régulièrement et de manière précise de la situation, de l'évolution des activités, des risques ainsi que des résultats du RACEE.

Eu égard à cette orientation, le rapport est basé sur un suivi continu de l'exécution du projet et met l'accent sur les résultats obtenus, les difficultés rencontrées et les solutions proposées pour les surmonter.

Il se veut un outil à l'attention de l'équipe du projet et de l'ensemble des membres de son Comité de pilotage pour permettre, à ceux-ci, de suivre périodiquement les progrès réalisés pour l'atteinte des objectifs du projet arrimés aux indicateurs du cadre logique axé sur les résultats et les jalons critiques établis lors de la planification annuelle.

À la fin du premier semestre 2026, plus de 52 thèmes de formations ont été animés par huit (8) Centres d'Excellence sur dix.

Dans un processus d'amélioration continue des formations proposées ou à proposer par le RACEE 2.0, des réflexions ont été menées pour amender le contenu du catalogue de formations en y ajoutant de nouveaux modules axés sur les domaines innovants du secteur de l'électricité au regard des mutations rapides qui se constatent dans ce secteur avec l'avènement du numérique et de l'intelligence artificielle.

C'est dans cette optique qu'un atelier a été organisé du 16 au 19 juin 2026 à Abomey-Calavi au Bénin sur la conception de modules innovants avec les centres d'excellence en électricité du RACEE afin d'aborder les problématiques liés aux défis des populations à accéder à l'énergie électrique, la stabilité des réseaux électriques, l'intégration des énergies renouvelables dans le mix énergétique, la viabilité financière des sociétés d'électricité, la numérisation et d'y apporter des solutions idoines pouvant être développées en modules de formation.

Pour les besoins de cet atelier, quarante-cinq (45) modules innovants ont été produits par les centres d'excellence en électricité dont une vingtaine ont été présentés.

Au titre du diagnostic des centres d'excellence en électricité, la sélection d'un consultant individuel pour la mise en œuvre de cette activité est en cours.

Dans le même esprit, les critères d'évaluation des nouveaux centres de formation qui sollicitent l'adhésion au RACEE en tant que centres d'excellence sont aussi en cours d'étude.

L'équipe de l'UGP est renforcée et opérationnelle.

L'année 2026 est la deuxième année d'exécution du projet RACEE 2.0. Le présent document retrace l'ensemble des activités exécutés par l'Unité de Gestion du projet (UGP).

1. LES FAITS SAILLANTS

Les principales activités et réalisations depuis le démarrage du RACEE 2.0 jusqu'au 30 juin 2026 se présente comme suit :

✓ **Au plan de la gouvernance**

L'avis de non-objection de la Banque sur le Plan de Travail et Budget Annuel (PTBA) et le Plan de Passation des Marchés ont été reçus respectivement le 17 décembre 2025 et le 5 février 2026 (version révisée 2).

✓ **Au plan de la mise à disposition de fonds**

Le projet a bénéficié de deux appels de fonds sur le compte spécial pour un montant total de 765 990,55 euros.

✓ **Au plan du renforcement de l'Unité de Gestion du Projet**

Le nouveau directeur du RACEE et les experts en ingénierie de formation et RH, en administration, finance et comptabilité, en Media, communication et IT ont été recrutés et ont déjà pris fonction.

✓ **Au plan de la Communication**

- Des réunions virtuelles sont régulièrement organisées avec les équipes des centres d'excellence et des sociétés d'électricité afin de définir les conditions pédagogiques nécessaires à l'organisation et au déroulement des formations, en particulier celles dispensées en présentiel.
- Il est mis en place une stratégie de communication digitale (**LinkedIn, Facebook, X, Instagram**) avec l'actualisation des supports de communication et l'élaboration de la newsletter du RACEE 2.0 chaque deux mois. Cette newsletter est diffusée à l'ensemble des membres du RACEE.

✓ **Au plan des études de faisabilité**

Le 12 février 2026, un appel à projets a été lancé pour la facilitation d'études de faisabilité dans le domaine de la formation. Quatre (4) candidatures ont été reçues, elles émanent de la société Électricité du Guinée (EDG-Guinée), la Société nationale d'électricité du Burkina Faso (SONABEL-Burkina-Faso), la Volta River Authority (VRA-Ghana) et de l'Office National de l'Électricité et de l'Eau Potable (ONEE-Maroc). La procédure d'analyse des candidatures est à son terme et la notification au bénéficiaire est en cours.

✓ **Au plan du renforcement de capacité**

- Le traitement des demandes de formation au cours des six (6) premiers mois de 2026 a permis de recenser quatorze (14) demandes émanant de diverses sociétés d'électricité (SdE). Cela a permis d'identifier cent cinquante-cinq (155) thèmes de formation destinés à 1 663 personnes.
- Au 30 juin 2026, 22 projets de contrats signés et en cours de signature avec les centres d'excellence (CdE) et les sociétés d'électricité (SdE) au titre de la mise en œuvre des formations.
- Les indicateurs physiques cumulés de janvier 2025 au 30 juin 2026 font état d'un total de **1 325** personnes formées.

- Les activités de renforcement des capacités menées ont abouti à un volume de formation de 8 602 h.j nécessitant la mobilisation d'une subvention de **378 812** euros.
- Les sociétés d'électricité, en plus de leur contribution directe aux aspects logistiques liés à l'encadrement des apprenants et des formateurs ont contribué à hauteur de **191 356** Euros au coût de la formation, démontrant ainsi la position du RACEE en tant que levier clé pour le renforcement des capacités en Afrique, ainsi que l'engagement des sociétés d'électricité envers la phase 2 du projet.

✓ **Au plan de l'assistance technique**

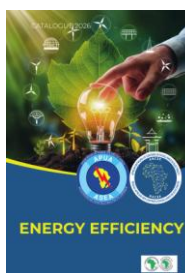
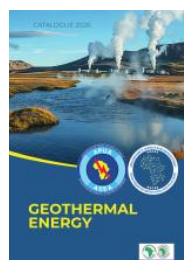
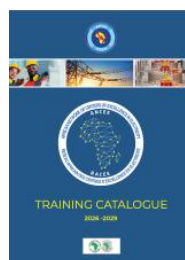
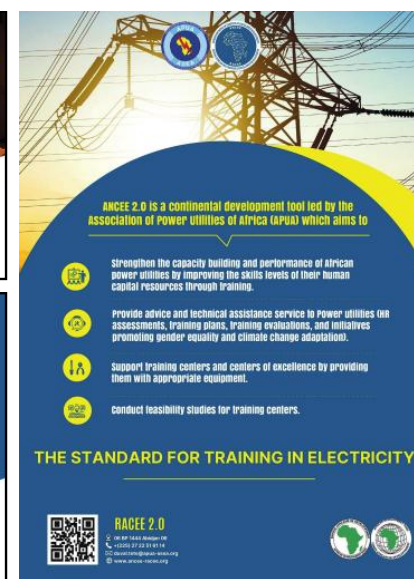
- Des prestations de conseil en ressources humaines et d'assistance technique à l'endroit de la société Électricité de Guinée (EDG) sont engagées pour élargir l'offre de services payants.
- **Au plan financier**
 - Au 30 juin 2026, le taux de décaissement de la BAD s'élève à **8,90 %**, correspondant à des appels de fonds d'un montant total de **765 990,55** Euros sur un budget global de 8 600 189,52 Euros.
 - ⊖ Les taux de réalisation par rapport aux budgets globaux s'établissent à **7,44 %** pour la BAD et **9,45 %** pour l'ASEA.
 - Les frais de prestations RACEE fixés à 10 %, à la charge des sociétés d'électricité, ainsi que les ressources conventionnelles établies à 5 % et appliquées aux Centres d'Excellence pour les formations non subventionnées, calculés sur la base des lettres de commande signées au 30 juin 2026, s'élèvent respectivement à **49 635** Euros et **25 380** Euros soit un montant total **75 015** Euros.

2. LES ACTIVITÉS DE COMMUNICATION

LES REALISATIONS DU VOLET COMMUNICATION

Plusieurs actions ont été menées dans le cadre des activités de communications du RACEE 2.0 et portent sur :

- ✓ la stratégie de communication ASEA/RACEE 2.0 avec l'élaboration d'un projet de plan de communication assorti de l'identification des principales activités de visibilité et des temps forts institutionnels.
- ✓ L'élaboration de newsletters. Deux (02) numéros de la newsletter ASEA/RACEE 2.0 ont été produits, mis en page et diffusés auprès des membres, partenaires techniques et financiers et parties prenantes du RACEE 2.0.
- ✓ Le développement de relations médias et partenariats de visibilité avec des contacts établis avec plusieurs médias nationaux et panafricains afin d'améliorer la couverture des activités de l'ASEA et du RACEE 2.0. Dans cette même veine, une présence médiatique est assurée à travers la diffusion de communiqués, articles et contenus institutionnels.
- ✓ La mise à jour et l'animation du site internet du RACEE avec la publication régulière des actualités et la mise en ligne des rapports, études, newsletters et événements ainsi que l'actualisation des pages institutionnelles.
- ✓ La gestion quotidienne de la communication digitale par la publication régulière des actualités de l'ASEA et du RACEE 2.0., la couverture des activités institutionnelles, événements, formations et missions ainsi que le renforcement progressif de la visibilité de l'ASEA et du RACEE sur les plateformes digitales.
- ✓ La conception des supports de communication pour les événements (kakémonos, bloc-notes, Mur de star, visuel banderoles, brochures, catalogues) les formations et activités de visibilité.

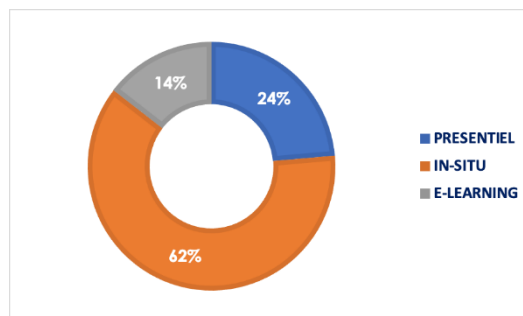


3. LES ACTIVITÉS DU DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES ET DU MARKETING

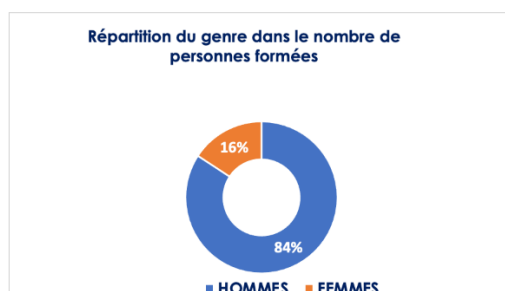
LES ACTIVITES DU DEVELOPPEMENT DES AFFAIRES ET DU MARKETING POUR LE RAPPORT D'EXECUTION DU RACEE 2.0

PROGRÈS PHYSIQUE ET SUR LES RÉSULTATS

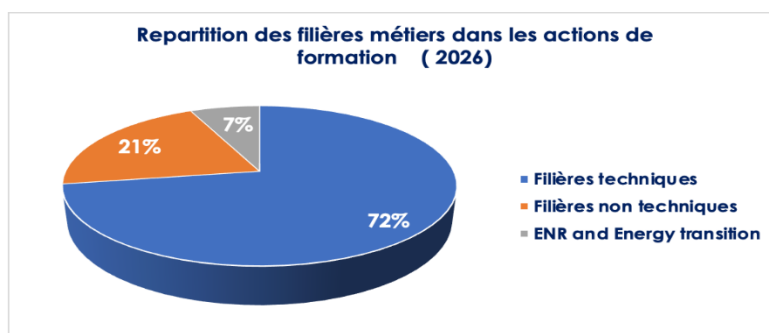
Progrès dans la mise en œuvre des activités clés du projet



Les indicateurs cumulés de janvier 2025 au 30 juin 2026 affichent **1 325** personnes formées, dont **313** personnes en présentiel soit **24%**, **820** personnes en in situ soit **62%** et **192** personnes en e-learning soit **14%**.



Avec la participation de **209** femmes soit **16%** et **1 116** hommes soit **84%**.



les domaines de formation sont prédominés par les thèmes techniques avec **72%**, alors que **21%** relèvent des fonctions transverses et **7%** portent sur les EnR.

Principaux goulots d'étranglement ayant impacté la mise en œuvre des activités

L'arrêt des formations entamées au profit de ESCOM (Malawi), ZESA (Zimbabwe) et la non-validation de certains programmes de formation notamment avec les sociétés ENEO devenue

SOCADEL (Cameroun), KENGEN (Kenya) et les programmes de formation en attente de validation et d'implémentation ont fortement impacté le nombre de personnes formées ainsi que le volume d'hommes*jours à réaliser sur la période du projet.

Des mesures correctives mises en place permettront d'accélérer les programmes de formations identifiés.

Plusieurs relances ont été faites à l'endroit de ces SdE et des ajustements d'offres de formation ont été adressés en attente de validation.

Progrès réalisés sur les produits et les effets du projet

Voir les tableaux 1 et 2 ci-après :

Progrès sur les résultats

Tableau 1 : Rapport sur les effets

INDICATEURS D'EFFETS (tels que spécifiés dans le CLR, au besoin ajouter des lignes)	Valeur de référence	Valeur la plus récente	Cible finale (valeur escomptée à l'achèvement du projet)	Progrès vers la réalisation de la cible (% de réalisation)	Évaluation (Indiqué si les indicateurs d'effets sont en bonne voie pour atteindre les objectifs à l'achèvement. S'ils ne le sont pas, justifier)
Déclaration de résultat 1 : Renforcement de l'offre de formation					
1.1 : Programmes de formation améliorés ou développés et déployés	0	20	20	100%	En bonne voie Les activités prévues ont été réalisées dans les délais
1.2 : Pays participant à des interventions de formation ou à des ateliers facilités par le RACEE.	27	14	41	34%	En bonne voie avec des mesures correctives.
1.3 : Pays fragiles participant aux activités du RACEE 2.0	8	5	18	28%	Les activités en cours pourraient atteindre la cible.
1.4 : Plateforme d'apprentissage en ligne opérationnelle et accessible d'ici à décembre 2025.	0	0	1	0%	En retard dans la planification des objectifs
Déclaration de résultat 2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (RH, technique, etc.)					
2.1 : Les départements des ressources humaines des compagnies d'électricité ont bénéficié de services de conseil.	0	0	20	0%	Les activités en cours pourraient atteindre la cible.
2.2 : Femmes participant à des programmes de formation.	0	209	2 500	8%	Les femmes sont sensibilisées à participer au programme de formation RACEE même si le taux de femme dans les secteurs techniques reste encore faible (-20%).

INDICATEURS D'EFFETS (tels que spécifiés dans le CLR, au besoin ajouter des lignes)	Valeur de référence	Valeur la plus récente	Cible finale (valeur escomptée à l'achèvement du projet)	Progrès vers la réalisation de la cible (% de réalisation)	Évaluation (Indiqué si les indicateurs d'effets sont en bonne voie pour atteindre les objectifs à l'achèvement. S'ils ne le sont pas, justifier)
Déclaration de résultat 3 : Élargir la collaboration avec le partenariat du RACEE					
3.1 : Mise en place de partenariats efficaces.	0	2	3	66%	En bonne voie
3.2 : Le site web du l'RACEE est mis à jour de manière adéquate tous les trimestres.	0	10	20	50%	En bonne voie Les résultats seront atteints, le travail est fait progressivement pour une meilleure visibilité du projet.
Indicateur de résultat 4 : Soutien de l'ANCEE aux interventions de formation prioritaires					
4.1 : hommes-Jours de formation réalisés grâce aux activités du réseau RACEE pendant la durée de vie du projet.	0	8 602	55 000	15%	Les activités en cours pourraient atteindre la cible.
4.2 : Personnes participant à des événements de formation et/ou à des ateliers de renforcement des capacités dans le cadre des activités du réseau ANCEE pendant la durée de vie du projet.	0	1 325	9 000	14%	Les activités en cours pourraient atteindre la cible

Tableau 2 : Rapport sur les produits

Indicateurs de produits (tels que spécifiés dans le CLR, au besoin ajouter des lignes)	Valeur la plus récente	Cible annuelle	Cible finale	Progrès vers la réalisation de la cible annuelle (% réalisé)	Progrès vers la réalisation de la cible finale (% réalisé)	Évaluation
Déclaration de résultat 1 : Renforcement de l'offre de formation						
1.1 : Programmes de formation améliorés ou développés et déployés	20	10	20	200%	100%	En bonne voie
1.2 : Pays participant à des interventions de formation ou à des ateliers facilités par le RACEE.	13	15	41	86%	31%	En bonne voie
1.3 : Pays fragiles participant aux activités du RACEE 2.0	5	9	18	55%	27%	En bonne voie
1.4 : Plateforme d'apprentissage en ligne opérationnelle et accessible d'ici à décembre 2025.	0	1	1	0%	0%	En retard par rapport à l'objectif
Déclaration de résultat 2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (RH, technique, etc.)						
2.1 : Les départements des ressources humaines des compagnies d'électricité ont bénéficié de services de conseil.	0	4	20	0%	0%	En cours de réalisation, une mesure plus incitative doit être prise afin de faire adhérer les SdE
2.2 : Femmes participant à des programmes de formation.	209	200	2 500	104%	8%	En bonne voie avec des mesures correctives

Indicateurs de produits (tels que spécifiés dans le CLR, au besoin ajouter des lignes)	Valeur la plus récente	Cible annuelle	Cible finale	Progrès vers la réalisation de la cible annuelle (% réalisé)	Progrès vers la réalisation de la cible finale (% réalisé)	Évaluation
Déclaration de résultat 3 : Élargir la collaboration avec le partenariat du RACEE						
3.1 : Mise en place de partenariats efficaces.	1	1	3	100%	33%	En bonne voie
3.2 : Le site web du l'RACEE est mis à jour de manière adéquate tous les trimestres	10	16	20	62%	50%	En bonne voie
Indicateur de résultat 4 : Soutien du RACEE aux interventions de formation prioritaires						
4.1 : hommes-Jours de formation réalisés grâce aux activités du réseau RACEE pendant la durée de vie du projet.	8 602	7 000	55 000	122%	15%	En bonne voie avec des mesures correctives
4.2 : Personnes participant à des événements de formation et/ou à des ateliers de renforcement des capacités dans le cadre des activités du réseau ANCEE pendant la durée de vie du projet.	1 325	1 350	9 000	98%	14%	En bonne voie avec des mesures correctives

4. LES ACTIVITÉS DE FORMATION ET DES RESSOURCES HUMAINES

Les activités de formation et des ressources humaines se déclinent suivant plusieurs axes dont :

1. Le renforcement de l'offre de formation du RACEE

1.1 Label « Centre d'excellence RACEE »

Le cadre, les critères et le processus d'attribution des critères du label d'excellence du RACEE ont été élaborés et sont prêts à être mis en œuvre.

Ce cadre intègre la Charte du RACEE ainsi que les normes ISO de référence. Il repose sur une procédure d'audit standardisée, comprenant des formulaires d'audit prêts à l'emploi et des critères de référence pour l'attribution des notes.

1.2 Renforcement des centres d'excellence

Le diagnostic et l'évaluation des centres d'excellence seront mis en œuvre au troisième et au quatrième trimestre 2026, conformément au cadre et aux critères de certification des centres d'excellence du RACEE.

1.3 Renforcement des centres de formation non certifiés

Il est prévu que le cadre et les critères d'attribution du label d'excellence du RACEE soient appliqués dès le début de la collaboration avec les centres de formation non certifiés, par le biais d'un processus de pré-audit.

1.4 Développement d'une offre de formation en ligne

Conception, consolidation et mise à jour du catalogue du RACEE

Le contenu du catalogue du RACEE est achevé à 100 % pour les versions anglaise et française. Le contenu de la version portugaise est en cours de révision et achevé à 90 %. Cette révision est effectuée par EDM Power Utility du Mozambique, partenaire de l'ASEA, sans aucun coût supplémentaire pour le RACEE.

Une nouvelle catégorie, de filière de formation « RH et gestion », a été ajoutée et d'autres ont été fusionnées, ce qui a permis de réduire le nombre de catégories de 17 à 15. Chaque module de formation comptait 6 sections ; ce nombre a été porté à 9 avec l'ajout des sections « certification de la formation », « supports de formation » et « méthodologie de formation ». Les illustrations du catalogue ont été réalisées par l'expert en informatique et communication du RACEE.

Élaboration de modules avec la contribution des centres d'excellence

L'unité de gestion du RACEE a invité les centres d'excellence à développer des modules innovants répondant aux enjeux du secteur de l'électricité. Chaque centre a soumis cinq modules et les a présentés lors d'un atelier qui s'est tenu du 16 au 19 juin à Abomey Calavi, au

Bénin. Vingt modules ont été sélectionnés pour être mis en forme et intégrés au catalogue du RACEE, permettant ainsi aux sociétés d'électricité d'accéder aux formations.

2. Fourniture d'un service de conseil de qualité

Appui spécialisé en matière de ressources humaines

Évaluation post-formation (PTE) – Suivi et évaluation de l'impact des formations.

25 des 105 formations approuvées et dispensées ont été sélectionnées pour être utilisées dans le cadre de l'évaluation des post-formation (EPF).

6 des 8 sociétés d'électricité (SdE) ont confirmé leur participation à l'exercice. Il en est de même pour 5 des 8 centres d'excellence (CdE) invités.

L'Unité de Gestion du RACEE a élaboré les outils en accord avec les SdE et les CdE à savoir les questionnaires, matrice d'évaluation et plan de travail de mise en œuvre.

Le calendrier de mise en œuvre est réalisé à 70 %.

Certaines SdE ne disposaient pas de systèmes efficaces pour mettre en œuvre le EPF. L'Unité de Gestion du RACEE leur apporte le soutien nécessaire.

Les SdE concernées sont la CEB (Togo-Bénin), l'ENERCA (République centrafricaine), Escom (Malawi), KENGEN (Kenya), l'EEC (Eswatini) et la ZESA (Zimbabwe).

3. Soutien du RACEE aux formations prioritaires

Mise en œuvre du mécanisme d'attribution des subventions et contribution des bénéficiaires

Les nouveaux critères d'évaluation et d'attribution de formations aux centres d'excellence, qui avaient été convenus et approuvés lors de la réunion du comité de pilotage de décembre 2025, sont appliqués de manière efficace.

Les difficultés rencontrées avec les propositions non retenues sont souvent liées à la qualité des offres présentées lors de leur analyse.

Au cours du deuxième trimestre, l'Unité de Gestion du RACEE a engagé le dialogue avec deux centres d'excellence afin de discuter de leurs difficultés et de leur faible participation aux activités du réseau RACEE.

Il s'agit du KGTC (Kenya) et de l'EAL (Eskom Afrique du Sud).

5. LES ACTIVITÉS DE PASSATION DES MARCHÉS

Préambule

Cette section du rapport fait un bref rappel des acquis de l'année 2025 en termes d'acquisitions, offre un aperçu détaillé des activités d'approvisionnement entreprises au cours du premier semestre 2026 conformément aux prévisions du Plan de Travail et Budget Annuel (PTBA) 2026 et présente les perspectives du 2^{ème} semestre de l'année 2026.

De plus, une lucarne est ouverte sur les retombés des études de faisabilités dans le domaine de la formation réalisées lors de la phase 1 du RACEE, ainsi que sur les demandes de financement d'études reçues dans le cadre du RACEE 2.0.

1- Cadre réglementaire de la passation des marchés



2- Focus sur les acquisitions de l'année 2025

Pour rappel, l'année 2025 a permis les avancées suivantes :

- le recrutement des experts suivants : le Directeur, l'Expert administratif, financier et comptable, l'Expert en Ressources Humaines et l'Expert en Media, Communication et IT ;
- la sélection d'un cabinet pour l'audit comptable et financier des comptes du RACEE au titre de l'exercice 2024 ;
- la mise à jour de l'application ARCHIVE PRO pour la prise en compte des données du RACEE 2.0.

3- État d'avancement opérationnel du 1^{er} semestre 2026

	: Réalisé		: En cours		: En retard
---	-----------	---	------------	---	-------------

Le tableau ci-dessous présente l'état d'avancement des différentes activités sur la période concernée par le rapport.

N°	Biens, Travaux ou Services à acquérir (En cours d'acquisition au cours du trimestre précédent)	Statut comparé au plan de passation de marchés (En bonne voie, en retard, très en retard)	Commentaires (Inclure les défis pour les retards et actions requises de la Banque.)
1	Audit des comptes du RACEE–Exercice 2024 Audit de clôture phase 1 du projet		- Démarrage de la mission le 20 novembre 2025 - Transmission du rapport d'audit 2024 rapport d'audit à la BAD et à l'AFD le 03/03/2026 - Objection de la BAD sur le rapport transmis le 26/03/26 - Réunion tripartite BAD/RACEE/CABINET IAC portant sur les réserves émises sur le rapport d'audit 2024 le 28 avril 2026 - Transmission du rapport revu à la BAD et l'AFD le 20 mai 2026 - Obtention de l'ANO de la BAD.
2	Audit comptable des exercices 2025, 2026 et 2027		- Demande d'avis de non objection (ANO) sur AMI et TDR le 12/12/2025 - ANO de la BAD sur AMI et TDR obtenu le 12/02/2026 - Publication AMI le 16/02/2026 avec date limite de réception le 03/03/26 -Transmission de la demande d'ANO sur la liste restreinte et le DDP le 31/03/2026 à la Banque - Objection de la Banque sur la liste restreinte le 26 avril 2026 - Transmission du rapport d'analyse des offres revu le 06 mai 2026, puis le 1^{er} juillet 2026.

N°	Biens, Travaux ou Services à acquérir (En cours d'acquisition au cours du trimestre précédent)	Statut comparé au plan de passation de marchés (En bonne voie, en retard, très en retard)	Commentaires (Inclure les défis pour les retards et actions requises de la Banque.)
			- En attente du retour de la Banque sur la liste restreinte et le Dossier de Demande de Propositions
3	Acquisition d'un Progiciel de gestion financière et comptable pour l'ASEA et le RACEE 2.0		- Demande avis de non objection de la banque sur la liste restreinte et le dossier de consultation le 27/02/2026 ; -Obtention de l'ANO sur la liste restreinte le 15 mai 2026 -Invitation des soumissionnaires le 22 mai 2026 avec pour date limite de soumission le 12 juin 2026. -Analyse des offres en cours.
4	Sélection d'un consultant individuel pour la conception et la maintenance d'une plateforme e-learning		-Demande d'ANO sur les termes de référence et AMI le 09 avril 2026 -Objection de la Banque sur les TDR et AMI le 17 juillet 2026 -Revue des termes de référence à faire par l'UGP
5	Sélection d'un consultant individuel pour la réalisation du diagnostic des CdE		- Obtention de l'ANO sur le projet d'AMI et sur les termes de référence le 18 mai 2026 - Publication de l'AMI sur nos différents canaux le 22 mai 2026 - Date limite de soumission le 10 juin 2026 - Processus de sélection en cours
6	Sélection d'un consultant individuel pour la révision des critères d'excellence du RACEE	Cette activité n'est pas en retard vu que le diagnostic des CdE n'est pas encore établi	- Activité prise en compte au sein de l'Unité de Gestion du projet

N°	Biens, Travaux ou Services à acquérir (En cours d'acquisition au cours du trimestre précédent)	Statut comparé au plan de passation de marchés (En bonne voie, en retard, très en retard)	Commentaires (Inclure les défis pour les retards et actions requises de la Banque.)
7	Facilitation d'étude de faisabilité dans le domaine de la formation		Un appel à candidature a été lancé à l'ensemble des sociétés d'électricité le 12 février 2026 pour la facilitation des projets d'investissement dans le domaine de la formation. A la date limite de dépôt des dossiers, 4 dossiers ont été réceptionnés émanant de la Energie de la Guinée (EDG), la SONABEL (Burkina Faso), VRA (Ghana) et ONEE (Maroc)

4. Perspective pour le deuxième semestre de l'année 2026

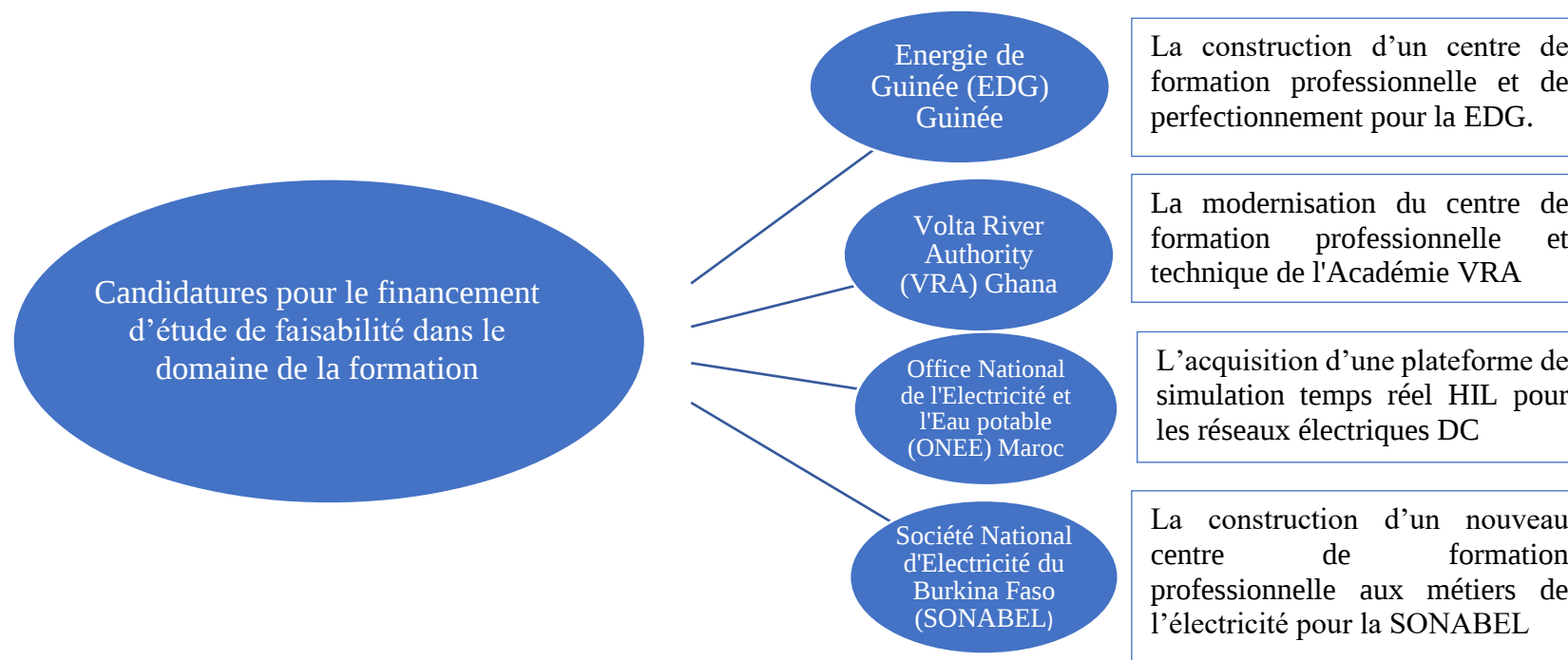
En plus des activités en cours susmentionnées, les perspectives du 2^{ème} semestre 2026 seront focalisées sur :

- ❖ Sélection d'un bureau d'étude pour la facilitation d'étude de faisabilité dans le domaine de la formation.
 - Identifier l'étude de faisabilité à financer
 - Obtenir l'accord de la Banque Africaine de Développement (BAD) sur l'étude à financer
 - Lancer le processus de sélection
- ❖ Sélection d'un consultant individuel pour la mise à jour du plan d'action genre et la tenue d'un atelier de formation sur le genre
 - Établir les termes de référence de la mission
 - Lancer le processus de sélection
- ❖ Sélection d'un consultant pour la mise en œuvre d'un plan d'action sur le changement climatique
 - Établir les termes de référence de la mission
 - Lancer le processus de sélection

5. Situation des études de faisabilité lors de la phase 1 du RACEE

Amélioration des performances du secteur de l'électricité en Mauritanie à travers le développement des compétences de ses RH. Date de l'étude : Juillet 2020 Agence de financement de l'étude : AFD Besoin en financement : 9 775 600 Euros <u>Situation</u> : Mise à jour de la politique RH Redéfinition de la mission, du positionnement et de la gouvernance de l'école Refonte du modèle économique de l'école <u>Défis</u> : Mobilisation de ressources financières pour la réalisation du volet physique du projet	Etudes préparatoires pour la réouverture de l'École Supérieure Interafricaine de l'Électricité (ESIE) Date de l'étude : 2021 Agence de financement de l'étude : BAD Situation : Obtention de 15ha au sein de l'INPHB Obtention d'une contribution financière du MPME de CI pour la réalisation de travaux préliminaires à la constitution du Dossier Technique <u>Défis</u> : Obtention des certificats fonciers mobilisation des PTFs Construction de la nouvelle ESIE	Relocalisation et reconstruction du Centre des Métiers de l'Electricité Boukari KANE de la NIGELEC au Niger <u>Date de l'étude</u> : Juin 2023 Agence de financement de l'étude : AFD <u>Besoin en financement</u> : 18 542 075 Euros <u>Défis</u> : Mobilisation des partenaires financiers	Modernisation et réhabilitation du CFPK en Tunisie. <u>Date de l'étude</u> : Février 2023 Agence de financement de l'étude : AFD <u>Besoin en financement</u> : 6 077 000 Euros <u>Défis</u> : Mobilisation des partenaires financiers	Etudes préalables à la construction d'un campus de l'électricité pour la Société d'Energie du Mali (EDM Mali) <u>Date de l'étude</u> : Novembre 2024 Agence de financement de l'étude : BAD Besoin en financement : 53 382 194 Euros <u>Défis</u> : Mobilisation des partenaires financiers
--	---	--	--	---

6. Situation des candidatures pour la facilitation des études de faisabilité dans le domaine de la formation



NB : Les résultats de l'avis seront communiqués aux sociétés d'électricité.

Conclusion

Les processus de sélection entamés depuis le démarrage du projet en janvier 2025 a connu une avancée notable, au cours du 1^{er} trimestre 2026, en ce qui concerne la signature des contrats des experts nouvellement recrutés de l'UGP, à savoir ; le Directeur, l'expert en Ressources Humaines ainsi que l'expert en Media Communication et Informatique.

Toutefois, au niveau des acquisitions de biens et services au 30 juin 2026, le projet note des efforts supplémentaires à faire au niveau des délais de validation des documents tant au niveau de la Banque qu'au niveau de l'Unité de Gestion du Projet.

Suite à la tenue de la mission de supervision du projet tenue du 22 au 24 juin 2026, une requête sera transmise à la Banque pour une révision du plan de passation des marchés. Cette révision permettra, la prise en compte de certaines activités par l'UGP vu le recrutement des experts en Ressources Humaines et Communication ainsi que la fusion de deux missions dans un souci d'efficacité et d'efficience.

6. LES ACTIVITÉS FINANCIÈRES

PROJET RACEE 2.0



DON FAD
2100155043848



DATE EFFECTIVE
21/02/2025



MONTANT
8 600 190 €



CLÔTURE :
30/06/2030



MONTANT
DECAISSE
765 991 €



MONTANT
REALISATION
639 491 €



TAUX DE
DECAISSEMENT
8,90%



TAUX DE
REALISATION
7,44%



SITUATION DES APPELS DE FONDS AU 30 JUIN 2026

DATE	NUMEROS	METHODE DE DECAISSEMENT	Montants en Euro
25.11.2025	RF N°0003	COMPTE SPECIAL	310 912,55
03.03.2026	RF N°0005	COMPTE SPECIAL	455 078,00
TOTAL GENERAL			765 990,55

Pour information, la BAD a répondu, au début du mois de juillet 2026, au troisième appel de fonds, d'un montant de 607 677,00 Euros.

RAPPORT DE SUIVI FINANCIER AU 30 JUIN 2026 RACEE2.0-BAD (montant en euro)

Le tableau ci-dessous montre le taux d'exécution du budget global, financement BAD pour la période allant de février 2025 au 30 juin 2026

RUBRIQUES	BUDGET TOTAL	APPELS DE FONDS	REALISATION S CUMULEES AU 30/06/2026	TAUX DE REALISATION / APPELS DE FONDS	TAUX DE REALISATION / BUDGET GLOBAL
C.1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE/Strengthening of the ANCEE Training Offer	1 365 000,00	43 000,00	22 339,03	51,95%	1,64%
C.2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (en RH) / Provision of a quality Advisory Service	237 200,00	43 000,00	0,00	0,00%	0,00%
C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE / Improving the management of ANCEE	1 450 023,00	328 577,55	295 071,06	89,80%	20,35%
C.4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire / ANCEE support towards prioritised training	5 217 190,00	351 413,00	322 081,36	91,65%	6,17%
IMPREVUS	330 776,52	0,00	0,00		0,00%
TOTAL GENERAL	8 600 189,52	765 990,55	639 491,45	83,49%	7,44%
TOTAL FONCTIONNEMENT (TRAINING)	5 217 190,00	351 413,00	322 081,36	91,65%	6,17%
TOTAL AUTRES FONCTIONNEMENTS (Miscellaneous)	184 800,00	93 100,00	22 953,86	24,66%	12,42%
TOTAL SERVICES	1 072 200,00	0,00	0,00		0,00%
TOTAL SERVICES (PCU fees)	1 305 223,00	321 477,55	294 456,23	91,59%	22,56%
TOTAL BIENS / GOODS	490 000,00	0,00	0,00		0,00%
TOTAL ALEAS / CONTENGENCIES	330 776,52	0,00	0,00		0,00%

RAPPORT DE SUIVI FINANCIER AU 30 JUIN 2026 RACEE2.0-ASEA (montants en euro)

Le tableau ci-dessous montre le taux d'exécution du budget global, financement ASEA pour la période allant de février 2025 au 30 juin 2026

Description	cat.	BUDGET GLOBAL	RÉALISATIONS TOTALES : 30 06 2026	TAUX DE RÉALISATION AU 30/06/2026
C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE		1 294 086	124 952	9,66%
3.0.1 Sélection d'une agence pour le recrutement des membres de l'UGP	S	48 000	9 909	20,64%
3.0.2 Location de bureaux (meublé, équipés et connectés) et frais (électricité/eau)	S	259 000	18 000	6,95%
3.0.3 Assurance santé pour les consultants de l'UGP	S	31 000	4 667	15,05%
3.0.4 Coûts divers (publication, DHL, impression, etc.)	F	47 000	82 592	175,73%
3.0.5 Équipement de bureau de l'équipe UGP	B	17 200	4 601	26,75%
3.0.7 Contribution technique (non financière) de l'ASEA au fonctionnement de l'UGP	F	415 630	0	
3.1.2.3 Spécialiste de la communication (4 mois de la première année)	S	232 128	5 183	2,23%
3.1.2.6 Spécialiste 1 en RH (formation en ingénierie)	S	232 128	0	0,00%
3.4.1 Actions conjointes à mener en partenariat avec des organisations régionales	S	12 000	0	
Aléas		51 763	2 287	4,42%
TOTAL GÉNÉRAL		1 345 849	127 239	9,45%
TOTAL FONCTIONNEMENT		462 630	82 592	17,85%
TOTAL SERVICES		350 000	32 576	9,31%
TOTAL SERVICES (honoraires UGP)		464 256	5 183	1,12%
TOTAL BIENS		17 200	4 601	26,75%
TOTAL ALEAS		51 763	2 287	4,42%

RAPPORT DE SUIVI FINANCIER AU 30 JUIN 2026 RACEE2.0 BAD & ASEA (montants en euro)

Le tableau ci-dessous montre le taux d'exécution du budget global, de la BAD et de l'ASEA pour la période allant de février 2025 au 30 juin 2026

RUBRIQUES	BUDGET TOTAL	REALISATIONS AU 30/06/2026	VAR. BUDGET TOTAL/REALI SATIONS	TAUX DE REALISATION PAR RAPPORT AU BUDGET GLOBAL
C.1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE/Strengthening of the ANCEE Training Offer	1 365 000,00	22 339,03	1 342 660,97	1,64%
C.2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (en RH) / Provision of a quality Advisory Service	237 200,00	0,00	237 200,00	0,00%
C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE / Improving the management of ANCEE	2 744 109,00	420 023,06	2 324 085,94	15,31%
C.4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire / ANCEE support towards prioritised training	5 217 190,00	322 081,36	4 895 108,64	6,17%
IMPREVUS	382 539,52	2 287,00	380 252,52	0,60%
TOTAL GENERAL	9 946 038,52	766 730,45	9 179 308,07	7,71%
TOTAL FONCTIONNEMENT (TRAINING)	5 217 190,00	322 081,36	4 895 108,64	6,17%
TOTAL AUTRES FONCTIONNEMENTS (Miscellaneous)	647 430,00	105 545,86	541 884,14	16,30%
TOTAL SERVICES	1 422 200,00	32 576,00	1 389 624,00	2,29%
TOTAL SERVICES (PCU fees)	1 769 479,00	299 639,23	1 469 839,77	16,93%
TOTAL BIENS / GOODS	507 200,00	4 601,00	502 599,00	0,91%
TOTAL ALEAS / CONTENGENCIES	382 539,52	2 287,00	380 252,52	0,60%

RAPPORT DE SUIVI FINANCIER AU 30 JUIN 2026 RACEE2.0-BAD PTBA 2026 (montants en euro)

Le tableau ci-dessous montre le taux d'exécution du PTBA 2026, financement BAD pour la période allant de février 2025 au 30 juin 2026

RUBRIQUES	PTBA 2026	ENGAGEMENT AU 30/06/2026	REALISATION AU 30/06/2026	TOTAL REALISAT° EXO 2026	TX DE REALISAT°/ PTBA 2026	TX DE REALISAT° TOTAL/ PTBA 2026
C.1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE/Strengthening of the ANCEE Training Offer	319 000,00	13 608,00	22 339,03	35 947,03	7,00%	11,27%
C.2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (en RH) / Provision of a quality Advisory Service	108 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE / Improving the management of ANCEE	335 729,00	0,00	111 682,46	111 682,46	33,27%	33,27%
C.4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire / ANCEE support towards prioritised training	685 025,00	220 987,00	204 208,91	425 195,91	29,81%	62,07%
IMPREVUS	57 934,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
TOTAL GENERAL	1 506 288,00	234 595,00	338 230,40	572 825,40	22,45%	38,03%
TOTAL FONCTIONNEMENT (TRAINING)	685 025,00	220 987,00	204 208,91	438 803,91	29,81%	64,06%
TOTAL AUTRES FONCTIONNEMENTS (Miscellaneous)	102 400,00	13 608,00	22 339,03	35 947,03	21,82%	35,10%
TOTAL SERVICES	375 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
TOTAL SERVICES (PCU fees)	275 329,00	0,00	111 682,46	111 682,46	40,56%	40,56%
TOTAL BIENS / GOODS	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
TOTAL ALEAS / CONTINGENCIES	57 934,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%

COMMENTAIRE GENERAL :

Au 30 juin 2026, le taux de réalisation sur le budget global BAD s'élève à 07,44 %, tandis que le taux d'exécution du PTBA 2026 BAD, atteint 22,45 % et 38,03 % en tenant compte des engagements. Ces résultats traduisent une phase de démarrage, marquée par une progression graduelle des activités, le premier décaissement n'ayant eu lieu qu'en fin novembre 2025.

Le taux de réalisation sur les appels de fonds s'élève quant à lui à 83,49%, témoignant d'une bonne capacité d'absorption des ressources mobilisées.

L'exécution du PTBA, évaluée à 38,03 % au 30 juin 2026, s'est concentrée sur trois volets principaux :

- La formation prioritaire, avec un niveau de réalisation du budget annuel appréciable de 64,06 %, illustrant la progression continue des activités.
- La gestion du projet (PCU fees), qui affiche un taux de réalisation annuel de 40,56 %, traduisant la mise en place effective de l'unité de gestion du projet et de ses membres.
- L'exécution du renforcement de l'offre de formation atteint 35,10 %, avec la tenue d'un atelier des Centres d'Excellence sur les modules innovants.

Par ailleurs, les procédures de recrutement des consultants et cabinets prévus sur les lignes budgétaires « services » de l'exercice 2026 sont en cours. Les décaissements correspondants devraient intervenir au cours du second semestre de l'exercice 2026.

Concernant l'ASEA, le taux global de réalisation au 30 juin 2026 s'élève à 9,45 %, tandis que les comptes combinés ASEA/BAD affichent un taux de 7,71 %. Les réalisations de l'ASEA se composent principalement des frais liés au recrutement des membres de l'UGP, de l'ameublement et de l'installation des bureaux de l'Unité de gestion, ainsi que des charges récurrentes mensuelles supportées par l'ASEA au profit du projet.

Enfin, des engagements budgétaires plus significatifs et une pleine mise en œuvre des activités sont attendus au cours des exercices ultérieurs, afin d'assurer une meilleure répartition et une consommation optimale du budget global.

CONCLUSION

A la fin du premier semestre de l'année en cours, il peut être constaté que les actions menées au cours de cette période ont permis l'atteinte de la majorité des objectifs visés et ce, en dépit de quelques difficultés rencontrés. Les analyses présentées mettent en évidence les principaux acquis, les contraintes observées ainsi que les perspectives d'amélioration. Les actions prévues pour ce deuxième semestre sont réalisées dans le respect du calendrier relatif à leur programmation.



Abel Didier TELLA
Directeur Général ASEA

I – Préparation du rapport, revue et approbation

Préparé par : Unité de gestion du projet

Nom (Ajouter des lignes au besoin)	Rôle
Armand Polycarpe BASILE GBEDJI	Directeur du RACEE
Jean-Claude Duval TETE	Expert en Marketing et Développement des affaires
Soraya OUATTARA-QUONIAN	Expert en Passation des Marchés
Delphine Yoro-TINDE	Expert et Gestion comptable et financière
Kaela Kennedy SIAME	Expert en Ressources Humaines et formation
Serge Iro GUIE	Expert en communication, Média et IT

Revu par : Équipe de gestion de projet de la Banque

Nom (Ajouter des lignes au besoin)	Rôle	Date de revue	Commentaires

Approuvé par : Chargé(e)s de projet de la Banque

Nom	Rôle	Date d'approbation	Commentaires