

NEWSLETTER



BULLETIN D'INFORMATION BIMESTRIEL / BI-MONTHLY NEWSLETTER

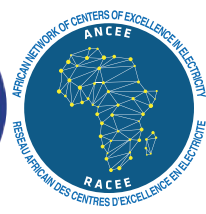
#2



L'EXPERTISE AFRICAINE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DES SOCIÉTÉS D'ÉLECTRICITÉ

AFRICAN EXPERTISE DRIVING THE PERFORMANCE OF POWER UTILITIES





RACEE 2.0

LE LABEL DE FORMATION EN ELECTRICITÉ



RACEE 2.0

06 BP 1444 Abidjan 06
+(225) 27 22 51 61 14
duval.tete@apua-asea.org
www.ancee-racee.org



SOMMAIRE

04

EDITO
EDITOR

05

ACTUALITÉS DU RÉSEAU
NETWORK NEWS

13

FORMATION DANS LES CENTRES
TRAINING IN THE CENTERS

14

FOCUS

18

LES ACTUS DE L'ASEA
APUA NEWS

20

REVUE INTERNATIONALE
REVIEW INTERNATIONAL

21

LES RENDEZ-VOUS DU RÉSEAU
THE NETWORK EVENTS

CONTENTS



EDITO EDITOR

Face aux défis de modernisation, de performance et de transformation du secteur de l'électricité en Afrique, le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE), initié par l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA), franchit une nouvelle étape de son développement. Au-delà du renforcement des capacités, la deuxième phase du RACEE (RACEE 2.0) s'affirme désormais comme un partenaire stratégique des sociétés d'électricité africaines. Grâce à ses dix centres d'excellence répartis sur le continent, le réseau mobilise l'expertise africaine pour accompagner les sociétés d'électricité dans les domaines de développement, de l'exploitation et de la maintenance des réseaux électriques, de la gouvernance, du management, de l'organisation, des ressources humaines et de l'amélioration de la performance. Cette approche repose sur une conviction forte : les compétences africaines sont au cœur des solutions aux problèmes et défis africains. En favorisant le partage d'expériences, l'innovation et l'excellence opérationnelle, RACEE 2.0 contribue à renforcer la compétitivité et la résilience des sociétés d'électricité.

À travers ce deuxième numéro de la Newsletter ASEA/RACEE 2.0, nous vous invitons à découvrir les initiatives, réalisations et perspectives qui illustrent cette ambition commune : construire un secteur de l'électricité plus performant grâce à l'expertise, au savoir-faire et à la coopération africaine.

Bonne lecture à toutes et à tous.

**Abel Didier TELLA,
Directeur Général de l'ASEA**

Faced with the challenges of modernization, performance improvement, and transformation of Africa's electricity sector, the African Network of Centers of Excellence in Electricity (ANCEE), initiated by the Association of Power Utilities of Africa (APUA), is entering a new phase of its development. Beyond capacity building, the second phase of the program (ANCEE 2.0) is now positioning itself as a strategic partner to African power utilities. Through its ten Centers of Excellence located across the continent, the network leverages African expertise to support power utilities in areas such as power system development, operation and maintenance of electrical networks, governance, management, organizational development, human resources, and performance improvement. This approach is founded on a strong conviction: African skills and expertise are at the heart of the solutions to Africa's challenges. By promoting knowledge sharing, innovation, and operational excellence, ANCEE 2.0 contributes to strengthening the competitiveness and resilience of African power utilities.

Through this second edition of the APUA/ANCEE 2.0 Newsletter, we invite you to discover the initiatives, achievements, and perspectives that reflect this shared ambition: building a more efficient and sustainable electricity sector through African expertise, know-how, and cooperation.

Happy reading.

**Abel Didier TELLA,
Général Director of APUA**

**L'UNITÉ DE
COORDINATION**
COORDINATION UNIT MEMBERS



BASILE GBEDJI ARMAND POLYCARPE

UNE EXPERTISE RECONNUE POUR RENFORCER LE RÉSEAU
AFRICAIN DES CENTRES D'EXCELLENCE EN ÉLECTRICITÉ
(RACEE 2.0)

.....
LEVERAGING PROVEN EXPERTISE TO STRENGTHEN AFRICA'S
NETWORK OF CENTERS OF EXCELLENCE IN ELECTRICITY
ANCEE 2.0



ACTUALITÉS DU RÉSEAU

NETWORK NEWS

Le nouveau Directeur du Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité, Monsieur BASILE GBEDJI Armand Polycarpe est un expert confirmé du secteur de l'électricité, cumulant 29 années d'expérience en gestion de projets, régulation, négociation et développement des réseaux électriques en Afrique. Il occupait précédemment le poste de Directeur de la Production et des Réseaux à l'Autorité de Régulation de l'Électricité, après avoir assumé des responsabilités croissantes au Bénin et dans la sous-région ouest Africaine.

Son parcours inclut des fonctions stratégiques telles qu'expert régional pour la GIZ dans le Programme relatif à la promotion en Afrique de l'Ouest d'une interconnexion électrique d'échange d'énergie respectueux du climat, ainsi que la direction de projets majeurs d'électrification rurale, de densification et de réhabilitation des réseaux, financés par des institutions internationales. Il possède également une solide expérience en négociation de financements auprès de bailleurs tels que la Banque Africaine de Développement et la Banque Ouest Africaine de Développement.

Ingénieur électromécanicien formé à l'École Polytechnique de Thiès au Sénégal, titulaire d'un diplôme postuniversitaire en informatique et engagé dans un doctorat, Monsieur BASILE GBEDJI a suivi de nombreuses formations spécialisées en régulation, efficacité énergétique, audit énergétique et gestion de projets, notamment dans des institutions de référence comme l'École des Mines de Paris. Il maîtrise les logiciels de planification et de calcul électrique, ainsi que les outils de gestion de bases de données.

Reconnu pour son leadership, sa rigueur et sa capacité à travailler sous pression, il est membre du Comité Électrotechnique National du Bénin. Il se distingue également par son engagement professionnel, sa culture générale, son sens de l'innovation et son intérêt pour le biomimétisme et le créationnisme.

Mr. BASILE GBEDJI Armand Polycarpe, the newly appointed Director of the African Network of Centers of Excellence in Electricity (ANCEE), is a seasoned expert in the electricity sector with 29 years of experience in project management, regulation, negotiation, and power network development across Africa. He previously served as Director of Generation and Networks at the Electricity Regulatory Authority, following a distinguished career marked by increasing responsibilities in Benin and across the West African sub-region.

His professional journey includes strategic positions such as Regional Expert for GIZ under the West Africa Climate-Friendly Power Interconnection and Energy Exchange Promotion Program. He has also led major rural electrification, network expansion, and grid rehabilitation projects financed by international development institutions. In addition, he has extensive experience in negotiating and mobilizing funding from major development partners, including the African Development Bank (AfDB) and the West African Development Bank (BOAD).

An electromechanical engineer trained at the École Polytechnique de Thiès in Senegal, Mr. BASILE GBEDJI also holds a postgraduate diploma in Computer Science and is currently pursuing doctoral studies. Throughout his career, he has completed numerous specialized training programs in electricity regulation, energy efficiency, energy auditing, and project management, including courses at renowned institutions such as the Paris School of Mines. He is proficient in electrical planning and calculation software as well as database management tools.

Recognized for his leadership, professionalism, and ability to perform effectively under pressure, Mr. BASILE GBEDJI is a member of the National Electrotechnical Committee of Benin. He is also known for his strong commitment to professional excellence, broad intellectual interests, innovative mindset, and keen interest in bio-mimicry and creationism.



LA SONABEL EN VISITE AU RACEE 2.0 POUR RENFORCER LA COOPÉRATION EN MATIÈRE DE FORMATION

Le 13 mai 2026, une délégation de la Société Nationale d'Électricité du Burkina Faso (SONABEL), composée de Ms. Ouattara et Temboura du département Formation, a effectué une visite de travail à l'Unité de Coordination du Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE 2.0).

Cette rencontre a permis aux deux parties d'échanger sur les opportunités de collaboration en matière de renforcement des capacités d'assistance technique et de développement des compétences dans le secteur électrique africain. Les représentants de la SONABEL ont également pu s'imprégner des missions, des réalisations et des perspectives du RACEE 2.0, initiative phare portée par l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA).

Cette visite illustre l'intérêt croissant des sociétés d'électricité africaines pour les solutions de formation et d'accompagnement proposées par le RACEE 2.0, dont l'ambition est de bâtir un capital humain performant au service de la transformation et de la modernisation du secteur électrique africain.

SONABEL VISITS ANCEE 2.0 TO STRENGTHEN COOPERATION IN TRAINING AND CAPACITY BUILDING

On May 13, 2026, a delegation from the National Electricity Company of Burkina Faso (SONABEL), represented by Ms. Ouattara and Mr. Temboura from the Training Department, paid a working visit to the Coordination Unit of the African Network of Centres of Excellence in Electricity (ANCEE 2.0).

The meeting provided an opportunity for both parties to discuss prospects for collaboration in capacity building, technical assistance, and skills development within Africa's power sector. The SONABEL representatives also gained deeper insight into the mission, achievements, and future outlook of ANCEE 2.0, a flagship initiative led by the Association of Power Utilities of Africa (APUA).

This visit reflects the growing interest of African power utilities in the training and support solutions offered by ANCEE 2.0, whose ambition is to develop a highly skilled workforce capable of driving the transformation and modernization of Africa's electricity sector.



ACTUALITÉS DU RÉSEAU NETWORK NEWS



EDG ET LE RACEE 2.0 ACCÉLÈRENT LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN GUINÉE

EDG AND ANCEE 2.0 ACCELERATE SKILLS DEVELOPMENT IN GUINEA

Les 3 et 4 juin 2026, une délégation d'Électricité de Guinée (EDG), conduite par son Directeur des Ressources Humaines, a effectué une visite de travail au siège de l'ASEA à Abidjan pour une séance de travail avec l'Unité de Coordination du RACEE 2.0.

Au centre des échanges : la relance du plan de formation d'EDG, suspendu en 2025, ainsi que le lancement d'un ambitieux projet de création d'un pool de formateurs internes. Les deux parties ont convenu d'accélérer la mise en œuvre des formations dès la fin du mois de juin 2026.

EDG bénéficiera également de l'expertise du RACEE 2.0 pour accompagner la sélection et la formation de ses futurs formateurs, à travers la mobilisation d'experts issus du réseau des Centres d'Excellence.

Cette rencontre marque une nouvelle étape dans le renforcement du partenariat entre EDG, l'ASEA et le RACEE 2.0, avec un objectif commun : développer un capital humain qualifié au service de la performance et de la modernisation des sociétés d'électricité africaines.

On June 3–4, 2026, a delegation from the Power Utility (EDG) of Guinea, led by its Human Resources Director, paid a working visit to the APUA headquarters in Abidjan for a meeting with the Coordination Unit of ANCEE 2.0.

At the heart of the discussions were the revival of EDG's training plan, which had been suspended in 2025, and the launch of an ambitious initiative to establish a pool of EDG's internal trainers. Both parties agreed to accelerate the implementation of the training programs, with activities expected to commence by the end of June 2026.

EDG will also benefit from ANCEE 2.0's expertise in supporting the selection and training of future trainers through the mobilization of experts from the Network's Centers of Excellence. This meeting marks a new milestone in strengthening the partnership between EDG, APUA, and ANCEE 2.0, with a shared objective of developing a highly skilled workforce to support the performance and modernization of African power utilities.

ACTUALITÉS DU RÉSEAU
NETWORK NEWS

cme Centre
des Métiers
de l'Electricité

**UN ACTEUR CLÉ DU RENFORCEMENT
DES COMPÉTENCES DANS LE CADRE
DU RACEE 2.0**

**A KEY PLAYER IN SKILLS
DEVELOPMENT UNDER ANCEE 2.0**



ACTUALITÉS DU RÉSEAU

NETWORK NEWS

Situé à Bingerville, en Côte d'Ivoire, le Centre des Métiers de l'Électricité (CME) est aujourd'hui l'un des acteurs majeurs de la formation professionnelle dans les secteurs de l'électricité et de l'industrie en Afrique. Membre du Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE), porté par l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA), le CME contribue activement au développement des compétences nécessaires à la modernisation et à la transformation du secteur énergétique africain.

Créé pour répondre aux besoins croissants en expertise technique et managériale, le CME a pour mission de professionnaliser les acteurs du secteur de l'électricité en Côte d'Ivoire et sur l'ensemble du continent. Son intégration au RACEE constitue une reconnaissance de son excellence et lui permet de bénéficier d'un réseau continental favorisant le partage d'expériences, la coopération technique et l'innovation.

Le centre propose une offre de formation couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur du secteur électrique : production, transport, dispatching, distribution, sécurité, relation client, management, informatique et énergies renouvelables. Les formations s'adressent principalement aux étudiants, techniciens, ingénieurs et managers des sociétés d'électricité et des industries associées.

Le CME dispose d'infrastructures modernes comprenant des équipements pédagogiques performants, un mini-réseau électrique dédié aux travaux pratiques ainsi que le projet STAR-C, un centre de ressources consacré aux technologies solaires et aux énergies renouvelables. Afin de répondre aux besoins variés des apprenants, il propose des formations en présentiel, à distance et en mode hybride (blended learning), intégrant les dernières innovations pédagogiques.

Les résultats enregistrés témoignent de l'impact concret de ses actions. En 2025, 52 collaborateurs d'ENERCA et 44 collaborateurs de la CEB ont bénéficié de formations dispensées par le centre. Les formations réalisées pour ENERCA ont enregistré un taux de participation de 94 %, tandis que le taux global de satisfaction des bénéficiaires a dépassé 80 %.

Dans le cadre du RACEE 2.0, le CME poursuit sa dynamique de modernisation à travers la digitalisation de la gestion de la formation, le développement de l'e-learning, la mise à jour des modules pédagogiques, la formation des formateurs et l'organisation de séminaires sur les innovations technologiques. Le centre ambitionne également de renforcer sa coopération avec les autres centres du réseau RACEE afin de contribuer davantage au développement des compétences du secteur énergétique africain.

À travers son engagement, le CME confirme son rôle stratégique dans le transfert de connaissances, l'innovation pédagogique et le renforcement des capacités, au service d'un secteur électrique africain plus performant, durable et compétitif.



cme Centre des Métiers de l'Électricité



Located in Bingerville, Côte d'Ivoire, the Electricity Trades Centre (CME) has become a leading institution for professional training in the electricity and industrial sectors across Africa. As a member of the African Network of Centers of Excellence in Electricity (ANCEE), an initiative of the Association of Power Utilities of Africa (APUA), the Centre plays a strategic role in developing the human capital needed to support the transformation of Africa's energy sector.

The CME's core mission is to strengthen the technical, managerial, and operational competencies of professionals working in the electricity industry. Through ANCEE 2.0, the Centre contributes to the professionalization of the sector by delivering training programmes tailored to evolving technologies, industry demands, and emerging energy challenges.

Recognized by APUA as a Centre of Excellence, the CME benefits from a continental network that promotes knowledge sharing, cooperation, innovation, and the exchange of best practices among African training institutions. This recognition reinforces its credibility and leadership within the energy sector.

The Centre offers a comprehensive training portfolio covering the entire electricity value chain, including power generation, transmission, dispatching, distribution networks, electrical safety, customer relations, management, information technology, and renewable energy. These programmes primarily target students, technicians, supervisors, engineers, and managers from power utilities and related industries.

To support practical and effective learning, the CME is equipped with modern facilities, including advanced training equipment, a mini electrical network for hands-on exercises, and the STAR-C Project, a resource centre dedicated to solar energy and renewable energy technologies. The Centre also provides flexible learning approaches through face-to-face training, e-learning, and blended learning solutions.

The impact of its programmes is already visible. In 2025, the CME trained 52 employees from ENERCA and 44 employees from CEB, achieving a 94% participation rate and an overall satisfaction rate exceeding 80%. These results demonstrate the quality and relevance of its training programmes in improving workforce performance and service delivery.

Looking ahead, the CME aims to further strengthen its contribution through the digitalization of training management, expansion of e-lear



**L'EXPERTISE AFRICAINE
SE CONSTRUIT CHAQUE JOUR**

**AFRICAN EXPERTISE
BEING BUILT EVERY DAY**



**SUIVEZ NOS PAGES OFFICIELLE
FOLLOW OUR OFFICIAL PAGES**



CONTACTS

Media & Communication

Tél (Phone) +225 27 22 51 61 14 / 05 44 41 36 27

Web : www.ancee-racee.org



FORMATION DANS LES CENTRES TRAINING IN THE CENTERS

THE VRA ACADEMY



CABLE JOINT TRAINING, HELD AT MALAWI



SAFETY TRAINING

SONABEL



FORMATION DES AGENTS DE LA SONABEL

**L'EXPERTISE AFRICAINE AU SERVICE DE LA
PERFORMANCE DES SOCIÉTÉS D'ÉLECTRICITÉ**

**AFRICAN EXPERTISE DRIVING THE
PERFORMANCE OF POWER UTILITIES**



Au-delà de la formation, le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE 2.0) s'impose progressivement comme un partenaire stratégique des sociétés d'électricité africaines. Son ambition : accompagner la transformation des entreprises du secteur grâce à des solutions de conseils, d'assistance technique et de renforcement des capacités adaptées aux réalités du continent.

Face aux défis de modernisation des infrastructures, d'amélioration de la gouvernance et d'optimisation des performances, les sociétés d'électricité africaines doivent aujourd'hui renforcer non seulement leurs capacités techniques, mais aussi leurs modes de gestion et leur organisation interne.

C'est dans cette perspective que le RACEE 2.0, initiative portée par l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA), développe une offre complète d'assistance technique et managériale destinée à accompagner les entreprises dans leur quête d'efficacité, de compétitivité et d'excellence opérationnelle.

L'approche du RACEE 2.0 repose sur la mobilisation d'experts africains capables d'apporter des solutions concrètes aux problématiques rencontrées par les sociétés d'électricité du continent. Les interventions couvrent plusieurs domaines stratégiques, notamment l'élaboration de plans stratégiques et de business plans, la mise en place d'organisations performantes, la rédaction de manuels de procédures ainsi que l'amélioration des systèmes de gouvernance.

Le réseau intervient également dans le conseil en management, les études de faisabilité, l'accompagnement des projets de transformation et le développement des compétences managériales. Coaching, leadership, intelligence émotionnelle, gestion du changement et amélioration de la communication interne figurent parmi les leviers mobilisés pour renforcer la performance des équipes dirigeantes.

Dans le domaine des ressources humaines et des opérations, le RACEE 2.0 accompagne les entreprises dans l'optimisation de leur chaîne de valeur, la gestion des talents et la mise en œuvre de programmes de formation adaptés aux nouveaux défis du secteur.

Pour le réseau, la performance durable d'une société d'électricité repose autant sur la qualité de ses infrastructures que sur celle de son capital humain. Leadership inspirant, délégation efficace, culture du feedback, adaptabilité et cohésion des équipes sont aujourd'hui considérés comme des facteurs essentiels de réussite.

À travers cette offre d'assistance technique et managériale, le RACEE 2.0 confirme son évolution vers un modèle d'accompagnement global des sociétés d'électricité africaines. Plus qu'un réseau de formation, il se positionne désormais comme un véritable catalyseur de performance, d'innovation et de transformation au service du développement du secteur électrique africain.





Beyond training, the African Network of Centers of Excellence in Electricity (ANCEE 2.0) is increasingly positioning itself as a strategic partner for African power utilities. Its ambition is to support the transformation of Power utilities through advisory services, technical assistance and capacity-building solutions tailored to the realities of the continent.

As African power utilities face the challenges of infrastructure modernization, improved governance, and enhanced operational performance, they must strengthen not only their technical capabilities but also their management practices and organizational structures. It is within this context that ANCEE 2.0, an initiative of the Association of Power Utilities of Africa (APUA), has developed a comprehensive technical and managerial assistance offering designed to help utilities improve efficiency, competitiveness, and operational excellence. The ANCEE 2.0 approach is based on mobilizing African experts capable of providing practical solutions to the challenges faced by power utilities across the continent. Its interventions cover a wide range of strategic areas, including the development of strategic plans and business plans, organizational restructuring, preparation of procedures manuals, and the strengthening of governance systems.

The network also provides management consulting, feasibility studies, support for transformation projects, and the development of managerial skills. Coaching, leadership development, emotional intelligence, change management, and enhanced internal communication are among the key tools used to improve the performance of management teams.

In the areas of human resources and operations, ANCEE 2.0 assists companies in optimizing their value chains, managing talent, and implementing training programs that address the sector's emerging challenges.

For the network, the sustainable performance of a power utility depends as much on the quality of its infrastructure as on the strength of its human capital. Inspirational leadership, effective delegation, a culture of constructive feedback, adaptability, and team cohesion are now recognized as critical success factors.

Through this technical and managerial assistance offering, ANCEE 2.0 confirms its evolution toward a comprehensive support model for African power utilities. More than a training network, it is now positioning itself as a true catalyst for performance, innovation, and transformation in support of the development of Africa's Power sector.





LES ACTUS DE L'ASEA

APUA NEWS



ACCRA 2026 : L'ASEA MOBILISE SES MEMBRES ET PARTENAIRES POUR LA RÉUSSITE DE SES 60^{ES} RÉUNIONS ANNUELLES.

ACCRA 2026: ASEA MOBILIZES ITS MEMBERS AND PARTNERS FOR THE SUCCESS OF ITS 60TH ANNUAL MEETINGS.

Le Secrétariat Général de l'ASEA à sa tête l'Ing. Abel Didier TELLA, Directeur Général de l'ASEA a participé à la réunion préparatoire des 60^{ème} Réunions Annuelles, le Forum des PDG, AfSEM, le Forum des Pools Energétiques et la Réunion du Comité de Pilotage de RACEE 2.0 à Accra, Ghana du 26 au 31 Mai 2026.

The APUA General Secretariat, headed by Eng. Abel Didier TELLA, Director General of APUA, participated in the preparatory meeting for the 60th Annual Meetings, the CEO Forum, AfSEM, the Power Pools Forum, and the ANCEE 2.0 Steering Committee Meeting in Accra, Ghana, from May 26 to 31, 2026.



LES ACTUS DE L'ASEA

APUA NEWS

L'objectif de cette Réunion est de rencontrer les autorités en charge de l'Energie et les Sociétés Membres de l'ASEA au Ghana pour mettre en place un Comité d'Organisation composé du Secrétariat Général de l'ASEA et des Sociétés Membres de l'ASEA.

Pendant son séjour, le Secrétariat Général de l'ASEA, a eu l'honneur de rencontrer les PDG des Sociétés Membres, (VRA, GRIDCo, ECG et Bui Power et d'autres Partenaires) et l'honorable Dr. John Abdulai Jinapor, Ministre de l'Energie et de la Transition Écologique du Ghana. Après la mise en place des Comités et les Sous Comités pour l'organisation pratique, tous les membres du Comité d'organisation ont fait le tour des sites pour faire le choix du lieu de l'évènement et des hôtels des participants.

Cela étant, nous pouvons d'ores et déjà repartir sur Abidjan très rassurant que les prochaines 60ème Réunions Annuelles de l'ASEA qui auront lieu à Accra, Ghana du 27 au 31 Juillet 2026 s'annoncent très prometteuses.

The objective of this meeting was to meet the Energy Authorities and APUA Member Utilities in Ghana to establish an Organizing Committee composed of the APUA General Secretariat and the APUA Member Utilities.

During their stay, the APUA General Secretariat had the honor to meeting the CEOs of the Member Utilities (VRA, GRIDCo, ECG, and Bui Power, as well as other Partners) and the Honorable Dr. John Abdulai Jinaporo, Minister of Energy and Green Transition of Ghana. Following the establishment of the Committees and Subcommittees for the practical organization, all members of the Organizing Committee visited the sites to select the event venue and hotels for the participants.

With that said, we can now return to Abidjan, very reassuring that the upcoming 60th APUA Annual Meetings, which will take place in Accra, Ghana from July 27th to 31st, 2026, are shaping up to be very promising.





Distribution d'électricité au Ghana : le FMI relance le débat sur l'entrée du privé

Confrontée à une dette de 68 milliards de cedis, soit environ 6,1 milliards de dollars, la compagnie publique de distribution d'électricité du Ghana fait face à une pression accrue pour réformer son modèle de gestion. Le Fonds monétaire international (FMI) presse le Ghana d'accélérer l'ouverture au secteur privé des opérations de l'Electricity Company of Ghana (ECG), la compagnie publique chargée de la distribution d'électricité dans le pays. L'institution avertit que les problèmes profonds du secteur énergétique continuent de menacer les finances publiques et la stabilité économique du pays,

Electricity Distribution in Ghana: IMF Rekindles Debate on Private Sector Participation

Facing a debt burden of 68 billion Ghanaian cedis (approximately US\$6.1 billion), Ghana's state-owned electricity distribution company is under increasing pressure to reform its management model. The International Monetary Fund (IMF) is urging Ghana to accelerate private sector participation in the operations of the Electricity Company of Ghana (ECG), the state-owned utility responsible for electricity distribution in the country. The institution warns that the deep-rooted challenges facing Ghana's power sector continue to pose significant risks to public finances and the country's economic stability, reigniting the debate over the role of private investment and management in improving the efficiency and sustainability of electricity distribution services.

www.agenceecofin.com



Côte d'Ivoire : un investissement de 751 millions \$ pour renforcer le réseau électrique.

La Côte d'Ivoire prévoit, d'ici 2030, de renforcer ses infrastructures électriques dans le cadre d'un plan d'investissement à l'horizon 2040. Objectif : satisfaire la demande, porter l'accès à 100 %, améliorer la qualité et réduire les coupures. La Côte d'Ivoire a procédé, le lundi 1er juin, à la signature des accords financiers relatifs à la construction d'une centrale électrique d'une capacité de 372 MW à cycle combiné, qui sera implantée dans la commune de Songon (Abidjan).

Côte d'Ivoire: US\$751 Million Investment to Strengthen the Power Grid

By 2030, Côte d'Ivoire plans to significantly strengthen its electricity infrastructure as part of a broader investment strategy extending to 2040. The objective is to meet growing electricity demand, achieve universal access to electricity, improve service quality, and reduce power outages. As part of this ambition, on June 1, Côte d'Ivoire signed financing agreements for the construction of a 372 MW combined-cycle power plant to be located in Songon, Abidjan.

www.agenceecofin.com

LES RENDEZ-VOUS DU RÉSEAU

THE NETWORK EVENTS

22 JUIN
JUNE 22
2026

MISSION DE SUPERVISION DE LA BAD
AFDB SUPERVISION MISSION

**ABIDJAN
CIV**

16 AU 19 JUIN
JUNE, 16 - 19
2026

**ATELIER DE FORMATION SUR L'INNOVATION ET
LES MODULES INNOVANTS**
**INNOVATION TRAINING WORKSHOP AND
INNOVATIVE TOPICS**

**COTONOU
BENIN**

29 JUIL
JULY 29
2026

3ÈME COMITÉ DE PILOTAGE DU RACEE 2.0
3RD ANCEE 2.0 STEERING COMMITTEE MEETING

**ACCRA
GHANA**

**SEPT
2026**

ATELIER DE FORMATION SUR LE GENRE
GENDER TRAINING WORKSHOP

**À DÉTERMINER
TO BE DETERMINED**

**NOV
2026**

4ÈME COMITÉ DE PILOTAGE DU RACEE 2.0
4TH ANCEE 2.0 STEERING COMMITTEE MEETING
EN LIGNE / ONLINE

**ABIDJAN
CIV**

**DEC
2026**

ATELIER POUR FORMATEUR OU DRH
WORKSHOP FOR TRAINERS OR HR MANAGERS
EN LIGNE / ONLINE

**ABIDJAN
CIV**



CONTACTS

Media & Communication

Tél (Phone) +225 27 22 51 61 14 / 05 44 41 36 27

Web : www.ancee-racee.org



ANCEE 2.0

THE STANDARD FOR TRAINING IN ELECTRICITY



RACEE 2.0

06 BP 1444 Abidjan 06
+(225) 27 22 51 61 14
duval.tete@apua-asea.org
www.ancee-racee.org

