

NEWSLETTER



BULLETIN D'INFORMATION BIMESTRIEL / BI-MONTHLY NEWSLETTER

#1

FEMMES ET ÉLECTRICITÉ EN AFRIQUE

WOMEN AND ELECTRICITY IN AFRICA





RACEE 2.0

LE LABEL DE FORMATION EN

ELECTRICITÉ



RACEE 2.0

📍 06 BP 1444 Abidjan 06
☎ + (225) 27 22 51 61 14
✉ duval.tete@apua-asea.org
🌐 www.ancee-racee.org



SOMMAIRE

04

ÉDITO
ÉDITOR

05

ACTUALITÉS DU
RÉSEAU
NETWORK NEWS

09

FORMATION DANS
LES CENTRES
TRAINING IN
THE CENTERS

10

FOCUS

09

REVUE INTERNATIONALE
INTERNATIONAL REVIEW

11

LES RENDEZ-VOUS
DU RÉSEAU
THE NETWORK EVENTS





En cette occasion de sortie du premier numéro de la newsletter de l'année 2026, j'ai le plaisir d'annoncer que sa périodicité passe du trimestriel au bimestriel. A cela s'ajoute l'introduction de nouvelles rubriques qui viennent enrichir son contenu et susciter d'avantage l'intérêt des lecteurs. Ceci coïncide également avec le renforcement de l'unité de coordination à travers le recrutement d'experts en RH, Finance comptabilité et communication. Cet apport en ressources spécialisée est à même de donner un souffle nouveau à son fonctionnement.

C'est aussi l'occasion pour moi en tant que directeur par intérim d'annoncer mon départ de la direction de l'unité de coordination du RACEE après l'incroyable aventure vécue avec une équipe restreinte et le support de l'ASEA, ce qui a permis de mener à bon port la phase 1 du projet et de contribuer au lancement de la phase 2 dans de bonnes conditions.

Mon souhait est que la phase actuelle puisse connaître le même succès sinon plus avec la contribution de l'ensemble des intervenants, centres d'excellence et sociétés d'électricité ainsi que le soutien habituel de l'ASEA et l'apport déterminant de la BAD en sa qualité de principal bailleur de fonds.

La newsletter, dans sa nouvelle version accordera plus d'attention aux activités du réseau et fera appel plus régulièrement aux contributions des Centres d'excellence renforçant ainsi leur contribution aux activités du RACEE 2.0.

Je ne manquerai pas avant de terminer mon propos de remercier toutes les personnes au sein du réseau qui m'ont aidé à mener à bien ma mission, aux membres de l'unité de coordination, au staff de l'ASEA et aux bailleurs qui m'ont sans cesse signifié leur soutien.

On the occasion of the release of the first newsletter of 2026, I am pleased to announce that its frequency will shift from quarterly to bimonthly. In addition, new sections have been introduced to enrich its content and further engage readers. This development coincides with the strengthening of the ANCEE Coordination Unit through the recruitment of experts in Human Resources, Finance and Accounting, and Communication. This infusion of specialized resources is expected to bring new momentum to its operations.

This is also an opportunity for me, as Acting Director, to announce my departure from the leadership of the ANCEE Coordination Unit after an incredible adventure carried out with a small team and the support of APUA. Together, we successfully completed Phase 1 of the project and contributed to the effective launch of Phase 2.

It is my hope that the current phase will achieve equal, if not greater, success with the contribution of all stakeholders, including Centers of Excellence and Power Utilities, as well as the continued support of APUA and the decisive contribution of the African Development Bank (AfDB) as the main funding partner.

In its new format, the newsletter will place greater emphasis on network activities and will more regularly call for contributions from the Centers of Excellence, thereby strengthening their role within ANCEE 2.0.

Before concluding, I would like to sincerely thank everyone within the network who supported me in fulfilling my mission, including the members of the ANCEE Coordination Unit, the APUA staff, and the development partners who consistently demonstrated their support.

Mitiche REDA El Hadi,
Directeur du RACEE par intérim
Acting Director of ANCEE

LE RACEE 2.0 ACCÉLÈRE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DU SECTEUR ÉLECTRIQUE AFRICAIN

ANCEE 2.0 IS ACCELERATING SKILLS DEVELOPMENT IN AFRICA'S POWER SECTOR

Former davantage d'experts, accompagner la transformation des sociétés d'électricité et renforcer la coopération entre les acteurs du secteur énergétique : tel est l'objectif de RACEE 2.0, la nouvelle phase du Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité.

Face à une demande d'électricité en forte croissance et aux défis liés à la transition énergétique, l'Afrique mise de plus en plus sur le développement des compétences. C'est dans cette dynamique que le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE) a lancé sa deuxième phase, RACEE 2.0, un programme continental destiné à renforcer les capacités des professionnels du secteur. Porté par l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA) et financé principalement par la Banque Africaine de Développement (BAD), le programme s'étend sur cinq ans (2025-2030). Il vise à renforcer l'offre de formation du réseau à travers des programmes labélisés, l'appui aux Centres d'Excellence existants et l'intégration de nouveaux membres. RACEE 2.0 prévoit également des services de conseil en ressources humaines et d'assistance technique pour les sociétés d'électricité africaines (services payants), tout en intégrant des priorités telles que la promotion du genre, la gestion des compétences et la prise en compte des enjeux climatiques.

Pour conduire cette nouvelle phase, l'unité de coordination du réseau a été renforcée autour de **MITICHE Reda El Hadi**, Directeur du RACEE par intérim, entouré d'une équipe d'experts composée de **TETE Jean-Claude Duval** (commercial et marketing), **Soraya OUATTARA-QUONIAN** (passation des marchés), **TINDE-YORO Delphine** (finance et comptabilité), **Kaela Kennedy SIAME** (formation et ressources humaines) et **Serge Paterne GUIE IRO** (médias, communication et IT).

Avec un réseau de dix (10) Centres d'Excellence appelé à s'élargir à douze (12), le RACEE 2.0 ambitionne d'intensifier la formation, l'assistance technique et le partage d'expertise afin d'accompagner la modernisation du secteur électrique africain et soutenir la transition énergétique du continent.

Training more experts, supporting the transformation of power utilities, and strengthening cooperation among energy sector stakeholders is the mission of ANCEE 2.0, in the new phase of the African Network of Centres of Excellence in Electricity (ANCEE).

Facing rapidly growing electricity demand and the challenges of the energy transition, Africa is increasingly focusing on capacity building. In this context, the African Network of Centres of Excellence in Electricity (ANCEE) has launched its second phase, ANCEE 2.0, a continental program designed to strengthen the skills of electricity sector professionals led by the Association of Power Utilities of Africa (APUA) and primarily funded by the African Development Bank (AfDB), the program spans five years (2025–2030). It aims to expand the network's training offerings through accredited programs, support existing Centres of Excellence, and integrate new members. ANCEE 2.0 also provides HR advisory services and technical assistance to African power utilities (paid services), while integrating priorities such as gender promotion, skills management, and climate change interventions.

To implement this new phase, the network's Coordination Unit has been strengthened under the leadership of **MITICHE Reda El Hadi**, Acting Director of ANCEE, supported by a team of experts: **TETE Jean-Claude Duval** (Business Development & Marketing), **Soraya OUATTARA-QUONIAN** (Procurement), **TINDE-YORO Delphine** (Finance & Accounting), **Kaela Kennedy SIAME** (Training & Human Resources), and **Serge Paterne GUIE IRO** (Media, Communication & IT).

With a network of Ten (10) Centres of Excellence, soon to expand to twelve (12), ANCEE 2.0 aims to intensify training, technical assistance, and knowledge sharing to support the modernization of Africa's power sector and advance the continent's energy transition.

L'UNITÉ DE COORDINATION COORDINATION UNIT MEMBERS



MITICHE Reda El Hadi,
Directeur du RACEE par intérim
Acting Director of ANCEE

L'UNITÉ DE COORDINATION

COORDINATION UNIT MEMBERS



**Jean-Claude
Duval
TETE**

Commercial et
Marketing
Business Development
& Marketing



**Soraya
OUATTARA
QUONIAN**

Passation des marchés
Procurement



**Kaela
Kennedy
SIAME**

Formation et
Ressources Humaines
Training &
Human Resources



**Delphine
TINDE-YORO**

Finance et
Comptabilité
Finance &
Accounting



**Serge
Paterne
GUIE IRO**

Médias
Communication et IT
Media
Communication & IT



LA BAD SALUE L'ÉTAT D'AVANCEMENT DU RACEE 2.0 LORS DE SA MISSION DE SUPERVISION DU 03 AU 10 DÉCEMBRE À ABIDJAN

AFDB COMMENDS THE PROGRESS OF ANCEE 2.0 DURING ITS SUPERVISION MISSION FROM DECEMBER 3 TO 10 IN ABIDJAN.

Abidjan, décembre 2025 – Une mission de la Banque Africaine de Développement (BAD) s'est tenue à Abidjan du 3 au 10 décembre 2025 dans le cadre de la supervision de la phase 2 du Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE 2.0). L'objectif était d'évaluer l'état d'avancement du programme et de renforcer les capacités de gestion du projet.

Lors de sa mission, la délégation de la Banque a rencontré l'agence d'exécution, l'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (APUA), ainsi que l'Unité de coordination du projet. Elle a également participé à la deuxième réunion statutaire du Comité de pilotage du RACEE 2.0, tenue virtuellement le 9 décembre 2025. La mission était conduite par Liezl Harmse, Task manager du projet RACEE 2.0, aux côtés de Assane Diop, co-responsable du projet, avec l'appui de Pierre Ouedraogo, Mohamed Diallo et Kevin Demanou.

Au 30 novembre 2025, le programme avait déjà permis de former 727 professionnels du secteur électrique africain, dont 80 en présentiel, 477 dans les sociétés d'électricité et 170 via des modules en ligne. Le niveau d'engagement de la subvention de la BAD a atteint 663 068 euros.

La mission a jugé l'avancement du projet satisfaisant, tout en recommandant d'accélérer les activités d'assistance technique et de renforcer le suivi de l'impact des formations. Elle a également salué les efforts de structuration de l'Unité de coordination, dont l'équipe continue de se renforcer.

Abidjan, December 2025 – A mission from the African Development Bank (AfDB) took place in Abidjan from December 3 to 10, 2025, as part of the supervision of Phase 2 of the African Network of Centers of Excellence in Electricity (ANCEE 2.0). The objective was to assess the progress of the program and strengthen project management capacities.

During the mission, the Bank's delegation met with the executing agency, the Association of Power Utilities of Africa (APUA), as well as the Project Coordination Unit. It also participated in the second statutory meeting of the ANCEE 2.0 Steering Committee, held virtually on December 9, 2025. The mission was led by Liezl Harmse, Task Manager of the ANCEE 2.0 project, alongside Assane Diop, Co-Task Manager, with the support of Pierre Ouedraogo, Mohamed Diallo, and Kevin Demanou.

As of November 30, 2025, the program had already trained 727 professionals in the African electricity sector, including 80 through in-person sessions, 477 within power utilities, and 170 via online modules. The level of commitment of the AfDB grant reached €663,068.

The mission assessed the project's progress as satisfactory, while recommending the acceleration of technical assistance activities and strengthening the monitoring of training impacts. It also commended the structuring efforts of the Project Coordination Unit, whose team continues to grow stronger.



INDICATEURS PHYSIQUES DE LA FORMATION RACEE 2.0

31 MARS 2026



1 139

personnes formées

241

présentiel

728

en in situ

170

e-learning



Au titre des domaines de formation, les thèmes techniques prédominent avec 80 %, alors que 12 % relèvent des fonctions transverses et 8 % portent sur les Énergies Renouvelables.

TANGIBLE OUTCOMES ANCEE 2.0 TRAINING INDICATORS

MARCH 31 th, 2026



1 139

people trained

241

in person

728

off-site

170

e-learning



In terms of training areas, technical topics predominate at 80%, while 12% relate to cross-functional roles and 8% focus on renewable energy.

ACTIVITIES NAPTIN AND EEHC CENTER OF EXCELLENCE

NAPTIN



One-day hybrid workshop on gender mainstreaming



ToT for Thermal-Mechanical Generation - AFD Product Development Component to Enhance Vocational Training for the Power Sector



ToT on Pedagogy Skills - AFD Product Development Component to Enhance Vocational Training for the Power Sector



Capacity Development for Nigerian Content Development Monitoring Board (NCDMB) Youth Empowerment on Solar PV Installation and Mtce

EEHC



Capacity building for SEHC staff (Sudan) at the EEHC center of excellence in Cairo (Egypt) from January to March 2026.

FEMMES ET ÉLECTRICITÉ EN AFRIQUE : AU CŒUR D'UNE RÉVOLUTION

WOMEN AND ELECTRICITY IN AFRICA: AT THE HEART OF REVOLUTION

À l'occasion du 8 mars 2026, une réalité s'impose : en Afrique, la transition énergétique est de plus en plus portée par les femmes. Alors que l'Afrique subsaharienne reste l'épicentre de la précarité énergétique, entre 570 et 600 millions de personnes vivent encore sans accès à l'électricité, soit plus de 80 % du déficit mondial (Banque mondiale, 2025–2026). Dans le même temps, la transition énergétique offre une opportunité majeure, avec des millions d'emplois attendus d'ici 2030, notamment dans les énergies renouvelables et les systèmes hors réseau (Agence internationale de l'énergie).

Longtemps exclues du secteur, les femmes représentent aujourd'hui 22 % de la main-d'œuvre énergétique mondiale et moins de 15 % des métiers techniques, mais leur présence progresse dans les renouvelables, atteignant 32 % des emplois et jusqu'à 45 % dans le solaire hors réseau en Afrique. Dans les zones rurales, où vivent 75 % des populations non électrifiées (Banque africaine de développement), elles jouent un rôle clé. Des initiatives comme Solar Sister, avec 9 000 femmes formées et 4 millions de bénéficiaires, ou le programme Solar Mamas du Barefoot College, illustrent cette dynamique. En Afrique de l'Ouest, l'entrepreneuriat féminin dans l'énergie se développe, soutenu par des réseaux et des programmes de formation. Selon la Banque africaine de développement, 25 millions d'emplois devront être créés d'ici 2030 dans le secteur énergétique africain, renforçant l'importance d'investir dans les compétences féminines. L'inclusion des femmes génère des impacts multiples, notamment en matière d'accès à l'énergie, d'autonomisation économique et de transformation sociale (ONU Femmes, 2025).

Malgré ces avancées, des obstacles persistent, notamment en matière de formation, de financement et d'accès aux postes de décision. L'inclusion des femmes apparaît ainsi comme une condition stratégique pour réussir une transition énergétique durable, équitable et efficace en Afrique.



On the occasion of March 8, 2026, one reality stands out: in Africa, the energy transition is increasingly being driven by women. While Sub-Saharan Africa remains the epicenter of energy poverty, between 570 and 600 million people still lack access to electricity—representing more than 80% of the global deficit (World Bank, 2025–2026). At the same time, the energy transition presents a major opportunity, with millions of jobs expected by 2030, particularly in renewable energy and off-grid systems (International Energy Agency).

Long excluded from the sector, women now represent 22% of the global energy workforce and less than 15% of technical roles. However, their presence is growing in renewables, reaching 32% of jobs and up to 45% in off-grid solar in Africa. In rural areas, where 75% of non-electrified populations live (African Development Bank), women play a key role. Initiatives such as Solar Sister, with 9,000 women trained and 4 million beneficiaries, and the Solar Mamas program by Barefoot College, illustrate this momentum. In West Africa, female entrepreneurship in the energy sector is expanding, supported by networks and training programs. According to the African Development Bank, 25 million jobs will need to be created in Africa's energy sector by 2030, highlighting the importance of investing in women's skills. The inclusion of women generates multiple impacts, particularly in improving access to energy, economic empowerment, and social transformation (UN Women, 2025).

Despite this progress, significant challenges remain, including limited access to technical training, financing gaps, and underrepresentation in decision-making positions. The inclusion of women is therefore a strategic condition for achieving a sustainable, equitable, and effective energy transition in Africa.



L'Afrique de l'Est prépare le lancement d'un marché régional de l'électricité prévu pour mi-2026.

L'Afrique de l'Est prépare le lancement d'un marché régional de l'électricité prévu pour mi-2026, afin de favoriser les échanges d'énergie entre pays et mieux exploiter les capacités de production, dans un contexte où plus de 600 millions d'Africains n'ont toujours pas accès à l'électricité. Le Eastern Africa Power Pool met en place les cadres réglementaires nécessaires, en s'inspirant du modèle du Southern African Power Pool. Un accord de coopération a d'ailleurs été signé pour renforcer le partage d'expérience entre les deux régions.

Parallèlement, des projets d'infrastructures comme l'interconnexion Zambie-Tanzanie-Kenya visent à relier les réseaux d'Afrique de l'Est et australe, améliorant ainsi la sécurité énergétique. Ces initiatives s'inscrivent dans une stratégie continentale plus large soutenue par l'Union africaine, le NEPAD et l'IRENA, qui ambitionne de créer à terme un marché africain unique de l'électricité pour renforcer l'intégration énergétique du continent.

Agence Ecofin 04 mars 2026

East Africa is preparing to launch a Regional Electricity Market scheduled for mid-2026.

East Africa is preparing to launch a regional electricity market scheduled for mid-2026, with the aim of promoting energy trade between countries and better utilizing generation capacity, in a context where more than 600 million Africans still lack access to electricity. The Eastern Africa Power Pool (EAPP) is putting in place the necessary regulatory frameworks, drawing on the model of the Southern African Power Pool (SAPP). A cooperation agreement has also been signed to strengthen the sharing of experience between the two regions.

At the same time, infrastructure projects such as the Zambia-Tanzania-Kenya (ZTK) interconnection aim to link the power systems of East and Southern Africa, thereby improving regional energy security. These initiatives are part of a broader continental strategy supported by the African Union (AU), NEPAD, and IRENA, which ultimately aims to create a single African Electricity Market to strengthen the continent's energy integration.

Ecofin Agency March 4, 2026

LES RENDEZ-VOUS DU RÉSEAU

THE NETWORK EVENTS

01 au 05 Juin
June 1st to 5th
2026

Mission de supervision de la BAD
AfDB Supervision Mission

**Abidjan
CIV**

**Juin / June
2026**

**Atelier de formation sur l'innovation et
les modules innovants**
Innovation training workshop and
innovative topics

**Abidjan
CIV**

**29 Juil
July 29
2026**

3ème comité de pilotage du RACEE 2.0
3rd ANCEE 2.0 Steering Committee Meeting

**Luanda
ANGOLA**

**Sept
2026**

Atelier de formation sur le Genre
Gender Training Workshop

à déterminer
To be determined

**NOV
2026**

4ème comité de pilotage du RACEE 2.0
4th ANCEE 2.0 Steering Committee Meeting
En ligne / Online

**Abidjan
CIV**

**DEC
2026**

Atelier pour formateur ou DRH
Workshop for Trainers or HR Managers
En ligne / Online

**Abidjan
CIV**



CONTACTS

Media & Communication

Tél (Phone) +225 27 22 51 61 14 / 05 44 41 36 27

Web : www.ancee-racee.org



ANCEE 2.0

THE STANDARD FOR TRAINING IN ELECTRICITY



RACEE 2.0

06 BP 1444 Abidjan 06
+(225) 27 22 51 61 14
duval.tete@apua-asea.org
www.ancee-racee.org

