

# RESEAU AFRICAIN DES CENTRES D'EXCELLENCE EN ELECTRICITE (RACEE 2.0)



## RAPPORT D'ACTIVITE DU RACEE 2.0 Quatrième ( 4<sup>ème</sup>) trimestre 2025



GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE  
DE DÉVELOPPEMENT  
AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP



## SOMMAIRE

|                                                                                               | Pages     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Acronymes                                                                                     | 3         |
| Information sur le financement                                                                | 4         |
| Liste des tableaux et figures                                                                 | 5         |
| <b>RESUME EXECUTIF</b>                                                                        | <b>6</b>  |
| <b>I. DESCRIPTION ET DONNEES DE BASE DU RACEE 2.0</b>                                         | <b>8</b>  |
| I.1 Fiche du projet (Tableau)                                                                 | 9         |
| I.2 Composante du réseau                                                                      | 10        |
| I.3 Organes de gouvernance du RACEE 2.0                                                       | 11        |
| - Comité de pilotage                                                                          | 11        |
| - Unité de coordination du RACEE 2.0                                                          | 11        |
| I.4 Objectifs du RACEE 2.0                                                                    | 12        |
| I.5 Cadre de résultat                                                                         | 12        |
| I.6 Résultats attendus du RACEE 2.0                                                           | 12        |
| <b>II. PROGRESSION ET REALISATIONS DES ACTIVITÉS</b>                                          | <b>14</b> |
| II.1 Composante 1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE                              | 15        |
| II.2 Composante 2. Fourniture d'un service de conseil de qualité                              | 15        |
| II.3 Composante 3. Amélioration de la gestion du RACEE                                        | 16        |
| II.4 Composante 4. Appui du RACEE à la formation prioritaire                                  | 17        |
| II.4.1 Formations réalisées au 31 décembre 2025                                               | 17        |
| II.4.2 Analyse des formations réalisées au 31 décembre 2025                                   | 18        |
| <b>III. CADRE DE RESULTAS DU RACEE 2.0</b>                                                    | <b>20</b> |
| III.1 Cadre de résultats du RACEE 2.0                                                         | 21        |
| <b>IV. PERFORMANCE DE LA PASSATION DES MARCHÉS</b>                                            | <b>23</b> |
| IV.1 État des acquisitions au démarrage du projet                                             | 24        |
| IV.2 Activités prévue en 2025 selon PTBA validé                                               | 24        |
| IV.3 Mise en œuvre plan de passation des marchés (PPM)                                        | 25        |
| IV.4 Autres activités réalisées                                                               | 25        |
| <b>V. PERFORMANCES FINANCIERES DU RACEE 2.0</b>                                               | <b>27</b> |
| V.1 Situation des décaissements au 31 décembre 2025                                           | 28        |
| V.2 Décaissement de l'ASEA au 31 décembre 2025                                                | 29        |
| <b>VI. PLAN DE TRAVAIL BUDGETISÉ 2026</b>                                                     | <b>30</b> |
| VI.1 Présentation du budget 2026 BAD                                                          | 31        |
| <b>VII. PERFORMANCE DES PARTIES PRENANTES AU RACEE 2.0</b>                                    | <b>33</b> |
| VII.1 Difficultés rencontrées sur la période des activités                                    | 34        |
| <b>VIII. PRISE EN CHARGE DES RECOMMANDATIONS DE LA BAD</b>                                    | <b>35</b> |
| <b>CONCLUSION</b>                                                                             | <b>37</b> |
| <b>ANNEXES</b>                                                                                | <b>38</b> |
| <b>Annexe 1</b> : Synthèse du traitement des demandes de formation au 31 décembre 2025        | 39        |
| <b>Annexe 2</b> : Synthèse des résultats des demandes validés par la COJO au 31 décembre 2025 | 38        |
| <b>Annexe 3</b> : Budget 2026 détaillé par source de financement                              | 42        |

## ACRONYMES

|                |                                                                                  |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>AFUR</b>    | African Forum for Utility Regulation                                             |
| <b>ACBF</b>    | African Capacity Building Foundation                                             |
| <b>ATC</b>     | Aswan Training Center (Egypt)                                                    |
| <b>ASEA</b>    | Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique                                 |
| <b>AfDB</b>    | African Development Bank                                                         |
| <b>ANCEE</b>   | African Network of Centers of Excellence in Electricity                          |
| <b>APUA</b>    | Association of Power Utilities of Africa                                         |
| <b>AT</b>      | Assistance technique                                                             |
| <b>BAD</b>     | Banque Africaine de Développement                                                |
| <b>BM</b>      | Banque Mondiale                                                                  |
| <b>BT</b>      | Basse tension                                                                    |
| <b>CdE</b>     | Centre d'Excellence                                                              |
| <b>COFIL</b>   | Comité de Pilotage                                                               |
| <b>Cojo</b>    | Commission d'ouverture et de jugement des offres                                 |
| <b>CdC</b>     | Cahier des charges                                                               |
| <b>CdF</b>     | Centre de Formation                                                              |
| <b>CEREEC</b>  | Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique, de la CEDEAO |
| <b>CoE</b>     | Center of Excellence                                                             |
| <b>COMELEC</b> | Comité Maghrébin de l'Électricité                                                |
| <b>CME</b>     | Centre des Métiers de l'Électricité (Côte d'Ivoire)                              |
| <b>CSTE</b>    | Centre des Sciences et Techniques en Électricité (ONEE-Maroc)                    |
| <b>DD</b>      | Development Durable                                                              |
| <b>EAL</b>     | Eskom Academy of Learning                                                        |
| <b>EAPP</b>    | East Africa Power Pool                                                           |
| <b>EADI</b>    | African Development Institute                                                    |
| <b>ECOWAS</b>  | Economic Community of West African States                                        |
| <b>ECREEE</b>  | ECOWAS Center for Renewable Energy and Energy Efficiency                         |
| <b>ESIE</b>    | Ecole Supérieure Interafricaine de l'Électricité                                 |
| <b>EEHC</b>    | Egyptian Electricity Holding Company                                             |
| <b>EnR</b>     | Energies Rénouvelables                                                           |
| <b>EE</b>      | Efficacité Énergétique                                                           |
| <b>KGTC</b>    | Kengen Geothermal Training Centre (Kengen-Kenya)                                 |
| <b>SS</b>      | Sonelgaz-services (Groupe SONELGAZ-Algérie)                                      |
| <b>KGRTC</b>   | Kafue Gorge Regional Training Centre (ZESCO-Zambie)                              |
| <b>KENGEN</b>  | Kenya Electricity Generating Company                                             |
| <b>NAPTIN</b>  | National Power Training Institute of Nigeria (Nigeria)                           |
| <b>RACEE</b>   | Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (2 <sup>ème</sup> phase) |
| <b>2.0</b>     |                                                                                  |
| <b>SdE</b>     | Société d'Électricité                                                            |
| <b>UdC</b>     | Unité de Coordination du RACEE                                                   |
| <b>UA</b>      | Unité de Compte de la BAD (1UA=1,21 Euro)                                        |
| <b>PTBA</b>    | Plan de Travail et Budget Annuel                                                 |
| <b>PPM</b>     | Plan de passation des marchés                                                    |
| <b>STEG</b>    | Société Tunisienne d'Électricité et du Gaz                                       |
| <b>VRA</b>     | Volta River Authority                                                            |

**Tableau 1. INFORMATIONS SUR LE FINANCEMENT DU RACEE 2.0**

|                                                   |                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Numéro du projet                                  | <b>Don FAD/BAD:</b> Protocole d'Agrément N° : 2100155043848<br>PROJECT ID : P-Z1-KF0-061                                                                                         |
| Montant et type de financement                    | <b>BAD :</b> Don 7 110 000 UA (8 603 100 euros), montant limite à ne pas dépasser                                                                                                |
| Titre du projet                                   | Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité, 2 <sup>ème</sup> phase (RACEE 2.0)                                                                                      |
| Nom de l'organisation                             | Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)                                                                                                                          |
| Composantes du projet                             | 1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE<br>2. Prestation de services-conseils de qualité<br>3. Coordination du réseau<br>4. Soutien du RACEE à la formation prioritaire |
| Date de signature de la convention de financement | 21 février 2025                                                                                                                                                                  |
| Date limite d'utilisation des fonds               | 30 Juin 2030                                                                                                                                                                     |
| Total versé sur le compte spécial                 | <b>Fonds BAD :</b> Néant                                                                                                                                                         |

## LISTE DES TABLEAUX ET FIGURES

|                                                                                 | Pages     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tableau 1.</b> Information sur le financement du projet                      | <b>4</b>  |
| <b>Tableau 2.</b> Fiche du projet                                               | <b>9</b>  |
| <b>Tableau 3.</b> Décaissements sur le projet par catégorie de dépenses         | <b>9</b>  |
| <b>Tableau 4.</b> Constitution du réseau                                        | <b>10</b> |
| <b>Tableau 5.</b> Acteurs du secteur électrique formés en 2025                  | <b>17</b> |
| <b>Figure 1.</b> Répartition des acteurs par type de formation                  | <b>17</b> |
| <b>Figure 2.</b> Répartition du genre dans les actions de formation             | <b>17</b> |
| <b>Figure 3.</b> Répartition des filières métiers dans les actions de formation | <b>18</b> |
| <b>Tableau 6.</b> Situation des décaissements au 31 décembre 2025               | <b>28</b> |
| <b>Tableau 7.</b> Budget 2026 par source de financement                         | <b>32</b> |
| <b>Tableau 8.</b> Budget 2026 par composante                                    | <b>32</b> |
|                                                                                 |           |

## RESUME EXECUTIF – 4<sup>ème</sup> trimestre 25

Le rapport d'activité du quatrième trimestre arrêté au 31 décembre 2025 résume l'ensemble des activités menées durant le quatrième trimestre 2025 couvrant la période d'octobre-novembre-décembre 25. Un cumul des réalisations est ajouté après chaque donnée depuis le lancement effectif du projet en janvier 25.

L'année 2025, a été marquée par la signature du protocole d'agreement avec la BAD le 21 Février 2025 et le lancement officiel du RACEE 2.0 en avril 2025.

Le projet compte poursuivre les activités de formation ainsi que l'élargissement du réseau à une douzaine de CdEs avec renforcement des capacités des Centres de formation et leur mise à niveau à travers l'acquisition d'équipement didactique et la réalisation d'études de faisabilité au profit des sociétés d'électricité qui souhaitent investir dans de nouvelles infrastructures de formation.

Par ailleurs, de nouvelles prestations de conseil et d'assistance technique sont également prévues au titre du RACEE 2.0 à travers le recours à des experts issus du réseau mais aussi à travers l'expertise externe via le développement de partenariats.

Aussi, le rapport reprend les principaux évènements du trimestre et ceux cumulés durant l'année.

- Signature et entrée en vigueur du protocole d'agrément avec la BAD pour un don de **7 110 000 UA (8 603 100 euros)** le 21 février 2025.
- Lancement officiel des activités du RACEE 2.0 les 14 et 15 avril 2025 marqué, tenue de la première réunion statutaire du comité de pilotage du RACEE 2.0 et d'un Forum des DRH des SdEs.
- Réunion de coordination avec la BAD le 16 avril 2025, sur les dispositions urgentes à prendre à ce stade de démarrage (demande ANO pour AGPM et PTBA 25).
- Obtention en mai 2025 la non objection de la BAD sur l'AGPM, le PPM et le PTBA 2025.
- Diffusion d'une note circulaire aux CdEs portant démarche de traitement et d'évaluation des offres de formation.
- Diffusion aux CdEs du projet de contrat cadre pour avis et signature le 17 mai 2025.
- Mise en place des 1ers contrats de formation et mise en œuvre des premières actions de formation en juin 2025 au titre du RACEE 2.0
- Introduction auprès de la BAD du premier appel de fonds le 13 juin 25.
- Traitement de 18 demandes de formation de 18 sociétés portant sur **572** thèmes ayant donné lieu à 284 thèmes sélectionnés au profit de **2 769** personnes. Ceci s'est traduit au 31 décembre 2025 par la mise en place de 10 contrats cadre signés avec les CdEs et 8 contrats cadre avec les SdEs.

- Les indicateurs au 31 décembre 2025 affichent **1 079** personnes formées, dont **130** en présentiel, **779** en in situ et **170** en e-learning. Avec la participation de **198** femmes et **881** hommes.
- les domaines de formation sont prédominés par les thèmes techniques avec **73%**, alors que **25%** relèvent des fonctions transverses et **2%** portent sur les EnR.
- L'année 2026 sera consacrée à la poursuite du traitement des demandes de formations et leur mise en œuvre.
- Il est également prévu l'organisation de deux ateliers sur les questions du genre et l'innovation.
- A cet effet, le PTBA 2026 a fait l'objet d'actualisation permettant de couvrir l'ensemble des dépenses prévues au titre de l'exercice 2026.

## **I. DESCRIPTION ET DONNEES DE BASE DU RACEE 2.0**

## I.1 Fiche du projet

**Tableau 2. Fiche du projet**

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |             |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|
| Nom du Projet                             | Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE 2.0)                                                                                                                                                                                                            |                                  |             |
| Référence de la convention                | Don FAD/BAD : 2100155043848                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |             |
| Pays                                      | Côte d'Ivoire                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |             |
| Secteur                                   | Renforcement des capacités dans le secteur électrique africain                                                                                                                                                                                                                 |                                  |             |
| Agence d'Exécution                        | Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)                                                                                                                                                                                                                        |                                  |             |
| Responsable du projet                     | MITICHE Reda El Hadi, Directeur RACEE par intérim                                                                                                                                                                                                                              |                                  |             |
| Objectif de développement                 | Améliorer la performance du secteur africain de l'électricité et intensifier les échanges régionaux en renforçant les compétences techniques et managériales des sociétés d'électricité à tous les échelons.                                                                   |                                  |             |
| Composantes du Projet                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE 2.0</li> <li>2. Fourniture d'un service de conseil de qualité</li> <li>3. Amélioration de la gestion du RACEE 2.0</li> <li>4. Appui du RACEE 2.0 à la formation prioritaire</li> </ol> |                                  |             |
| Date limite pour la soumission du rapport |                                                                                                                                                                                                                                                                                | Janvier 2026                     |             |
| Date réelle de remise du rapport          |                                                                                                                                                                                                                                                                                | Février 2026                     |             |
| Délai de décaissement initial             |                                                                                                                                                                                                                                                                                | Juin 2025                        |             |
| Délai de décaissement révisé              |                                                                                                                                                                                                                                                                                | Novembre 2025                    |             |
| Source de financement                     | Devises (€)                                                                                                                                                                                                                                                                    | Décaissé au 31 décembre 2025 (€) | En (%)      |
| Montant du Don FAD                        | <b>8, 600 190</b>                                                                                                                                                                                                                                                              | 295 791,05                       | <b>3,44</b> |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>8, 600 190</b>                                                                                                                                                                                                                                                              | 295 791,05                       | <b>3,44</b> |

**Tableau 3. Décaissements sur le projet par catégorie de dépenses**

| Catégories            | Budget Devises (€) | Décaissé au 31 décembre 2025 (€) | Décaissé à ce jour (%) |
|-----------------------|--------------------|----------------------------------|------------------------|
| Fonctionnement        | 5 217 190          | 112 402,45                       | <b>2,15</b>            |
| Autres fonctionnement | 184 800            | 614,83                           | <b>0,33</b>            |
| Services              | 2 377 423          | 182 773,77                       | <b>7,68</b>            |
| Biens                 | 490 000            | 0                                | <b>0</b>               |
| Divers (Imprévus)     | 330 777            | 0                                | <b>0</b>               |
| <b>TOTAL</b>          | <b>8, 600 190</b>  | <b>295 791,05</b>                | <b>3,44</b>            |

**I.2 Composante du réseau :**

Le réseau composé de 10 CdEs s'est constitué durant la première phase du RACEE, les centres faisant partie du réseau sont repris ci-après par date d'adhésion :

**Tableau 4. Constitution du réseau**

| Signature des MoU par les centres d'excellence (CdE) |         |                   |
|------------------------------------------------------|---------|-------------------|
| N°                                                   | CdE     | Date de signature |
| 1                                                    | L'IFEG  | 04 mai 2016       |
| 2                                                    | KGRTC   | 01 juin 2016      |
| 3                                                    | Le CSTE | 05 septembre 2016 |
| 4                                                    | ESKOM   | 24 mars 2017      |
| 5                                                    | NAPTIN  | 30 juin 2017      |
| 6                                                    | KENGEN  | 07 juillet 2017   |
| 7                                                    | EEHC    | 17 août 2017      |
| 8                                                    | CME     | 31 octobre 2017   |
| 9                                                    | STEG    | 08 juillet 2019   |
| 10                                                   | VRA     | 11 décembre 2019  |

Le réseau a connu le retour effectif du centre d'excellence de AEL aux activités de formation en ce début de l'année en cours.

Le réseau se caractérise par les données suivantes :

- Capacité de formation en h/j : 45 000 H/j
- Effectif des formateurs permanents : 266 formateurs
- Modules développés en mode e-learning : 185 modules
- Langues de formation : 4 langues (anglais-français-arabe-portugais)
- Installations pédagogiques de haut niveau.

### **I.3 Organes de gouvernance du RACEE 2.0 :**

#### **a - Comité de pilotage :**

L'orientation stratégique du projet est assurée par le comité de pilotage du projet, afin de garantir que le projet atteigne les résultats souhaités

Le Comité de Pilotage du Projet est composé de :

- Directeur Général de l'ASEA : Président
- Un représentant des pools énergétiques (membre rotatif/24 mois) : co-pres.
- Les chefs des centres d'excellence : membres participants
- Le Directeur du programme RACEE :
- Deux représentants du service public
- Les représentants des donateurs en tant qu'observateurs
- Un représentant du Directeur des Infrastructures et l'Energie de la Commission de l'Union Africaine en qualité d'observateur.

Le comité de pilotage :

- i) Examine les activités et le rapport annuel ;
- ii) examine et suivre le cadre de résultats ;
- iii) approuve et élaborer un plan de travail semestriel comprenant un calendrier de formation et des activités de mobilisation de ressources ;
- iv) établit le cadre, la planification et le suivi des études de faisabilité ;
- v) élabore et recommander des politiques du RACEE avec le secrétariat de l'ASEA ;
- vi) approuve les propositions au Comité exécutif de l'ASEA (par exemple, budget, allocation de quotas de formation/conception, réviser les priorités de formation du RACEE)
- vii) approuve les contributions d'équipement proposées par les COE dans le cadre de la portée de la composante 1 du RACEE 2.0.

#### **b - L'unité de Coordination renforcée du RACEE 2.0**

L'unité de Coordination reste l'organe opérationnel d'animation, d'information et de promotion du RACEE. L'UDC existe déjà depuis la mise en œuvre de la Phase I. Une structure renforcée de cette unité transformée en une unité permanente au sein de la structure organisationnelle de l'ASEA, mettra en œuvre et gèrera le RACEE 2.0 sous l'autorité du directeur général de l'ASEA ;

L'UDC dirigée par le directeur du RACEE sera composée du personnel supplémentaire suivant :

- (i) un expert administratif, financier et comptable
- (ii) un expert commercial et marketing,
- (iii) un expert en acquisition des biens et services
- (iv) deux spécialistes RH/formation,
- (v) un expert en communication, informatique et médias
- (vi) un assistant administratif.

L'UDC peut être appuyée par du personnel externe ad hoc, des détachements et des consultants, selon les besoins ;

Les principales responsabilités de l'unité de coordination sont de concevoir et mettre en œuvre les stratégies de formation, de partenariat technique et financier et d'autres stratégies approuvées par le Comité de pilotage ;

L'UDC a pour mission aussi de préparer les programmes d'activités, établir les budgets correspondants et les exécuter ;

#### **I.4 objectifs du RACEE 2.0**

A travers le RACEE 2.0, les principales réalisations attendues du projet consistent à :

- Accroître l'accès à des formations adaptées aux besoins locaux
- Améliorer la parité Hommes-Femmes dans le secteur.
- Rendre le secteur plus attrayant pour les investisseurs ;
- Améliorer la qualité de l'approvisionnement et des services d'électricité ;

#### **I.5 cadre de résultats de performance :**

Le cadre logique de performance du projet se décline à travers les objectifs stratégiques du projet repris ci-après :

- Former 9 000 acteurs et personnels du secteur électrique sur la période du projet ;
- L'amélioration des performances des sociétés d'électricité et leur viabilité financière, grâce à une capacité accrue d'exploitation et d'entretien de leurs infrastructures ;
- L'Appui aux sociétés d'électricité dans l'amélioration de leurs capacités à traiter les questions transverses telles que le changement climatique et l'intégration d'une perspective sur le genre ;
- L'accompagnement des sociétés d'électricité à mettre en œuvre et exploiter de nouvelles technologies et de nouveaux systèmes, promouvoir l'intégration régionale et attirer la participation du secteur privé.

#### **I.6 Résultats attendus du projet : objectifs physiques du projet**

- ✓ 12 CdE labellisées et régulièrement auditées, ils ont bénéficié d'actions de diagnostic, de conseil et de renforcement des équipements ;
- ✓ 57 SdEs ont bénéficié d'un diagnostic RH ;
- ✓ 75 % d'entre elles (SdEs) disposent d'un plan de formation du personnel grâce au soutien du RACEE ;
- ✓ 25 SdEs ont bénéficié d'un accompagnement sur les questions de genre ;
- ✓ 55 000 hommes/jour de formation dispensée au sein des SdEs (et 9 000 personnes formées) ;

- ✓ 60 % des subventions de formation attribuées à des thématiques et cibles prioritaires (transition énergétique et renouvelable, réseaux intelligents, formation des femmes) ;
- ✓ 82 % des subventions attribuées à des SdE en transition ;
- ✓ Disponibilité d'une plateforme d'apprentissage en ligne proposant 50 modules de formations standardisées ;
- ✓ Modèle économique pérenne : basé sur la revente rémunérée d'expertise spécialisée sur des aspects techniques, organisationnels, financiers ou RH ;
- ✓ Missions d'accompagnement en Conseil et Assistance technique (prestations payantes) effectuées auprès des sociétés d'électricité ;

## **II. PROGRESSION ET REALISATIONS DES ACTIVITES**

Le RACEE 2.0 s'appuie sur le retour d'expérience de la 1<sup>ère</sup> phase du projet. L'ensemble des activités de mise en œuvre se décline autour de 4 principales composantes comme suit :

1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE 2.0
2. Fourniture d'un service de conseil de qualité
3. Amélioration de la gestion du RACEE 2.0
4. Appui du RACEE 2.0 à la formation prioritaire

## II.1 Composante 1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE

Cette composante permet d'élargir et d'améliorer le RACEE en renforçant les centres d'excellence existants et en augmentant le nombre de centres de formation dans le réseau. Au titre de la composante 1, les activités réalisées durant la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2025 sont reprises ci-après :

| N   | Activités de la composante                                                            | Résultats atteints                                                                                                            | Observations sur l'activité                                                                |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 | Uniformiser les critères d'obtention et de maintien du statut de Centre d'excellence, | Néant                                                                                                                         | Actions prévues pour 2026                                                                  |
| 1.2 | Améliorer les performances des centres d'excellence                                   | Néant                                                                                                                         | Actions prévues pour 2026                                                                  |
| 1.3 | Renforcer les centres de formation vers la classification d'un CdE.                   | Réception au niveau de l'UdC, d'une demande de EDM Mozambique et de RNT Angola pour intégrer le RACEE.                        | Actions prévues pour 2026                                                                  |
| 1.4 | Déployer gérer une plateforme e-learning.                                             | Prise de contact et présentation de plateforme avec un prestataire pour une souscription annuelle à la plateforme e-learning. | Prospecter d'autres prestataires en vue d'une souscription en 1 <sup>er</sup> trimestre 26 |

## II.2 Composante 2 : Fourniture d'un conseil de qualité

Cette composante positionne le RACEE comme un **partenaire/conseil expert** des sociétés d'électricité sur toutes les questions relatives à la formation, le conseil et l'assistance technique.

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités réalisées de janvier au 31 décembre 2025.

| N   | Activités de la composante                                                         | Résultats atteints                                                                                                                      | Observations sur l'activité                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 | Accompagner les sociétés dans l'amélioration de leur fonction ressources humaines. | Réception en octobre 2025 d'une demande d'assistante technique au profit de EDG/ Guinée. TdRs établis en instance de validation pour le | Faire valider les TDR par EDG/Guinée et lancer la consultation auprès des CdE. |

|     |                                                                                                           |                                                          |                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
|     |                                                                                                           | lancement de la consultation et sélection du consultant. | Actions en cours          |
| 2.2 | Répondre aux besoins complexes des sociétés.                                                              | Néant                                                    | Actions prévues pour 2026 |
| 2.3 | Mettre en place des cycles de formation dédiés à la promotion des femmes et aux questions liées au genre. | Néant                                                    | Actions prévues pour 2026 |
| 2.4 | Élaborer et mettre en œuvre des formations sur les aspects du changement climatique.                      | Néant                                                    | Actions prévues pour 2026 |

### II.3 Composante 3 : Amélioration de la gestion du RACEE

Cette composante vise à positionner le RACEE comme un leader dans le domaine de la formation des ressources Humaines.

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités de formation réalisées au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2025.

| N   | Activités de la composante                               | Résultats atteints                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Observations sur l'activité                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 | Renforcement et mise en place de l'Unité de coordination | Mise en place d'un contrat ASEA/ Africsearch pour appel à candidature pour le Recrutement : <ul style="list-style-type: none"> <li>- D'un directeur du RACEE.</li> <li>- D'un spécialiste en communication,</li> <li>- D'un expert administratif, financier et comptable</li> <li>- De deux spécialistes en RH/formation</li> <li>- D'une assistante projet</li> </ul> | Processus en cours<br><br>Signature des contrats de consultant des 3 membres de l'UdC en octobre 2025.<br><br>Signature des contrats avec l'expert administratif, financier et comptable et l'expert RH, spécialiste en formation qualification et emploi en novembre 2025. |
| 3.2 | Redéfinition du cadre de gouvernance du RACEE            | Séminaire de lancement officiel du RACEE 2.0 le 14 avril 2025, tenue du premier comité de pilotage du RACEE 2.0 le 15 avril 2025 suivi d'une première réunion de suivi avec la BAD le 16 avril                                                                                                                                                                         | - Formation des consultants de l'UdC sur les procédures de la BAD du 3 au 5 décembre 2025.<br>-Tenue du 2 <sup>ème</sup> copil statutaire du RACEE 2.0 par visioconférence le 9 décembre 2025.<br>- Mission de supervision de la BAD les 11 et 12 décembre 2025             |
| 3.3 | Renforcement du volet communication                      | Conception de la stratégie de communication & marketing du RACEE 2.0 sur la période du projet.                                                                                                                                                                                                                                                                         | Prévoir pour 2026 un abonnement du RACEE 2.0 sur les plateformes numériques dédiées à la formation.                                                                                                                                                                         |

|     |                                                        |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                        | Actualisation du catalogue de formation 2025-2028 (version Anglais)                     | Actualiser le catalogue de formation 2025-2028 en français                                                                                                                                                                                                              |
| 3.4 | Établissement de partenariats techniques et financiers | Plusieurs réunions entre les deux coordonnateurs dans le cadre du Partenariat ASEA/WAPP | <p>Mettre en place un plan d'action commun avec le WAPP pour la réalisation d'actions communes.</p> <p>Partenariat ASEA/CLUB ER à mettre en place en 2026</p> <p>Identifier en 2026 des partenaires techniques et financiers fiables pour le développement du RACEE</p> |

#### II.4 Composante 4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire

Cette composante vise à octroyer des subventions de formation fondées sur des critères prioritaires, en mettant l'accent sur le genre, le climat et l'intégration des énergies renouvelables.

Aussi, la formation offerte par les centres d'excellence doit avoir un impact significatif sur les services publics et doit contribuer de manière significative à leur transformation vers le genre, la transition énergétique juste, les énergies propres et renouvelables et l'efficacité, l'intégration des énergies renouvelables, les TIC, la numérisation, le big data, l'analyse des données, les réseaux intelligents, l'impact environnemental et social et la gestion, l'élaboration de PPP à l'appui de l'investissement dans les infrastructures.

##### II.4.1 Les formations réalisées au quatrième trimestre 2025

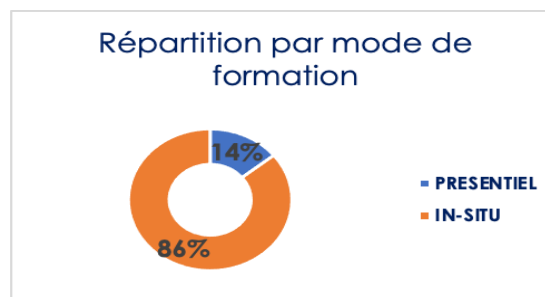
Faisant suite à la nouvelle orientation de la BAD consistant à ouvrir les consultations des offres de formation à l'ensemble des CdEs indépendamment de la langue de formation et de la situation géographique du CdE.

La procédure de traitement et d'affectation des demandes de formation est communiquée à l'ensemble des CdE pour plus de transparence dans la gestion du traitement et l'affectation des formations.

Cette procédure a fait l'objet de validation suite à son passage en Commission de jugement des offres (COJO) de l'ASEA.

La mise en œuvre des actions de formation au quatrième trimestre a permis au 31 décembre 2025 de former de **352** personnes, dont 80 femmes (22%). La répartition par mode de formation est la suivante :

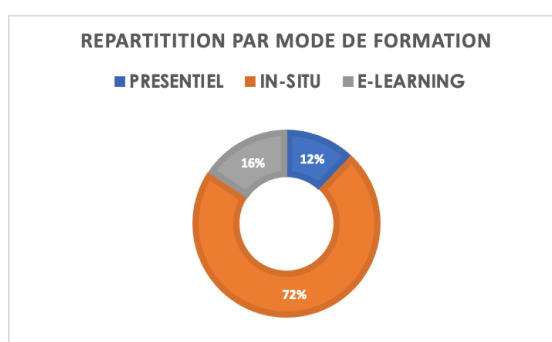
- **50** en présentiel soit **14%**
- **302** en in-situ soit **86%**



## II.4.2 Cumul et analyse des formations au 31 décembre 2025

Au 31 décembre 2025, le RACEE 2.0 a formé **1 079** acteurs du secteur électrique répartie sur quatre (4) zones régionales dans (6) pays à travers (7) sociétés d'électricité selon les types de formations suivants :

Figure 1. répartition des acteurs par type de formation

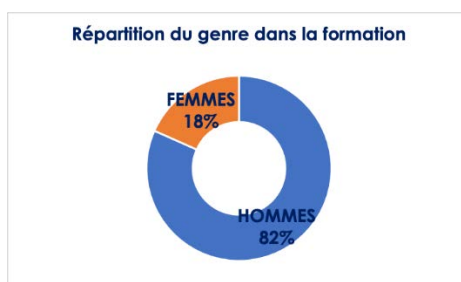


- **130** personnes formées en présentiel dans les CdE soit un taux de **12%** du total des personnes formées
- **779** personnes formées in-situ (dans les structures des SdE) soit **72%** du total des personnes formées
- **170** personnes formées à distance (e-learning) soit **16%** du total des personnes formées

a. Tableau 5. Personnes formées en 2025

| Année | Présentiel (CdE)* | in-situ ( SdE) | E -learning | Nombre d'homme formés | Nombre de femme formés | TOTAL |
|-------|-------------------|----------------|-------------|-----------------------|------------------------|-------|
| 2025  | 130               | 779            | 170         | 881                   | 198                    | 1 079 |
| %     | 12%               | 72%            | 16%         | 82%                   | 18%                    | 100%  |

#### b. Figure 2. Répartition du genre dans les actions de formation



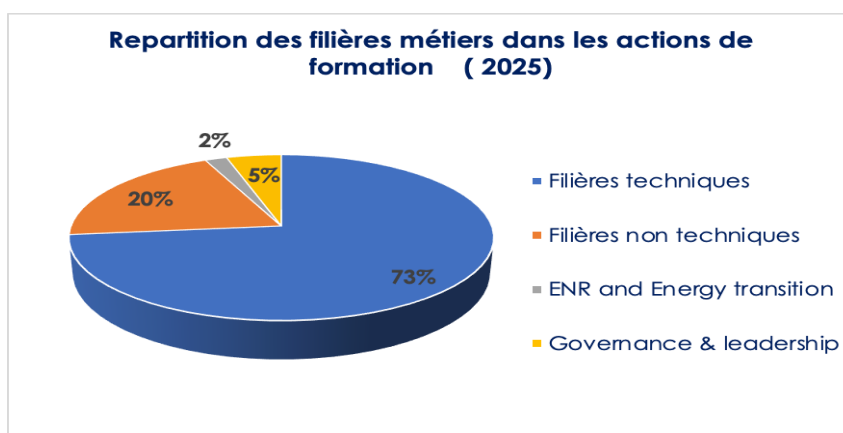
#### Commentaire :

La proportion des femmes formées dans le secteur électrique au 31 décembre 2025 est de 18%.

#### c. Les hommes/jours cumulés au 31 décembre 2025

Les h/j cumulés sur la période de la formation totalisent un volume de **6 770 h/j** soit une durée moyenne des formations de 6,2 jours. L'objectif à la fin du projet est d'enregistrer un volume de **55 000 h/jrs**.

#### d. Figure 3. Répartition des filières métiers dans les actions de formations



#### Commentaire :

Les filières techniques qui assurent en grande partie la performance des activités des SdE sont prédominantes avec **73%** les métiers transverses totalisent **20%** des réalisations, la gouvernance et le leadership représentent **5%** et les énergies renouvelables et la transition énergétique représentent **2%**.

### **III. CADRE DE RESULTATS DU RACEE 2.0**

### III.1 Cadre de résultats du RACEE 2.0

| CHAÎNE DE RÉSULTATS ET DESCRIPTION DES INDICATEURS                                                                | INDICATEUR | UNITÉ DE MESURE | BASE DE RÉFÉRENCE (2023) | OBJECTIF À L'ACHÈVEMENT (2028) | MOYENS DE VÉRIFICATION                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|--------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DÉCLARATION DE RÉSULTAT 1 : Renforcement de l'offre de formation</b>                                           |            |                 |                          |                                |                                                                                                                                              |
| - 1.1 : Programmes de formation améliorés ou développés et déployés.                                              | 0          | 0%              | 0                        | 20                             | Base de données des formations du RACEE<br>Catalogue actualisé du RACEE                                                                      |
| 1.2 : Pays participant à des interventions de formation ou à des ateliers facilités par le RACEE.                 | 7          | 17%             | 27<br>(RACEE 1 PCR data) | 41                             | Base de données des formations du RACEE                                                                                                      |
| 1.3 : Pays fragiles participant aux activités du RACEE 2.0                                                        | 3          | 17%             | 8<br>(RACEE 1 PCR data)  | 18                             | Base de données des formations du RACEE                                                                                                      |
| 1.4 : Plateforme d'apprentissage en ligne opérationnelle et accessible d'ici à décembre 2025.                     | 0          | 0%              | 0                        | 1                              | Plate-forme d'apprentissage en ligne Go-live<br>Trafic sur la plateforme incluant de nouveaux visiteurs<br>Mise à jour du catalogue du RACEE |
| <b>DÉCLARATION DE RÉSULTAT 2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (RH, technique, etc.)</b>            |            |                 |                          |                                |                                                                                                                                              |
| 2.1 : Les départements des ressources humaines des compagnies d'électricité ont bénéficié de services de conseil. | 0          | 0%              | 0                        | 20                             | Base de données de formation du RACEE<br>Rapports annuels/ données de l'ASEA                                                                 |
| 2.2 : Femmes participant à des programmes de formation.                                                           | 198        | 8%              | 0                        | 2 500                          | Base de données de formation du RACEE<br>Rapports annuels/ données de l'ASEA                                                                 |

| DÉCLARATION DE RÉSULTAT 3 : Élargir la collaboration avec le partenariat de l'ANCEE                                                                                                         |       |     |   |        |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|---|--------|----------------------------------------|
| 3.1 : Mise en place de partenariats efficaces.                                                                                                                                              | 1     | 33% | 0 | 3      | Rapports annuels/<br>données de l'ASEA |
| 3.2 : Le site web du l'RACEE est mis à jour de manière adéquate tous les trimestres                                                                                                         | 4     | 20% | 0 | 20     | Rapports annuels/<br>données de l'ASEA |
| INDICATEUR DE RÉSULTAT 4: Soutien de l'ANCEE aux interventions de formation prioritaires                                                                                                    |       |     |   |        |                                        |
| 4.1 : hommes-Jours de formation réalisés grâce aux activités du réseau RACEE pendant la durée de vie du projet.                                                                             | 6 770 | 12% | 0 | 55 000 | Rapport d'activité et<br>du RACEE 2025 |
| 4.2 : Personnes participant à des événements de formation et/ou à des ateliers de renforcement des capacités dans le cadre des activités du réseau ANCEE pendant la durée de vie du projet. | 1 079 | 12% | 0 | 9 000  | Rapport d'activité et<br>du RACEE 2025 |

## **IV. PERFORMANCE DE LA PASSATION DES MARCHES**

Ce volet du rapport renseigne sur les activités réalisées ou en cours de réalisation au titre de l'année 2025, planifiées dans le Plan de Travail Budgétisé Annuel de l'année suscitée.

## Préambule

Pour rappel, les faits marquants au niveau des acquisitions de biens et de services du RACEE 2.0 sont les suivantes :

- Date de signature de l'accord de financement incluant la politique d'approvisionnement : **21 février 2025**
- Date d'avis de non-objection sur l'Avis Général de Passation des Marchés et le plan de passation des marchés : **30 avril 2025**
- Date de publication de l'Avis Général de Passation des Marchés : **07 mai 2025**

### IV.1 État des acquisitions au démarrage du projet

Le montant des acquisitions au titre du RACEE 2.0 s'élève à **2 369 772 UC**<sup>1</sup> et se décline par catégorie comme suit :

| Désignation                           | Nombre de marchés | Montant UC | Montant euro |
|---------------------------------------|-------------------|------------|--------------|
| <b>Biens</b>                          | 2                 | 404 959    | 490 000      |
| <b>Services consultant firmes</b>     | 7                 | 415 868    | 503 200      |
| <b>Services consultant individuel</b> | 19                | 1 548 945  | 1 874 223    |
| <b>Total</b>                          | 28                | 2 369 772  | 2 867 423    |

### IV.2 Activités prévues en 2025 conformément au PTBA validé le 22 mai 2025

1. Renforcement de l' Udc : Recrutement d'un spécialiste en communication, d'un expert administratif, financier et comptable, de deux spécialistes en RH/formation et du directeur RACEE.
2. Organisation et tenue de deux comités de pilotage
3. Organisation d'un événement RACEE (séminaire de lancement officiel du projet)
4. Constitution du vivier d'experts en RH mais aussi d'experts dans le domaine technique
5. Redéfinition du cadre de gouvernance et de service de l'UDC
6. Révision des critères de labellisation d'excellence
7. Réalisation de 7 000 h/j de formation

### IV.3 Mise en œuvre du plan de passation des marchés

Les activités suivantes ont été menées au cours de l'année 2025

| Biens/Services                                                                                  | Statut par rapport au PPM (Sur le bonne voie/ en retard/ retardé de manière significative) | Situation du contrat | Commentaires                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Activité prévue au Plan de Passation des Marchés 2024 – RACEE</b>                            |                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Audit des comptes du RACEE au titre de l'exercice 2024</b>                                   | Retardé de manière significative                                                           | Contrat non signé    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANO sur la liste restreinte 03/06/25</li> <li>- Demande de propositions : 04/06/25</li> <li>- Ouverture des propositions techniques : 04/07/25</li> <li>- ANO sur le rapport d'évaluation des propositions techniques : 17/10/25</li> <li>- Séance de négociations ;</li> <li>- Transmission du rapport combiné et PV de négociations ainsi que du projet de contrat pour ANO :31/10/2025</li> <li>- Avis de la Banque sur le projet de contrat le 12/11/25</li> <li>- Démarrage de la mission prévu le 24 novembre 2025.</li> </ul> |
| <b>Activité prévue au Plan de Passation des Marchés 2025 – RACEE 2.0</b>                        |                                                                                            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Acquisition d'un logiciel de gestion comptable et financière pour l'ASEA et le RACEE 2.0</b> | En retard                                                                                  | Contrat non signé    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANO sur la liste restreinte : 12/06/25</li> <li>- Consultation restreinte : 16/06/25</li> <li>- Ouverture des offres 30/06/25</li> <li>- ANO sur la liste restreinte : 12/06/25</li> <li>- Publication AO : 16/06/25</li> <li>- Ouverture des offres 30/06/25</li> <li>- Objection de la Banque sur le rapport d'analyse des offres : 16/09/25</li> <li>- Transmission du rapport revu transmis le 12/11/25 avec comme requête la relance de l'Appel d'offres.</li> </ul>                                                            |

#### IV.4 Autres activités menées au cours de l'année 2025

| Désignation                                                                                                                                                  | Actions menées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Organisation et tenue de deux comités de pilotage                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparation et organisation du lancement du RACEE 2.0 <b>du 14 au 16 avril 2025 à NOOM Hôtel – Abidjan</b></li> <li>- Sélection de prestataires (location de salle, interprète, location de véhicule, hôtesse)</li> <li>- Préparation et organisation de la 2<sup>ème</sup> session du comité de pilotage du <b>9 décembre 2025 – Sélection de prestataires</b></li> </ul> |
| Renouvellement du nom de domaine et hébergement du site web du RACEE                                                                                         | Paiement de la prestation sur financement de l'AFD. Période couverte : Année 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Renouvellement du nom de domaine et hébergement de l'application offre/demande                                                                               | Paiement de la prestation sur financement de la BAD. Remboursé par l'ASEA<br>Période couverte : Mai - déc 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Recrutement d'un ; Directeur RACEE 2.0, spécialiste en communication, d'un expert en gestion financière et comptable et de deux spécialistes en RH/formation | Appui à la publication des appels à candidature (Fraternité Matin, DgMarket et sites web ASEA/RACEE) en <b>mai 2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Réalisation de 7 000 h/j de formation                                                                                                                        | Animation du processus de sélection des centres d'excellence selon les nouveaux critères de sélection. Les commissions d'attribution des formations se sont déroulées aux dates suivantes : les <b>02, 15 et 30 mai, 17 juillet, 27 août et 30 octobre 2025.</b>                                                                                                                                                    |
| Mise à jour du logiciel d'archivage du RACEE                                                                                                                 | Paiement de la prestation complémentaire sur financement de l'ASEA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Participation au 21 <sup>ème</sup> congrès de l'ASEA du 27 septembre au 02 octobre 25                                                                        | Participation au 21 <sup>ème</sup> congrès de l'ASEA. Sélection d'un consultant pour la conception image du catalogue du RACEE 2.0 et confection de deux kakemonos.                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Constitution du vivier d'experts en RH                                                                                                                       | Aucune action menée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Redéfinition du cadre de gouvernance et de service de l'UDC                                                                                                  | Fiches de poste pour l'appel à candidature établi, manuel de procédures actualisé en attente commentaires BAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Révision des critères de labellisation d'excellence                                                                                                          | En attente sélection consultant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## **V. PERFORMANCES FINANCIERES DU RACEE 2.0**



## V.1 Situation des décaissements au 31 décembre 2025

V.1.1 **Tableau 6** ci-dessous montre le taux d'exécution du budget, financement BAD pour la période allant de 1 janvier au 31 décembre 2025 (en euros) – **Phase A2**

| RUBRIQUES                                                                                                                         | BUDGET TOTAL        | APPEL DE FONDS    | REALISATIONS AU 31/12/2025 | ECART BUDGET TOTAL - REALISATIONS | TAUX DE REALISATION PAR RAPPORT AU BUDGET GLOBAL |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------|
| <i>C.1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE/Strengthening of the ANCEE Training Offer</i>                              | 1 365 000,00        | 0,00              | 0,00                       | 1 365 000,00                      | 0,00%                                            |
| <i>C.2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (en RH) / Provision of a quality Advisory Service</i>                      | 237 200,00          | 0,00              | 0,00                       | 237 200,00                        | 0,00%                                            |
| <i>C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE (opérationnalisation et animation du réseau) / Improving the management of ANCEE</i> | 1 450 023,00        | 190 912,55        | 183 388,60                 | 1 266 634,40                      | 12,65%                                           |
| <i>C.4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire / ANCEE support towards prioritised training</i>                               | 5 217 190,00        | 120 000,00        | 112 402,45                 | 5 104 787,55                      | 2,15%                                            |
| <i>Imprévus</i>                                                                                                                   | 330 776,52          |                   |                            | 330 776,52                        | 0,00%                                            |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                                                                                                              | <b>8 600 189,52</b> | <b>310 912,55</b> | <b>295 791,05</b>          | <b>8 304 398,47</b>               | <b>3,44%</b>                                     |
| <b>TOTAL FONCTIONNEMENT (TRAINING)</b>                                                                                            | <b>5 217 190,00</b> | <b>120 000,00</b> | <b>112 402,45</b>          | <b>5 104 787,55</b>               | <b>2,15%</b>                                     |
| <b>TOTAL AUTRES FONCTIONNEMENTS (Miscellaneous)</b>                                                                               | <b>184 800,00</b>   | <b>7 100,00</b>   | <b>614,83</b>              | <b>184 185,17</b>                 | <b>0,33%</b>                                     |
| <b>TOTAL SERVICES</b>                                                                                                             | <b>1 072 200,00</b> | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>                | <b>1 072 200,00</b>               | <b>0,00%</b>                                     |
| <b>TOTAL SERVICES (PCU fees)</b>                                                                                                  | <b>1 305 223,00</b> | <b>183 812,55</b> | <b>182 773,77</b>          | <b>1 122 449,23</b>               | <b>14,00%</b>                                    |
| <b>TOTAL BIENS / GOODS</b>                                                                                                        | <b>490 000,00</b>   | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>                | <b>490 000,00</b>                 | <b>0,00%</b>                                     |
| <b>TOTAL ALEAS / CONTINGENCIES</b>                                                                                                | <b>330 776,52</b>   | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>                | <b>330 776,52</b>                 | <b>0,00%</b>                                     |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                                                                                                              | <b>8 600 189,52</b> | <b>310 912,55</b> | <b>295 791,05</b>          | <b>8 304 398,47</b>               | <b>3,44%</b>                                     |

### V.2.2 Décaissement de l'ASEA au 31 décembre 2025

| CODE  | DESIGNATION                                                                                  | MONTANT EN CFA    | MONTANT EN EURO |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|
| 3.0.1 | Sélection d'une agence pour le recrutement des membres de l'UDC                              | 6 500 000         | 9 909           |
| 3.0.2 | Location de bureaux et charges associées                                                     | 7 871 472         | 12 000          |
| 3.0.3 | Assurance maladie pour les consultants de l'UdC                                              | 1 531 558         | 2 335           |
| 3.0.4 | Frais divers (Fournitures de bureau, téléphone, internet, publication, DHL, impression, etc) | 45 150 302        | 68 831          |
| 3.0.5 | Équipement de bureau pour l'équipe de l'UdC                                                  | 2 323 600         | 3 542           |
|       | <b>TOTAL</b>                                                                                 | <b>63 376 932</b> | <b>96 617</b>   |

A la date du 31 décembre l'ASEA a décaissé un montant de **96 617**, euro.

### V.3. Engagements (valider par SdE) paiements sur la formation

| N | Rubriques                                                                  | Date de réception | Type de financement en Euros |           |         | Sociétés bénéficiaires | Statut des engagements | Observations |
|---|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|-----------|---------|------------------------|------------------------|--------------|
|   |                                                                            |                   | Subvention BAD               | Pérennité | BAD     |                        |                        |              |
| 1 | Honoraires des 5 consultants de l'UdC au titre de l'année 2025             | 31/12/2025        |                              |           | 183 388 | ASEA/RACEE             | Payé                   |              |
| 2 | Facture N 096/25/CME formation du personnel de ENERCA                      | 07/07/2025        | 11 250                       |           |         | ENERCA                 | Payé                   |              |
| 3 | Facture N 097/25/CME formation du personnel billets d'avion des formateurs | 07/07/2025        | 7 557                        |           |         |                        | Payé                   |              |
| 4 | Facture N 103/25/CME formation du personnel de ENERCA                      | 17/11/2025        |                              | 11 250    |         |                        | Non payé               |              |
| 5 | Facture N 3183/KGRTC Formation du personnel de EEC                         | 25/07/2025        | 5 702                        |           |         | EEC                    | Payé                   |              |
| 6 | Facture N 30/KGRTC Formation du personnel de EEC                           | 15/10/2025        | 22 810                       |           |         |                        | Payé                   |              |
| 7 | Facture N 34/KGRTC Formation du personnel de EEC                           | 16/10/2025        |                              | 25 843    |         |                        |                        |              |

|    |                                                      |            |        |        |  |        |          |  |
|----|------------------------------------------------------|------------|--------|--------|--|--------|----------|--|
| 8  | Facture N 3192/KGRTC Formation du personnel de ESCOM | 30/07/2025 | 16 145 |        |  | ESCOM  | Payé     |  |
| 9  | Facture N 54/KGRTC Formation du personnel de KENGEN  | 14/11/2025 | 5 100  |        |  | KENGEN | Payé     |  |
| 10 | Facture N 1/EEHC Formation du personnel de EEC       | 29/07/2025 | 1 905  |        |  | EEC    |          |  |
| 11 | Facture N 2/EEHC Formation du personnel de EEC       | 29/07/2025 |        | 1 905  |  |        | Non payé |  |
| 12 | Facture N 1/EEHC Formation du personnel de ESCOM     | 17/11/2025 | 5 470  |        |  | ESCOM  | Payé     |  |
| 13 | Facture N 2/EEHC Formation du personnel de ESCOM     | 03/12/2025 | 21 880 |        |  |        | Non payé |  |
| 14 | Facture N 3/EEHC Formation du personnel de ESCOM     | 09/01/2026 |        | 14 650 |  |        | Non payé |  |
| 15 | Facture N 1/EEHC Formation du personnel de ZESA      | 17/11/2025 | 4 720  |        |  | ZESA   | Payé     |  |
| 16 | Facture<br>NAPTIN/DG/INV/01/09/ANCEE2/25/08/25       | 25/08/2025 | 3 614  |        |  | EEC    | Payé     |  |
| 17 | Facture<br>NAPTIN/DG/INV/02_03/10/ANCEE2/27/10/25    | 27/10/2025 | 14 455 |        |  |        | Payé     |  |
| 18 | Facture<br>NAPTIN/DG/INV/03_03/ANCEE2/31/10/25       | 31/10/2025 |        | 15 621 |  |        |          |  |
| 19 | NAPTIN/DG/INV/01_03/06/03/ANCEE2/14/11/25            | 14/11/2025 | 3 062  |        |  | ZESA   | Payé     |  |
| 20 | NAPTIN/DG/INV/02/1_3/ANCEE2/16/10/25                 | 16/10/2025 | 2 180  |        |  | ESCOM  | Payé     |  |
| 21 | AKU/FIN/DN/2025/023                                  | 18/11/2025 | 3 500  |        |  | EEC    | Payé     |  |
| 22 | AKU/FIN/DN/2025/024                                  | 18/11/2025 |        | 2 500  |  |        | Payé     |  |
| 23 | NAPTIN/DG/INV/03/1_2/ANCEE2/16/10/25                 | 16/10/2025 | 2 040  |        |  | EGENCO | Payé     |  |
| 24 | NAPTIN/DG/INV/01-03/07/05/ANCEE2/05/12/25            | 05/12/2025 | 5 726  |        |  | KENGEN | Payé     |  |
| 25 | NAPTIN/DG/INV/03/2_2/ANCEE2/18/10/25                 | 18/12/2025 |        | 2 040  |  | EGENCO | Non payé |  |
| 26 | NAPTIN/DG/INV/02_03/06/03/ANCEE2/21/12/25            | 21/12/2025 | 12 248 |        |  | ZESA   | Non payé |  |
| 27 | NAPTIN/DG/INV/03_03/06/03/ANCEE2/21/12/25            | 21/12/2025 |        | 13 810 |  |        | Non payé |  |
| 28 | Facture N 96/KGRTC Formation du personnel de KENGEN  | 23/12/2025 | 20 400 |        |  | KENGEN | Non payé |  |

|    |                                                     |            |        |        |  |        |          |  |
|----|-----------------------------------------------------|------------|--------|--------|--|--------|----------|--|
| 29 | Facture N 97/KGRTC Formation du personnel de KENGEN | 23/12/2025 |        | 9 500  |  |        | Non payé |  |
| 30 | Facture N 2/EEHC Formation du personnel de ZESA     | 26/01/2026 |        | 3 520  |  | ZESA   | Non payé |  |
| 31 | Facture N° 171/SCM/2025                             | 27/01/2026 | 1 650  |        |  | CEB    | Non payé |  |
| 31 | Facture N° 172/SCM/2025                             | 27/01/2026 |        | 1 650  |  |        | Non payé |  |
| 32 | N° 001/26/CME                                       | 24/01/2026 | 6 000  |        |  | CEB    | Non payé |  |
| 33 | CME                                                 | A Recevoir |        | 6 000  |  |        | Non payé |  |
| 34 | IN000000136/KGRTC                                   | 17/02/2025 | 6 007  |        |  | EGENCO | Non payé |  |
| 35 | IN000000137/KGRTC                                   | 17/02/2025 |        | 6 008  |  |        | Non payé |  |
| 36 | VRA                                                 | A Recevoir | 27 360 |        |  | EGENCO | Non payé |  |
| 37 | VRA                                                 | A Recevoir |        | 14 440 |  |        | Non payé |  |
| 38 | NAPTIN                                              | A Recevoir | 8 720  |        |  | ESCOM  | Non payé |  |
| 39 | NAPTIN                                              | A Recevoir |        | 10 900 |  | ESCOM  | Non payé |  |
| 40 | KGRTC                                               | A Recevoir | 64 579 |        |  | ESCOM  | Non payé |  |
| 41 | KGRTC                                               | A Recevoir |        | 53 646 |  | ESCOM  | Non payé |  |
| 42 | VRA                                                 | A Recevoir | 5 300  |        |  | ESCOM  | Non payé |  |
| 43 | VRA                                                 | A Recevoir | 21 200 |        |  | ESCOM  | Non payé |  |
| 45 | VRA                                                 | A Recevoir |        | 13 500 |  | ESCOM  | Non payé |  |
| 46 | GTC                                                 | 05/02/2026 | 3 137  |        |  | KENGEN | Non payé |  |
| 47 | GTC                                                 | A Recevoir | 12 549 |        |  |        | Non payé |  |
| 48 | GTC                                                 | A Recevoir |        | 5 720  |  |        | Non payé |  |
| 49 | KGRTC                                               | A Recevoir | 5000   |        |  | ZESA   | Non payé |  |
| 50 | KGRTC                                               | A Recevoir |        | 5000   |  | ZESA   | Non payé |  |
| 51 | VRA                                                 | A Recevoir | 4 874  |        |  | ZESA   | Non payé |  |

|           |                                              |            |               |               |            |               |             |  |
|-----------|----------------------------------------------|------------|---------------|---------------|------------|---------------|-------------|--|
| <b>52</b> | VRA                                          | A Recevoir | <b>19 496</b> |               |            |               | Non payé    |  |
| <b>53</b> | VRA                                          | A Recevoir |               | <b>20 530</b> |            |               | Non payé    |  |
| <b>54</b> | EAL                                          | A Recevoir | <b>3 693</b>  |               |            | <b>ZESA</b>   | Non payé    |  |
| <b>55</b> | EAL                                          | A Recevoir |               | <b>3 694</b>  |            | <b>ZESA</b>   | Non payé    |  |
| <b>56</b> | NAPTIN                                       | A Recevoir | <b>22 904</b> |               |            | <b>KENGEN</b> | Non payé    |  |
| <b>57</b> |                                              | A Recevoir |               | <b>8 270</b>  |            | <b>KENGEN</b> | Non payé    |  |
| <b>58</b> | Service de traduction 2 <sup>ème</sup> Copil |            |               |               | <b>610</b> |               | <b>Payé</b> |  |
|           |                                              |            |               |               |            |               |             |  |

## **VI. SUIVI BUDGETAIRE 2025**

### Réalisations 2025 :

Le premier appel de fonds au titre du RACEE 2.0 d'un montant de **310 912,55** Euros a permis le lancement et la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action de 2025, les réalisations se déclinent comme suit :

| RUBRIQUES                                                                                                                         | APPEL DE FONDS    | REALISATIONS AU 31/12/2025 |                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------|
| C.1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE/ <i>Strengthening of the ANCEE Training Offer</i>                             | 0,00              | 0,00                       |                                                         |
| C.2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (en RH) / <i>Provision of a quality Advisory Service</i>                      | 0,00              | 0,00                       |                                                         |
| C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE (opérationnalisation et animation du réseau) / <i>Improving the management of ANCEE</i> | 190 912,55        | 183 388,60                 | <i>Prise en charge des honoraires des 5 consultants</i> |
| C.4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire / <i>ANCEE support towards prioritised training</i>                               | 120 000,00        | 112 402,45                 | <i>Paiement des factures des CdE</i>                    |
| <i>Imprévus</i>                                                                                                                   |                   |                            |                                                         |
| <b>TOTAL Général</b>                                                                                                              | <b>310 912,55</b> | <b>295 791,05</b>          |                                                         |

## VI. PLAN DE TRAVAIL ET BUDGET 2026

### VI.1 PRESENTATION DU BUDGET 2026-BAD

Le PTBA 26 prévoit des engagements de **1 946 635** Euros sur les ressources de la BAD, un engagement de l'ASEA de **152 464** Euros et une contribution des SdEs de **600 257** Euros.

Les principales activités sont reprises ci-après :

- Organisation de trois événements RACEE
- Refonte du site web
- Démarrage opération de diagnostic RH et plan de formation pour 12 SdEs
- Réunions en ligne et en présentiel du réseau RH à mettre en place
- Accompagnement par des consultants externes de 4 SdEs sur le genre
- Consolidation et mise à jour du catalogue de formations RACEE 2.0
- Démarrage de l'opération de diagnostic de 7 sur 10 CdEs
- Démarrage de l'opération de diagnostic de 5 centres non labellisés à identifier

- Rédaction CDC et lancement consultation pour le développement d'une plateforme d'apprentissage en ligne (e-learning) au profit des CdEs
- Réalisation de 11 000 h/j de formation
- Prestations payantes : entamer les actions d'accompagnement auprès des SdEs avec un objectif de 5 Accompagnements spécialisés.

Et durant toute l'année, mise à jour le vivier formateur, animation du site internet, mise à jour du catalogue de formation, développement des partenariats, animation du réseau RH, tenue des comités de pilotages, conception et déploiement d'une plateforme formation.

Aussi, les éléments chiffrés du budget 2026 sont repris dans les deux tableaux ci-dessous :

- **Tableau 7. Budget 2026 par source de financement**

| PTBA 2026 par Source de Financement<br>et par Catégorie de Dépenses | Sources de financement |                |                |                  |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|------------------|
| Catégorie de dépenses                                               | BAD                    | ASEA           | SdEs           | TOTAL            |
| <b>Fonctionnement (F)</b>                                           | <b>822 030</b>         | -              | <b>577 170</b> | <b>1 399 200</b> |
| - Formation                                                         | 822 030                | -              | 577 170        | 1 399 200        |
| <b>Autres fonctionnements (M)</b>                                   | <b>107 100</b>         | <b>31 800</b>  | -              | <b>138 900</b>   |
| <b>Services (S)</b>                                                 | <b>932 635</b>         | <b>111 600</b> | -              | <b>1 044 235</b> |
| - dont Frais de personnel                                           | 479 235                | 111 600        | -              | 590 835          |
| <b>Biens(B)</b>                                                     | <b>10 000</b>          | <b>3 200</b>   | -              | <b>13 200</b>    |
| <b>Sous Total</b>                                                   | <b>1 871 765</b>       | <b>146 600</b> | <b>577 170</b> | <b>2 595 535</b> |
| Imprévus (I)                                                        | 74 871                 | 5 864          | 23 087         | 103 821          |
| <b>Total Budget 2026</b>                                            | <b>1 946 635</b>       | <b>152 464</b> | <b>600 257</b> | <b>2 699 356</b> |

- **Tableau 8. Budget 2026 par composante**

| PTBA 2026 /<br>Composantes | BAD/2026         | ASEA/2026      | SdEs/2026      | Total 2026       |
|----------------------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
| Composante 1               | 385 800          | -              | -              | 385 800          |
| Composante 2               | 108 600          | -              | -              | 108 600          |
| Composante 3               | 555 335          | 146 600        | -              | 701 935          |
| Composante 4               | 822 030          | -              | 577 170        | 1 399 200        |
| <b>Sous total</b>          | <b>1 871 765</b> | <b>146 600</b> | <b>577 170</b> | <b>2 595 535</b> |
| Imprévus                   | 74 871           | 5 864          | 23 087         | 103 821          |
| <b>Total Budget 2026</b>   | <b>1 946 635</b> | <b>152 464</b> | <b>600 257</b> | <b>2 699 356</b> |

## **VII. PERFORMANCES DES PARTIES PRENANTES DU RACEE 2.0**

## VII.1 Difficultés rencontrées sur la période des activités

Le RACEE est un outil continental indispensable dans le renforcement des capacités des acteurs du secteur électrique en Afrique. La phase 1 du projet a connu un intérêt pour les SdE et les CdE et cette dynamique se doit d'être poursuivie en tirant les leçons apprises de la phase 1.

Aussi, suite au lancement officiel de la phase 2 du projet RACEE en avril 2025, force est de constater auprès des parties prenantes des nœuds qui peuvent freiner la dynamique du projet dans l'atteinte des objectifs assignés.

### **Pour les CdE**

- Retard auprès de certains CdE dans la signature des contrats-cadres qui permettent la mise en œuvre des formations.
- Retard pour certains CdE dans la programmation des formations.

### **Pour les SdE**

- Lenteurs et latences dans les procédures internes au sein des SdEs pour valider les propositions d'offres de formation rendant le temps de réponse assez long.
- Contraintes budgétaires dédiés à la formation
- Changement intervenants post affectation dans le mode de formation (plus de in situ) et le nombre de modules à retenir
- Remise en cause des conditions de formation

### **Pour L'UdC**

- Difficultés à l'accès aux comptes
- Difficultés à identifier des critères d'affectation des formations assurant un équilibre entre CdEs dans l'affectation des modules et le chiffre d'affaires cumulé

### **Pour la BAD**

- Appel de fonds limité à 6 mois

## VIII PRISE ENCHARGE DES RECOMMANDATIONS DE LA BAD

| N  | Recommandations de la BAD                                                                                                                                                                                       | Mise en œuvre par l'UdC                                                                                                                                                                                    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | L'UdC élaborera une stratégie visant à faire progresser les activités d'assistance technique.                                                                                                                   | En cours de préparation, un appel à prestation de service diffusé en février 26 à l'ensemble de CdEs                                                                                                       |
| 2  | L'UdC apporte des précisions sur le protocole d'accord signé avec WAPP                                                                                                                                          | Aucune action réalisée en 25. Un plan d'action annuel doit être établi à partir de 2026                                                                                                                    |
| 3  | L'UdC va partager des détails sur la stratégie de communication et de marketing du Réseau                                                                                                                       | La stratégie de communication et marketing alignée avec le M 300 est finalisée, elle sera partagée avec la BAD                                                                                             |
| 4  | Nécessité de clarifier le statut de la Newsletter du RACEE 2.0                                                                                                                                                  | Newsletter RACEE 2.0 rétrospective de l'année 2025 finalisée, diffusée à l'ensemble des membres et mise en ligne sur le site web du RACEE 2.0. une périodicité trimestrielle est retenue pour sa diffusion |
| 5  | Audit du projet 2025 à soumettre                                                                                                                                                                                | TdRs validés par la BAD début février, AMI lancé le 16 février avec échéance pour la réception des propositions le 3 mars 26                                                                               |
| 6  | Plan de passation des marchés mis à jour à soumettre à la Banque pour approbation                                                                                                                               | PPM soumis à la Bad en décembre 25, ANO obtenu en février 26                                                                                                                                               |
| 7  | Résultats des études de faisabilité financées par le RACEE 1.0 qui seront présentés lors de la prochaine réunion du comité de pilotage.                                                                         | Les parties bénéficiaires saisies, en attente retour d'information pour soumettre un document consolidé à la BAD fin mars 26                                                                               |
| 8  | Partager avec la Banque les détails des thèmes abordés dans le cadre de la formation suivie en 2025.                                                                                                            | Liste des modules réalisés en 2025 au nombre de 105 modules arrêtée et identifiée, elle sera communiquée à la banque le 28 février 26                                                                      |
| 9  | Concept à développer dans le cadre de l'atelier proposé qui sera organisé avec la Banque mondiale                                                                                                               | Projet de TdR à finaliser avant fin mars 26, à soumettre à la banque pour concertation avec BM                                                                                                             |
| 10 | L'UdC partagera avec la Banque un exemple illustrant la manière dont les fonds sont gérés pour une seule intervention de formation                                                                              | Une reconstitution de la démarche est en cours de finalisation, elle sera communiquée à la banque en mars 26                                                                                               |
| 11 | APUA partagera avec la Banque les contrats de performance relatifs aux ressources du RACEE pour 2026.                                                                                                           | Les contrats de performance sont en cours de finalisation, ils seront partagés avec la banque au cours du mois de mars 26                                                                                  |
| 12 | L'UdC devra identifier les formations suivies dans le cadre du RACEE 1 à inclure dans l'évaluation/le rapport d'impact Premier rapport à partager dans le cadre du rapport de projet du premier trimestre 2026. | 25 modules dispensés en 2025 sont identifiés pour faire l'objet d'évaluation post formation à partir de mars 26, les SdEs et CdEs concernés sont en cours de saisine pour confirmer leur participation     |
| 13 | Le département FM de la Banque doit communiquer les termes de référence pour l'audit du projet.                                                                                                                 | TdRs validés par la banque et consultation lancée pour une mise en place du contrat en avril 26 au plus tard                                                                                               |

## CONCLUSION

Compte tenu du temps enregistré pour l'exécution du premier décaissement par la Banque intervenu en novembre 25, les premières réalisations financière sur le projet n'ont pu se faire qu'à partir de décembre 2025. Aussi, les réalisations physiques enregistrées durant les deux derniers trimestres de l'année 2025 sont jugées très encourageantes malgré un contexte financier difficile.

L'exercice 2026 devrait connaître une nette amélioration par rapport à l'exercice précédent en termes de réalisation au niveau de la formation mais aussi à travers l'introduction progressive des services payants aux sociétés.



**Abel Didier TELLA**  
**Directeur General de L'ASEA**

## ANNEXES

## 1. Synthèse du traitement des demandes de formation au 31 décembre 2025

| SDE ET NBRE DE THEMES REÇUS | NBRE DE THEMES RETENUS | CDE SOLICITES | NBRE DE CDE AYANT SOUMISSIONNES | CdE               | NBRE DE THEMES REÇUS DES CDE | NBRE DE THEMES AFFECTES | NBRE DE PERS | HOMME | FEMME | N LETTRE DE COMMANDE AVEC LE CdE | NBRE H/J | MONTANT DU CONTRAT DE FORMATION AVEC LES CDE | MONTANT DU CONTRAT DE FORMATION AVEC LA SDE | SUBVENTION RACÉE |
|-----------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------|--------------|-------|-------|----------------------------------|----------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|
| NIGELEC                     |                        |               |                                 | CFPK-STEG         | 21                           | 14                      | 225          |       |       | N 1/1 BIS                        | 1150     | 58 500                                       | 60 045                                      | 43 050           |
|                             |                        |               |                                 | CME-CIE           | 18                           | 4                       | 80           |       |       | N 2/2 BIS                        | 400      | 12 000                                       | 12 360                                      | 8 400            |
|                             |                        |               |                                 | CSTE-ONEE         | 4                            | 5                       | 53           |       |       | N 3/3 BIS                        | 80       | 12 250                                       | 12 639                                      | 8 365            |
|                             |                        |               |                                 | SONELGAZ-SERVICES | 18                           | 0                       | 0            |       |       |                                  | -        | -                                            | -                                           | -                |
| 32                          | 32                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 23                      | 358          | -     | -     |                                  | 1 630    | 82 750                                       | 85 044                                      | 59 815           |
| PAESC-                      |                        |               |                                 | CFPK-STEG         | 19                           | 11                      | 95           |       |       | N 4/4 BIS                        | 475      | 42 600                                       | 44 428                                      | 24 320           |
|                             |                        |               |                                 | CSTE-ONEE         | 19                           | 5                       | 30           |       |       | N 5/5 BIS                        | 91       | 13 690                                       | 14 116                                      | 9 433            |
|                             |                        |               |                                 | SONELGAZ-SERVICES | 17                           | 3                       | 50           |       |       | N 6/6 BIS                        | 250      | 12 245                                       | 12 857                                      | 6 123            |
|                             |                        |               |                                 | CME-CIE           | 6                            | 0                       | 0            |       |       |                                  | -        | -                                            | -                                           | -                |
| 19                          | 19                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 19                      | 175          | -     | -     |                                  | 816      | 68 535                                       | 71 401                                      | 39 876           |
| ESCOM                       |                        |               |                                 | KGRTC             | 39                           | 20                      | 128          |       |       |                                  |          | 134 370                                      | 139 735                                     | 80 724           |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 7                            | 5                       | 28           |       |       |                                  |          | 21 800                                       | 22 890                                      | 10 900           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 10                           | 8                       | 57           |       |       |                                  |          | 54 700                                       | 57 435                                      | 27 350           |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 15                           | 6                       | 32           |       |       |                                  |          | 40 000                                       | 41 350                                      | 26 500           |
|                             |                        |               |                                 | GTC/KENGEN        | 5                            | -                       | -            | -     | -     |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
| 91                          | 91                     | 10            | 5                               | TOTAL             |                              | 39                      | 245          |       |       |                                  | 1 430    | 250 870                                      | 261 410                                     | 145 474          |
| ZESCO                       |                        |               |                                 | KGRTC             | 8                            | 2                       | 30           |       |       | N 11/11 BIS                      | 200      | 15 000                                       | 15 750                                      | 7 500            |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 2                            | 2                       | 20           |       |       | N 12/12 BIS                      | 100      | 8 900                                        | 9 345                                       | 4 450            |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 2                            | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 8                            | 2                       | 30           |       |       | N 13/13 BIS                      | 250      | 10 500                                       | 10 885                                      | 6 650            |
|                             |                        |               |                                 | GTC/KENGEN        | 1                            | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
|                             |                        |               |                                 | EAL               | 2                            | 2                       | 20           |       |       | N 14/14 BIS                      | 50       | 3 795                                        | 3 925                                       | 2 498            |
| 9                           | 9                      | 10            | 6                               | TOTAL             |                              | 8                       | 100          |       |       |                                  | 600      | 38 195                                       | 39 905                                      | 21 098           |
| EGENCO                      |                        |               |                                 | KGRTC             | 21                           | 10                      | 15           |       |       | N 1/1 BIS                        | 75       | 20 025                                       | 21 026                                      | 10 013           |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 2                            | 1                       | 4            |       |       | N 2/2 BIS                        | 20       | 4 080                                        | 4 284                                       | 2 040            |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 2                            | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 20                           | 10                      | 30           |       |       | N 3/3 BIS                        | 300      | 57 000                                       | 58 748                                      | 39 520           |
|                             |                        |               |                                 | GTC/KENGEN        | 5                            | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
| 26                          | 26                     | 10            | 5                               | TOTAL             |                              | 21                      | 49           |       |       |                                  | 595      | 81 105                                       | 84 058                                      | 51 573           |
| NAWEC                       |                        |               |                                 | KGRTC             | 28                           | 4                       | 22           | 17    | 5     | N 18/18 BIS                      | 160      | 24 345                                       | 25 562                                      | 12 173           |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 19                           | 15                      | 106          | 70    | 36    | N 19/19 BIS                      | 530      | 96 250                                       | 99 634                                      | 62 409           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 18                           | 1                       | 4            | 3     | 1     | N 20/20 BIS                      | 20       | 6 000                                        | 6 180                                       | 4 200            |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 22                           | 8                       | 32           | 17    | 11    | N 21/21 BIS                      | 160      | 30 500                                       | 31 480                                      | 20 700           |
|                             |                        |               |                                 | EAL               | 1                            | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
| 48                          | 48                     | 10            | 5                               | TOTAL             |                              | 28                      | 164          | 107   | 53    |                                  | 870      | 157 095                                      | 162 856                                     | 99 482           |
| ZESA                        |                        |               |                                 | KGRTC             | 17                           | 2                       | 5            |       |       |                                  | 25       | 6 675                                        | 7 009                                       | 3 338            |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 7                            | 6                       | 82           |       |       |                                  | 500      | 29 120                                       | 30 501                                      | 15 310           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 11                           | 7                       | 26           |       |       |                                  | 118      | 9 440                                        | 9 912                                       | 4 720            |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 21                           | 15                      | 58           |       |       |                                  | 415      | 44 900                                       | 46 953                                      | 24 370           |
|                             |                        |               |                                 | EAL               | 3                            | 2                       | 20           |       |       |                                  | 82       | 7 387                                        | 7 756                                       | 3 694            |
| 100                         | 50                     | 10            | 5                               | TOTAL             |                              | 32                      | 191          |       |       |                                  | 1 140    | 97 522                                       | 102 131                                     | 51 432           |
| EDG                         |                        |               |                                 | CFPK-STEG         | 13                           | 11                      | 110          | 62    | 48    |                                  | 540      | 49 100                                       | 50 781                                      | 32 290           |
|                             |                        |               |                                 | CSTE-ONEE         | -                            | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
|                             |                        |               |                                 | SONELGAZ-SERVICES | 16                           | 2                       | 14           | 7     | 7     |                                  | 70       | 20 340                                       | 21 040                                      | 13 338           |
|                             |                        |               |                                 | CME-CIE           | 14                           | 5                       | 160          | 85    | 75    |                                  | 600      | 34 416                                       | 35 777                                      | 20 808           |
| 20                          | 20                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 16                      | 284          | 154   | 130   |                                  | 1 210    | 103 856                                      | 107 598                                     | 66 436           |
| EDM                         |                        |               |                                 | KGRTC             | 17                           | 4                       | 80           |       |       |                                  | 500      | 25 000                                       | 26 250                                      | 12 500           |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 11                           | 7                       | 140          |       |       |                                  | 700      | 34 650                                       | 36 383                                      | 17 325           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 13                           | 5                       | 100          |       |       |                                  | 500      | 30 000                                       | 31 500                                      | 15 000           |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 11                           | 1                       | 20           |       |       |                                  | 100      | 3 500                                        | 3 675                                       | 1 750            |
| 17                          | 17                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 17                      | 340          |       |       |                                  | 1 800    | 93 150                                       | 97 808                                      | 46 575           |
| TCN                         |                        |               |                                 | KGRTC             | 12                           | 1                       | 20           | 10    | 10    |                                  | 100      | 4 000                                        | 4 040                                       | 3 600            |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 12                           | 10                      | 155          | 106   | 49    |                                  | 775      | 132 750                                      | 137 313                                     | 87 125           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 12                           | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 8                            | 1                       | 10           | 7     | 3     |                                  | 50       | 11 500                                       | 11 845                                      | 8 050            |
| 12                          | 12                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 12                      | 185          | 123   | 62    |                                  | 925      | 148 250                                      | 153 198                                     | 98 775           |
| EEC                         |                        |               |                                 | KGRTC             | 12                           | 11                      | 84           | 16    | 4     |                                  | 400      | 54 355                                       | 56 939                                      | 28 513           |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 17                           | 10                      | 49           | 37    | 12    |                                  | 240      | 33 690                                       | 35 252                                      | 18 069           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 12                           | 1                       | 3            | 3     | -     |                                  | 15       | 3 810                                        | 4 001                                       | 1 905            |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 14                           | 2                       | 17           | 17    | -     |                                  | 85       | 6 000                                        | 6 250                                       | 3 500            |
| 24                          | 24                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 24                      | 153          | 73    | 16    |                                  | 740      | 97 855                                       | 102 442                                     | 51 987           |
| CEB                         |                        |               |                                 | CFPK-STEG         | 5                            | 1                       | 20           |       |       |                                  | 100      | 14 000                                       | 14 700                                      | 7 000            |
|                             |                        |               |                                 | CSTE-ONEE         | -                            | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
|                             |                        |               |                                 | SONELGAZ-SERVICES | 5                            | 1                       | 4            |       |       |                                  | 20       | 4 400                                        | 4 620                                       | 2 200            |
|                             |                        |               |                                 | CME-CIE           | 5                            | 4                       | 56           |       |       |                                  | 224      | 38 466                                       | 40 389                                      | 19 233           |
| 6                           | 6                      | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 6                       | 80           |       |       |                                  | 344      | 56 866                                       | 59 709                                      | 28 433           |
| UEGCL                       |                        |               |                                 | KGRTC             | 14                           | -                       | -            |       |       |                                  |          | -                                            | -                                           | -                |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 15                           | 6                       | 38           | 22    | 16    |                                  | 190      | 25 160                                       | 25 895                                      | 17 808           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 7                            | 1                       | 15           | 9     | 6     |                                  | 75       | 6 000                                        | 6 060                                       | 5 400            |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 13                           | 9                       | 58           | 29    | 29    |                                  | 290      | 31 500                                       | 32 305                                      | 23 450           |
| 16                          | 16                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 16                      | 111          |       |       |                                  | 555      | 62 660                                       | 64 260                                      | 46 658           |
| RNT                         |                        |               |                                 | KGRTC             | 19                           | 5                       | 85           |       |       |                                  | 425      | 25 000                                       | 26 250                                      | 12 500           |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 20                           | 13                      | 139          |       |       |                                  | 695      | 58 480                                       | 61 404                                      | 29 240           |
|                             |                        |               |                                 | EEHC              | 1                            | 1                       | 10           |       |       |                                  | 50       | 4 450                                        | 4 673                                       | 2 225            |
|                             |                        |               |                                 | VRA ACADEMY       | 5                            | 3                       | 65           |       |       |                                  | 325      | 10 500                                       | 11 025                                      | 5 250            |
| 26                          | 26                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 22                      | 293          |       |       |                                  | 1 495    | 98 430                                       | 103 352                                     | 49 215           |
| KENGEN                      |                        |               |                                 | KGRTC             | 17                           | 7                       | 140          |       |       |                                  | 700      | 35 000                                       | 35 950                                      | 25 500           |
|                             |                        |               |                                 | NAPTIN            | 17                           | 9                       | 180          |       |       |                                  | 1 000    | 36 900                                       | 37 727                                      | 28 630           |
|                             |                        |               |                                 | KGTC              | 6                            | 5                       | 100          |       |       |                                  | 1 000    | 21 406                                       | 21 978                                      | 15 686           |
| 78                          | 26                     | 10            | 4                               | TOTAL             |                              | 21                      | 420          |       |       |                                  | 2 700    | 93 306                                       | 95 655                                      | 69 816           |
| SEHC                        |                        |               |                                 | EEHC              | 21                           | 150                     |              |       |       |                                  | 734      | 83 260                                       | 87 286                                      | 42 998           |
| 31                          | 21                     |               | 1                               | TOTAL             |                              | 21                      | 150          |       |       |                                  | 734      | 83 260                                       | 87 286                                      | 42 998           |
| ARE-BENIN                   |                        |               |                                 | CFPK-STEG         | 2                            | 15                      |              |       |       |                                  | 75       | 9 500                                        | 9 785                                       | 6 650            |
|                             |                        |               |                                 | CSTE-ONEE         | 10                           | 55                      |              |       |       |                                  | 142      | 26 980                                       | 28 329                                      | 13 490           |
|                             |                        |               |                                 | SONELGAZ-SERVICES | 3                            | 16                      |              |       |       |                                  | 85       | 28 220                                       | 29 631                                      | 14 110           |
| 17                          | 15                     | 10            | 3                               | TOTAL             |                              | 15                      | 86           |       |       |                                  | 302      | 64 700                                       | 67 745                                      | 34 250           |
| 572                         | 458                    |               |                                 |                   | -                            | 342                     | 3 390        | 457   | 261   | -                                | 17 696   | 1 678 405                                    | 1 745 858                                   | 1 003 893        |
|                             |                        |               |                                 |                   |                              |                         |              | 13%   | 8%    |                                  |          |                                              |                                             | 60%              |

## 2. Synthèse des résultats des demandes validés par la COJO au 31 décembre 2025

| SDE ET NBR DE<br>THEMES<br>REÇUS | NBRE DE<br>THEMES<br>RETENUS | CDE<br>SOLICITES | NBRE DE CDE<br>AYANT<br>SOUSSIONNES | CdE               | NBRE DE<br>THEMES<br>RECUS DES<br>CDE | NBRE DE<br>THEMES<br>AFFECTES | NBRE DE<br>PERS | HOMME | FEMME | NBRE HJ | MONTANT<br>DU CONTRAT<br>DE<br>FORMATION<br>AVEC LES<br>CDE | MONTANT DU<br>CONTRAT DE<br>FORMATION<br>AVEC LA SDE | SUBVENTION<br>RACEE |
|----------------------------------|------------------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------|-----------------|-------|-------|---------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| ENERCA                           |                              |                  |                                     | CME               | 6                                     | 6                             | 70              |       |       | 420     | 27 000                                                      | 29 700                                               | 20 250              |
|                                  | 10                           |                  |                                     |                   | 6                                     | 6                             | 70              |       |       | 420     |                                                             |                                                      |                     |
|                                  |                              |                  |                                     | CFPK-STEG         | 21                                    | 14                            | 225             |       |       | 1 150   | 58 500                                                      | 60 045                                               | 43 050              |
|                                  |                              |                  |                                     | CME-CIE           | 18                                    | 4                             | 80              |       |       | 400     | 12 000                                                      | 12 360                                               | 8 400               |
|                                  |                              |                  |                                     | CSTE-ONEE         | 4                                     | 5                             | 53              |       |       | 80      | 12 250                                                      | 12 639                                               | 8 365               |
|                                  |                              |                  |                                     | SONELGAZ-SERVICES | 18                                    | 0                             | 0               |       |       | -       | -                                                           | -                                                    | -                   |
| 32                               | 32                           | 10               | 4                                   | TOTAL             |                                       | 23                            | 358             | -     | -     | 1 630   | 82 750                                                      | 85 044                                               | 59 815              |
|                                  |                              |                  |                                     | CFPK-STEG         | 19                                    | 2                             | 24              |       |       | 120     | 7 000                                                       | 11 440                                               | 7 000               |
|                                  |                              |                  |                                     | CSTE-ONEE         | 19                                    | 2                             | 25              |       |       | 85      | 9 350                                                       | 13 430                                               | 9 350               |
|                                  |                              |                  |                                     | SONELGAZ-SERVICES | 17                                    | 2                             | 30              |       |       | 150     | 9 245                                                       | 13 685                                               | 9 245               |
|                                  |                              |                  |                                     | CME-CIE           | 6                                     | 0                             |                 |       |       |         |                                                             |                                                      |                     |
| 19                               | 19                           | 10               | 4                                   | TOTAL             |                                       | 8                             | 79              | -     | -     | 355     | 25 595                                                      | 38 555                                               | 25 595              |
|                                  |                              |                  |                                     | KGRTC             | 39                                    | 20                            | 128             |       |       | 845     | 134 370                                                     | 139 735                                              | 80 724              |
|                                  |                              |                  |                                     | NAPTIN            | 7                                     | 5                             | 28              |       |       | 140     | 21 800                                                      | 22 890                                               | 10 900              |
|                                  |                              |                  |                                     | EEHC              | 10                                    | 8                             | 57              |       |       | 285     | 54 700                                                      | 57 435                                               | 27 350              |
|                                  |                              |                  |                                     | VRA ACADEMY       | 15                                    | 6                             | 32              |       |       | 160     | 40 000                                                      | 41 350                                               | 28 500              |
|                                  |                              |                  |                                     | GTC/KENGEN        | 5                                     | -                             | -               |       |       | -       | -                                                           | -                                                    | -                   |
| 91                               | 91                           | 10               | 5                                   | TOTAL             |                                       | 39                            | 245             |       |       | 1 430   | 250 870                                                     | 261 410                                              | 145 474             |
|                                  |                              |                  |                                     | KGRTC             | 8                                     | 2                             | 30              |       |       | 200     | 15 000                                                      | 15 750                                               | 7 500               |
|                                  |                              |                  |                                     | NAPTIN            | 2                                     | 2                             | 20              |       |       | 100     | 8 900                                                       | 9 345                                                | 4 450               |
|                                  |                              |                  |                                     | EEHC              | 2                                     | -                             | -               |       |       | -       | -                                                           | -                                                    | -                   |
|                                  |                              |                  |                                     | VRA ACADEMY       | 8                                     | 2                             | 30              |       |       | 250     | 10 500                                                      | 10 885                                               | 6 650               |
|                                  |                              |                  |                                     | GTC/KENGEN        | 1                                     | -                             | -               |       |       | -       | -                                                           | -                                                    | -                   |
|                                  |                              |                  |                                     | EAL               | 2                                     | 2                             | 20              |       |       | 50      | 3 795                                                       | 3 925                                                | 2 498               |
| 9                                | 9                            | 10               | 6                                   | TOTAL             |                                       | 8                             | 100             |       |       | 600     | 38 195                                                      | 39 905                                               | 21 098              |
|                                  |                              |                  |                                     | KGRTC             | 21                                    | 10                            | 15              |       |       | 75      | 20 025                                                      | 21 026                                               | 10 013              |
|                                  |                              |                  |                                     | NAPTIN            | 2                                     | 1                             | 4               |       |       | 20      | 4 080                                                       | 4 284                                                | 2 040               |
|                                  |                              |                  |                                     | EEHC              | 2                                     | -                             | -               |       |       | -       | -                                                           | -                                                    | -                   |
|                                  |                              |                  |                                     | VRA ACADEMY       | 20                                    | 10                            | 30              |       |       | 300     | 57 000                                                      | 58 748                                               | 39 520              |
|                                  |                              |                  |                                     | GTC/KENGEN        | 5                                     | -                             | -               |       |       | -       | -                                                           | -                                                    | -                   |
| 26                               | 26                           | 10               | 5                                   | TOTAL             |                                       | 21                            | 40              |       |       | 395     | 81 105                                                      | 84 058                                               | 51 573              |
|                                  |                              |                  |                                     | KGRTC             | 28                                    | 3                             | 15              | 11    | 4     | 75      | 15 000                                                      | 15 450                                               | 10 500              |
|                                  |                              |                  |                                     | NAPTIN            | 19                                    | 2                             | 7               | 6     | 1     | 35      | 4 450                                                       | 4 584                                                | 3 115               |
|                                  |                              |                  |                                     | EEHC              | 18                                    | 1                             | 4               | 3     | 1     | 20      | 6 000                                                       | 6 180                                                | 4 200               |
|                                  |                              |                  |                                     | VRA ACADEMY       | 22                                    | 5                             | 18              | 11    | 7     | 90      | 15 500                                                      | 15 865                                               | 11 850              |
|                                  |                              |                  |                                     | EAL               | 1                                     | -                             | -               |       |       | -       | -                                                           | -                                                    | -                   |
| 48                               | 48                           | 10               | 5                                   | TOTAL             |                                       | 11                            | 44              | 31    | 13    | 220     | 40 950                                                      | 42 079                                               | 29 665              |
|                                  |                              |                  |                                     | KGRTC             | 17                                    | 2                             | 5               |       |       | 675     | 7 009                                                       | 7 009                                                | 3 338               |
|                                  |                              |                  |                                     | NAPTIN            | 7                                     | 6                             | 82              |       |       | 500     | 29 120                                                      | 30 501                                               | 15 310              |
|                                  |                              |                  |                                     | EEHC              | 11                                    | 7                             | 26              |       |       | 118     | 9 440                                                       | 9 912                                                | 4 730               |
|                                  |                              |                  |                                     | VRA ACADEMY       | 21                                    | 15                            | 58              |       |       | 415     | 44 900                                                      | 46 953                                               | 24 370              |



### 3. Budget 2026 détaillé par source de financement

| PTBA BAD 2026 of ANCEE 2.0/ Phase 2A                                                                                                                                                                                                                                                               |           |                  | Budget total<br>RACEE 2.0 | Budget<br>phase (2A) | Budget BAD            | BUDGET 2026 (Phase 2A) |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| COMPOSANTES PROJET                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Catégorie | TOTAL<br>(2A+2B) | TOTAL<br>Phase (2A)       | TOTAL<br>BAD         | PTBA 2026<br>BAD (2A) | PTBA 2026<br>ASEA (2A) | PTBA 2026<br>SdEs (2A) | PTBA 2026<br>global (2A) | 1er Appel de<br>Fonds BAD<br>introduit le 7<br>novembre 25 | Décaissement<br>BAD au<br>30/11/2025 | Décaissement<br>BAD<br>année 2026 | Solde BAD au<br>31/12/26 par<br>rapport au PTBA<br>25/26 combiné |
| C.1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE/Strengthening of the ANCEE Training Offer                                                                                                                                                                                                      |           | 2 972 800        | 1 672 800                 | 1 365 000            | 385 800               | -                      | -                      | 385 800                  | 5 000                                                      | -                                    | -                                 | 385 800                                                          |
| C.1.1 : Label CdE RACEE / ANCEE CoE Label                                                                                                                                                                                                                                                          |           | 8 200            | 8 200                     | 8 200                | 8 200                 | -                      | -                      | 8 200                    | -                                                          | -                                    | -                                 | 8 200                                                            |
| C.1.1.1 : Updating / consolidation of the criteria of Excellence / awarding of the label to the selected CoEs                                                                                                                                                                                      |           | 8 200            | 8 200                     | 8 200                | 8 200                 | -                      | -                      | 8 200                    | -                                                          | -                                    | -                                 | 8 200                                                            |
| TdR de l'étude sur les critères d'Excellence (rédigée par UCP avec appui AMO)                                                                                                                                                                                                                      |           |                  |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 1.1.1.1 Selection of a consultant for the study on the criteria of excellence (consultation of CoEs) - External expert in training engineering/label award to selected CoEs                                                                                                                        | S         | 8 200            | 8 200                     | 8 200                | 8 200                 |                        |                        | 8 200                    | -                                                          | -                                    |                                   | 8 200                                                            |
| C.1.1.2 : Attribution du label aux centres retenus (remise ANCEE membership)                                                                                                                                                                                                                       |           | -                | -                         | -                    | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| C.1.2 : Renforcement des CdE / Strengthening the CoEs                                                                                                                                                                                                                                              |           | 1 887 000        | 1 087 000                 | 779 200              | 134 400               | -                      | -                      | 134 400                  | -                                                          | -                                    | -                                 | 134 400                                                          |
| C.1.2.1 : Diagnostic des CdE / CoEs diagnostic                                                                                                                                                                                                                                                     |           | 168 000          | 168 000                   | 168 000              | 134 400               | -                      | -                      | 134 400                  | -                                                          | -                                    | -                                 | 134 400                                                          |
| 1.2.1.1 selection of a consultant for the diagnosis of the 10 CdEs (12 days of external expertise per CdE) in 2nd year,                                                                                                                                                                            | S         | 168 000          | 168 000                   | 168 000              | 134 400               |                        |                        | 134 400                  | -                                                          |                                      |                                   | 134 400                                                          |
| C.1.2.2 : Renforcement des CdE / Stenhtening the CoEs and CdF                                                                                                                                                                                                                                      |           | 1 719 000        | 919 000                   | 611 200              | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| 1.2.2.1 Acquisition of equipment for 3 CoEs identified during the diagnostics (3 CoEs) from the 3rd year (20%,60%,20%) with 20% CoE's contribution                                                                                                                                                 | B         | 1 400 000        | 600 000                   | 480 000              |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 1.2.2.2 Advisory assistance to 4+6 CoEs (on pedagogical aspects, capacity building, improvement/design of curricula, improvement/design of e-learning) at the rate of 25 days of intervention per CoE - external/internal expertise (3 CoE year 3, 1 CoE year 5), and 6 CoE year 4 by Power africa | S         | 319 000          | 319 000                   | 131 200              |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.1.3 : Renforcement des centres de formation non labellisés / Strengthening of non-labelled training centres                                                                                                                                                                                      |           | 796 200          | 446 200                   | 446 200              | 150 000               | -                      | -                      | 150 000                  | -                                                          | -                                    | -                                 | 150 000                                                          |
| C.1.3.1 : Diagnostic des centres non labellisés/Diagnosis of non-certified centers                                                                                                                                                                                                                 |           | 82 400           | 82 400                    | 82 400               | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| 1.3.1.1 selection of expert for the diagnosis of 5 non-labeled CdFs (12 days of expertise/CdF),                                                                                                                                                                                                    | S/CU      | 82 400           | 82 400                    | 82 400               |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.1.3.2 : Reinforcement of training centers with a view to CoE labeling                                                                                                                                                                                                                            |           | 63 800           | 63 800                    | 63 800               | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| 1.3.2.1 Acquisition of equipment for diagnosed CdFs (5 CdFs)                                                                                                                                                                                                                                       | B         | -                |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 1.3.2.2 Consulting assistance in training engineering on pedagogical aspects (capacity building, improvement/design of curricula, improvement/design of e-learning)-25 days of intervention/CdF for 2 CdF,                                                                                         | S         | 63 800           | 63 800                    | 63 800               |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.1.3.3: Two feasibility studies for Pus                                                                                                                                                                                                                                                           | S         | 650 000          | 300 000                   | 300 000              | 150 000               | -                      | -                      | 150 000                  | -                                                          | -                                    | -                                 | 150 000                                                          |
| C.1.4 : développement de l'offre de formation à distance/Development on line training offer                                                                                                                                                                                                        |           | 281 400          | 131 400                   | 131 400              | 93 200                | -                      | -                      | 93 200                   | 5 000                                                      | -                                    | -                                 | 93 200                                                           |
| C.1.4.1: Design, consolidation and updating of the catalog (first year)                                                                                                                                                                                                                            | S         | 9 000            | 9 000                     | 9 000                | 3 000                 | -                      | -                      | 3 000                    | -                                                          | -                                    | -                                 | 3 000                                                            |
| Standardisation / finalisation des fiches de formation RACEE / Edition électronique du catalogue des formations                                                                                                                                                                                    |           |                  |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.1.4.2: Deployment and animation of an e-learning platform                                                                                                                                                                                                                                        |           | 72 400           | 72 400                    | 72 400               | 40 200                | -                      | -                      | 40 200                   | 5 000                                                      | -                                    | -                                 | 40 200                                                           |
| Recensement et sélection des offres e-learning existantes des SdE et CdE (par l'UCP)                                                                                                                                                                                                               |           |                  |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 1.4.2.1: Deployment and animation of an e-learning platform/abonnement                                                                                                                                                                                                                             | F         | 25 000           | 25 000                    | 25 000               | 5 000                 |                        |                        | 5 000                    | 5 000                                                      | -                                    |                                   | 5 000                                                            |
| 1.4.2.2 Design & maintenance of the e-learning platform year 2,3 & 4)                                                                                                                                                                                                                              | S         | 47 400           | 47 400                    | 47 400               | 35 200                |                        |                        | 35 200                   | -                                                          |                                      |                                   | 35 200                                                           |
| C.1.4.3: Development of innovative training modules                                                                                                                                                                                                                                                |           | 200 000          | 50 000                    | 50 000               | 50 000                | -                      | -                      | 50 000                   | -                                                          | -                                    | -                                 | 50 000                                                           |
| 1.4.3.1 Development of modules with input from CoEs, external training organizations and input from training engineering experts/1 workshop year 2                                                                                                                                                 | S         | 200 000          | 50 000                    | 50 000               | 50 000                |                        |                        | 50 000                   | -                                                          |                                      |                                   | 50 000                                                           |

| COMPOSANTES PROJET                                                                                                                                                           | Catégorie | TOTAL (2A+2B) | TOTAL Phase (2A) | TOTAL BAD | PTBA 2026 BAD (2A) | PTBA 2026 ASEA (2A) | PTBA 2026 SdEs (2A) | PTBA 2026 global (2A) | 1er Appel de Fonds BAD introduit le 7 novembre 25 | Décaissement BAD au 30/11/2025 | Décaissement BAD année 2026 | Solde BAD au 31/12/26 par rapport au PTBA 25/26 combiné |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|------------------|-----------|--------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>C.2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (en RH) / Provision of a quality Advisory Service</b>                                                                 |           | 1 122 000     | 472 400          | 237 200   | 108 600            | -                   | -                   | 108 600               | 43 000                                            | -                              | -                           | 108 600                                                 |
| <b>C.2.1 : Conseil en développement des ressources humaines des SdE / Human Resources development consulting</b>                                                             |           | 453 000       | -                | -         | -                  | -                   | -                   | -                     | -                                                 | -                              | -                           | -                                                       |
| <b>C.2.1.1: Collective HR support - management of the HR network of SdEs (remotely)</b>                                                                                      |           | 151 000       | -                | -         | -                  | -                   | -                   | -                     | -                                                 | -                              | -                           | -                                                       |
| 2.1.1.1 Consultant for support to UCP on setting up the HR network (TDR, operation, subjects, facilitation techniques, etc.)                                                 | S         | 5 000         | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| 2.1.1.2 Meetings of the HR network (remote / animation of UCP and external experts 2 days a year) - 1 trainers workshop for the ANCEE pool                                   | F         | 32 000        | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| 2.1.1.3 Two face-to-face meetings of the HR network as part of annual events (on the themes of GPEC, post evaluation, TNA, etc.)                                             | F         | 114 000       | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| <b>C.2.1.2: HR diagnosis of PU</b>                                                                                                                                           |           | 302 000       | -                | -         | -                  | -                   | -                   | -                     | -                                                 | -                              | -                           | -                                                       |
| 2.1.2.1 HR diagnosis of 57 SdE (Mobilization of UCP expertise - travel), 12 in year 2 and 15 from year 3, TNA, increase in training volume                                   | F         | 302 000       | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| 2.1.2.2 recours à une convention logistique (7%)                                                                                                                             |           | -             | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| <b>C.2.2 : Appui spécialisé aux ressources humaines des SdE / Human Resources specialised support/cycle management</b>                                                       |           | 80 000        | -                | -         | -                  | -                   | -                   | -                     | -                                                 | -                              | -                           | -                                                       |
| <b>C.2.2.1: Specialized support for SdEs in HR (excluding the question of Gender) - Paid Service (external expertise at start-up, UCP thereafter)</b>                        |           | -             | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| TDR / Communication sur le service (notamment lors des diagnostics)                                                                                                          |           | -             | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| Expertise externe au démarrage - mobilisation du contrat cadre RH - suivi par UCP (rapport)                                                                                  |           | -             | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| Service progressivement internalisé UCP                                                                                                                                      |           | -             | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| <b>C.2.2.1: Management cycles</b>                                                                                                                                            |           | 80 000        | -                | -         | -                  | -                   | -                   | -                     | -                                                 | -                              | -                           | -                                                       |
| TDR / Communication sur le service (notamment lors des diagnostics)                                                                                                          |           |               |                  |           |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| Intermédiation entre les SdE et contrat cadre RH et suivi (rapport)                                                                                                          |           |               |                  |           |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| 2.2.1.1 selection of external consultant for the development of an action program (e-learning, tutored online training, face-to-face training, meetings between peers, etc.) | S         | 10 000        | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| 2.2.1.2 Animation/5 days of expertise per year and grouping in face-to-face management cycle - External expertise/                                                           | F         | 60 000        | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| 2.2.1.3 Selection of a consultant for the impact study in Year 5                                                                                                             | S         | 10 000        | -                | -         |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| <b>C.2.3 : Gestion et développement des capacités axées sur le genre (cycle de formation) / Management and Gender Focused capacity development</b>                           |           | 504 000       | 387 400          | 152 200   | 98 600             | -                   | -                   | 98 600                | 43 000                                            | -                              | -                           | 98 600                                                  |
| <b>C.2.3.1 Specialized support for HR organizations on the issue of gender</b>                                                                                               |           | 419 000       | 302 400          | 67 200    | 33 600             | -                   | -                   | 33 600                | -                                                 | -                              | -                           | 33 600                                                  |
| 2.3.1.1 Selection of external experts to support 4 PUs on Gender issue in year 2 by AfDB, 7 in year 3 and year 4 by Power Africa                                             | S         | 419 000       | 302 400          | 67 200    | 33 600             |                     |                     | 33 600                |                                                   |                                |                             | 33 600                                                  |
| <b>C.2.3.2: Gender cycles</b>                                                                                                                                                |           | 85 000        | 85 000           | 85 000    | 65 000             | -                   | -                   | 65 000                | 43 000                                            | -                              | -                           | 65 000                                                  |
| 2.3.2.1 consultant selection for the development of an action program (e learning, tutored online training, face-to-face training, meetings between peers, etc.)             | S         | 10 000        | 10 000           | 10 000    | 10 000             |                     |                     | 10 000                |                                                   |                                |                             | 10 000                                                  |
| 2.3.2.2 Facilitation/5 days of expertise per year and face-to-face gender cycle grouping - External expertise                                                                | F         | 65 000        | 65 000           | 65 000    | 55 000             |                     |                     | 55 000                | 43 000                                            |                                |                             | 55 000                                                  |
| 2.3.2.3 selection consultant impact study in Year 5,                                                                                                                         | S         | 10 000        | 10 000           | 10 000    |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |
| <b>C.2.4 : Renforcement des capacités en matière de changement climatique / climate change capacity development</b>                                                          |           | 85 000        | 85 000           | 85 000    | 10 000             | -                   | -                   | 10 000                | -                                                 | -                              | -                           | 10 000                                                  |
| 2.4.1 consultant selection for the development of an action program (e learning, tutored online training, face-to-face training, meetings between peers, etc.),              | S         | 10 000        | 10 000           | 10 000    | 10 000             |                     |                     | 10 000                | -                                                 | -                              |                             | 10 000                                                  |
| 2.4.2 Animation/5 days of expertise per year and a face-to-face meeting on climate change - External expertise                                                               | F         | 65 000        | 65 000           | 65 000    | -                  |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             | -                                                       |
| 2.4.3 selection consultant impact study in Year 5,                                                                                                                           | S         | 10 000        | 10 000           | 10 000    |                    |                     |                     |                       |                                                   |                                |                             |                                                         |

| PTBA BAD 2026 of ANCEE 2.0/ Phase 2A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |                  | Budget total<br>RACEE 2.0 | Budget<br>phase (2A) | Budget BAD            | BUDGET 2026 (Phase 2A) |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| COMPOSANTES PROJET                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Catégorie | TOTAL<br>(2A+2B) | TOTAL<br>Phase (2A)       | TOTAL<br>BAD         | PTBA 2026<br>BAD (2A) | PTBA 2026<br>ASEA (2A) | PTBA 2026<br>SdEs (2A) | PTBA 2026<br>global (2A) | 1er Appel de<br>Fonds BAD<br>introduit le 7<br>novembre 25 | Décaissement<br>BAD au<br>30/11/2025 | Décaissement<br>BAD<br>année 2026 | Solde BAD au<br>31/12/26 par<br>rapport au PTBA<br>25/26 combiné |
| C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE (opérationnalisation et animation du réseau) / Improving the management of ANCEE                                                                                                                                                                                                                                          |           | 3 130 309        | 2 756 109                 | 1 450 023            | 555 335               | 146 600                | -                      | 701 935                  | 340 794                                                    | -                                    | -                                 | 555 335                                                          |
| C.3.0 : Contribution to the operation of the PCU                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           | 827 830          | 827 830                   | 10 000               | 10 000                | 35 000                 | -                      | 45 000                   | -                                                          | -                                    | -                                 | 10 000                                                           |
| 3.0.1selection of an agency for the recruitment of PCU members                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | F         | 48 000           | 48 000                    | -                    |                       | 10 000                 |                        | 10 000                   |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.0.2 Rental of offices (furnished, equipped and connected) and charges (electricity/water)                                                                                                                                                                                                                                                                         | F         | 259 000          | 259 000                   | -                    |                       | 10 000                 |                        | 10 000                   |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.0.3 Health insurance for PCU consultants                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | F         | 31 000           | 31 000                    | -                    |                       | 4 800                  |                        | 4 800                    |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.0.4 Miscellaneous costs (publication, DHL, printing, etc.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | F         | 47 000           | 47 000                    | -                    |                       | 7 000                  |                        | 7 000                    |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.0.5 PCU team office equipment                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | B         | 17 200           | 17 200                    | -                    |                       | 3 200                  |                        | 3 200                    |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.0.6 Accounting Progiciel acquisition                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | B         | 10 000           | 10 000                    | 10 000               | 10 000                |                        |                        | 10 000                   | -                                                          | -                                    |                                   | 10 000                                                           |
| 3.0.7 APUA's Technical (non financial) contribution to the operation of the PCU                                                                                                                                                                                                                                                                                     | F         | 415 630          | 415 630                   |                      |                       | -                      |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.3.1 : Mise en place de l'équipe / Setting up the team                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           | 1 811 479        | 1 769 479                 | 1 305 223            | 479 235               | 111 600                | -                      | 590 835                  | 323 694                                                    | -                                    | -                                 | 479 235                                                          |
| C.3.1.1 : Strengthening the capacities of the PCU                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           | 42 000           | -                         | -                    | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| 3.1.1.2 Support to the PCU at the start of the project and during the project                                                                                                                                                                                                                                                                                       | F         | 42 000           | -                         | -                    |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.3.1.2 : PCU staff                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | F         | 1 769 479        | 1 769 479                 | 1 305 223            | 479 235               | 111 600                | -                      | 590 835                  | 323 694                                                    | -                                    | -                                 | 479 235                                                          |
| 3.1.2.1 ANCEE Director                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | F         | 430 040          | 430 040                   | 430 040              | 172 016               |                        |                        | 172 016                  | 129 006                                                    | -                                    |                                   | 172 016                                                          |
| 3.1.2.2 Financial and Administrative Manager (4 months of year 1)                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | F         | 232 128          | 232 128                   | 232 128              | 71 424                |                        |                        | 71 424                   | 35 712                                                     |                                      |                                   | 71 424                                                           |
| 3.1.2.3 Communication specialist (4 months of year 1)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | F         | 232 128          | 232 128                   | -                    | -                     | 58 032                 |                        | 58 032                   | -                                                          |                                      |                                   | -                                                                |
| 3.1.2.4 Sales and marketing specialist                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | F         | 244 220          | 244 220                   | 244 220              | 97 688                |                        |                        | 97 688                   | 73 260                                                     | -                                    |                                   | 97 688                                                           |
| 3.1.2.5 Procurment specialist                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | F         | 166 707          | 166 707                   | 166 707              | 66 683                |                        |                        | 66 683                   | 50 004                                                     | -                                    |                                   | 66 683                                                           |
| 3.1.2.6 Specialist 1 in HR (training engineering)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | F         | 232 128          | 232 128                   | -                    | -                     | 53 568                 |                        | 53 568                   | -                                                          |                                      |                                   | -                                                                |
| 3.1.2.7 Specialist 2 in HR (Employment-qualifications)                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | F         | 232 128          | 232 128                   | 232 128              | 71 424                |                        |                        | 71 424                   | 35 712                                                     | -                                    |                                   | 71 424                                                           |
| C.3.2 : Redéfinition du cadre de gouvernance du RACEE / Redefinition of the ANCEE governance framework                                                                                                                                                                                                                                                              |           | 252 000          | 122 800                   | 122 800              | 54 100                | -                      | -                      | 54 100                   | 17 100                                                     | -                                    | -                                 | 54 100                                                           |
| C.3.2.2 : Semi-annual steering committee                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           | 157 000          | 62 800                    | 62 800               | 47 100                | -                      | -                      | 47 100                   | 17 100                                                     | -                                    | -                                 | 47 100                                                           |
| 3.2.2.1 Organization of the steering committee (2 steerco on 2024) in ANCEE headquarters and CoE alternativly)                                                                                                                                                                                                                                                      | F         | 157 000          | 62 800                    | 62 800               | 47 100                |                        |                        | 47 100                   | 17 100                                                     | -                                    |                                   | 47 100                                                           |
| 3.2.2.2 Frais divers (publication, DHL, impression, ...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | F         | -                |                           |                      |                       |                        |                        | -                        |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.3.2.3 : Mid-term evaluation of ANCEE 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | S         | 25 000           | 25 000                    | 25 000               | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| C.3.2.4 : Final evaluation of ANCEE 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | S         | 35 000           | -                         | -                    | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| C.3.2.5 : Annual financial and accounting audit of the project (including procurement)                                                                                                                                                                                                                                                                              | S         | 35 000           | 35 000                    | 35 000               | 7 000                 | -                      | -                      | 7 000                    | -                                                          | -                                    | -                                 | 7 000                                                            |
| C.3.3 : Développement de la notoriété et de l'image du RACEE / Development of awareness and image of ANCEE                                                                                                                                                                                                                                                          |           | 215 000          | 12 000                    | 12 000               | 12 000                | -                      | -                      | 12 000                   | -                                                          | -                                    | -                                 | 12 000                                                           |
| C.3.3.1 : Communication and website                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           | 95 000           | 12 000                    | 12 000               | 12 000                | -                      | -                      | 12 000                   | -                                                          | -                                    | -                                 | 12 000                                                           |
| Stratégie de communication                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |                  | -                         |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.3.1.1 Design and update (year 1) of communication tools (flyers, brochures, institutional publications, spots; etc.)                                                                                                                                                                                                                                              | S         | 66 000           | 12 000                    | 12 000               | 12 000                |                        |                        | 12 000                   | -                                                          | -                                    |                                   | 12 000                                                           |
| 3.3.1.2 Technical development of the website / maintenance and hosting                                                                                                                                                                                                                                                                                              | S         | 29 000           | -                         | -                    |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.3.3.2 : Annual ANCEE training workshops                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           | 120 000          | -                         | -                    | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| 3.3.2.1 Hold training sessions for trainers (organization of training workshops for trainers of CdF of SdE)                                                                                                                                                                                                                                                         | F         | 120 000          | -                         | -                    |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.5.2.2 Logistique par le contrat cadre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           | -                |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| C.3.4 : Engagement de partenariat technique et financier / Engage in technical and financial partnerships                                                                                                                                                                                                                                                           |           | 24 000           | 24 000                    | -                    | -                     | -                      | -                      | -                        | -                                                          | -                                    | -                                 | -                                                                |
| 3.6.1 Contribution RACEE à des actions communes avec les organisations internationales et regroupements régionaux (Déplacements dans le cadre des partenariats institutions régionales, partenaires au développement, partenaires financiers, secteur privé, secteur académique...)/organisation en commun d'un événement régional à développer avec un power pool) | F         |                  |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.5.2 Logistique par le contrat cadre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           | -                |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.5.3 Contribution du RACEE à des actions communes (un événement régional à développer avec un power pool par an)                                                                                                                                                                                                                                                   |           | -                |                           |                      |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |
| 3.4.1 joint actions to be held in partnership with regional organizations, one action by Power Africa and the second supported by APUA                                                                                                                                                                                                                              | F         | 24 000           | 24 000                    | -                    |                       |                        |                        |                          |                                                            |                                      |                                   |                                                                  |

|                                                                                                                                                             |                                                    |                                   |                              |                      |                               |                                |                                |                                  |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                             |                                                    | Montants en Euro                  |                              |                      |                               |                                |                                |                                  |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
| <b>PTBA BAD 2026 of ANCEE 2.0/ Phase 2A</b>                                                                                                                 |                                                    | <b>Budget total<br/>RACEE 2.0</b> | <b>Budget<br/>phase (2A)</b> | <b>Budget BAD</b>    | <b>BUDGET 2026 (Phase 2A)</b> |                                |                                |                                  |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
| <b>COMPOSANTES PROJET</b>                                                                                                                                   | <b>C<br/>a<br/>t<br/>é<br/>r<br/>i<br/>o<br/>e</b> | <b>TOTAL<br/>(2A+2B)</b>          | <b>TOTAL<br/>Phase (2A)</b>  | <b>TOTAL<br/>BAD</b> | <b>PTBA 2026<br/>BAD (2A)</b> | <b>PTBA 2026<br/>ASEA (2A)</b> | <b>PTBA 2026<br/>SdEs (2A)</b> | <b>PTBA 2026<br/>global (2A)</b> | <b>1er Appel de<br/>Fonds BAD<br/>introduit le 7<br/>novembre 25</b> | <b>Décaissement<br/>BAD au<br/>30/11/2025</b> | <b>Décaissement<br/>BAD<br/>année 2026</b> | <b>Solde BAD au<br/>31/12/26 par<br/>rapport au PTBA<br/>25/26 combiné</b> |
| <b>C.4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire / ANCEE support towards<br/>prioritised training</b>                                                     |                                                    | 11 660 000                        | 9 328 000                    | 5 217 190            | 822 030                       | -                              | 577 170                        | 1 399 200                        | 342 512,50                                                           | -                                             | -                                          | 822 030                                                                    |
| <b>C.4.1 : Mise en œuvre mécanisme octroi de subventions et contribution des<br/>SdEs / : Implement a grant-making mechanism and PUs contribution</b>       |                                                    | 11 660 000                        | 9 328 000                    | 5 217 190            | 822 030                       | -                              | 577 170                        | 1 399 200                        | 342 512,50                                                           | -                                             | -                                          | 822 030                                                                    |
| <i>C.4.1.1 implementation of the capacity building grant mechanism during the first 4<br/>years</i>                                                         | <i>F</i>                                           | 6 028 220                         | 5 217 190                    | 5 217 190            | 822 030                       |                                |                                | 822 030                          | 342 512,50                                                           | -                                             |                                            | 822 030                                                                    |
| <i>C.4.1.2 implementation of the capacity building Power utilities contribution during<br/>the period</i>                                                   |                                                    | 5 631 780                         | 4 110 810                    | -                    |                               |                                | 577 170                        | 577 170                          |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
| <b>C.4.2 : Intermédiation, traitement et suivi des demandes de formation / :<br/>Intermediation, processing and follow-up of training requests &gt; PCU</b> |                                                    | -                                 | -                            | -                    | -                             | -                              | -                              | -                                | -                                                                    | -                                             | -                                          | -                                                                          |
| Intermédiation administrative                                                                                                                               |                                                    |                                   |                              |                      |                               |                                |                                |                                  |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
| Intermédiation pédagogique. Identification des formateurs si besoin (via vivier ou<br>contrat cadre métier/ingénierie de formation - marché 11)             |                                                    |                                   |                              |                      |                               |                                |                                |                                  |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
| Intermédiation logistique des déplacements internationaux (formateurs et<br>participants) avec le contrat cadre logistique                                  |                                                    |                                   |                              |                      |                               |                                |                                |                                  |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
| Rapport de formation, suivi, indicateurs                                                                                                                    |                                                    |                                   |                              |                      |                               |                                |                                |                                  |                                                                      |                                               |                                            |                                                                            |
| <b>Sous-total</b>                                                                                                                                           |                                                    | 18 885 109                        | 14 229 309                   | 8 269 413            | 1 871 765                     | 146 600                        | 577 170                        | 2 595 535                        | 731 306,50                                                           | -                                             | -                                          | 1 871 765                                                                  |
| <b>Imprévus</b>                                                                                                                                             | 4,0%                                               | 755 404                           | 569 172                      | 330 777              | 74 871                        | 5 864                          | 23 087                         | 103 821                          | 17 206,84                                                            | -                                             |                                            | 74 871                                                                     |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                |                                                    | 19 640 513                        | 14 798 481                   | 8 600 190            | 1 946 635                     | 152 464                        | 600 257                        | 2 699 356                        | 748 513,34                                                           | -                                             | -                                          | 1 946 635                                                                  |

| <b>N</b>  | <b>Recommandations de la BAD</b>                                                                                                                                                                                | <b>Realisations de l'UdC</b> |                  |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|
|           |                                                                                                                                                                                                                 | <b>UdC</b>                   |                  |
| <b>1</b>  | L'UdC élaborera une stratégie visant à faire progresser les activités d'assistance technique.                                                                                                                   | <b>UdC</b>                   | Fin Février 2026 |
| <b>2</b>  | L'UdC apporte des précisions sur le protocole d'accord signé avec WAPP                                                                                                                                          | <b>UdC</b>                   | DQP              |
| <b>3</b>  | L'UdC va partager des détails sur la stratégie de communication et de marketing du Réseau                                                                                                                       | <b>UdC</b>                   | Fin Février 2026 |
| <b>4</b>  | Nécessité de clarifier le statut de la Newsletter du RACEE 2.0                                                                                                                                                  | <b>UdC</b>                   | DQP              |
| <b>5</b>  | Audit du projet 2025 à soumettre                                                                                                                                                                                | <b>UdC</b>                   | Fin juin 2026    |
| <b>6</b>  | Plan d'approvisionnement mis à jour à soumettre à la Banque pour approbation                                                                                                                                    | <b>UdC</b>                   | 15 Décembre 2025 |
| <b>7</b>  | Résultats des études de faisabilité financées par le RACEE 1.0 qui seront présentés lors de la prochaine réunion du comité de pilotage.                                                                         | <b>UdC</b>                   | Q2 2026          |
| <b>8</b>  | Partager avec la Banque les détails des thèmes abordés dans le cadre de la formation suivie en 2025.                                                                                                            | <b>UdC</b>                   | 15 janvier 2025  |
| <b>9</b>  | Concept à développer dans le cadre de l'atelier proposé qui sera organisé avec la Banque mondiale                                                                                                               | <b>BAD/ASEA</b>              | Fin Février 2026 |
| <b>10</b> | L'UdC partagera avec la Banque un exemple illustrant la manière dont les fonds sont gérés pour une seule intervention de formation                                                                              | <b>UdC</b>                   | 15 janvier 2025  |
| <b>11</b> | APUA partagera avec la Banque les contrats de performance relatifs aux ressources du RACEE pour 2026.                                                                                                           | <b>ASEA</b>                  | 15 janvier 2025  |
| <b>12</b> | L'UdC devra identifier les formations suivies dans le cadre du RACEE 1 à inclure dans l'évaluation/le rapport d'impact Premier rapport à partager dans le cadre du rapport de projet du premier trimestre 2026. | <b>UdC</b>                   | Fin avril 2026   |
| <b>13</b> | Le département FM de la Banque doit communiquer les termes de référence pour l'audit du projet.                                                                                                                 | <b>SNFI</b>                  | 15 Décembre 2025 |