

RESEAU AFRICAIN DES CENTRES D'EXCELLENCE EN ELECTRICITE (RACEE 2.0)



RAPPORT D'ACTIVITE ANNUEL 2025 DU RACEE 2.0 ARRÊTÉ AU 30 NOVEMBRE 2025



GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT
AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP



SOMMAIRE

	Pages
Acronymes	3
Information sur le financement	4
Liste des tableaux et figures	5
RESUME EXECUTIF	6
I. DESCRIPTION ET DONNEES DE BASE DU RACEE 2.0	8
I.1 Fiche du projet (Tableau)	9
I.2 Composante du réseau	10
I.3 Organes de gouvernance du RACEE 2.0	11
- Comité de pilotage	11
- Unité de coordination du RACEE 2.0	11
I.4 Objectifs du RACEE 2.0	12
I.5 Cadre de résultat	12
I.6 Résultats attendus du RACEE 2.0	12
II. PROGRESSION ET REALISATIONS DES ACTIVITÉS	14
II.1 Composante 1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE	15
II.2 Composante 2. Fourniture d'un service de conseil de qualité	15
II.3 Composante 3. Amélioration de la gestion du RACEE	16
II.4 Composante 4. Appui du RACEE à la formation prioritaire	17
II.4.1 Formations réalisées au 30 novembre 2025	17
II.4.2 Analyse des formations réalisées au 30 novembre 2025	18
III. CADRE DE RESULTAS DU RACEE 2.0	20
III.1 Cadre de résultats du RACEE 2.0	21
IV. PERFORMANCE DE LA PASSATION DES MARCHÉS	23
IV.1 État des acquisitions au démarrage du projet	24
IV.2 Activités prévue en 2025 selon PTBA validé	24
IV.3 Mise en œuvre plan de passation des marchés (PPM)	25
IV.4 Autres activités réalisées	25
V. PERFORMANCES FINANCIERES DU RACEE 2.0	27
V.1 Situation des engagements au 30 novembre 2025	28
V.2 Factures en instance de paiement/Honoraires	28
V.3 Honoraires des consultants de l'UdC	28
V.4 Situation des décaissements au 30 novembre 25	29
VI. PLAN DE TRAVAIL BUDGETISÉ 2026	30
VI.1 Présentation du budget 2026 BAD	31
VII. PERFORMANCE DES PARTIES PRENANTES AU RACEE 2.0	33
VII.1 Difficultés rencontrées sur la période des activités	34
CONCLUSION	35
ANNEXES	36
Annexe 1 : Synthèse du traitement des demandes de formation au 30 novembre 2025	37
Annexe 2 : Synthèse des résultats des demandes validés par la COJO au 30 novembre 2025	38
Annexe 3 : Budget 2026 détaillé par source de financement	40

ACRONYMES

AFUR	African Forum for Utility Regulation
ACBF	African Capacity Building Foundation
ATC	Aswan Training Center (Egypt)
ASEA	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique
AfDB	African Development Bank
ANCEE	African Network of Centers of Excellence in Electricity
APUA	Association of Power Utilities of Africa
AT	Assistance technique
BAD	Banque Africaine de Développement
BM	Banque Mondiale
BT	Basse tension
CdE	Centre d'Excellence
COFIL	Comité de Pilotage
Cojo	Commission d'ouverture et de jugement des offres
CdC	Cahier des charges
CdF	Centre de Formation
CEREEC	Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique, de la CEDEAO
CoE	Center of Excellence
COMELEC	Comité Maghrébin de l'Électricité
CME	Centre des Métiers de l'Électricité (Côte d'Ivoire)
CSTE	Centre des Sciences et Techniques en Électricité (ONEE-Maroc)
DD	Development Durable
EAL	Eskom Academy of Learning
EAPP	East Africa Power Pool
EADI	African Development Institute
ECOWAS	Economic Community of West African States
ECREEE	ECOWAS Center for Renewable Energy and Energy Efficiency
ESIE	Ecole Supérieure Interafricaine de l'Électricité
EEHC	Egyptian Electricity Holding Company
EnR	Energies Rénouvelables
EE	Efficacité Énergétique
KGTC	Kengen Geothermal Training Centre (Kengen-Kenya)
SS	Sonelgaz-services (Groupe SONELGAZ-Algérie)
KGRTC	Kafue Gorge Regional Training Centre (ZESCO-Zambie)
KENGEN	Kenya Electricity Generating Company
NAPTIN	National Power Training Institute of Nigeria (Nigeria)
RACEE	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (2 ^{ème} phase)
2.0	
SdE	Société d'Électricité
UdC	Unité de Coordination du RACEE
UA	Unité de Compte de la BAD (1UA=1,21 Euro)
PTBA	Plan de Travail et Budget Annuel
PPM	Plan de passation des marchés
STEG	Société Tunisienne d'Électricité et du Gaz
VRA	Volta River Authority

Tableau 1. INFORMATIONS SUR LE FINANCEMENT DU RACEE 2.0

Numéro du projet	Don FAD/BAD: Protocole d'Agrément N° : 2100155043848 PROJECT ID : P-Z1-KF0-061
Montant et type de financement	BAD : Don 7 110 000 UA (8 603 100 euros), montant limite à ne pas dépasser
Titre du projet	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité, 2 ^{ème} phase (RACEE 2.0)
Nom de l'organisation	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)
Composantes du projet	1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE 2. Prestation de services-conseils de qualité 3. Coordination du réseau 4. Soutien du RACEE à la formation prioritaire
Date de signature de la convention de financement	21 février 2025
Date limite d'utilisation des fonds	30 Juin 2030
Total versé sur le compte spécial	Fonds BAD : Néant

LISTE DES TABLEAUX ET FIGURES

	Pages
Tableau 1. Information sur le financement du projet	4
Tableau 2. Fiche du projet	9
Tableau 3. Décaissements sur le projet par catégorie de dépenses	9
Tableau 4. Constitution du réseau	10
Tableau 5. Acteurs du secteur électrique formés en 2025	17
Figure 1. Répartition des acteurs par type de formation	17
Figure 2. Répartition du genre dans les actions de formation	17
Figure 3. Répartition des filières métiers dans les actions de formation	18
Tableau 6. Situation des décaissements au 30 septembre 2025	28
Tableau 7. Budget 2026 par source de financement	32
Tableau 8. Budget 2026 par composante	32

RESUME EXECUTIF

Le rapport d'activité arrêté au 30 novembre 2025 résume l'ensemble des activités menées durant l'année 2025. IL y'a lieu de dire que cette année 2025, marque le lancement du RACEE 2.0 en avril 2025 soutenu par un Don de la Banque Africaine de Développement (BAD) qui prévoit qu'une partie de ces dons soit utilisée à son activité phare qu'est la formation pour la subvention des formations au bénéfice du personnel du secteur électrique africain.

Le projet prévoit également le renforcement des capacités des Centres de formation et leur mise à niveau à travers l'acquisition d'équipement didactique et la réalisation d'études de faisabilité au profit des sociétés d'électricité d'Afrique.

De nouvelles prestations de conseil et d'assistance technique sont également prévues au titre du RACEE 2.0 à travers le recours des experts issus du réseau mais aussi à travers le recours à de l'expertise externe émanant des partenariats développés par l'ASEA.

Cette phase du RACEE 2.0 marque l'intérêt grandissant d'un grand nombre de SdE envers les prestations de renforcement des capacités et d'assistance de prestation de service qui permettra de renforcer les capacités des acteurs du secteur.

Cette dynamique mérite d'être soutenue et encouragée pour un meilleur positionnement du RACEE 2.0 dans le paysage africain en matière de renforcement des capacités.

A ce titre, nous reprenons ci-après, les principaux événements ayant caractérisés l'année 2025.

Validation du don : signature et entrée en vigueur du protocole d'agrément avec la BAD pour un don de **7 110 000 UA (8 603 100 euros)** le 21 février 2025.

Gouvernance : Lancement officiel des activités du RACEE 2.0 les 14 et 15 avril 2025 marqué le séminaire de lancement (Bureau du comité exécutif de l'ASEA) et de la tenue de la première réunion statutaire du comité de pilotage du RACEE 2.0 suivi du Forum des DRH des SdEs.

Tenue d'une réunion de coordination avec la BAD le 16 avril 2025, sur les dispositions urgentes à prendre à ce stade de démarrage (demande ANO pour AGPM et PTBA 25). Obtention en mai 2025 de la non objection de la BAD sur l'AGPM, le PPM et le PTBA 2025.

Diffusion d'une note circulaire aux CdEs portant démarche de traitement et d'évaluation des offres de formation. Diffusion aux CdEs du projet de contrat cadre pour avis et signature le 17 mai 2025.

Mise en place des 1ers contrats de formation et mise en œuvre des premières actions de formation en juin 2025 au titre du RACEE 2.0

Introduction auprès de la BAD le 13 juin 2025 du premier appel de fonds.

Formation : Traitement de 18 demandes de formation émanant de 18 sociétés portant sur **572** thèmes de formation ayant donné lieu à la sélection de **342** thèmes de formation au profit de **3 390** personnes à former. Le traitement de ces demandes au 30 novembre 2025 s'est traduit par la mise en place de 9 contrats cadre signés entre l'ASEA et le CdE d'une part et 8 contrats cadre signés entre l'ASEA et les SdE d'autre part. La mise en œuvre des formations s'étalera sur l'année 2026.

Indicateurs physique formation : les indicateurs au 30 novembre 2025 affichent **727** personnes formées, dont **80** en présentiel, **477** en in situ et **170** en e-learning.

Les formations du RACEE ont connu la participation de 118 femmes et 609 hommes. Au titre des domaines de formation, les thèmes techniques prédominent avec 80 %, alors que 12 % relèvent des fonctions transverses et 8 % portent sur les Énergies Renouvelables.

Les engagements : le niveau des engagements arrêté au 30 novembre 2025 tient compte de l'ensemble des marchés signés, des lettres de commande de formation signées, ainsi que les dépenses de fonctionnement de l'UDC et autres fonctionnement au 30 novembre 2025. Le montant des engagements au 30 novembre 2025 s'élève à **603 137** euros

Indicateurs financiers : le niveau des réalisations (décaissements) au 30 novembre 2025 affiche un montant de **71 988 €** sur les fonds ASEA et aucun décaissement sur les fonds BAD.

Plan d'action 2026 : L'année 2025 sera consacrée à la poursuite du traitement des demandes de formations reçues des sociétés d'électricité avec une insistance sur la maîtrise des délais depuis la mise en place des lettres de commande jusqu'à leur mise en vigueur et clôture au 31 décembre 2026.

Par ailleurs, deux ateliers de formation sur des thèmes d'intérêt sont prévus, l'un consacré au genre au deuxième trimestre 2026, l'autre regroupant les formateurs des CdE du réseau au premier trimestre 2026.

Aussi, le rapport met l'accent sur les actions programmées au cours de l'exercice 2026 selon un chronogramme actualisé.

Pour ce faire, le PTBA 2026 a fait l'objet d'actualisation permettant de couvrir l'ensemble des dépenses prévues au titre de l'exercice 2026.

I. DESCRIPTION ET DONNEES DE BASE DU RACEE 2.0

I.1 Fiche du projet

Tableau 2. Fiche du projet

Nom du Projet	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE 2.0)		
Référence de la convention	Don FAD/BAD : 2100155043848		
Pays	Côte d'Ivoire		
Secteur	Renforcement des capacités dans le secteur électrique africain		
Agence d'Exécution	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)		
Responsable du projet	MITICHE Reda El Hadi, Directeur RACEE par intérim		
Objectif de développement	Améliorer la performance du secteur africain de l'électricité et intensifier les échanges régionaux en renforçant les compétences techniques et managériales des sociétés d'électricité à tous les échelons.		
Composantes du Projet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE 2.0 2. Fourniture d'un service de conseil de qualité 3. Amélioration de la gestion du RACEE 2.0 4. Appui du RACEE 2.0 à la formation prioritaire 		
Date limite pour la soumission du rapport		Janvier 2026	
Date réelle de remise du rapport		Décembre 2025	
Délai de décaissement initial		Juin 2025	
Délai de décaissement révisé		Novembre 2025	
Source de financement	Devises (€)	Décaissé au 30 Novembre 2025 (€)	En (%)
Montant du Don FAD	8, 600 190	Néant	0
TOTAL	8, 600 190	Néant	0

Tableau 3. Décaissements sur le projet par catégorie de dépenses

Catégories	Budget Devises (€)	Décaissé au 30 Septembre 2025 (€)	Décaissé à ce jour (%)
Fonctionnement	5 217 1190	0	
Autres fonctionnement	184 800	0	
Services	2 377 423	0	
Biens	490 000	0	
Divers (Imprévus)	330 777	0	
TOTAL	8, 600 190	0	0%

I.2 Composante du réseau :

Le réseau composé de 10 CdEs s'est constitué durant la première phase du RACEE, les centres faisant partie du réseau sont repris ci-après par date d'adhésion :

Tableau 4. Constitution du réseau

Signature des MoU par les centres d'excellence (CdE)		
N°	CdE	Date de signature
1	L'IFEG	04 mai 2016
2	KGRTC	01 juin 2016
3	Le CSTE	05 septembre 2016
4	ESKOM	24 mars 2017
5	NAPTIN	30 juin 2017
6	KENGEN	07 juillet 2017
7	EEHC	17 août 2017
8	CME	31 octobre 2017
9	STEG	08 juillet 2019
10	VRA	11 décembre 2019

Le réseau a connu le retour effectif du centre d'excellence de AEL aux activités de formation en ce début de l'année en cours.

Le réseau se caractérise par les données suivantes :

- Capacité de formation en h/j : 45 000 H/j
- Effectif des formateurs permanents : 266 formateurs
- Modules développés en mode e-learning : 185 modules
- Langues de formation : 4 langues
- Installations pédagogiques de haut niveau pouvant abriter tous les types de formation dans le domaine de l'électricité.

I.3 Organes de gouvernance du RACEE 2.0 :

a - Comité de pilotage :

L'orientation stratégique du projet est assurée par le comité de pilotage du projet, afin de garantir que le projet atteigne les résultats souhaités

Le Comité de Pilotage du Projet sera composé de : (i) le Directeur Général de l'ASEA – Président ; (ii) un représentant des pools énergétiques (membre rotatif/24 mois) qui sera co-président ; (iii) les chefs des centres d'excellence-membres participants ; (iv) Directeur du programme RACEE ; (v) deux représentants du service public ; (vi) les représentants des donateurs en tant qu'observateurs ; et (vii) un représentant du Directeur des Infrastructures et de l'Energie de la Commission de l'Union Africaine en qualité d'observateur.

Le comité de pilotage :

- i) Examine les activités et le rapport annuel ;
- ii) examine et suivre le cadre de résultats ;
- iii) approuve et élaborer un plan de travail semestriel comprenant un calendrier de formation et des activités de mobilisation de ressources ;
- iv) établit le cadre, la planification et le suivi des études de faisabilité ;
- v) élabore et recommander des politiques du RACEE avec le secrétariat de l'ASEA ;
- vi) approuve les propositions au Comité exécutif de l'ASEA (par exemple, budget, allocation de quotas de formation/conception, réviser les priorités de formation du RACEE)
- vii) approuve les contributions d'équipement proposées par les COE dans le cadre de la portée de la composante 1 du RACEE 2.0.

b - L'unité de Coordination renforcée du RACEE 2.0

L'unité de Coordination reste l'organe opérationnel d'animation, d'information et de promotion du RACEE. L'UDC existe déjà depuis la mise en œuvre de la Phase I. Une structure renforcée de cette unité transformée en une unité permanente au sein de la structure organisationnelle de l'ASEA, mettra en œuvre et gèrera le RACEE 2.0 sous l'autorité du directeur général de l'ASEA ;

L'UDC dirigée par le directeur du RACEE sera composée du personnel supplémentaire suivant :

- (i) un expert administratif, financier et comptable
- (ii) un expert commercial et marketing,
- (iii) un expert en acquisition des biens et services
- (iv) deux spécialistes RH/formation,
- (v) un expert en communication, informatique et médias
- (vi) un assistant administratif.

L'UDC peut être appuyée par du personnel externe ad hoc, des détachements et des consultants, selon les besoins ;

Les principales responsabilités de l'unité de coordination sont de concevoir et mettre en œuvre les stratégies de formation, de partenariat technique et financier et d'autres stratégies approuvées par le Comité de pilotage ;

L'UDC a pour mission aussi de préparer les programmes d'activités, établir les budgets correspondants et les exécuter ;

I.4 objectifs du RACEE 2.0

A travers le RACEE 2.0, les principales réalisations attendues du projet consistent à :

- Accroître l'accès à des formations adaptées aux besoins locaux
- Améliorer la parité Hommes-Femmes dans le secteur.
- Rendre le secteur plus attrayant pour les investisseurs ;
- Améliorer la qualité de l'approvisionnement et des services d'électricité ;

I.5 cadre de résultats de performance :

Le cadre logique de performance du projet se décline à travers les objectifs stratégiques du projet repris ci-après :

- Former 9 000 acteurs et personnels du secteur électrique sur la période du projet ;
- L'amélioration des performances des sociétés d'électricité et leur viabilité financière, grâce à une capacité accrue d'exploitation et d'entretien de leurs infrastructures ;
- L'Appui aux sociétés d'électricité dans l'amélioration de leurs capacités à traiter les questions transverses telles que le changement climatique et l'intégration d'une perspective sur le genre ;
- L'accompagnement des sociétés d'électricité à mettre en œuvre et exploiter de nouvelles technologies et de nouveaux systèmes, promouvoir l'intégration régionale et attirer la participation du secteur privé.

I.6 Résultats attendus du projet : objectifs physiques du projet

- ✓ 12 CdE labellisées et régulièrement auditées, ils ont bénéficié d'actions de diagnostic, de conseil et de renforcement des équipements ;
- ✓ 57 SdEs ont bénéficié d'un diagnostic RH ;
- ✓ 75 % d'entre elles (SdEs) disposent d'un plan de formation du personnel grâce au soutien du RACEE ;
- ✓ 25 SdEs ont bénéficié d'un accompagnement sur les questions de genre ;
- ✓ 55 000 hommes/jour de formation dispensée au sein des SdEs (et 9 000 personnes formées) ;

- ✓ 60 % des subventions de formation attribuées à des thématiques et cibles prioritaires (transition énergétique et renouvelable, réseaux intelligents, formation des femmes) ;
- ✓ 82 % des subventions attribuées à des SdE en transition ;
- ✓ Disponibilité d'une plateforme d'apprentissage en ligne proposant 50 modules de formations standardisées ;
- ✓ Modèle économique pérenne : basé sur la revente rémunérée d'expertise spécialisée sur des aspects techniques, organisationnels, financiers ou RH ;
- ✓ Missions d'accompagnement en Conseil et Assistance technique (prestations payantes) effectuées auprès des sociétés d'électricité ;

II. PROGRESSION ET REALISATIONS DES ACTIVITES

Le RACEE 2.0 s'appuie sur le retour d'expérience de la 1^{ère} phase du projet. L'ensemble des activités de mise en œuvre se décline autour de 4 principales composantes comme suit :

1. Renforcement de l'offre de formation du RACEE 2.0
2. Fourniture d'un service de conseil de qualité
3. Amélioration de la gestion du RACEE 2.0
4. Appui du RACEE 2.0 à la formation prioritaire

II.1 Composante 1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE

Cette composante permet d'élargir et d'améliorer le RACEE en renforçant les centres d'excellence existants et en augmentant le nombre de centres de formation dans le réseau. Au titre de la composante 1, les activités réalisées durant la période du 1^{er} janvier au 30 novembre 2025 sont reprises ci-après :

N	Activités de la composante	Résultats atteints	Observations sur l'activité
1.1	Uniformiser les critères d'obtention et de maintien du statut de Centre d'excellence,	Néant	Actions prévues pour 2026
1.2	Améliorer les performances des centres d'excellence	Néant	Actions prévues pour 2026
1.3	Renforcer les centres de formation vers la classification d'un CoE.	Réception au niveau de l'UdC, d'une demande de EDM Mozambique pour intégrer le RACEE.	Actions prévues pour 2026
1.4	Déployer gérer une plateforme e-learning.	Prise de contact et présentation de plateforme avec un prestataire pour une souscription annuelle à la plateforme e-learning.	Prospecter d'autres prestataires en vue d'une souscription en 1 ^{er} trimestre 26

II.2 Composante 2 : Fourniture d'un conseil de qualité

Cette composante positionne le RACEE comme un **partenaire/conseil expert** des sociétés d'électricité sur toutes les questions relatives à la formation, le conseil et l'assistance technique.

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités réalisées de janvier au 30 novembre 2025.

N	Activités de la composante	Résultats atteints	Observations sur l'activité
2.1	Accompagner les sociétés dans l'amélioration de leur fonction ressources humaines.	Réception en octobre 2025 d'une demande d'assistante technique au profit de EDG/ Guinée. TdRs établis en instance de validation pour le lancement de la consultation et sélection du consultant.	Faire valider les TDR par EDG/Guinée et lancer la consultation auprès des CdE. Actions en cours

2.2	Répondre aux besoins complexes des sociétés.	Néant	Actions prévues pour 2026
2.3	Mettre en place des cycles de formation dédiés à la promotion des femmes et aux questions liées au genre.	Néant	Actions prévues pour 2026
2.4	Élaborer et mettre en œuvre des formations sur les aspects du changement climatique.	Néant	Actions prévues pour 2026

II.3 Composante 3 : Amélioration de la gestion du RACEE

Cette composante vise à positionner le RACEE comme un leader dans le domaine de la formation des ressources Humaines.

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités de formation réalisées au cours de la période du 1^{er} janvier au 30 novembre 2025.

N	Activités de la composante	Résultats atteints	Observations sur l'activité
3.1 	Renforcement et mise en place de l'Unité de coordination	Mise en place d'un contrat ASEA/ Africsearch pour appel à candidature pour le Recrutement : <ul style="list-style-type: none"> - D'un directeur du RACEE. - D'un spécialiste en communication, - D'un expert administratif, financier et comptable - De deux spécialistes en RH/formation - D'une assistante projet 	Processus en cours Signature des contrats de consultant des 3 membres de l'UdC en octobre 2025. Signature des contrats avec l'expert administratif, financier et comptable et l'expert RH, spécialiste en formation qualification et emploi en novembre 2025.
3.2	Redéfinition du cadre de gouvernance du RACEE	Séminaire de lancement officiel du RACEE 2.0 le 14 avril 2025, tenue du premier comité de pilotage du RACEE 2.0 le 15 avril 2025 suivi d'une première réunion de suivi avec la BAD le 16 avril	- Formation des consultants de l'UdC sur les procédures de la BAD du 3 au 5 décembre 2025. -Tenue du 2 ^{ème} copil statutaire du RACEE 2.0 par visioconférence le 9 décembre 2025. - Mission de supervision de la BAD les 11 et 12 décembre 2025
3.3	Renforcement du volet communication	Conception de la stratégie de communication & marketing du RACEE 2.0 sur la période du projet. Actualisation du catalogue de formation 2025-2028 (version Anglais)	Prévoir pour 2026 un abonnement du RACEE 2.0 sur les plateformes numériques dédiées à la formation.

			Actualiser le catalogue de formation 2025-2028 en français
3.4	Établissement de partenariats techniques et financiers	Plusieurs réunions entre les deux coordonnateurs dans le cadre du Partenariat ASEA/WAPP	<p>Mettre en place un plan d'action commun avec le WAPP pour la réalisation de formation.</p> <p>Partenariat ASEA/CLUB ER à mettre en place en 2026</p> <p>Identifier des partenaires techniques et financiers fiables pour le développement du RACEE</p>

II.4 Composante 4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire

Cette composante vise à octroyer des subventions de formation fondées sur des critères prioritaires, en mettant l'accent sur le genre, le climat et l'intégration des énergies renouvelables.

Aussi, la formation offerte par les centres d'excellence doit avoir un impact significatif sur les services publics et doit contribuer de manière significative à leur transformation vers le genre, la transition énergétique juste, les énergies propres et renouvelables et l'efficacité, l'intégration des énergies renouvelables, les TIC, la numérisation, le big data, l'analyse des données, les réseaux intelligents, l'impact environnemental et social et la gestion, l'élaboration de PPP à l'appui de l'investissement dans les infrastructures.

II.4.1 Les formations réalisées au 30 novembre 2025

Faisant suite à la nouvelle orientation de la BAD consistant à ouvrir les consultations des offres de formation à l'ensemble des CdEs indépendamment de la langue de formation et de la situation géographique du CdE.

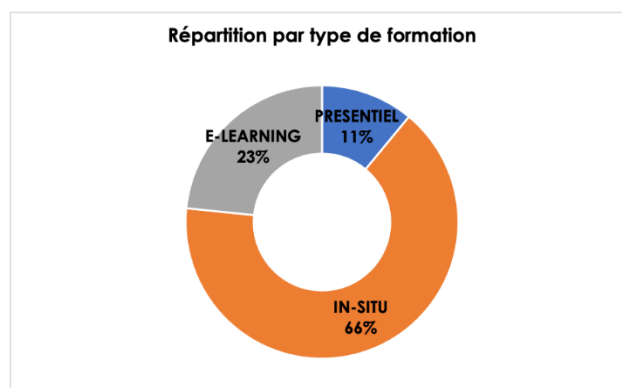
La procédure de traitement et d'affectation des demandes de formation est communiquée à l'ensemble des CdE pour plus de transparence dans la gestion du traitement et l'affectation des formations.

Cette procédure a fait l'objet de validation suite à son passage en Commission de jugement des offres (COJO) de l'ASEA.

II.4.2 Analyse des formations au 30 novembre 2025

Au 30 novembre 2025, le RACEE 2.0 a formé **727** acteurs du secteur électrique répartie sur quatre (4) zones régionales dans (6) pays à travers (7) sociétés d'électricité selon les types de formations suivants :

Figure 1. répartition des acteurs par type de formation

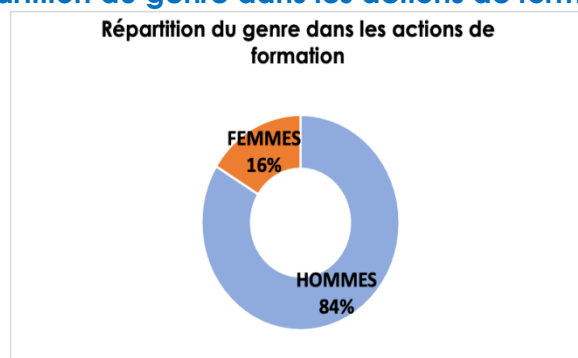


- ▶ **80** personnes formées en présentiel dans les CdE soit un taux de **11%** du total des personnes formées
- ▶ **477** personnes formées in-situ (dans les structures des SdE) soit **66%** du total des personnes formées
- ▶ **170** personnes formées à distance (e-learning) soit **23%** du total des personnes formées

a. Tableau 5. Acteurs du secteur électrique formés en 2025

Année	Présentiel (CdE)*	in-situ (SdE)	E -learning	Nombre d'homme formés	Nombre de femme formés	TOTAL
2025 (nov)	80	477	170	609	118	727
%	11%	66%	23%	84%	16%	100%

b. Figure 2. Répartition du genre dans les actions de formation



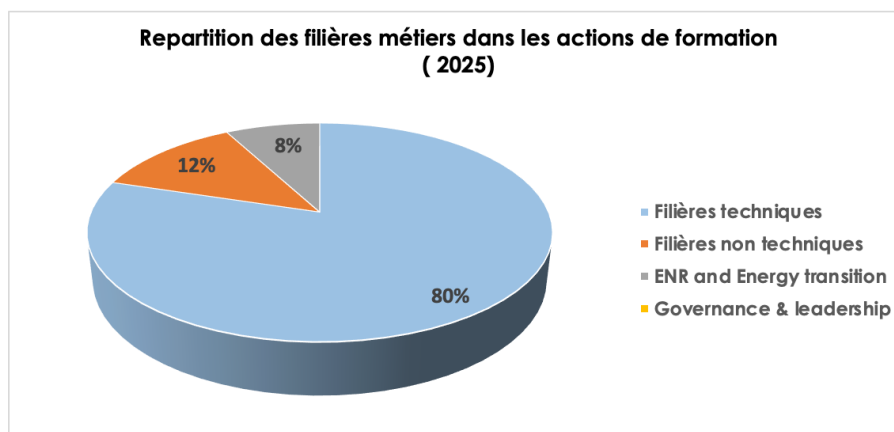
Commentaire :

La proportion des femmes formées dans le secteur électrique au 30 novembre 2025 est de 16%.

c. Les hommes/jours cumulés au 30 novembre 2025

Les h/j cumulés sur la période de la formation totalisent un volume de **4 927 h/j** soit une durée moyenne des formations de 6,7 jours. L'objectif à la fin du projet est d'enregistrer un volume de **55 000 h/jrs.**

d. Figure 3. Répartition des filières métiers dans les actions de formations



Commentaire :

Les filières techniques qui assurent en grande partie la performance des activités des SdE sont prédominantes avec 80% les métiers transverses totalisent 12% des réalisations, les énergies renouvelables et la transition énergétique représentent 8%.

III. CADRE DE RESULTATS DU RACEE 2.0

III.1 Cadre de résultats du RACEE 2.0

CHAÎNE DE RÉSULTATS ET DESCRIPTION DES INDICATEURS	INDICATEUR	UNITÉ DE MESURE	BASE DE RÉFÉRENCE (2023)	OBJECTIF À L'ACHÈVEMENT (2028)	MOYENS DE VÉRIFICATION
DÉCLARATION DE RÉSULTAT 1 : Renforcement de l'offre de formation					
- 1.1 : Programmes de formation améliorés ou développés et déployés.	0	0%	0	20	Base de données des formations du RACEE Catalogue actualisé du RACEE
1.2 : Pays participant à des interventions de formation ou à des ateliers facilités par le RACEE.	8	20%	27 (RACEE 1 PCR data)	41	Base de données des formations du RACEE
1.3 : Pays fragiles participant aux activités du RACEE I2.0	6	33%	8 (RACEE 1 PCR data)	18	Base de données des formations du RACEE
1.4 : Plateforme d'apprentissage en ligne opérationnelle et accessible d'ici à décembre 2025.	0	0%	0	1	Plate-forme d'apprentissage en ligne Go-live Trafic sur la plateforme incluant de nouveaux visiteurs Mise à jour du catalogue du RACEE
DÉCLARATION DE RÉSULTAT 2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (RH, technique, etc.)					
2.1 : Les départements des ressources humaines des compagnies d'électricité ont bénéficié de services de conseil.	0	0%	0	20	Base de données de formation du RACEE Rapports annuels/ données de l'ASEA
2.2 : Femmes participant à des programmes de	118	5%	0	2 500	Base de données de formation du RACEE Rapports annuels/

formation.					données de l'ASEA
DÉCLARATION DE RÉSULTAT 3 : Élargir la collaboration avec le partenariat de l'ANCEE					
3.1 : Mise en place de partenariats efficaces.	1	33%	0	3	Rapports annuels/ données de l'ASEA
3.2 : Le site web du l'RACEE est mis à jour de manière adéquate tous les trimestres	4	20%	0	20	Rapports annuels/ données de l'ASEA
INDICATEUR DE RÉSULTAT 4: Soutien de l'ANCEE aux interventions de formation prioritaires					
4.1 : hommes-Jours de formation réalisés grâce aux activités du réseau RACEE pendant la durée de vie du projet.	4 927	9%	0	55 000	Rapport d'activité et du RACEE 2025
4.2 : Personnes participant à des événements de formation et/ou à des ateliers de renforcement des capacités dans le cadre des activités du réseau ANCEE pendant la durée de vie du projet.	727	8%	0	9 000	Rapport d'activité et du RACEE 2025

IV. PERFORMANCE DE LA PASSATION DES MARCHES

Ce volet du rapport renseigne sur les activités réalisées ou en cours de réalisation au titre de l'année 2025, planifiées dans le Plan de Travail Budgétisé Annuel de l'année suscitée.

Préambule

Pour rappel, les faits marquants au niveau des acquisitions de biens et de services du RACEE 2.0 sont les suivantes :

- Date de signature de l'accord de financement incluant la politique d'approvisionnement : **21 février 2025**
- Date d'avis de non-objection sur l'Avis Général de Passation des Marchés et le plan de passation des marchés : **30 avril 2025**
- Date de publication de l'Avis Général de Passation des Marchés : **07 mai 2025**

IV.1 État des acquisitions au démarrage du projet

Le montant des acquisitions au titre du RACEE 2.0 s'élève à 2 369 772 UC¹ et se décline par catégorie comme suit :

Désignation	Nombre de marchés	Montant UC	Montant euro
Biens	2	404 959	490 000
Services consultant firmes	7	415 868	503 200
Services consultant individuel	19	1 548 945	1 874 223
Total	28	2 369 772	2 867 423

IV.2 Activités prévues en 2025 conformément au PTBA validé le 22 mai 2025

1. Renforcement de l' Udc : Recrutement d'un spécialiste en communication, d'un expert administratif, financier et comptable, de deux spécialistes en RH/formation et du directeur RACEE.
2. Organisation et tenue de deux comités de pilotage
3. Organisation d'un événement RACEE (séminaire de lancement officiel du projet)
4. Constitution du vivier d'experts en RH mais aussi d'experts dans le domaine technique
5. Redéfinition du cadre de gouvernance et de service de l'UDC
6. Révision des critères de labellisation d'excellence
7. Réalisation de 7 000 h/j de formation

IV.3 Mise en œuvre du plan de passation des marchés

Les activités suivantes ont été menées au cours du 1^{er} semestre 2025

Biens/Services	Statut par rapport au PPM (Sur le bonne voie/ en retard/ retardé de manière significative)	Situation du contrat	Commentaires
Activité prévue au Plan de Passation des Marchés 2024 - RACEE			
Audit des comptes du RACEE au titre de l'exercice 2024	Retardé de manière significative	Contrat non signé	<ul style="list-style-type: none"> - ANO sur la liste restreinte 03/06/25 - Demande de propositions : 04/06/25 - Ouverture des propositions techniques : 04/07/25 - ANO sur le rapport d'évaluation des propositions techniques : 17/10/25 - Séance de négociations ; - Transmission du rapport combiné et PV de négociations ainsi que du projet de contrat pour ANO : 31/10/2025 - Avis de la Banque sur le projet de contrat le 12/11/25 - Démarrage de la mission prévu le 24 novembre 2025.
Activité prévue au Plan de Passation des Marchés 2025 – RACEE 2.0			
Acquisition d'un logiciel de gestion comptable et financière pour l'ASEA et le RACEE 2.0	En retard	Contrat non signé	<ul style="list-style-type: none"> - ANO sur la liste restreinte : 12/06/25 - Consultation restreinte : 16/06/25 - Ouverture des offres 30/06/25 - ANO sur la liste restreinte : 12/06/25 - Publication AO : 16/06/25 - Ouverture des offres 30/06/25 - Objection de la Banque sur le rapport d'analyse des offres : 16/09/25 - Transmission du rapport revu transmis le 12/11/25 avec comme requête la relance de l'Appel d'offres.

IV.4 Autres activités menées au cours de l'année 2025

Désignation	Actions menées
Organisation et tenue de deux comités de pilotage	<ul style="list-style-type: none"> - Préparation et organisation du lancement du RACEE 2.0 du 14 au 16 avril 2025 à NOOM Hôtel – Abidjan - Sélection de prestataires (location de salle, interprète, location de véhicule, hôtesse)

	- Préparation et organisation de la 2 ^{ème} session du comité de pilotage du 9 décembre 2025 – Sélection de prestataires
Renouvellement du nom de domaine et hébergement du site web du RACEE	Paiement de la prestation sur financement de l'AFD. Période couverte : Année 2025
Renouvellement du nom de domaine et hébergement de l'application offre/demande	Paiement de la prestation sur financement de la BAD. Remboursé par l'ASEA Période couverte : Mai - déc 2025
Recrutement d'un ; Directeur RACEE 2.0, spécialiste en communication, d'un expert en gestion financière et comptable et de deux spécialistes en RH/formation	Appui à la publication des appels à candidature (Fraternité Matin, DgMarket et sites web ASEA/RACEE) en mai 2025
Réalisation de 7 000 h/j de formation	Animation du processus de sélection des centres d'excellence selon les nouveaux critères de sélection. Les commissions d'attribution des formations se sont déroulées aux dates suivantes : les 02, 15 et 30 mai, 17 juillet, 27 août et 30 octobre 2025.
Mise à jour du logiciel d'archivage du RACEE	Paiement de la prestation complémentaire sur financement de l'ASEA
Participation au 21 ^{ème} congrès de l'ASEA du 27 septembre au 02 octobre 25	Participation au 21 ^{ème} congrès de l'ASEA. Sélection d'un consultant pour la conception image du catalogue du RACEE 2.0 et confection de deux kakemonos.
Constitution du vivier d'experts en RH	Aucune action menée
Redéfinition du cadre de gouvernance et de service de l'UDC	Fiches de poste pour l'appel à candidature établi, manuel de procédures actualisé en attente commentaires BAD
Révision des critères de labellisation d'excellence	En attente sélection consultant

V. PERFORMANCES FINANCIERES DU RACEE 2.0

V.1 Engagements au 30 novembre 2025

N	Engagements pris	Montant en Euros	Observations
1	Avenant au contrat au titre du RACEE 2.0 / CME formation ENERCA	18 807	
2	LC ESCOM	145 474	
3	LC EGENCO	51 573	
4	LC ZESA	51 432	
5	LC EEC	51 987	
6	LC CEB	11 700	
7	LC UEGCL	46 658	
8	LC KENGEN	69 816	
9	Honoraires Consultants UdC (<i>11 mois d'arriérés</i>)	154 165	
10	Gestion et maintenance de la base de données 2025 RACEE	915	
11	BC 2 ^{ème} copil décembre 2025 (service de traduction)	610	
TOTAL		603 137	

V.2 Les factures en instance au 30 novembre 2025

N	Factures en instance	Montant en Euros	Observations
1	1 ^{er} facture N 097/CME formation ENERCA+ remboursement des billets des formateurs	18 807	
2	Facture totale /KGRTC formation EEC	54 355	
3	1 ^{er} facture N 3192/KGRTC formation ESCOM	16 145	
4	Facture totale /EEHC formation EEC	3 810	
5	Facture totale /NAPTIN formation EEC	33 690	
6	1 ^{er} facture /NAPTIN formation ESCOM	2 180	
7	Facture /CFPK formation CEB	7 000	
8	Facture /VRA formation EEC	6 000	
9	Gestion et maintenance de la base de données 2025 RACEE	915	
10	BC 2 ^{ème} copil décembre 2025(service de traduction)	610	
TOTAL		143 512	

V.3 honoraires des consultants de l'UdC au 30 novembre 2025

N	Honoraires	Montant en Euros	Observations
1	Consultant de l'UdC	154 165	<i>11 mois d'arriérés</i>

V.4 Situation des décaissements au 30 novembre 2025

V.4.1 **Tableau 6** ci-dessous montre le taux d'exécution du budget, financement BAD pour la période allant de 1 janvier au 30 novembre 2025 (en euros) – **Phase A2**

Code	Composantes	Budget Total BAD	PREVISIONS (1 appels de fonds-13 juin 25)	Réalisations Au 30 Novembre 25	Ecart Budget total/ Réalisations	Taux de réalisation/ budget global (%)
C.1	Renforcement de l'offre de formation du RACEE	1 365 000	5 000	0	1 365 000	0
C.2	Fourniture d'un conseil de qualité	237 200	0	0	237 200	0
C.3	Coordination du RACEE	1 450 023	514 164	0	1 450 023	0
C.4	Appui du RACEE à la formation prioritaire	5 217 190	959 035	0	5 217 190	0
ALEAS		330 777	59 128	0	330 777	0
TOTAL		8 600 190	1 537 327	0	8 600 190	0
FONCTIONNEMENT		5 217 190	1 478 199	0	5 217 190	0
AUTRES FONCTIONNEMENT		184 800	0	0	184 800	0
SERVICES		2 377 423	0	0	2 377 423	0
BIENS		490 000	0	0	490 000	0
ALEAS		330 777	59 128	0	330 777	0

V.4.2 Décaissement de l'ASEA au 30 novembre 2025

A la date du 30 novembre l'ASEA a décaissé un montant de **71 988**, euros qui a permis de couvrir les frais du cabinet Africsearch pour le recrutement de l'équipe de renforcement de l'UdC, les frais de communication (Internet, téléphone fixe, dotation cellulaire) au niveau du bureau de l'ASEA, les frais des supports de communications (visuel kakemono) ,les fournitures et l'aménagement des bureaux, l'assurance maladie, les frais de lancement des activités du RACEE 2.0, ainsi que les frais de participation des 3 consultants de l'UdC au 21^{ème} congrès de l'ASEA tenu en Égypte du 26 septembre au 3 octobre 2025.

VI. PLAN DE TRAVAIL BUDGETISÉ 2026

VI. PLAN DE TRAVAIL ET BUDGET 2026

VI.1 PRESENTATION DU BUDGET 2026-BAD

L'actualisation du PTBA 2026 repose sur les prévisions réalistes d'exécution des activités tenant compte de la date limite d'engagement des opérations fixée au 31 décembre 2026.

Le PTBA 26 prévoit des engagements de l'ordre de **1 946 635** Euros sur les ressources de la BAD, un engagement de l'ASEA à hauteur de **152 464** Euros et une contribution des SdEs au titre de l'activité formation de l'ordre de **600 257** Euros.

Les principales activités sont reprises ci-après :

- Organisation de trois événements RACEE
- Refonte du site web
- Démarrage opération de diagnostic RH et plan de formation pour 12 SdEs
- Réunion en ligne et en présentiel du réseau RH à mettre en place
- Accompagnement par des consultants externes de 4 SdEs sur le genre
- Consolidation et mise à jour du catalogue de formations RACEE 2.0
- Démarrage de l'opération de diagnostic de 8 sur 10 CdEs
- Démarrage de l'opération de diagnostic de 5 centres non labellisés à identifier
- Rédaction CDC et lancement consultation pour le développement d'une plateforme d'apprentissage en ligne (e learning) au profit des CdEs
- Réalisation de 11 000 h/j de formation
- Prestations payantes : entamer les actions d'accompagnement auprès des SdEs avec un objectif de 5 Accompagnements spécialisés.

Et durant toute l'année, mise à jour le vivier formateur, animation du site internet, mise à jour du catalogue de formation, développement des partenariats, animation du réseau RH, tenue des comités de pilotages, conception et déploiement d'une plateforme formation.

Aussi, les éléments chiffrés du budget 2026 sont repris dans les deux tableaux ci-dessous :

- [Tableau 7. Budget 2026 par source de financement](#)

PTBA 2026 par Source de Financement et par Catégorie de Dépenses	Sources de financement			
Catégorie de dépenses	BAD	ASEA	SdEs	TOTAL
Fonctionnement (F)	822 030	-	577 170	1 399 200
- Formation	822 030	-	577 170	1 399 200
Autres fonctionnements (M)	107 100	31 800	-	138 900
Services (S)	932 635	111 600	-	1 044 235
- dont Frais de personnel	479 235	111 600	-	590 835
Biens(B)	10 000	3 200	-	13 200
Sous Total	1 871 765	146 600	577 170	2 595 535
Imprévus (I)	74 871	5 864	23 087	103 821
Total Budget 2026	1 946 635	152 464	600 257	2 699 356

- [Tableau 8. Budget 2026 par composante](#)

PTBA 2026 / Composantes	BAD/2026	ASEA/2026	SdEs/2026	Total 2026
Composante 1	385 800	-	-	385 800
Composante 2	108 600	-	-	108 600
Composante 3	555 335	146 600	-	701 935
Composante 4	822 030	-	577 170	1 399 200
Sous total	1 871 765	146 600	577 170	2 595 535
Imprévus	74 871	5 864	23 087	103 821
Total Budget 2026	1 946 635	152 464	600 257	2 699 356

NB: Le tableau détaillé du PTBA 2026 est repris en annexe au présent rapport

VII. PERFORMANCES DES PARTIES PRENANTES DU RACEE 2.0

VII.1 Difficultés rencontrées sur la période des activités

Le RACEE est un outil continental indispensable dans le renforcement des capacités des acteurs du secteur électrique en Afrique. La phase 1 du projet a connu un intérêt pour les SdE et les CdE et cette dynamique se doit d'être poursuivie en tirant les leçons apprises de la phase 1.

Aussi, suite au lancement officiel de la phase 2 du projet RACEE en avril 2025, force est de constater auprès des parties prenantes des nœuds qui peuvent freiner la dynamique du projet dans l'atteinte des objectifs assignés.

Pour les CdE

- Retard auprès de certains CdE dans la signature des contrats-cadres qui permettent la mise en œuvre des formations.
- Retard pour certains CdE dans la programmation des formations.

Pour les SdE

- Lenteurs et latences dans les procédures internes au sein des SdEs pour valider les propositions d'offres de formation rendant le temps de réponse assez long.
- Contraintes budgétaires dédiés à la formation
- Changement intervenants post affectation dans le mode de formation (plus de in situ) et le nombre de modules à retenir

Pour L'UdC

- Difficultés à identifier des critères d'évaluation et d'affectation des formations assurant un équilibre entre CdEs dans l'affectation des modules et le chiffre d'affaires cumulé
- La Commission d'Ouverture et de Jugement des Offres de formations va proposer des critères pour l'Évaluation Technique des Offres de Formation Professionnelle à discuter en réunion du comité de pilotage

Pour la BAD

- Retards dans la mise à disposition des fonds

CONCLUSION

L'achèvement du processus de recrutement de l'équipe de l'UDC, le déroulement de la formation prévue par la BAD à l'intention de l'équipe renforcée permettront de stabiliser l'équipe et lui permettre de se concentrer sur ses missions.

Le lancement effectif d'une nouvelle démarche dans l'affectation des formations et son ajustement périodique donnera aussi plus de visibilité dans le traitement des affaires et certainement plus de transparence.

La participation de l'UDC à des événements thématiques régionaux et internationaux sur les préoccupations du secteur favorisera le développement de partenariats.

Aussi, la souscription à des plateformes thématiques et d'enseignement en ligne permettra au réseau d'introduire de nouveaux modules de formation.

Enfin, le renforcement de la communication et la diversification de ses outils permettra de toucher un plus grand nombre d'acteurs et de sociétés dans le secteur.



Abel Didier TELLA
Directeur General de L'ASEA

ANNEXES

1. Synthèse du traitement des demandes de formation au 30 novembre 2025

SDE ET NBRE DE THEMES REÇUS	NBRE DE THEMES RETENUS	CDE SOLLICITES	NBRE DE CDE AYANT SOUMISSIONNES	CDE	NBRE DE THEMES REÇUS DES CDE	NBRE DE THEMES AFFECTES	NBRE DE PERS	HOMME	FEMME	N LETTRE DE COMMANDE AVEC LE CDE	NBRE h/J	MONTANT DU CONTRAT DE FORMATION AVEC LES CDE	MONTANT DU CONTRAT DE FORMATION AVEC LA SDE	SUBVENTION RACÉE
NIGELEC				CFPK-STEG	21	14	225			N 1/1 BIS	1150	58 500	60 045	43 050
				CME-CIE	18	4	80			N 2/2 BIS	400	12 000	12 360	8 400
				CSTE-ONEE	4	5	53			N 3/3 BIS	80	12 250	12 639	8 365
				SONELGAZ-SERVICES	18	0	0				-	-	-	-
				TOTAL		23	358	-	-		1630	82 750	85 044	59 815
PAESC-				CFPK-STEG	19	11	95			N 4/4 BIS	475	42 600	44 428	24 320
				CSTE-ONEE	19	5	30			N 5/5 BIS	91	13 690	14 116	9 433
				SONELGAZ-SERVICES	17	3	50			N 6/6 BIS	250	12 245	12 857	6 123
				CME-CIE	6	0	0				-	-	-	-
				TOTAL		19	175	-	-		816	68 535	71 401	39 876
ESCOM				KGRTC	39	20	128				845	134 370	139 735	80 724
				NAPTIN	7	5	28				140	21 800	22 890	10 900
				EEHC	10	8	57				285	54 700	57 435	27 350
				VRA ACADEMY	15	6	32				160	40 000	41 350	26 500
				GTC/KENGEN	5	-	-	-	-		-	-	-	-
				TOTAL		39	245				1430	250 870	261 410	145 474
ZESCO				KGRTC	8	2	30			N 11/11 BIS	200	15 000	15 750	7 500
				NAPTIN	2	2	20			N 12/12 BIS	100	8 900	9 345	4 450
				EEHC	2	-	-						-	-
				VRA ACADEMY	8	2	30			N 13/13 BIS	250	10 500	10 885	6 650
				GTC/KENGEN	1	-	-						-	-
				EAL	2	2	20			N 14/14 BIS	50	3 795	3 925	2 498
				TOTAL		8	100				600	38 195	39 905	21 098
EGENCO				KGRTC	21	10	15			N 1/1 BIS	75	20 025	21 026	10 013
				NAPTIN	2	1	4			N 2/2 BIS	20	4 080	4 284	2 040
				EEHC	2	-	-						-	-
				VRA ACADEMY	20	10	30			N 3/3 BIS	300	57 000	58 748	39 520
				GTC/KENGEN	5	-	-						-	-
				TOTAL		21	49				395	81 105	84 058	51 573
NAWEC				KGRTC	28	4	22	17	5	N 18/18 BIS	160	24 345	25 562	12 173
				NAPTIN	19	15	106	70	36	N 19/19 BIS	530	96 250	99 634	62 409
				EEHC	18	1	4	3	1	N 20/20 BIS	20	6 000	6 180	4 200
				VRA ACADEMY	22	8	32	17	11	N 21/21 BIS	160	30 500	31 480	20 700
				EAL	1	-	-						-	-
				TOTAL		28	164	107	53		670	157 095	162 856	99 482
ZESA				KGRTC	17	2	5				25	6 675	7 009	3 338
				NAPTIN	7	6	82				500	29 120	30 501	15 310
				EEHC	11	7	26				118	9 440	9 912	4 720
				VRA ACADEMY	21	15	58				415	44 900	46 953	24 370
				EAL	3	2	20				82	7 387	7 756	3 694
				TOTAL		32	191				1 140	97 522	102 131	51 432
EDG				CFPK-STEG	13	11	110	62	48		540	49 100	50 781	32 290
				CSTE-ONEE	-	-	-						-	-
				SONELGAZ-SERVICES	16	2	14	7	7		70	20 340	21 040	13 338
				CME-CIE	14	5	160	85	75		600	34 416	35 777	20 808
				TOTAL		18	284	154	130		1 210	103 856	107 598	66 436
EDM				KGRTC	17	4	80				500	25 000	26 250	12 500
				NAPTIN	11	7	140				700	34 650	36 383	17 325
				EEHC	13	5	100				500	30 000	31 500	15 000
				VRA ACADEMY	11	1	20				100	3 500	3 675	1 750
				TOTAL		17	340				1 800	93 150	97 808	46 575
TCN				KGRTC	12	1	20	10	10		100	4 000	4 040	3 600
				NAPTIN	12	10	155	106	49		775	132 750	137 313	87 125
				EEHC	12	-	-						-	-
				VRA ACADEMY	8	1	10	7	3		50	11 500	11 845	8 050
				TOTAL		12	185	123	62		925	148 250	153 198	98 775
EEC				KGRTC	12	11	84	16	4		400	54 355	56 939	28 513
				NAPTIN	17	10	49	37	12		240	33 690	35 252	18 069
				EEHC	12	1	3	3	-		15	3 810	4 001	1 905
				VRA ACADEMY	14	2	17	17	-		85	6 000	6 250	3 500
				TOTAL		24	153	73	16		740	97 855	102 442	51 987
CEB				CFPK-STEG	5	1	20				100	14 000	14 700	7 000
				CSTE-ONEE	5	1	4				20	4 400	4 620	2 200
				SONELGAZ-SERVICES	5	4	56				224	38 466	40 389	19 233
				CME-CIE	5	4	56				224	38 466	40 389	19 233
				TOTAL		6	80				344	56 866	59 709	28 433
UEGCL				KGRTC	14	-	-					-	-	-
				NAPTIN	15	6	38	22	16		190	25 160	25 895	17 808
				EEHC	7	1	15	9	6		75	6 000	6 060	5 400
				VRA ACADEMY	13	9	58	29	29		290	31 500	32 305	23 450
				TOTAL		16	111				555	62 660	64 260	46 658
RNT				KGRTC	19	5	85				425	25 000	26 250	12 500
				NAPTIN	20	13	139				695	58 480	61 404	29 240
				EEHC	1	1	10				50	4 450	4 673	2 225
				VRA ACADEMY	5	3	65				325	10 500	11 025	5 250
				TOTAL		25	299				1 495	98 430	103 352	49 215
KENGEN				KGRTC	17	7	140				700	35 000	35 950	25 500
				NAPTIN	17	9	180				1 000	36 900	37 727	28 630
				KGTC	6	5	100				1 000	21 406	21 978	15 686
				TOTAL		21	425				2 700	93 306	95 655	69 816
				EEHC	21	21	150				734	83 260	87 286	42 998
SEHC				EEHC	21	21	150				734	83 260	87 286	42 998
				TOTAL		21	150				734	83 260	87 286	42 998
ARE-BENIN				CFPK-STEG	2	15					75	9 500	9 785	6 650
				CSTE-ONEE	10	55					142	26 980	28 329	13 490
				SONELGAZ-SERVICES	3	16					85	28 220	29 631	14 110
				TOTAL		16	86				302	64 700	67 745	34 250
				TOTAL										
572	458				-	342	3 390	457	261	-	17 688	1 678 405	1 745 858	1 003 893
								13%	8%					60%

2. Synthèse des résultats des demandes validés par la COJO au 30 novembre 2025

SDE ET NBRE DE THEMES REÇUS	NBRE DE THEMES RETENUS	CDE SOLICITES	NBRE DE CDE AYANT SOUMISSIONNES	CdE	NBRE DE THEMES RECUS DES CDE	NBRE DE THEMES AFFECTES	NBRE DE PERS	HOMME	FEMME	NBRE hJ	MONTANT DU CONTRAT DE FORMATION AVEC LES CDE	MONTANT DU CONTRAT DE FORMATION AVEC LA SDE	SUBVENTION RACEE
NIGELEC				CFPK-STEg	21	14	225			1 150	58 500	60 045	43 050
				CME-CIE	18	4	80			400	12 000	12 360	8 400
				CSTE-ONEE	4	5	53			80	12 250	12 639	8 365
				SONELGAZ-SERVICES	18	0	0			-	-	-	-
32	32	10	4	TOTAL		23	358	-	-	1 630	82 750	85 044	59 815
PAESC-COMORES				CFPK-STEg	19	2	24			120	7 000	11 440	7 000
				CSTE-ONEE	19	2	25			85	9 350	13 430	9 350
				SONELGAZ-SERVICES	17	2	30			150	9 245	13 685	9 245
				CME-CIE	6	0				-	-	-	-
19	19	10	4	TOTAL		6	79	-	-	355	25 595	38 555	25 595
ESCOM				KGRTC	39	20	128			845	134 370	139 735	80 724
				NAPTIN	7	5	28			140	21 800	22 890	10 900
				EEHC	10	8	57			285	54 700	57 435	27 350
				VRA ACADEMY	15	6	32			160	40 000	41 350	26 500
				GTC/KENGEN	5	-	-	-	-	-	-	-	-
				TOTAL		39	245			1 430	250 870	261 410	145 474
ZESCO				KGRTC	8	2	30			200	15 000	15 750	7 500
				NAPTIN	2	2	20			100	8 900	9 345	4 450
				EEHC	2	-							
				VRA ACADEMY	8	2	30			250	10 500	10 885	6 650
				GTC/KENGEN	1	-							
				EAL	2	2	20			50	3 795	3 925	2 498
9	9	10	6	TOTAL		8	100			600	38 195	39 905	21 098
EGENCO				KGRTC	21	10	15			75	20 025	21 026	10 013
				NAPTIN	2	1	4			20	4 080	4 284	2 040
				EEHC	2	-							
				VRA ACADEMY	20	10	30			300	57 000	58 748	39 520
				GTC/KENGEN	5	-							
26	26	10	5	TOTAL		21	49			395	81 105	84 058	51 573
NAWEC				KGRTC	28	3	15	11	4	75	15 000	15 450	10 500
				NAPTIN	19	2	7	6	1	35	4 450	4 584	3 115
				EEHC	18	1	4	3	1	20	6 000	6 180	4 200
				VRA ACADEMY	22	5	18	11	7	90	15 500	15 865	11 850
				EAL	1	-							
48	48	10	5	TOTAL		11	44	31	13	220	40 950	42 079	29 665
ZESA				KGRTC	17	2	5			25	6 675	7 009	3 338
				NAPTIN	7	6	82			500	29 120	30 501	15 310
				EEHC	11	7	26			118	9 440	9 912	4 720
				VRA ACADEMY	21	15	58			415	44 900	46 953	24 370
				EAL	3	2	20			82	7 387	7 756	3 694
100	50	10	5	TOTAL		32	191			1 140	97 522	102 131	51 432
EDG				CFPK-STEg	13	11	110	62	48	540	49 100	50 781	32 290
				CSTE-ONEE	-								
				SONELGAZ-SERVICES	16	2	14	7	7	70	20 340	21 040	13 338
				CME-CIE	14	5	160	85	75	600	34 416	36 777	20 808
20	20	10	4	TOTAL		18	284	154	130	1 210	103 556	107 598	66 436
EDM				KGRTC									
				NAPTIN									
				EEHC									
17	17	10	4	TOTAL		-	-			-	-	-	-
TCN				KGRTC	12	1	10	6	4	50	4 000	4 040	3 600
				NAPTIN	12	2	30	21	9	150	5 250	5 373	4 025
				EEHC	12	-							
				VRA ACADEMY	8	-							
12	12	10	4	TOTAL		3	40	27	13	200	9 250	9 413	7 625
EEC				KGRTC	12	11	84	16	4	400	54 355	56 939	28 513
				NAPTIN	17	10	49	37	12	240	33 690	35 252	18 069
				EEHC	12	1	3	3	-	15	3 610	4 001	1 905
				VRA ACADEMY	14	2	17	17	-	85	6 000	6 250	3 500
24	24	10	4	TOTAL		24	153	73	16	740	97 855	102 442	51 987
CEB				CFPK-STEg	5	1	20			100	7 000	7 350	3 500
				CSTE-ONEE									
				SONELGAZ-SERVICES	5	1	4			20	4 400	4 620	2 200
6	6	10	4	TOTAL		4	60			400	12 000	12 600	6 000
UEGCL				KGRTC	14	-	-						
				NAPTIN	15	6	38	22	16	190	25 160	25 895	17 808
				EEHC	7	1	15	9	6	75	6 000	6 060	5 400
				VRA ACADEMY	13	9	58	29	29	290	31 500	32 305	23 450
16	16	10	4	TOTAL		18	111			555	62 660	64 260	46 658
RNT				KGRTC	19	5	85			425	25 000	26 250	12 500
				NAPTIN	20	13	139			695	58 480	61 404	29 240
				EEHC	1	1	10			50	4 450	4 673	2 225
				VRA ACADEMY	5	3	65			325	10 500	11 025	5 250
26	26	10	4	TOTAL		22	299			1 495	98 430	103 352	49 215
KENGEN				KGRTC	17	7	140			700	35 000	35 950	25 500
				NAPTIN	17	9	180			1 000	36 900	37 727	28 630
				KGTC	5	5	100			1 000	21 406	21 978	15 686
				EEHC	6	-							
				VRA ACADEMY	6	-							
78	26	10	4	TOTAL		21	410			2 700	93 306	95 655	69 816
SEHC				EEHC									
31	21		1	TOTAL		10	72			360	45 000	-	45 000
ARE-BENIN				CFPK-STEg	2	15				75	9 500	9 785	6 650
				CSTE-ONEE		10	55			142	26 980	28 329	13 490
				SONELGAZ-SERVICES	3	16				85	28 220	29 631	14 110
17	17	10		TOTAL		19	89			302	64 700	67 745	34 250
572	443			TOTAL		-	273	2 615	285	13 652	1 215 444	1 228 216	773 339

3. Budget 2026 détaillé par source de financement

PTBA BAD 2026 of ANCEE 2.0/ Phase 2A			Budget total RACEE 2.0	Budget phase (2A)	Budget BAD	BUDGET 2026 (Phase 2A)						
COMPOSANTES PROJET	Catégorie	TOTAL (2A+2B)	TOTAL Phase (2A)	TOTAL BAD	PTBA 2026 BAD (2A)	PTBA 2026 ASEA (2A)	PTBA 2026 SdEs (2A)	PTBA 2026 global (2A)	1er Appel de Fonds BAD introduit le 7 novembre 25	Décaissement BAD au 30/11/2025	Décaissement BAD année 2026	Solde BAD au 31/12/26 par rapport au PTBA 25/26 combiné
C.1 : Renforcement de l'offre de formation du RACEE/Strengthening of the ANCEE Training Offer		2 972 800	1 672 800	1 365 000	385 800	-	-	385 800	5 000	-	-	385 800
C.1.1 : Label CdE RACEE / ANCEE CoE Label		8 200	8 200	8 200	8 200	-	-	8 200	-	-	-	8 200
C.1.1.1 : Updating / consolidation of the criteria of Excellence / awarding of the label to the selected CoEs		8 200	8 200	8 200	8 200	-	-	8 200	-	-	-	8 200
TdR de l'étude sur les critères d'Excellence (rédigée par UCP avec appui AMO)												
1.1.1.1 Selection of a consultant for the study on the criteria of excellence (consultation of CoEs) - External expert in training engineering/label award to selected CoEs	S	8 200	8 200	8 200	8 200			8 200	-	-		8 200
C.1.1.2 : Attribution du label aux centres retenus (remise ANCEE membership)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.1.2 : Renforcement des CdE / Strengthening the CoEs		1 887 000	1 087 000	779 200	134 400	-	-	134 400	-	-	-	134 400
C.1.2.1 : Diagnostic des CdE / CoEs diagnostic		168 000	168 000	168 000	134 400	-	-	134 400	-	-	-	134 400
1.2.1.1 selection of a consultant for the diagnosis of the 10 CdEs (12 days of external expertise per CdE) in 2nd year,	S	168 000	168 000	168 000	134 400			134 400	-			134 400
C.1.2.2 : Renforcement des CdE / Stenrthening the CoEs and CdF		1 719 000	919 000	611 200	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.2.1 Acquisition of equipment for 3 CoEs identified during the diagnostics (3 CoEs) from the 3rd year (20%,60%,20%) with 20% CoE's contribution	B	1 400 000	600 000	480 000								
1.2.2.2 Advisory assistance to 4+6 CoEs (on pedagogical aspects, capacity building, improvement/design of curricula, improvement/design of e-learning) at the rate of 25 days of intervention per CoE - external/internal expertise (3 CoE year 3, 1 CoE year 5), and 6 CoE year 4 by Power africa	S	319 000	319 000	131 200								
C.1.3 : Renforcement des centres de formation non labellisés / Strengthening of non-labelled training centres		796 200	446 200	446 200	150 000	-	-	150 000	-	-	-	150 000
C.1.3.1 : Diagnostic des centres non labellisés/Diagnosis of non-certified centers		82 400	82 400	82 400	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1.1 selection of expert for the diagnosis of 5 non-labeled CdFs (12 days of expertise/CdF),	S/CU	82 400	82 400	82 400								
C.1.3.2 : Reinforcement of training centers with a view to CoE labeling		63 800	63 800	63 800	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.1 Acquisition of equipment for diagnosed CdFs (5 CdFs)	B	-										
1.3.2.2 Consulting assistance in training engineering on pedagogical aspects (capacity building, improvement/design of curricula, improvement/design of e-learning)-25 days of intervention/CdF for 2 CdF,	S	63 800	63 800	63 800								
C.1.3.3: Two feasibility studies for Pus	S	650 000	300 000	300 000	150 000	-	-	150 000	-	-	-	150 000
C.1.4 : développement de l'offre de formation à distance/Development on line training offer		281 400	131 400	131 400	93 200	-	-	93 200	5 000	-	-	93 200
C.1.4.1: Design, consolidation and updating of the catalog (first year)	S	9 000	9 000	9 000	3 000	-	-	3 000	-	-	-	3 000
Standardisation / finalisation des fiches de formation RACEE / Edition électronique du catalogue des formations												
C.1.4.2: Deployment and animation of an e-learning platform		72 400	72 400	72 400	40 200	-	-	40 200	5 000	-	-	40 200
Recensement et sélection des offres e-learning existantes des SdE et CdE (par l'UCP)												
1.4.2.1: Deployment and animation of an e-learning platform/abonnement	F	25 000	25 000	25 000	5 000			5 000	5 000	-		5 000
1.4.2.2 Design & maintenance of the e-learning platform year 2,3 & 4)	S	47 400	47 400	47 400	35 200			35 200	-			35 200
C.1.4.3: Development of innovative training modules		200 000	50 000	50 000	50 000	-	-	50 000	-	-	-	50 000
1.4.3.1 Development of modules with input from CoEs, external training organizations and input from training engineering experts/1 workshop year 2	S	200 000	50 000	50 000	50 000			50 000	-			50 000

COMPOSANTES PROJET	Catégorie	TOTAL (2A+2B)	TOTAL Phase (2A)	TOTAL BAD	PTBA 2026 BAD (2A)	PTBA 2026 ASEA (2A)	PTBA 2026 SdEs (2A)	PTBA 2026 global (2A)	1er Appel de Fonds BAD introduit le 7 novembre 25	Décaissement BAD au 30/11/2025	Décaissement BAD année 2026	Solde BAD au 31/12/26 par rapport au PTBA 25/26 combiné
C.2 : Fourniture d'un service de conseil de qualité (en RH) / Provision of a quality Advisory Service		1 122 000	472 400	237 200	108 600	-	-	108 600	43 000	-	-	108 600
C.2.1 : Conseil en développement des ressources humaines des SdE / Human Resources development consulting		453 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.2.1.1: Collective HR support - management of the HR network of SdEs (remotely)		151 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1.1 Consultant for support to UCP on setting up the HR network (TDR, operation, subjects, facilitation techniques, etc.)	S	5 000	-	-								
2.1.1.2 Meetings of the HR network (remote / animation of UCP and external experts 2 days a year) - 1 trainers workshop for the ANCEE pool	F	32 000	-	-								
2.1.1.3 Two face-to-face meetings of the HR network as part of annual events (on the themes of GPEC, post evaluation, TNA, etc.)	F	114 000	-	-								
C.2.1.2: HR diagnosis of PU		302 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.1 HR diagnosis of 57 SdE (Mobilization of UCP expertise - travel), 12 in year 2 and 15 from year 3, TNA, increase in training volume	F	302 000	-	-								
2.1.2.2 recours à une convention logistique (7%)		-										
C.2.2 : Appui spécialisé aux ressources humaines des SdE / Human Resources specialised support/cycle management		80 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.2.2.1: Specialized support for SdEs in HR (excluding the question of Gender) - Paid Service (external expertise at start-up, UCP thereafter)		-	-									
TDR / Communication sur le service (notamment lors des diagnostics)		-		-								
Expertise externe au démarrage - mobilisation du contrat cadre RH - suivi par UCP (rapport)		-		-								
Service progressivement internalisé UCP		-		-								
C.2.2.1: Management cycles		80 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TDR / Communication sur le service (notamment lors des diagnostics)												
Intermédiation entre les SdE et contrat cadre RH et suivi (rapport)												
2.2.1.1 selection of external consultant for the development of an action program (e-learning, tutored online training, face-to-face training, meetings between peers, etc.)	S	10 000	-	-								
2.2.1.2 Animation/5 days of expertise per year and grouping in face-to-face management cycle - External expertise/	F	60 000	-	-								
2.2.1.3 Selection of a consultant for the impact study in Year 5	S	10 000	-	-								
C.2.3 : Gestion et développement des capacités axées sur le genre (cycle de formation) / Management and Gender Focused capacity development		504 000	387 400	152 200	98 600	-	-	98 600	43 000	-	-	98 600
C.2.3.1 Specialized support for HR organizations on the issue of gender		419 000	302 400	67 200	33 600	-	-	33 600	-	-	-	33 600
2.3.1.1 Selection of external experts to support 4 PUs on Gender issue in year 2 by AfDB, 7 in year 3 and year 4 by Power Africa	S	419 000	302 400	67 200	33 600			33 600				33 600
C.2.3.2: Gender cycles		85 000	85 000	85 000	65 000	-	-	65 000	43 000	-	-	65 000
2.3.2.1 consultant selection for the development of an action program (e learning, tutored online training, face-to-face training, meetings between peers, etc.)	S	10 000	10 000	10 000	10 000			10 000				10 000
2.3.2.2 Facilitation/5 days of expertise per year and face-to-face gender cycle grouping - External expertise	F	65 000	65 000	65 000	55 000			55 000	43 000			55 000
2.3.2.3 selection consultant impact study in Year 5,	S	10 000	10 000	10 000								
C.2.4 : Renforcement des capacités en matière de changement climatique / climate change capacity development		85 000	85 000	85 000	10 000	-	-	10 000	-	-	-	10 000
2.4.1 consultant selection for the development of an action program (e learning, tutored online training, face-to-face training, meetings between peers, etc.),	S	10 000	10 000	10 000	10 000			10 000	-	-		10 000
2.4.2 Animation/5 days of expertise per year and a face-to-face meeting on climate change - External expertise	F	65 000	65 000	65 000	-							-
2.4.3 selection consultant impact study in Year 5,	S	10 000	10 000	10 000								

PTBA BAD 2026 of ANCEE 2.0/ Phase 2A		Budget total RACEE 2.0	Budget phase (2A)	Budget BAD	BUDGET 2026 (Phase 2A)							
COMPOSANTES PROJET	Catégorie	TOTAL (2A+2B)	TOTAL Phase (2A)	TOTAL BAD	PTBA 2026 BAD (2A)	PTBA 2026 ASEA (2A)	PTBA 2026 SdEs (2A)	PTBA 2026 global (2A)	1er Appel de Fonds BAD introduit le 7 novembre 25	Décassement BAD au 30/11/2025	Décassement BAD année 2026	Solde BAD au 31/12/26 par rapport au PTBA 25/26 combiné
C.3 : Amélioration de la gestion du RACEE (opérationnalisation et animation du réseau) / Improving the management of ANCEE		3 130 309	2 756 109	1 450 023	555 335	146 600	-	701 935	340 794	-	-	555 335
C.3.0 : Contribution to the operation of the PCU		827 830	827 830	10 000	10 000	35 000	-	45 000	-	-	-	10 000
3.0.1 selection of an agency for the recruitment of PCU members	F	48 000	48 000	-	-	10 000	-	10 000	-	-	-	-
3.0.2 Rental of offices (furnished, equipped and connected) and charges (electricity/water)	F	259 000	259 000	-	-	10 000	-	10 000	-	-	-	-
3.0.3 Health insurance for PCU consultants	F	31 000	31 000	-	-	4 800	-	4 800	-	-	-	-
3.0.4 Miscellaneous costs (publication, DHL, printing, etc.)	F	47 000	47 000	-	-	7 000	-	7 000	-	-	-	-
3.0.5 PCU team office equipment	B	17 200	17 200	-	-	3 200	-	3 200	-	-	-	-
3.0.6 Accounting Progiciel acquisition	B	10 000	10 000	10 000	10 000	-	-	10 000	-	-	-	10 000
3.0.7 APUA's Technical (non financial) contribution to the operation of the PCU	F	415 630	415 630	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.3.1 : Mise en place de l'équipe / Setting up the team		1 811 479	1 769 479	1 305 223	479 235	111 600	-	590 835	323 694	-	-	479 235
C.3.1.1 : Strengthening the capacities of the PCU		42 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.2 Support to the PCU at the start of the project and during the project	F	42 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.3.1.2 : PCU staff	F	1 769 479	1 769 479	1 305 223	479 235	111 600	-	590 835	323 694	-	-	479 235
3.1.2.1 ANCEE Director	F	430 040	430 040	430 040	172 016	-	-	172 016	129 006	-	-	172 016
3.1.2.2 Financial and Administrative Manager (4 months of year 1)	F	232 128	232 128	232 128	71 424	-	-	71 424	35 712	-	-	71 424
3.1.2.3 Communication specialist (4 months of year 1)	F	232 128	232 128	-	-	58 032	-	58 032	-	-	-	-
3.1.2.4 Sales and marketing specialist	F	244 220	244 220	244 220	97 688	-	-	97 688	73 260	-	-	97 688
3.1.2.5 Procurement specialist	F	166 707	166 707	166 707	66 683	-	-	66 683	50 004	-	-	66 683
3.1.2.6 Specialist 1 in HR (training engineering)	F	232 128	232 128	-	-	53 568	-	53 568	-	-	-	-
3.1.2.7 Specialist 2 in HR (Employment-qualifications)	F	232 128	232 128	232 128	71 424	-	-	71 424	35 712	-	-	71 424
C.3.2 : Redéfinition du cadre de gouvernance du RACEE / Redefinition of the ANCEE governance framework		252 000	122 800	122 800	54 100	-	-	54 100	17 100	-	-	54 100
C.3.2.2 : Semi-annual steering committee		157 000	62 800	62 800	47 100	-	-	47 100	17 100	-	-	47 100
3.2.2.1 Organization of the steering committee (2 steerco on 2024) in ANCEE headquarters and CoE alternatively	F	157 000	62 800	62 800	47 100	-	-	47 100	17 100	-	-	47 100
3.2.2.2 Frais divers (publication, DHL, impression, ...)	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.3.2.3 : Mid-term evaluation of ANCEE 2.0	S	25 000	25 000	25 000	-	-	-	-	-	-	-	-
C.3.2.4 : Final evaluation of ANCEE 2.0	S	35 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.3.2.5 : Annual financial and accounting audit of the project (including procurement)	S	35 000	35 000	35 000	7 000	-	-	7 000	-	-	-	7 000
C.3.3 : Développement de la notoriété et de l'image du RACEE / Development of awareness and image of ANCEE		215 000	12 000	12 000	12 000	-	-	12 000	-	-	-	12 000
C.3.3.1 : Communication and website		95 000	12 000	12 000	12 000	-	-	12 000	-	-	-	12 000
Stratégie de communication		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.1.1 Design and update (year 1) of communication tools (flyers, brochures, institutional publications, spots; etc.)	S	66 000	12 000	12 000	12 000	-	-	12 000	-	-	-	12 000
3.3.1.2 Technical development of the website / maintenance and hosting	S	29 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.3.3.2 : Annual ANCEE training workshops		120 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.2.1 Hold training sessions for trainers (organization of training workshops for trainers of CdF of SdE)	F	120 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5.2.2 Logistique par le contrat cadre		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C.3.4 : Engagement de partenariat technique et financier / Engage in technical and financial partnerships		24 000	24 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6.1 Contribution RACEE à des actions communes avec les organisations internationales et regroupements régionaux (Déplacements dans le cadre des partenariats institutions régionales, partenaires au développement, partenaires financiers, secteur privé, secteur académique...)/organisation en commun d'un événement régional à développer avec un power pool	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5.2 Logistique par le contrat cadre		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5.3 Contribution du RACEE à des actions communes (un événement régional à développer avec un power pool par an)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4.1 joint actions to be held in partnership with regional organizations, one action by Power Africa and the second supported by APUA	F	24 000	24 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		Montants en Euro										
PTBA BAD 2026 of ANCEE 2.0/ Phase 2A		Budget total RACEE 2.0	Budget phase (2A)	Budget BAD	BUDGET 2026 (Phase 2A)							
COMPOSANTES PROJET	C a t é r i o e	TOTAL (2A+2B)	TOTAL Phase (2A)	TOTAL BAD	PTBA 2026 BAD (2A)	PTBA 2026 ASEA (2A)	PTBA 2026 SdEs (2A)	PTBA 2026 global (2A)	1er Appel de Fonds BAD introduit le 7 novembre 25	Décaissement BAD au 30/11/2025	Décaissement BAD année 2026	Solde BAD au 31/12/26 par rapport au PTBA 25/26 combiné
C.4 : Appui du RACEE à la formation prioritaire / ANCEE support towards prioritised training		11 660 000	9 328 000	5 217 190	822 030	-	577 170	1 399 200	342 512,50	-	-	822 030
C.4.1 : Mise en œuvre mécanisme octroi de subventions et contribution des SdEs / : Implement a grant-making mechanism and PUs contribution		11 660 000	9 328 000	5 217 190	822 030	-	577 170	1 399 200	342 512,50	-	-	822 030
<i>C.4.1.1 implementation of the capacity building grant mechanism during the first 4 years</i>	<i>F</i>	6 028 220	5 217 190	5 217 190	822 030			822 030	342 512,50	-		822 030
<i>C.4.1.2 implementation of the capacity building Power utilities contribution during the period</i>		5 631 780	4 110 810	-			577 170	577 170				
C.4.2 : Intermédiation, traitement et suivi des demandes de formation / : Intermediation, processing and follow-up of training requests > PCU		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Intermédiation administrative												
Intermédiation pédagogique. Identification des formateurs si besoin (via vivier ou contrat cadre métier/ingénierie de formation - marché 11)												
Intermédiation logistique des déplacements internationaux (formateurs et participants) avec le contrat cadre logistique												
Rapport de formation, suivi, indicateurs												
Sous-total		18 885 109	14 229 309	8 269 413	1 871 765	146 600	577 170	2 595 535	731 306,50	-	-	1 871 765
Imprévus	4,0%	755 404	569 172	330 777	74 871	5 864	23 087	103 821	17 206,84	-		74 871
TOTAL		19 640 513	14 798 481	8 600 190	1 946 635	152 464	600 257	2 699 356	748 513,34	-	-	1 946 635