

RESEAU AFRICAIN DES CENTRES D'EXCELLENCE EN ELECTRICITE
(RACEE)
RAPPORT D'ACTIVITE AU 31 OCTOBRE 2023



RAPPORT D'ACTIVITE DU RACEE
ARRETÉ AU 31 OCTOBRE 2023



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT
AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP



TABLE DES MATIERES

	Pages
Sigles et abréviations	4
Information sur le financement	5
RESUME EXECUTIF	6
I. DESCRIPTION DU PROJET RACEE	9
1.1 Fiche du projet	9
1.2 Constitution du réseau	10
1.3 L'unité de Coordination du RACEE	10
1.4 Missions du RACEE	11
1.5 Objectifs stratégiques du projet	11
II. COMPOSANTES ET REALISATIONS DES ACTIVITÉS DU RACEE	12
2.1 Les composantes du projet RACEE	12
2.2 Composante 1 : Établissement du réseau RACEE	12
2.2.1. Tableau des activités réalisées	12
2.2.2 Réalisations détaillées pour l'année 2023	13
2.3 Composante 2 : Fonctionnement du réseau	14
2.3.1. Tableau des activités réalisées	14
2.3.2 Réalisations détaillées pour l'année 2023	16
2.4 Composante 3 : Formation au bénéfice du secteur	17
2.4.1. Tableau des activités réalisées	17
2.4.2 Réalisations détaillées pour l'année 2023	18
2.4.3 Principaux chiffres de la formation (volet éléments physiques)	18
2.4.4 Analyse des chiffres clés cumulés sur la période du projet (2016-2023)	19
2.4.5 Répartition en % des personnes formées par CdE sur la période du projet (2016-2023)	22
2.4.6 Répartition en % des personnes formées par zones régionales sur la période du projet (2016-2023)	23
2.4.7 Répartition des subventions RACEE en % par zones régionales sur la période du projet (2016-2023)	23
2.4.8 Répartition de la contribution financière des SdE en % par zones régionales sur la période du projet (2016-2023)	24
2.5 Composante 4 : Promotion de nouveaux centre d'excellence	24
2.5.1. Tableau des activités réalisées	24
2.5.2 Réalisations détaillées pour l'année 2023	25
2.6 Composante 5 : Facteurs clés de succès du projet	26
2.6.1. Tableau des activités réalisées	26
2.6.2 Réalisations détaillées pour l'année 2023	28
III. INDICATEURS D'IMPACTS DU PROJET (cadre logique AFD / BAD)	29
3.1 Indicateurs d'impacts selon convention AFD	29
3.2 Indicateurs d'impacts selon cadre logique BAD	30
3.3 Commentaires et analyses des réalisations	32
IV. ACQUISITION DES BIENS ET SERVICES	34
4.1 Les biens	34
4.1.1 Acquisition des biens sur financement de la BAD	34
4.1.2 Acquisition des biens sur financement AFD	35
4.2 Les Services	35

V. ETAT D'AVANCEMENT DES ACTIVITES EN COURS ET CHRONOGRAMME POUR LA FINALISATION DES ACTIVITES	36
5.1 Sur financement AFD	38
5.2 Chronogramme des activités en cours	39
VI. SUIVI FINANCIER AU 31 OCTOBRE 2023	40
6.1 Suivi financier au 31 octobre 2023-BAD	40
6.2 Suivi financier au 31 octobre 2023-AFD	41
6.3 Suivi financier au 31 octobre 2023BAD & AFD consolidés	42
CONCLUSION	43

SIGLES ET ABRÉVIATIONS

AFD	Agence Française de Développement
AFUR	African Forum for Utility Regulation
ACBF	African Capacity Building Foundation
ATC	Aswan Training Center (Egypt)
ASEA	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique
AfDB	African Development Bank
ANCEE	African Network of Centers of Excellence in Electricity
APUA	Association of Power Utilities of Africa
AT	Assistance technique
BAD	Banque Africaine de Développement
BM	Banque Mondiale
BT	Basse tension
CdE	Centre d'Excellence
COFIL	Comité de Pilotage
CdC	Cahier des charges
CdF	Centre de Formation
CEREEC	Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique, de la CEDEAO
CoE	Center of Excellence
COMELEC	Comité Maghrébin de l'Électricité
CME	Centre des Métiers de l'Électricité (Côte d'Ivoire)
CSTE	Centre des Sciences et Techniques en Électricité (ONEE-Maroc)
DD	Développement Durable
EAPP	East Africa Power Pool
EADI	African Development Institute
ECOWAS	Economic Community of West African States
ECREEE	ECOWAS Center for Renewable Energy and Energy Efficiency
ESIE	Ecole Supérieure Interafricaine de l'Électricité
EEHC	Egyptian Electricity Holding Company
EnR	Energies Renouvelables
EE	Efficacité Énergétique
GTC	Geothermal Training Centre (Kengen-Kenya)
IFEG	Institut de Formation en Électricité et Gaz (Groupe SONELGAZ-Algérie)
KGRTC	Kafue Gorge Regional Training Centre (ZESCO-Zambie)
KENGEN	Kenya Electricity Generating Company
NAPTIN	National Power Training Institute of Nigeria (Nigeria)
RACEE	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité
SdE	Société d'Électricité
UdC	Unité de Coordination du RACEE
UA	Union Africaine
PTBA	Plan de Travail et Budget Annuel
PPM	Plan de passation des marchés
STEG	Société Tunisienne d'Électricité et du Gaz
VRA	Volta River Authority

INFORMATIONS SUR LE FINANCEMENT

Numéro du projet	Don FAD/BAD : Convention BAD: 2100155029817 Don AFD : Convention AFD: CZZ 1982 01 H
Montant et type de financement	BAD : subvention 9, 742 042 millions euros (8 300 000 UA) AFD : subvention 3 millions euros
Titre du projet	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE)
Nom de l'organisation	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)
Composantes du projet	1. Établissement du réseau 2. Fonctionnement du réseau 3. Formation au bénéfice du secteur 4. Promotion de nouveaux Centres d'Excellence 5. Facteurs clés de succès
Date de signature de la convention de financement	BAD : 11 juin 2015 AFD : 04 juin 2015
Date limite d'utilisation des fonds (après accords de prorogation par les bailleurs)	31 décembre 2023
Total versé sur le compte spécial	Fonds BAD : 7 402 185 euros (2 339 857 euros destinés aux paiements directs) Fonds AFD : 2 999 499 euros
Reste à verser	Fonds BAD : 430 038 € (demande exceptionnelle introduite le 20 juin 2023 en instance de non objection) Fonds AFD : 0 euros (fonds sur compte spécial totalement versé)

RESUME EXECUTIF

Le présent rapport retrace l'ensemble des activités menées par le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE) au titre de la période du 1 janvier au 31 octobre 2023. Il reprend aussi une rétrospective des activités depuis le lancement du projet.

L'année 2023 reste marquée par un afflux des demandes de formation parvenant des sociétés d'électricité comme elle enregistre une accélération notable dans l'élaboration des TdR et le lancement total de l'ensemble des consultations inscrites au budget 2023 notamment celles dont la revue à posteriori a été confirmée par la BAD.

A ce titre, ci-après les principaux événements et réalisations de la période :

Prorogation des dons : signature en date du 23 janvier 2023 de l'avenant n° 4 à la convention du don AFD portant prorogation du don au 31 décembre 2023 alors que l'accord de prorogation du don BAD à la même date a fait l'objet d'une correspondance officielle en date du 15 décembre 2022.

Mission de supervision des bailleurs : réception le 4 avril 2023 de l'aide-mémoire relatif à la mission de supervision conjointe des bailleurs de décembre 2022 et mise en œuvre d'un plan d'action 2023 pour la prise en charge des recommandations par l'UDC.

Gouvernance : Une demande officielle de réallocation des ressources a été introduite auprès de la BAD en avril 2023 à l'effet de régulariser les ajustements successifs opérés sur le projet et de permettre ainsi d'optimiser l'utilisation des soldes par catégorie de dépenses. Par ailleurs, une demande exceptionnelle d'appel de fonds a été introduite en Juin 23 auprès de la BAD pour permettre d'alimenter le compte spécial du projet en vue de couvrir les dépenses attendues notamment les factures de formation.

Aussi, huit (8) avenants aux protocoles d'accord sur 9 ont été signés par les centres d'excellence portant sur les engagements renouvelés des centres au titre du RACEE. Seul le CSTE doit encore communiquer l'avenant signé.

Équipements : l'ensemble des équipements a été livré dont une partie installée et mise en service, les équipements pour deux CdE doivent encore être réceptionnés après finalisation des formations pour les utilisateurs.

Études (de faisabilité) : Mise en place et lancement du dernier contrat pour l'étude de faisabilité pour EDM Mali dont la signature est intervenue le 23 juin 23 et l'achèvement prévu début décembre 23.

Formation : Traitement durant la période (Janvier-Octobre 2023) de dix-huit (18) demandes de formation venant de dix-huit (18) sociétés ayant permis d'identifier 83 thèmes de formation au profit de 1 275 personnes à former. Au 31 octobre 2023, 21 contrats ont été signés. Compte tenu des délais restants, les offres de formation ayant fait l'objet de validation par les SdE après le mois d'octobre 2023, connaîtront une mise en œuvre au titre du RACEE 2.0 durant le premier trimestre 2024.

Indicateurs physique formation : les indicateurs physiques au 31 octobre 2023 affichent un cumul de **8 789** personnes formées dont **1 430** personnes formées ou en cours de formation en 2023 uniquement, soit 360 personnes formées de plus que l'année 2022. Cela a été rendu possible grâce à un reliquat de 373 personnes des contrats de 2022 et 1 057 personnes issues des contrats de 2023. Quant au volume de formation, les actions de formation réalisées en 2023 ont permis de générer 9 319 h/j de formation et un cumul de 55 014 h/j, volume correspondant à la prévision annoncée dans nos précédents rapports d'activité.

Communication : la sortie de 3 newsletters du RACEE en juin, Août et novembre 2023, retraçant les activités du réseau, dont le lien et la version numérique ont été partagés à l'ensemble des parties prenantes. Comme il a été procédé à l'actualisation permanente des informations et des activités du RACEE sur son site web.

Indicateurs financiers : le niveau des réalisations (décaissements) au 31 octobre 2023 affiche un montant consolidé de **11 294 773 €**, soit un taux de **88,64 %** alors qu'il était de 78,92 % au 31 décembre 2022 soit une évolution annuelle positive de 12,31% sur le montant total du projet. Les réalisations cumulées enregistrent respectivement **86,29%** sur les fonds BAD et **96,26%** sur les fonds AFD. Ces taux ont été essentiellement boostés par les réalisations de formation ainsi que par le paiement des factures équipement.

Les engagements : le niveau des engagements arrêté au 31 octobre 2023 tient compte de l'ensemble des contrats signés ou en phase de signature pour toutes les catégories de dépenses, il est de 9 590 789 euros pour la BAD, 2 997 864 euros pour l'AFD et 12 588 653 euros en consolidé, soit un taux d'engagement de 98,8 %. Les décaissements durant les deux derniers mois de 2023 vont s'intensifier et dépasseront aisément la barre des 90% de réalisation. Le 1^{er} trimestre de 2024 servira également à honorer les derniers paiements sur le projet.

Mise en œuvre du Plan d'action 2023 : partant du plan d'action arrêté pour l'année 2023, il reste à conclure sur les deux mois restants, les activités suivantes :

- **Archivage** : lancé le 29 juin 2023, l'achèvement de l'opération est prévu avant le 30 novembre 23
- **Etude d'achèvement du projet** : lancée le 4 juillet 2023, l'étude s'est achevée en août 23 avec réception des livrables
- **Audit exercice 2022** : lancée le 10 juillet, le rapport final a été reçu le 1^{er} septembre 23, en cours de validation par les bailleurs
- **Etude de faisabilité pour EDM Mali** : lancée en juillet 23, l'achèvement de l'étude est prévu pour début décembre 2023 (notification).
- **Refonte de l'application offre/demande** : l'étude a démarré le 24 juillet, son achèvement est prévu avant fin décembre 23.
- **L'étude de conformité des CdE** : dont le contrat a été signé en octobre 23, son achèvement est prévu avant la fin de l'année 2023.
- **Contrat maintenance du site web** : signé en septembre 23, il couvre la période au 31 décembre 23.

- **Bilan de clôture (exercice 2023)** : la sélection étant en cours, le contrat devrait être signé avant la fin de l'année 23, quant à son exécution, elle se fera exceptionnellement durant le 1^{er} trimestre 24.
- **Contrats formation** : 21 contrats sont mis en place durant l'année 2023 avec fin d'exécution au 31 décembre 23. Les demandes ayant fait l'objet de traitement durant ce dernier trimestre de l'année seront mis en œuvre à partir de 2024 au titre du RACEE 2.0.
- **Contrats équipement** : les fournisseurs d'équipement et les CdE concernés sont relancés pour l'accélération des réceptions et mise en service avant la fin 2023.

I. DESCRIPTION DU PROJET DU RACEE

Le RACEE projet phare de l'ASEA est supporté par les financements de l'AFD et la BAD dont les conventions ont été signées respectivement les 04 juin et 11 juin 2015.

1.1 Fiche du projet

Nom du Projet	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE)		
Référence des conventions	Don FAD/BAD : Convention BAD: 2100155029817 Don AFD : Convention AFD : CZZ 1982 01 H		
Pays	Côte d'Ivoire		
Secteur	Renforcement des capacités dans le secteur électrique africain		
Agence d'Exécution	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)		
Responsable du projet	MITICHE Reda El Hadi, Coordonnateur		
Objectif de développement	Améliorer la performance du secteur africain de l'électricité et intensifier les échanges régionaux en renforçant les compétences techniques et managériales des sociétés d'électricité à tous les échelons.		
Composantes du Projet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Établissement du réseau 2. Fonctionnement du réseau 3. Formation au bénéfice du secteur 4. Promotion de nouveau CdE 5. Activités facteurs de succès 		
Date limite pour la soumission du rapport	Décembre 2023		
Date réelle de remise du rapport	Novembre 2023		
Délai de décaissement initial	Décembre 2019		
Délai de décaissement révisé	Décembre 2023		
Source de financement	Devises (€)	Décaissé au 31 octobre 2023 (€)	En (%)
Montant du Don FAD	9 742 042	8 406 830	86,29%
Montant du Don AFD	3 000 000	2 887 943	96,26%
TOTAL	12 742 042	11 294 773	88,64%

Catégories	Budget Devises (€)	Décaissé au 31 octobre 2023 (€)	Décaissé à ce jour (%)
Fonctionnement	8 984 654	8 485 303	94'44%
Services	1 911 622	1 565 058	81'87%
Biens	1 619 225	1 080 249	66'71%
Divers	226 541	164 163	72'47%
TOTAL	12 742 042	11 294 773	88,64%

1.2 Constitution du réseau :

Le lancement effectif du RACEE s'est effectué le 22 février 2016 à Abidjan, la constitution du réseau s'est faite progressivement avec trois adhésions en 2016, cinq en 2017 et deux en 2019, selon la chronologie suivante :

Signature des MoU par les centres d'excellence (CdE)

N°	CdE	Date de signature
1	L'IFEG	04 mai 2016
2	KGRTC	01 juin 2016
3	Le CSTE	05 septembre 2016
4	ESKOM*	24 mars 2017
5	NAPTIN	30 juin 2017
6	KENGEN	07 juillet 2017
7	EEHC	17 août 2017
8	CME	31 octobre 2017
9	STEG	08 juillet 2019
10	VRA	11 décembre 2019

* A l'exception d'une action de formation en début du projet au profit de EDM SA (Mali) et de LEC (Lesotho) aucune autre activité avec ESKOM n'a été enregistrée depuis.

1.3 L'unité de Coordination du RACEE

L'unité de Coordination est l'organe opérationnel d'animation, d'information et de promotion du RACEE. Ses principales responsabilités sont :

- ✓ Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de formation, de partenariat technique et financier et d'autres stratégies approuvées par le Comité de pilotage;
- ✓ Préparer les programmes d'activités, établir les budgets correspondants et les exécuter;
- ✓ Veiller au déboursement de fonds du réseau;
- ✓ Préparer les rapports annuels techniques et financiers;
- ✓ Fournir un soutien administratif aux différents organes de gouvernance du réseau;
- ✓ Aider à la préparation de publications de réunions et événements;
- ✓ Assurer la tenue des livres, des dossiers et des comptes.

1.4 Missions du RACEE

A travers le RACEE, les principales réalisations attendues du projet consistent à :

- Accroître l'accès à des formations adaptées aux besoins locaux
- Améliorer la parité Hommes-Femmes dans le secteur.
- Rendre le secteur plus attrayant pour les investisseurs ;
- Améliorer la qualité de l'approvisionnement et des services d'électricité ;

1.5 Objectifs stratégiques du projet

Les objectifs stratégiques du projet sont déclinés comme suit :

- Développer les connaissances sur les énergies renouvelables (ENR) ;
- Faciliter le déploiement de nouvelles technologies (digitalisation)
- Promouvoir le développement professionnel des femmes dans l'industrie électrique ;
- Soutenir la formation professionnelle par le biais d'une politique de subvention ;
- Développer la complémentarité des centres de formation et accroître l'expertise globale.

II. COMPOSANTES ET REALISATIONS DES ACTIVITES DU RACEE

2.1 Les composantes du RACEE

Le RACEE vise à apporter un appui stratégique au renforcement des capacités des acteurs des SdE. Il vise à renforcer les capacités techniques et opérationnelles à l'effet d'accélérer la mise en œuvre des activités permettant d'atteindre les objectifs du projet. Les ressources du don des bailleurs serviront à financer cet appui.

L'ensemble des activités de mise en œuvre du RACEE comprend 19 (sous-composantes) se déclinant autour des cinq principales composantes comme suit :

1. Établissement du Réseau ;
2. Fonctionnement du Réseau ;
3. Formations des bénéficiaires ciblés du secteur électrique ;
4. Promotion de nouveaux Centres d'Excellence, et
5. Activités clés facteurs de succès du Réseau.

2.2 Composante 1 : Établissement du réseau RACEE

2.2.1 Tableau cumulé des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
C.1 ETABLISSEMENT DU RÉSEAU RACEE					
C1.1.1	Prendre les textes de création/organisation du RACEE, notamment Résolution ASEA, Statuts, et Règlement intérieur	100%	Les textes de création : charte du RACEE, protocoles d'adhésion sont assurés.	2015-2016	Objectifs atteints
1.1.2	Prendre (adopter) les textes de création/organisation de l'Unité de Coordination (UdC)	100%	Les textes de création et organisation de l'UdC sont actés	2015	Objectifs atteints
1.1.3	Recruter 3 consultants pour l'UdC: Coordonnateur, Resp. Marketing, et responsable en passation des marchés	100%	Contrats de consultance mis en place	2016	Objectifs atteints
1.1.4	Prendre (adopter) les textes de création et d'organisation du Comité de pilotage	100%	Les textes de création et d'organisation du COPIL sont actés	2015	Objectifs atteints
1.1.5	Rédiger un manuel de procédures de fonctionnement du RACEE	100%	Établissement du manuel de procédure RACEE	2015-2016	Manuel révisé et soumis à la validation des bailleurs le 23/06/2021.
1.2.CENTRES D'EXCELLENCE ETABLIS ET RENFORCES					
1.2.1	Prendre (adopter) textes ASEA de désignation des centres retenus comme CdE du RACEE	100%	Les textes ASEA de désignation des centres retenus comme	2015	Objectifs atteints

			CdE du RACEE sont actés		
1.2.2	Faciliter la nomination officielle des CdE par leurs autorités de tutelle respectives	100%	La nomination officielle des CdE par leurs autorités de tutelle est facilitée	2015-2019	Objectifs atteints
1.2.3	Conclure, et signer les MOU initiaux de construction du RACEE avec les CdE	100%	Les MOU initiaux de construction du RACEE sont conclus et signés.	2016-2017	Objectifs atteints
1.2.4	Concevoir des modules de renforcement des capacités ciblant les formateurs CdE	100%	Les modules de renforcement des capacités sont conçus et opérationnels	2016-2019	Objectifs atteints
1.2.5	Tenir les sessions de renforcement des capacités pour formateurs des CdE	100%	Capitalisation des bonnes pratiques formation des formateurs. Mutualisation des compétences	2016-2021	Objectifs atteints
1.2.6	Faciliter les missions d'échange de formateurs entre CdEs	100%	Échanges de bonnes pratiques assurés	2016-2019	Objectifs atteints
1.2.7	Mettre à niveau les installations et soutenir l'expansion de capacités d'accueil des CdE	100%	Contrats d'acquisitions signés	2020-2023	Les équipements sont livrés

2.2.2 Réalisations détaillées du 1^{er} Janvier au 31 octobre 2023

Au titre de la composante 1, les activités réalisées durant la période du 1^{er} janvier au 31 octobre 2023 sont reprises ci-après :

Année	Réalisations 2023
1 Janvier au 31 octobre 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Les équipements de KGRTC et de EEHC livrés, en cours d'installation et de mise en service, il reste les 10% à payer la formation des utilisateurs et la réception provisoire. - Les équipements didactiques de VRA ACADEMY et GTC/KENGEN livrés, installés et mis en service. Les paiements effectués en totalité

2.3 Composante 2 : Fonctionnement du Réseau

Sont regroupées dans cette composante, les activités en lien avec le fonctionnement du réseau RACEE, les aspects de communication et du marketing, le site web du RACEE, les missions de prospection de l'unité de coordination ainsi que la mobilisation des partenaires stratégiques et financiers.

2.3.1 Tableau des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
C.2- FONCTIONNEMENT DU RESEAU RACEE					
2.1.	Unité de Coordination rémunérée				
2.1.1	Prendre en charge la rémunération des 3 consultants recrutés pour l'UdC	100%	Les consultants de l'UdC sont rémunérés sur la période du projet	2016-2023	Objectifs atteints
2.2.	Soutien de l'ASEA reçu	100 %	Soutien de l'ASEA assuré	2016-2023	Objectifs atteints
2.2.1	Identifier, installer et équiper les bureaux de l'UdC	100 %	Equipe, UdC installé et fonctionnelle	2016-2023	Objectifs atteints
2.2.2	Couvrir les charges récurrentes locatives et utilitaires de base	100 %	Les charges locatives et utilitaires sont mensuellement assurés	2016 – 2023	Objectifs atteints
2.2.3	Recevoir l'assistance technique du Secrétariat général de l'ASEA	100 %	Assistance technique du SG de l'ASEA assurée	2016-2023	Objectifs atteints
2.3.	Marketing, communication et documentation assures				
2.3.1	Préparer un plan de marketing/communication de développement de activités du Réseau	100 %	plan de marketing/communication de développement des activités du Réseau décliné	2016	Objectifs atteints
2.3.2	Mettre à jour et diffuser les dossiers commerciaux, et animer présence internet	100 %	Conception et diffusion de la newsletter sur le site internet du RACEE	2016-2023	Objectifs atteints
2.3.3	Acquérir les fournitures de bureau, et outils de communication et de connexion	100 %	Charges utilitaires assurés	2016-2022	Objectifs atteints
2.3.4	Produire vidéos des activités de formation pour reporting, archives et marketing	100%	Film institutionnel sur le RACEE actualisé ainsi que des vidéos sur les activités.	2016-2022	Objectifs atteints
2.3.5	Préparer la documentation et organiser les réunions périodiques du Comité de pilotage	100%	Tenue de 14 sessions statutaires de comité de pilotage	2016-2023	Objectifs atteints
2.4.	Missions des membres de l'UdC effectuées				
2.4.1	Assurer la prise en charge des missions du	100%	Les SdE mobilisées aux RC de leurs agents par le RACEE	2016-2022	Objectifs atteints

	Coordonnateur ()				
2.4.2	Assurer la prise en charge des missions du Responsable Commercial & Marketing ()	100%	Les SdE sensibilisées au renforcement des capacités	2016-2022	Objectifs atteints
2.4.3	Assurer la prise en charge des missions de l'Assistant de Projet	-	-	-	RAS
2.4.4	Assurer la prise en charge des missions des 2 experts détachés à l'UdC	-	-	-	RAS
5.4. Marketing de lancement du Réseau mis en œuvre					
5.4.1	Préparer un plan marketing/communication de développement des activités du Réseau	100 %	Plan marketing/communication de développement des activités du Réseau opérationnel et mis en œuvre	2016	Objectifs atteints
5.4.2	Produire les dossiers commerciaux, et animer les points de présence internet	100 %	Site internet RACEE viable et opérationnel. Newsletter	2016-2022	Objectifs atteints
5.4.3	Procéder au renforcement des capacités des organes de gouvernance	100 %	Mise en place du comité de pilotage, de l'UdC	2016	Objectifs atteints
5.4.4	Préparer et tenir un atelier de lancement des activités du Réseau	100 %	Atelier de lancement du réseau assuré	2016	Objectifs atteints
5.5. Partenaires stratégiques et financiers mobilisés					
5.5.1	S'approprier le plan général de financement de février 2014	100 %	Bonne connaissance du plan de financement de février 2014	2016	Objectifs atteints
5.5.2	Approcher/contacter les partenaires stratégiques/financiers identifiés (missions)	50 %	Mission auprès de la BEI, KFW et KWS en septembre 2019	2019	Mission prévue en 2023 pour le financement du RACEE 2.0
5.5.3	Développer liens de coopération et synergie avec les projets et initiatives de RC (complément de missions UdC)	50 %	Partenariat avec le WAEP, le forum des power pools, ISA et l'association africaine pour ER, TSG	2021-2022	Plan d'action à mettre en œuvre pour le forum des power pools
5.5.4	Faire le suivi des partenariats, et obtenir la mobilisation effective des partenaires	10%	Peu d'actions pratiques concrétisées	2021-23	Activités à renforcer
5.5.5	Organiser une table ronde des partenaires stratégiques en seconde année	100 %	Atelier de validation du concept RACEE 2.0	2021	Table ronde remplacée par l'atelier de validation du RACEE 2.0
5.5.6	Organiser une table ronde des partenaires financiers en troisième année	40 %	Table ronde à remplacer par les rencontres bilatérales	2022-2023	Réalisées partiellement en 2023
5.5.7	Prendre en charge le voyage et le séjour des partenaires financiers (pm)	-	Pas de prise en charge prévue au budget	2022	R. A S

2.3.2 Réalisations détaillées du 1^{er} Janvier au 31 octobre 2023

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités de fonctionnement réalisé de janvier au 31 octobre 2023.

Année	Réalisations 2023
1 Janvier au 31 octobre 2023	<ul style="list-style-type: none">- Mise en place pour la maintenance du site web du RACEE- Installation des plaques signalétiques du CSTE et de la STEG

2.4 Composante 3 : formation au bénéfice du secteur

Cette composante, prend en compte les activités de la préparation des programmes et la formation des agents techniques et administratifs des sociétés selon les sous-composantes ci-après.

2.4.1 Tableau des activités réalisées

description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
C.3 FORMATIONS AU PROFIT DU SECTEUR					
3.1.	Programmes de formation du RACEE élaborés				
3.1.1	Hiérarchiser les options de combinaisons des ressources de formation RACEE	100 %	Recours aux CdE pour la mise en œuvre de la formation.	2016 – 2022	Intensifier la mutualisation des ressources de formation RACEE
3.1.2	Trouver avec CdE les options optimales de combinaisons des ressources du RACEE	100%	Identification et structuration des besoins de certaines SdE	2016-2022	Intensifier la mutualisation des ressources de formation RACEE
3.1.3	Produire le programme de formation du RACEE en compilant les options optimales	100%	Combinaison des ressources du comité ad hoc pour la mise en œuvre du catalogue du RACEE	2016-2022	Actualisation du catalogue en tenant compte des recommandations à mi-parcours
3.2. Activités de formation préparées, suivies et facilitées					
3.2.1	Conduire le processus d'identification et d'inscription des stagiaires	100 %	Processus identifié et appliqué pour 4 cycles de formations boursières	2016-2023	Objectifs atteints
3.2.2	Coordonner la gestion des questions administratives et financières en appui aux activités de renforcement des capacités	100 %	Synergie entre les questions administratives et financières renforcées	2016-2023	Objectifs atteints
3.2.3	Mettre les stagiaires en contact avec les CdE prestataires de la formation	100 %	Stagiaires sensibilisés et en interaction avec les CdE prestataires des formations	2016-2023	Objectifs atteints
3.2.4	Assurer la communication et l'interface avec les stagiaires depuis leur identification jusqu'à leur retour en poste	100%	Communication et interface avec les stagiaires activées	2016-2023	Objectifs atteints

3.2.5	Appuyer la mise en place de modules adaptés et la diffusion de bonnes pratiques (complément de missions UdC)	100 %	Missions d'échanges sur les bonnes pratiques assurées	2016-2023	Objectifs atteints
3.3. : Personnel technique et administratif des sociétés d'électricité formé					
3.3.0	Personnel technique et administratif des sociétés d'électricité formés				

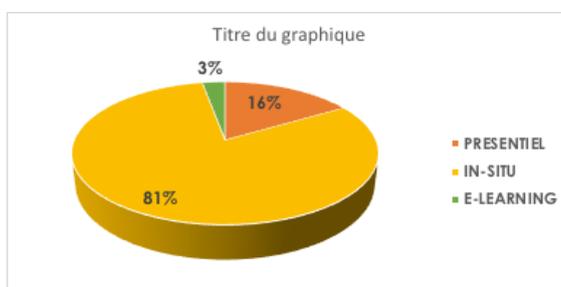
2.4.2 Réalisations détaillées du 1^{er} janvier au 31 octobre 2023

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités de formation réalisées au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 octobre 2023.

Année	Réalisations 2023
1 Janvier au 31 octobre 2023	Le traitement par l'UdC au 31 octobre 2023 a permis de mettre en place 21 contrats signés. portant sur 83 thèmes de formation au bénéfice de 1 275 personnes à former.

2.4.3 Principaux chiffres de la formation (volet éléments physiques)

A. Répartition des personnes formées du 1 janvier au 31 octobre 2023



Formation du 1 janvier au 31 Octobre 23	
Présentiel	236
In-situ	1 153
E-learning	41
TOTAL	1 430

Commentaire :

Du 1^{er} janvier au 31 octobre 2023, le réseau a formé 1430 personnes dans 83 thèmes de formation. Les formations in-situ représentent 81% durant cette période devant les formations en présentiel avec 16%. Ce qui dénote un intérêt plus important des SdE envers le in situ en raison de la hausse des billets de transport constatée dernièrement d'une part et l'indisponibilité des apprenants d'autre part.

2.4.4 Analyse des Chiffres clés cumulés sur toute la période du projet (2016-2023)

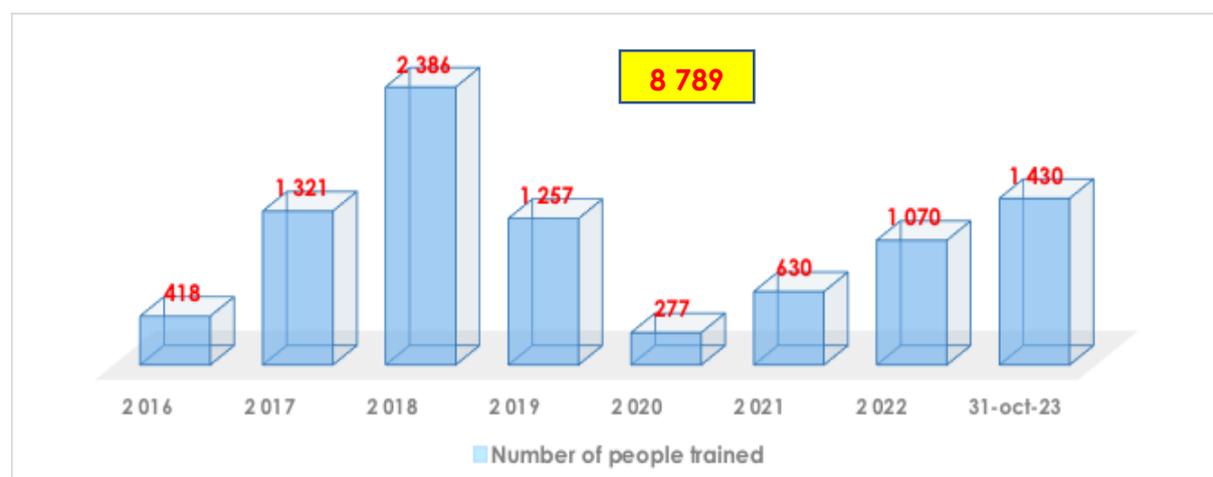
Sur la période du projet depuis son démarrage en février 2016 jusqu'au 31 octobre 2023, le RACEE a permis à **8 789** personnes de bénéficier de formation répartie sur les cinq (05) zones régionales dans (41) pays à travers (81) sociétés d'électricité, agences de régulation, agences d'électrification rurale et Ministères selon les types de formations suivants :

- Formation en présentiel : **4 730 personnes soit 54%**
- Formation en in-situ : **3 491 personnes soit 40%**
- Formation en ligne : **568 personnes soit 6%**

► Tableau actualisé du cumul des personnes formées depuis le démarrage du projet dans le réseau à la date du 31 octobre 2023

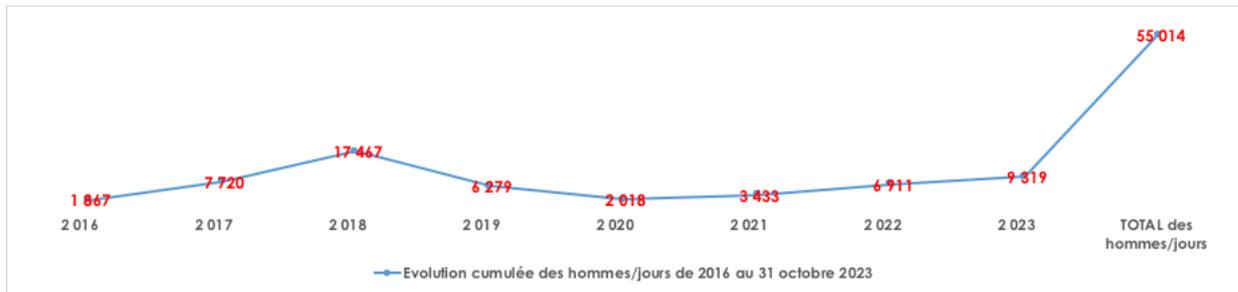
Année	Présentiel (CdE)	in-situ (SdE)	E-learning/ Blended learning	Nombre d'homme formés	Nombre de femme formés	TOTAL
2016	418			370	48	418
2017	956	365		992	329	1 321
2018	1 695	691		1 956	430	2 386
2019	1 052	205		1 115	142	1 257
2020	50	25	202	267	10	277
2021	94	323	213	569	61	630
2022	229	729	112	943	127	1 070
2023	236	1 153	41	1 257	173	1 430
TOTAL	4 730	3 491	568	7 469	1 320	8 789
%	54%	40%	6%	85%	15%	100%

B. Évolution des personnes formées sur la période du projet (2016-2023)



Commentaire : Le personnel formé ou en cours de formation au titre de l'année 2023 est de 1430 représentant 16% des personnes formées sur l'ensemble de la période du projet. Cette performance, la deuxième après celle de 2018 avec 27% s'inscrit dans la continuité des sociétés d'électricité à s'engager dans le renforcement des capacités de leur personnel.

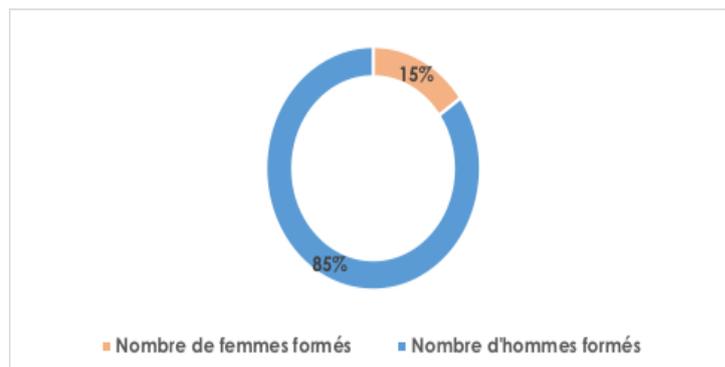
C. Évolution cumulée des hommes/jours de 2016-2023



Année	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
H/Jrs	1 867	7 720	17 467	6 279	2 018	3 433	6 911	9 319	55 014

Commentaire : les h/j cumulés au 31 octobre sont de 55 014, ce qui correspond à l'objectif initial du projet déduction faite des formations de longue durée (formation professionnelle spécialisée) prévues au départ et qui devaient représenter un volume de 38 000 h/j.

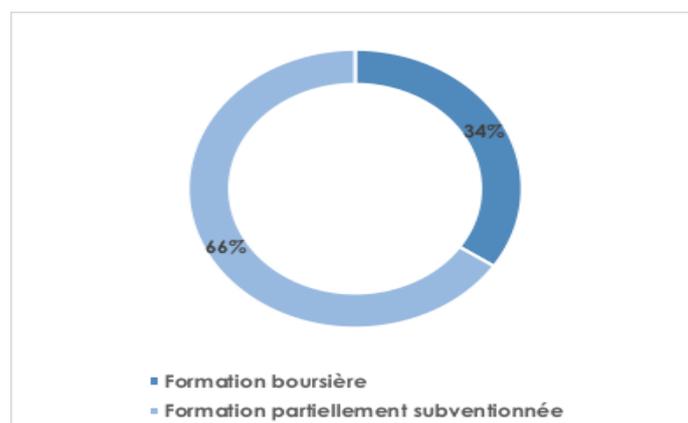
D. Répartition du genre dans les actions de formation RACEE de 2016-2023



Commentaire :

La proportion des femmes formées dans le secteur électrique sur la période du projet RACEE (2016-2023) est de 15%, ce taux reste non négligeable quand on connaît la faible représentativité des femmes dans le secteur.

E. Répartition des formations boursières et des formations partiellement subventionnées sur la période du projet (2016-2023)



Commentaire :

Les sociétés d'électricité dans leur majorité ont montré leur intérêt à adhérer au RACEE à travers leur contribution au renforcement des capacités des acteurs du secteur. Les formations partiellement subventionnées ont pris le pas sur les formations boursières avec 66% de représentation contre 34%, ce qui augure de bonne perspective pour le RACEE 2. d'autant plus que le réflexe de contribution payante est acté par les sociétés d'électricité.

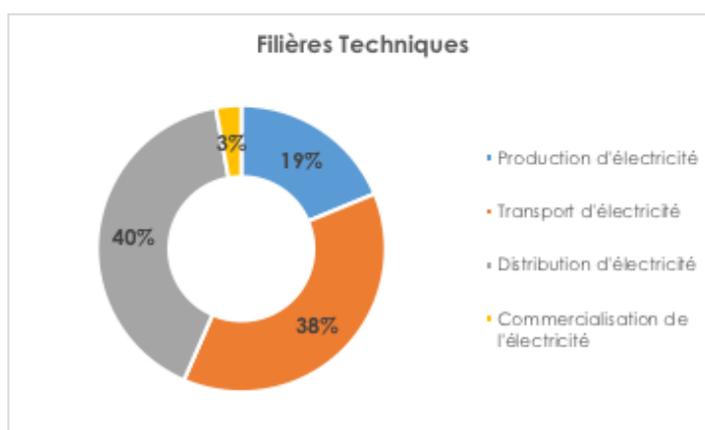
F. Répartition cumulée des filières de formation RACEE sur la période du projet (2016-2023)



Commentaire :

Les filières techniques qui assurent la performance des activités des SdE restent fortement demandées avec 71% de réalisation, suivent les énergies renouvelables et la transition énergétique avec 16%, ce qui reste également intéressant pour les SdE en pleine transition. Les fonctions transverses représentent 11% alors que la gouvernance et le leadership représentent 2%.

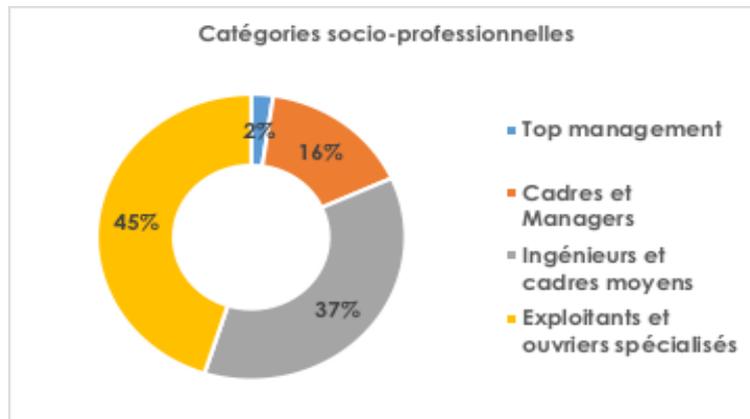
G. Répartition cumulée des filières techniques de formation RACEE sur la période du projet (2016-2023)



Commentaire :

Au niveau des filières techniques, Les thèmes dans le domaine de la distribution de l'électricité sont les plus demandés avec 40%, suivent le transport et la production d'électricité avec respectivement 38% et 19%. Cela s'explique par l'état des réseaux d'exploitation des sociétés qui nécessite une mise à niveau continue du personnel exploitant et de maintenance **en plus** de la forte concentration du personnel des SdE au niveau de la distribution.

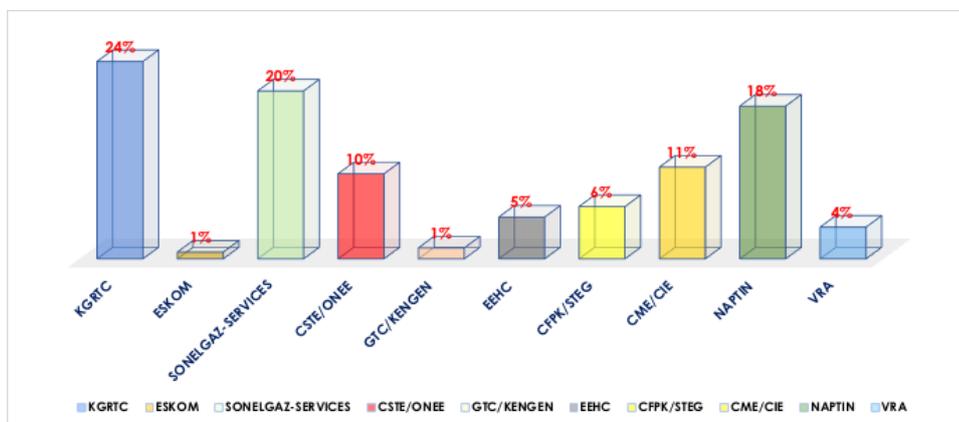
H. Répartition par catégorie-socioprofessionnelle (2016-2023)



Commentaire :

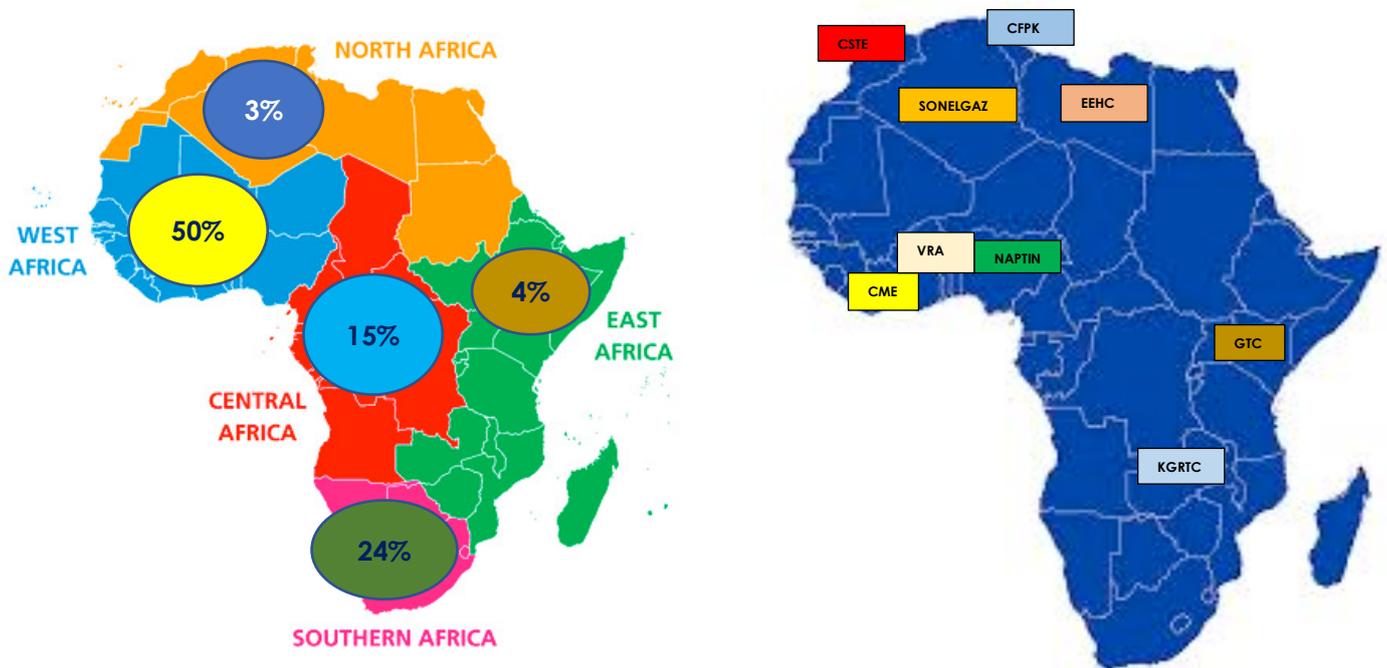
Cette répartition reflète la composante du personnel au sein des sociétés d'électricité intervenant dans les activités d'exploitation des réseaux et la maintenance des machines tournantes. Elle reflète également le fait qu'une grande partie des sociétés n'a pas les infrastructures de formation adéquates de base pour assurer les formations de première nécessité d'où le nombre élevé du personnel exploitant formé par le RACEE avec 45%.

2.4.5. Répartition en % des personnes formées par CdE sur la période du projet (2016-2023)



Commentaire : la répartition des personnes formées sur l'ensemble du projet par les CdE fait ressortir aussi un groupe de cinq (5) CdE ayant contribué à former plus de 10% de l'ensemble du personnel formé suivi de quatre (4) CdE ayant formé moins de 10% de l'ensemble.

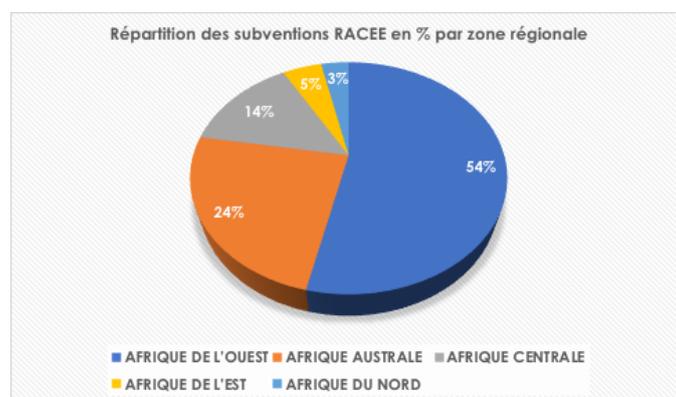
2.4.6. Répartition en % des personnes formées par zone régionales sur la période du projet (2016-2023)



Commentaire : La répartition des personnes formées sur le continent africain se décline comme suit :

- 50 % des personnes formées en Afrique de l'Ouest
- 24 % des personnes formées en Afrique Australe
- 15 % des personnes formées en Afrique Centrale
- 4 % des personnes formées en Afrique de l'Est
- 3 % des personnes formées en Afrique du Nord

2.4.7. Répartition des subventions RACEE en % par zone régionales sur la période du projet (2016-2023)

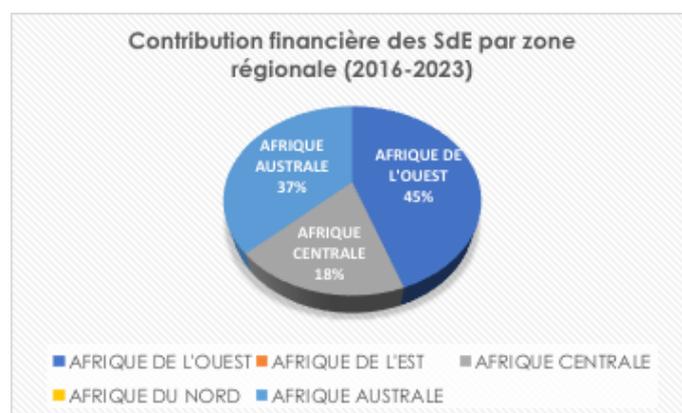


Commentaire : La répartition des subventions RACEE se décline comme suit :

- 54 % des subventions sont allées en Afrique de l'Ouest

- 24 % des subventions sont allées en Afrique Australe
- 14 % des subventions sont allées en Afrique Centrale
- 5 % des subventions sont allées en Afrique de l'Est
- 3 % des subventions sont allées en Afrique du Nord

2.4.8. Répartition de la contribution financière des SdE en % sur la période du projet (2016-2023) par zone régionale



Commentaire : de 2016-2023, 3 zones régionales ont contribué financièrement au renforcement des capacités de leur personnel, il s'agit :

- L'Afrique de l'Ouest avec 45 % de contribution financière
- L'Afrique Australe avec 37 % de contribution financière
- L'Afrique Centrale avec 18 % de contribution financière

2.5 Composante 4 : Promotion de nouveaux Centres d'Excellence

Sont regroupées dans cette composante, les activités en lien avec le renforcement des capacités des formateurs des centres de formation, les études, l'identification et le soutien de nouveaux entre d'Excellence.

2.5.1 Tableaux des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
4- Promotion de nouveaux centres de formation					
4.1	Centres de formation évalués et qualifiés				
4.1.1	Élaborer un plan de promotion des CdF en CdE pour la période du projet /	128 %	10 CdE identifiés et sélectionnés dans le cadre du RACEE sur 7 prévus	2016 2017 2019	Objectifs atteints
4.1.2	Conduire une campagne de présélection des CdF pour la période du projet	100%	Objectif largement atteint. Clôture du processus	2017	Objectifs atteints
4.1.3	Retenir une liste restreinte des CdF qualifiables en CdE pour le projet	100%	Une liste restreinte de 6 CdE pour devenir CdE	2017	Objectifs atteints

4.1.4	Signer les MOU de participation au programme de qualification avec les CdF	100 %	MOU signé avec 10 CdE	2017 2019	Objectifs atteints
4.1.5	Visiter les CdF qualifiés pour procéder à la remise officielle de leur label d'excellence	100%	Visites effectuées par un consultant recruté	2017	Objectifs atteints
4.2.	Formation des formateurs assurée				
4.2.1	Concevoir Renforcement de Capacité pour formateurs des centres de formation CdF	100 %	6 ateliers de renforcement des capacités délivrés	2017-2023	Objectifs atteints
4.2.2	Tenir les renforcements des capacités pour formateurs des centres de formation CdF	100 %	Organisation de 8 sessions de formation des formateurs depuis le début du projet.	2017-2022	Objectifs atteints dernière session de formation tenue à Abuja
4.2.3	Coordonner la réalisation du programme pour formateurs	100%	Sept ateliers de formation de formateurs ont été organisés depuis le début du projet	2017-2019	Tenue de 2 derniers sessions de formation
4.3.	Réhabilitation et expansion des centres CdF réalisées				
4.3.1	Élaborer un plan de réhabilitation, de rénovation et d'expansion des CdF qualifiés	100%	Plan de réhabilitation élaboré	2017	Objectifs atteints
4.3.2	Mettre à niveau les installations et soutenir l'expansion de capacités d'accueil des CdF	100%	Signature des avenants avec les centres d'excellence	2021-2023	Processus de livraison des équipements en cours
4.3.3	Étudier la faisabilité technique et financière de la nouvelle ESIE de l'ASEA	95 %	Étude achevée	2019-2021	Étude architecturale à réaliser sous réserve de l'identification d'un site
4.3.4	Facilité de Préparation de Projet Investissement	70%	Dernière étude lancée en cours de réalisation	2019-2023	Signature du contrat et mise en place de l'étude

2.5.2 Réalisation des activités sur la période du 1 janvier au 31 octobre 2023

Durant la période de janvier au 31 octobre 2023, les activités réalisées sont reprises ci-après :

Année	Réalisations 2023
1er Janvier au 31 octobre 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Achèvement de l'étude de faisabilité pour la délocalisation du centre des Métiers de l'Electricité BOUKARY KANE de la NIGELEC - Achèvement de l'archivage physique et électronique des documents du RACEE - Lancement de l'étude de faisabilité de EDM Mali - Achèvement de l'évaluation finale du projet - Réalisation de l'audit de l'exercice 2022

2.6 Composante 5 : Activités facteurs clés de succès du projet

Sont regroupées dans cette composante, les activités en lien avec la mise en place et la gestion d'une base de données, l'animation du réseau, les formations en leadership, gouvernance, RH (GPEC), et l'Audit, Suivi, et l'évaluation du RACEE,

2.6.1 Tableaux des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
5 : Facteurs de Succès du réseau					
5.1.	Base de données offre/ demande mise en place et maîtrisée				
5.1.1	Guide de correspondances des référentiels des métiers et des compétences	-			Reporté sur le RACEE 2.0
5.1.2	Base de données offre/demande (besoins compétences SdE vs ressources des CdE)	80%	Lancement de l'étude de refonte de l'application	2017-2023	Etude de refonte en cours, devant s'achever en novembre 23
5.1.3	Familiariser les DRH des SdE avec la mise à jour et l'exploitation de la Base Données	100%	DRH et SdE familiarisés	2018	Plateforme présentée aux DRH
5.1.4	Former l'équipe de l'UdC à l'exploitation et à la maintenance de la BD-BC/RRC	100%	Equipe de l'ASEA et de l'UdC formée à la BDD	2018	Objectifs atteints
5.2.	Leadership des managers des sociétés d'électricité renforcé				
5.2.1	Concevoir des modules de développement du leadership ciblant les managers des SdE	100%	Modules de développement du leadership assurés	2017-2018	Objectifs atteints
5.2.2	Atelier de développement de leadership pour les managers - modules DLM	100%	Atelier de session du Leadership assuré	2017-2018	Objectifs atteints
5.2.3	Prendre en charge le voyage et le séjour des managers - modules DLM	100%	Managers pris en charge	2017-2018	Objectifs dépassés
5.2.4	Concevoir modules de RC des DRH des SdE sur l'évaluation et la hiérarchisation des besoins de compétences (EHBC)	100%	Modules de RC des DRH assurés	2016	Objectifs atteints
5.2.5	Atelier de développement de leadership pour les DRH des SdE - module EHBC	100%	DRH des SdE formés	2016-2017	Objectifs atteints

5.2.6	Concevoir un module de RC de managers sur la fixation d'objectifs de performance	-	Activité non réalisée		Réaffectation de la ligne
5.2.7	Atelier de développement de leadership pour les managers	100%	Atelier de leadership pour les managers assurés	2017-2018	Objectifs atteints
5.2.8	Coordonner la réalisation des sessions pour managers	100%	Sessions pour managers coordonnés	2017-2018	Objectifs atteints
5.3.	Décideurs sensibilisés à la gouvernance stratégique				
5.3.1	Concevoir des modules de gouvernance stratégique pour décideurs nat/régionaux	100%	Modules conçus	2017 -2018	Objectifs atteints
5.3.2	Atelier de gouvernance stratégique pour les décideurs nationaux et régionaux	100%	Ateliers réalisés	2017 - 2018	Objectifs atteints
5.3.3	Prendre en charge le voyage et le séjour des décideurs	100%	Prise en charge assurée	2017 - 2018	Objectifs atteints
5.3.4	Coordonner la réalisation du programme pour décideurs	100%	Coordination assurée	2017-2018	Objectifs atteints
5.6.	Audit, Suivi, et évaluation du RACEE assurés				
5.6.1	Préparer un plan général d'audit, et de suivi/évaluation des activités du RACEE	75%	Planification et suivi des évaluations mis parcours	2018-2022	Audit de fin de projet encore à réaliser en fin de projet
5.6.2	Construire les indicateurs de suivi et faire une étude de renseignement de référence	-	Activité non réalisée		Report au titre du RACEE 2.0
5.6.3	Conduire une étude annuelle de benchmark des centres d'excellence	60%	Consultant sélectionné, étude en cours de réalisation	2023	Achèvement de l'étude prévu en décembre 23
5.6.4	Effectuer le suivi et l'évaluation des performances des personnes formées	100%	Entretiens menés avec les SdE bénéficiaires des formations	2019-2020	Coordination à poursuivre en 2021/2022/2023
5.6.5	Faire effectuer 3 audits, et deux évaluations indépendantes (mi-parcours et fin projet)	85%	Audits assurés, une évaluation à mi-parcours et d'achèvements effectués	2017-2023	Audit de 2022 réalisée, processus lancé pour sélection auditeur pour l'exercice 23
5.6.6	Analyser annuellement les résultats du RACEE	100%	Rapports d'activité assurés	2017-2020	Objectifs atteints
5.6.7	Créer et renseigner une base de données des leçons de la mise en œuvre du Réseau	100%	Livrable dans le cadre du contrat consultant	2019	Objectifs atteints
5.6.8	Suivi consultant externe AFD	100%	Accompagnement assuré sur 2 ans	2016-2017	Objectifs atteints
5.7.	Reporting du RACEE assuré				

2.6.2 Réalisations détaillées sur la période du 1 janvier au 31 octobre 2023

Durant la période de janvier au 31 Octobre 2023, les activités réalisées sont reprises ci-après :

Année	Réalisations 2023
1 Janvier au 31 octobre 2023	<ul style="list-style-type: none">- Contrat pour la refonte de l'étude O/D signé et étude lancée- Sélection et mise en place du contrat archivage, étude en cours de finalisation- Sélection de consultant et contrat signé pour l'audit des CdE, l'étude est en cours- Processus pour la sélection d'un auditeur pour l'audit de l'exercice 2023 lancé, signature du contrat avant le 31 décembre 23- Etude d'achèvement du projet réalisée et achevée en aout 2023, conclusions de l'étude communiquées à la BAD.

III. INDICATEURS D'IMPACT DU PROJET RACEE (Cadre logique AFD/ BAD)

3.1 Indicateurs d'impact selon le cadre logique AFD

N°	Dénomination	Valeur cible	Total	Atteinte à la date du 31 octobre 2023	%
1	Nombre total de personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle par le réseau (tous types de formation)	9 350	8 789	8 789	94 %
2	Nombre total de personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle par le réseau en Présentiel	7 750	3 703	3 703	55%
3	Nombre total de personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle par le réseau à distance (E-learning, Blended-learning, visio-conférence)	Non prévu initialement	568	568	
4	Nombre total de personnes formées au sein de leur entreprise (déplacement des formateurs, formation in-situ)	1 600	3 491	3 491	218 %
5	Taux de femmes parmi les personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle labélisée par le réseau	Sup >20%	1320	1 320	14%
6	Nombre de centres de formation labélisés Centres d'excellence RACEE	3 francophones, 4 anglophones	7	4 francophones, 6 anglophones	142%
7	Nombre de centres de formation accompagnés pour devenir centre d'excellence	8	8	10	125%
8	Nombre total de managers formés (séminaires, ateliers, forum)	250	1 027*	1 027*	411 %
9	Nombre de formateurs des centres d'excellence formés (CdE)	40	326	326	815 %
10	Nombre de formateurs d'autres centres de formation formés (CdF)	200	202	202	101%
11	Nombre de filières de formation rénovées ou créées	40	22	22	55 %
12	Nombre total de personnels ayant reçu une bourse de formation du projet	3 900	2 488	2 488	64 %
13	% des bourses attribué à des femmes	33%	550		22 %
14	% des bourses attribué à des personnels issus de sociétés situées dans les États fragiles	50%	1 916		77 %
15	% des bourses attribué dans le domaine des énergies renouvelables, des économies d'énergie ou de la préservation du climat	20%			16%
16	% des frais de fonctionnement du réseau couvert par les frais administratifs perçus sur les facturations aux entreprises	100%			10%
17	Nombre de partenariats développés entre le réseau et les établissements d'enseignement académiques ou professionnels	10		2	20%

1 027* (411%) : Ce chiffre intègre les managers participants au titre des ateliers et séminaires financés sur le projet et les événements organisés par d'autres institutions (BAD/AFD) en relation avec les thèmes.

815%** : Ce fort taux s'explique par l'augmentation du nombre de CdE passé de 4 à 10 et par l'engouement des CdE à mettre à niveau leurs formateurs.

10%*** : il s'agit du taux appliqué pour les frais administratifs sur les formations payantes

3.2 Indicateurs d'impacts selon Cadre financement BAD

Nom du pays et titre du projet : (Régional-Afrique) Réseau africain de centres d'excellence en électricité (RACEE)						
But du projet : renforcer les capacités techniques et managériales dans le secteur de l'électricité en Afrique						
	CHAINE DE RESULTATS	INDICATEURS DE PERFORMANCE			Moyens de vérification avril 2023	HYPOTHESES/RISQUES/ATTENUATION
		Indicateur	Référence 2012	Cible 2019		
P R O D U I T S	3.1 Les compétences et les connaissances du personnel technique et de direction sont améliorées, surtout dans les États fragiles et parmi les femmes	Nombre total de certificats décernés au personnel technique et de direction, notamment par les CdE et les centres de formation des sociétés	Aucun (RACEE)	9 350 (RACEE)	Rapport d'activité du RACEE 7 762	Hypothèse : Le personnel et les cadres des sociétés d'électricité s'intéressent aux formations du RACEE et y ont accès
		Certificats décernés au personnel technique et de direction de sexe féminin	Aucun (RACEE)	3 120 (RACEE)	1 320	
	3.2 Gouvernance et prise de décisions améliorées au niveau national et régional	Certificats décernés aux cadres des sociétés d'électricité	15 (séminaire de 2006 de l'ASEA)	100	268	
		Certificats décernés aux décideurs des sociétés d'électricité	25 (séminaire de 2006 de l'ASEA)	150	290	

3.3 Contribution à la réduction du déficit de compétences des diplômés en génie électrique de base	Rapport préliminaire de faisabilité de la réhabilitation de l'ASEA-ESIE	0	1 rapport de faisabilité	Livrables de la 1ere et 2eme phases de l'étude établis par le bureau d'études et communiqués	<p>RISQUE : Engagement du gouvernement de la Côte d'Ivoire à réhabiliter l'ESIE pour en faire une école de formation régionale</p> <p>ATTÉNUATION : Les accords en vue de la réhabilitation de l'école sont rédigés par la CEDEAO, en coopération avec l'ASEA</p>
3.4 Nouveaux centres de formation homologués comme centres d'excellence du RACEE	Nombre de formateurs formés pour les nouveaux centres de formation	Aucun (RACEE)	200 (RACEE)	202	<p>Hypothèse :</p> <p>Le plan d'affaires du RACEE est exécuté</p>
	Nombre de centres de formation homologués comme centres d'excellence du RACEE	4	8	10	
3.5. Capacités et programmes de formation améliorés dans les quatre premiers centres d'excellence	Nombre de formateurs formés dans les premiers CdE (programme d'échange)	Aucun (RACEE)	40 (RACEE)	304	
	Capacité d'accueil et nouveau programme de formation des CdE	1650 personnes formées	Augmentation de 20 %	2 309 (40%)*	

3.3 Commentaires et analyses des réalisations :

Indicateurs de résultats	Valeur la plus récente (A)	Objectif final (B) (valeur attendue à la fin du projet)	Progrès vers l'objectif (% réalisé) (A/B)	Commentaires
Certificats décernés au personnel (formation présentiel, in situ, à distance)	7 762	9 350	83 %	<p>- En terme de volume de formation (h/j), si la non contribution de ESKOM dans la prise en charge des formations prévues (38%) a pu être compensée par la capacité supplémentaires induite par l'adhésion de six nouveaux centres d'excellence, la non réalisation des formations de longue durée prévues à l'IFEG (30%) permet de considérer le taux réalisé comme acceptable.</p> <p>- l'avènement du Covid-19 en 2020 et sa persistance en 2021 a grandement freiné les réalisations de formation durant les années 2020/2021.</p> <p>- Difficultés de certaines sociétés à financer une partie des coûts de formation comme impact indirect du Covid sur la situation financière des SdE.</p>
Certificats décernés aux femmes	1 320	3 120	42 %	Ce taux semble faible mais reste néanmoins une performance du projet connaissant le domaine très technique des activités des sociétés d'électricité
Certificats décernés aux cadres de SdE	268	100	268 %	L'intérêt des cadres pour les thématiques proposées par le RACEE relatives aux sujets de RH et GPEC ont suscité plus de participants pris en charge directement par leurs sociétés en dehors du projet.
Certificats décernés aux décideurs	290	150	193 %	Il est également comptabilisé en plus des séminaires organisés par le RACEE, les événements co-organisés par la BAD et l'ASEA/RACEE, ce qui explique le nombre important des participants enregistrés.
Rapport préliminaire ESIE	Rapport de démarrage	Rapport de faisabilité		L'étude, achevée en 2022 a donné lieu à un rapport final portant sur les aspects institutionnel, pédagogique exception faite de l'aspect architectural en raison de non désignation de site pour la future école.
Formateurs formés des CdF	202	200	101 %	Objectif atteint avec l'apport des centres d'excellence dans la conception et l'animation des ateliers
Centres de formation homologués CdE	10	8	125 %	L'engouement des centres de formation à rejoindre le RACEE s'est matérialisé par des investissements consentis par les centres pour

				se mettre à niveau et s'inscrire dans les conditions d'adhésion au RACEE
Formateurs formés CdE	326	40	815 %	L'augmentation des centres labélisés RACEE (de 4 à 8 puis à 10 a fait que le nombre des formateurs formés soit plus important.
Capacités d'accueil CdE	2 309	1 980	117 %	Cette capacité représente 5% de la capacité total des CdE, elle reflète les possibilités de formations existantes plus importantes que le RACEE pourrait solliciter.

IV. ACQUISITION DE BIENS ET SERVICES

Le deuxième semestre de l'année 2023 a été marqué par une forte activité au niveau des acquisitions des biens et des services. Cette activité a permis l'achèvement et poursuite des activités suivantes décrites ci-après :

4.1 LES BIENS

4.1.1 Acquisition de biens sur financement de la BAD

Point sommaire de l'état d'avancement de fourniture et l'installation des équipements didactiques

N°	Équipement par centre d'excellence	État d'avancement physique en %	Montant en euro.	Taux de décaissement au 31 octobre 2023
1	Un simulateur temps réel pour le CME en Côte d'Ivoire	100 %	99 168	100 %
2	Un simulateur temps réel pour NAPTIN au Nigéria	100%	99 168	100 %
3	Un laboratoire smart grid pour la STEG en Tunisie	100 %	149 987,9	20%
4	Une plateforme smart Grid et une station météo pour le CSTE au Maroc	100 %	373 431,35	0 %
5	Un laboratoire smart grid et un laboratoire SCADA pour EEHC en Egypte	80 %	199 669,66	90 %
6	Un laboratoire de langue et un système didactique pour les énergies renouvelables (production, transport et distribution d'électricité) pour le KGRTC de la Zambie	80 %	249 568,16	90 %
7	10 plaques signalétiques	100	2 368	100 %
	TOTAL		1 170 993,07	

Commentaires

1-La fourniture et l'installation de l'équipement du KGRTC a connu un retard important dû au long délai de dédouanement. En effet l'équipement est arrivé début avril 2023 au port de Lusaka et a été dédouané en octobre 2023.

2- L'équipement de EEHC a connu un retard suite à des difficultés d'adaptation du système électrique.

3- Les plaques signalétiques du CME, du CSTE et de la STEG ont été installées

4.1.2 Acquisition de biens sur financement de l'AFD

N°	Equipement par centre d'excellence	Etat d'avancement physique en %	Montant en €.	Taux de décaissement
1	Un laboratoire pneumatique et hydraulique pour la Volta River Academy du GHANA	100 %	274 472	100 %
2	Une Spectroscopie de masse à plasma à couplage inductif pour la Géothermal Training Center au KENYA	100 %	170 760	100 %
TOTAL			445 232	

Commentaire :

Les équipements didactiques acquis sur financement de l'AFD sont livrés, installés et en cours d'exploitation.

4.2 LES SERVICES

Au titre des services, les activités du second semestre de l'année 2023 a vu l'achèvement des activités majeures suivantes :

- L'étude de faisabilité pour la délocalisation du centre des Métiers de l'Electricité BOUKARY KANE de la NIGELEC
- L'archivage physique et électronique des documents du RACEE
- L'évaluation finale du projet
- La maintenance du site web du RACEE
- La refonte de l'application offre/demande , en cours de développement
- Lancement de l'étude de faisabilité de EDM Mali. Toutefois, les activités ci-dessous devront être exécutées durant les mois de novembre et décembre 2023.

Toutefois, les activités ci-dessous devront être exécutées et achevées durant les mois de novembre et décembre 2023.

V- ETAT D'AVANCEMENT DES ACTIVITES EN COURS ET CHRONOGRAMME POUR LA FINALISATION DES ACTIVITES

Situation des marchés et contrats en cours à mi-novembre 2023 (Financement BAD)			
Intitulé du marché	Titulaire du marché	Etat d'avancement	Délai d'exécution
Acquisition de biens			
Lot 1 : Un système didactique en énergie renouvelable et un laboratoire de langue Bénéficiaire : KGRTC	DELORENZO	<ul style="list-style-type: none"> - Le laboratoire de langue est livré et installé - Le système didactique est livré et en cours d'installation - Paiement de 90% du contrat soit 224 611,3 euros payé 	- 31 décembre 2023
Lot 5 : Un laboratoire smart grid et un laboratoire SCADA Bénéficiaire : EEHC	DELORENZO	<ul style="list-style-type: none"> - Le Laboratoire en cours d'installation - Paiement partiel de 179 702,69 Euro en cours de paiement. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en service probable : novembre 2023 - Formation des utilisateurs : décembre 2023 - Réception définitive : décembre 2023
PRESTATIONS INTELLECTUELLES			
Etudes de pré faisabilité, de faisabilité, d'impact environnemental et social et architecturale des travaux de construction du « Campus de l'électricité » au Mali	CEGEP de Trois-Rivières	<ul style="list-style-type: none"> - Signature du contrat le 23 juin 2023. - Ordre de service pour le démarrage le 03 juillet 23 - Transmission du rapport de démarrage le - Transmission des rapports de la phase 1 le 13 octobre 2023. 	- Initialement prévu pour 4 mois, le délai d'exécution a été prorogé à 05 mois.

Sélection d'un consultant individuel en appui à l'UdC pour l'archivage physique et électronique des documents du RACEE	Mme BEDI Isabelle	<ul style="list-style-type: none"> - Demande d'ANO sur les termes de référence de la mission transmise le 12 Août 2022 - Accord de la BAD pour une revue a postériori le 22 février 2023 - Contrat signé le 23 Juillet 2023 pour une durée de 60 jours ouvrable. - Avenant pour la prorogation du délai d'exécution de la mission d'un mois. 	Finalisation des travaux : 30 novembre 2023
Evaluation de conformité des Centres d'excellences	M. YANN LE GUELLAFF	<ul style="list-style-type: none"> - Demande ANO sur les termes de référence introduite le 13 avril 2023. - Accord de la BAD le 10 juillet pour une revue a postériori. - Contrat signé le 31 octobre 2023 	<u>Délai de mise œuvre estimé :</u> Mise en œuvre de la mission : 2 mois
Mise à jour de l'application offre/demande	M. GNANGUI Jean-Prisca	<ul style="list-style-type: none"> - Demande ANO sur les termes de référence introduite le 12 avril 2023. - Accord de la BAD le 10 juillet pour une revue a postériori. - Négociation et signature de contrat le 24 juillet 2023 pour une durée de 2,5 mois. 	<u>Délai de mise œuvre estimé :</u> - Mise en œuvre de la mission : 2,5 mois

5.1 SUR FINANCEMENT AFD

Situation des marchés et contrats en cours à mi-novembre 2023 (AFD)			
Intitulé du marché	Titulaire du marché	Etat d'avancement	Délai d'exécution
Prestations intellectuelles			
Audit comptable et financier des comptes du RACEE au titre des exercices 2020, 2021 et 2022	COFIMA	En attente de la validation des rapports d'audit des exercices 2020, 2021 et 2022 par la BAD et l'AFD.	30/12/2023
Audit finale du projet RACEE	N/A	<ul style="list-style-type: none"> - ANO sur AMI obtenu le :02 Juin 2023 - Publication de l'AMI le 05 juin 2023 - Demande d'ANO sur la liste restreinte et le DDP le 11 Août 2023. - Retour de la BAD sur les tdr : 02 octobre 2023 - ANO de l'AFD sur les tdrs le : 23 octobre 2023 - Relance de la DDP le 07 Novembre 2023 	<u>Délai de mise œuvre estimé :</u> 17 h/j Mission à réaliser début 2024 dès la clôture des comptes

5.2 CHRONOGRAMME DES ACTIVITES EN COURS

Bailleur	S/Section	Libellés	Activi	nov-23					déc-23					
				S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	
		Evaluation et renforcement des quatre premiers Centres d'Excellence												
BAD	C.1.2.7	Fourniture et installation d'un système didactique pour les énergies renouvelables et d'un laboratoire de langue pour le KGRTC	B				Formation			Réception	paiement			
BAD	C.1.2.7	Fourniture et installation d'un laboratoire smart grid et d'un laboratoire SCADA pour la EEHC	B			Formation				Réception	paiement			
		Promotion de nouveaux centre d'excellence												
BAD	C4.3.2	Fourniture et installation d'un laboratoire Smart Grid pour le CFKP/STEG	B			Paielement final								
BAD	C4.3.2	Fourniture et installation d'une plateforme smart Grid et d'une station météo pour le CSTE/MAROC	B			Paielement final								
BAD	C.4.3.4	Etude de faisabilité pour le compte de la EDM Mali	S		Rapport ADP+Dossier permis de construire+ Rapport détaillé des équipements					DAO travaux de construction + DAO achat équipements				
		Mettre au point une base de données sur l'offre et la demande												
BAD	C.5.1.2	Base de données offre/demande (besoins compétences SdE vs ressources des CdE)	S				Formation	réception provisoire						
BAD	C 5.1.5	Recrutement d'un consultant en appui à l'UdC pour l'archivage physique et électronique des documents du RACEE	F				Formation	Fin de mission						
		Réaliser les audit et le suivi-évaluation												
AFD	C.5.3	Audit final de clôture du RACEE	S		Relance de la procédure								Signature de contrat	
BAD	C.5.6.3	Audit des centres d'excellence	S								Rapport final			Fin de mission

VI. SUIVI FINANCIER AU 31 OCTOBRE 2023

6.1 SUIVI FINANCIER AU 31 OCTOBRE 2023 RACEE-BAD

Tableau A : ci-dessous montre le taux d'exécution du budget, financement BAD pour la période allant de Février 2016 au 31 octobre 2023

Code	Composantes	Budget Total	PREVISIONS (4 appels de fonds)	Réalisations	Ecart Budget total/ Réalisations	Taux de réalisation/ budget global
C.1	Création du réseau et de ses organes de direction et de gouvernance	943 207	287 214	898 283	44 924	95'24%
C.2	Fonctionnement du réseau	1 070 488	537 974	1 012 643	57 845	94'60%
C.3	Formation aux métiers du secteur de l'électricité	5 022 537	5 022 557	4 660 376	362 161	92'79%
C.4	Promotion de nouveaux centres d'excellence	1 675 165	534 513	981 113	694 052	58'57%
C.5	Facteurs clés de succès	838 921	719 927	725 069	113 852	86'43%
	ALEAS	191 724	300 000	129 346	62 378	67'46%
	TOTAL	9 742 042	7 402 185	8 406 830	1 335 212	86'29%
	FONCTIONNEMENT	7 265 871	6 602 677	6 854 223	411 648	94'33%
	SERVICES	1 110 454	499 508	788 244	322 210	70'98%
	BIENS	1 173 993	0	635 017	538 976	54'09%
	ALEAS	191 724	300 000	129 346	62 378	67'46%

6.2 SUIVI FINANCIER AU 31 OCTOBRE 2023 RACEE-AFD

Tableau B : ci-dessous montre le taux d'exécution du budget, financement AFD pour la période allant de Février 2016 au 31 octobre 2023

Code	Composantes	Budget Total	Prévisions (5 appels de fonds)	Réalisations	Ecart Budget total/ Réalisations	Taux de réalisation/ budget global
C.1	Création du réseau et de ses organes de direction et de gouvernance	402 515	424 182	402 515	0	100'00%
C.2	Fonctionnement du réseau	422 864	386 403	413 356	9 508	97'75%
C.3	Formation aux métiers du secteur de l'électricité	953 096	955 818	877 072	76 024	92'02%
C.4	Promotion de nouveaux centres d'excellence	776 962	737 513	776 826	136	99'98%
C.5	Facteurs clés de succès	409 746	400 479	383 357	26 389	93'56%
	ALEAS	34 817	95 104	34 817	0	100'00%
	TOTAL	3 000 000	2 999 499	2 887 943	112 057	96'26%
	FONCTIONNEMENT	1 718 783	1 721 664	1 631 080	87 703	94'90%
	SERVICES	801 168	720 287	776 814	24 354	96'96%
	BIENS	445 232	462 444	445 232	0	100'00%
	ALEAS	34 817	95 104	34 817	0	100'00%

6.3 RAPPORT DE SUIVI FINANCIER AU 30 OCTOBRE 2023 RACEE-BAD & RACEE-AFD

Tableau C : ci-dessous montre le taux d'exécution des budgets, financement BAD & AFD pour la période allant de Février 2016 au 31 octobre 2023

Code	RUBRIQUES	Budget Total	PREVISIONS (9 appels de fonds)	Réalisations	Ecart Budget total/ Réalisations	Taux de réalisation/ budget global
C.1	Création du réseau et de ses organes de direction et de gouvernance	1 345 722	711 396	1 300 798	44 924	96'66%
C.2	Fonctionnement du réseau	1 493 352	924 377	1 425 999	67 353	95'49%
C.3	Formation aux métiers du secteur de l'électricité	5 975 633	5 978 375	5 537 448	438 185	92'67%
C.4	Promotion de nouveaux centres d'excellence	2 452 127	1 272 026	1 757 939	694 188	71'69%
C.5	Facteurs clés de succès	1 248 667	1 120 406	1 108 426	140 241	88'77%
	Aléas	226 541	395 104	164 163	62 378	72'47%
	TOTAL GENERAL	12 742 042	10 401 684	11 294 773	1 447 269	88'64%
	FONCTIONNEMENT	8 984 654	8 324 341	8 485 303	499 351	94'44%
	SERVICES	1 911 622	1 219 795	1 565 058	346 564	81'87%
	BIENS	1 619 225	462 444	1 080 249	538 976	66'71%
	ALEAS	226 541	395 104	164 163	62 378	72'47%

CONCLUSION

Au 31 octobre 2023, les niveaux des décaissements reflétant l'état d'avancement du projet sont respectivement de **96,26 %** pour l'AFD, **86,29 %** pour la BAD et un taux consolidé de **88,64 %** pour les deux. Du point de vue avancement physique la situation est encore meilleure sachant qu'une bonne partie des activités formation n'a pas fait encore l'objet de paiement ainsi que les factures en cours de paiement concernant les équipements déjà livrés et les prestations de services réalisées ou en cours d'achèvement.

Ces résultats affichés au 31 octobre 2023 ainsi que le taux d'avancement des activités lancées et en cours de réalisation nous laissent croire que le projet sera totalement exécuté au 31 décembre 2023 dans toutes ses composantes avec un taux de décaissement de l'ordre de **98,8%**. Ces résultats confirment aussi la justesse des décisions prises par les deux bailleurs de fonds d'accepter la prorogation du projet jusqu'au 31 décembre 2023 ayant permis de rattraper les retards enregistrés et d'atteindre dans une large mesure les objectifs attendus du projet. Cette période de prorogation s'est pleinement justifiée compte tenu des événements observés tout au long de l'exécution du projet et ayant contribué à retarder son exécution, repris ci-après :

- Une période de démarrage assez laborieuse d'une année, rendue nécessaire pour mettre en place les mécanismes de fonctionnement appropriés du projet (2016)
- Une seconde période d'une année ayant connue l'absence d'un coordonnateur attitré (2018)
- Enfin la pandémie du Covid-19 dont l'impact sur les activités du projet s'est fait ressentir durant deux années consécutives 2020 et 2022

Au vu des résultats obtenus à deux mois de l'achèvement du projet, nous pouvons considérer que l'essentiel des objectifs fixés au projet ont été atteints. Le niveau des décaissements atteint dénote aussi une meilleure maîtrise dans la gestion des contrats et dans l'anticipation de leur mise en œuvre.

Tout le mérite de ce succès revient à l'ensemble des acteurs ayant contribué de près ou de loin à sa concrétisation : l'ASEA, les CdE formant le réseau, les SdE principaux bénéficiaires du projet les bailleurs de fonds avec leur réactivité sans oublier les animateurs du réseau à travers l'équipe de l'unité de coordination et son soutien des finances qui n'ont ménagé aucun effort pour la bonne conduite des activités.

L'avènement d'une deuxième phase du projet reste la meilleure preuve de son utilité et sa pertinence pour le continent Africain, il signifie aussi que beaucoup reste à faire en matière de formation mais aussi en termes de conseil et d'assistance. L'équipe renforcée qui sera mise en place pour la bonne conduite du projet RACEE 2.0 devrait relever ce challenge combien crucial pour une meilleure efficacité et une meilleure rentabilité des Sociétés d'électricité d'Afrique.



LE LABEL DE FORMATION EN ELECTRICITÉ