

RESEAU AFRICAIN DES CENTRES D'EXCELLENCE EN ELECTRICITE
AFRICAN NETWORK OF CENTERS OF EXCELLENCE IN ELECTRICITY



www.ancee-racee.org

RAPPORT D'ACTIVITES INTERMEDIAIRE DU RACEE
Du 1^{er} Janvier au 30 AVRIL 2023

Unité de Coordination du RACEE



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DEVELOPPEMENT
AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP



TABLE DES MATIERES

	Pages
Sigles et abréviations	3
Information sur le financement	4
RESUME EXECUTIF	5
I. DESCRIPTION DU PROJET	7
1.1 Fiche du projet	7
1.2 Constitution du réseau	8
1.3 L'unité de Coordination du RACEE	8
1.4 Missions du RACEE	9
1.5 Objectifs stratégiques du projet	9
II. COMPOSANTES ET EXECUTION DES ACTIVITES DU RACEE	10
2. Les composantes du projet	10
2.1 Composante 1 : Établissement du réseau	10
2.1.1. Tableau des activités réalisées	10
2.1.2 Réalisations détaillées au 30 Avril 2023	11
2.2 Composante 2 : Fonctionnement du réseau	11
2.2.1. Tableau des activités réalisées	11
2.2.2 Réalisations détaillées pour l'année 2022	14
2.3 Composante 3 : Formation au bénéfice du secteur	14
2.3.1. Tableau des activités réalisées	14
2.3.2 Réalisations détaillées au 30 Avril 2023	15
2.3.3 Principaux chiffres de la formation au 30 Avril 2023	16
2.3.4 Analyse des chiffres clés sur toute la période du projet (2016-2023)	16
2.3.5 Demandes de formation en cours de traitement au 30 avril 2023	20
2.3.6 Difficultés rencontrées dans le cadre du RACEE	21
2.4 Composante 4 : Promotion de nouveaux centre d'excellence	21
2.4.1. Tableau des activités réalisées	21
2.4.2 Réalisations détaillées au 30 Avril 2023	23
2.5 Composante 5 : Facteurs clés de succès du projet	23
2.5.1. Tableau des activités réalisées	23
2.5.2 Réalisations détaillées au 30 Avril 2023	25
III. INDICATEURS D'IMPACTS DU PROJET (cadre logique AFD / BAD)	26
3.1 Indicateurs d'impacts selon convention AFD	26
3.2 Indicateurs d'impacts selon cadre logique BAD	27
3.3 Commentaires et analyses des réalisations	29
IV. ACQUISITION DES BIENS ET SERVICES	31
4.1 Acquisition des biens	31
4.2 Facilitation de préparation de projets d'investissements	31
4.3. Perspectives	32
V. SUIVI FINANCIER AU 30 AVRIL 2023	38
5.1 Suivi financier au 30 Avril 2023-BAD	38
5.2 Suivi financier au 30 Avril 2023-AFD	39
5.3 Suivi financier au 30 Avril 2023 BAD & AFD consolidés	40
5.4 Situation des engagements pris au 30 Avril 2023	41
5.5 Situation des décaissements au 30 Avril 2023	42
5.6 Commentaire sur le suivi financier	42
CONCLUSION	43

SIGLES ET ABRÉVIATIONS

AFD	Agence Française de Développement
AFUR	African Forum for Utility Regulation
ACBF	African Capacity Building Foundation
ATC	Aswan Training Center (Egypt)
ASEA	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique
AfDB	African Development Bank
ANCEE	African Network of Centers of Excellence in Electricity - Skills & Governance
APUA	Association of Power Utilities of Africa
AT	Assistance technique
BAD	Banque Africaine de Développement
BM	Banque Mondiale
BT	Basse tension
CdE	Centre d'Excellence
CdP	Comité de Pilotage
CdC	Cahier des charges
CdF	Centre de Formation
CEREEC	Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique, de la CEDEAO
CoE	Center of Excellence
COMELEC	Comité Maghrébin de l'Électricité
CME	Centre des Métiers de l'Électricité (Côte d'Ivoire)
CSTE	Centre des Sciences et Techniques en Électricité (ONEE-Maroc)
DD	Développement Durable
EAPP	East Africa Power Pool
EADI	African Development Institute
ECOWAS	Economic Community of West African States
ECREEE	ECOWAS Center for Renewable Energy and Energy Efficiency
ESIE	Ecole Supérieure Interafricaine de l'Électricité
EEHC	Egyptian Electricity Holding Company
EnR	Energies Renouvelables
EE	Efficacité Énergétique
GTC	Geothermal Training Centre (Kengen-Kenya)
IFEG	Institut de Formation en Électricité et Gaz (Groupe SONELGAZ-Algérie)
KGRTC	Kafue Gorge Regional Training Centre (ZESCO-Zambie)
KENGEN	Kenya Electricity Generating Company
NAPTIN	National Power Training Institute of Nigeria (Nigeria)
RACEE	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité
SdE	Société d'Électricité
UdC	Unité de Coordination du RACEE
UA	Union Africaine
PTBA	Plan de Travail et Budget Annuel
PPM	Plan de passation des marchés
STEG	Société Tunisienne d'Électricité et du Gaz
VRA	Volta River Authority

INFORMATIONS SUR LE FINANCEMENT

Numéro du projet	Don FAD/BAD : Convention BAD: 2100155029817 Don AFD : Convention AFD: CZZ 1982 01 H
Montant et type de financement	BAD : subvention 9, 742 042 millions euros AFD : subvention 3 millions euros
Titre du projet	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE)
Nom de l'organisation	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)
Composantes du projet	1. Établissement du réseau 2. Fonctionnement du réseau 3. Formation au bénéfice du secteur 4. Promotion de nouveaux Centres d'Excellence 5. Facteurs clés de succès
Date de signature de la convention de financement	BAD : 11 juin 2015 AFD : 04 juin 2015
Date limite d'utilisation des fonds (après accords de prorogation par les bailleurs)	31 décembre 2023
Total versé sur le compte spécial	Fonds BAD : 7 402 185 euros (2 339 857 euros destinés aux paiements directs) Fonds AFD : 2 999 499 euros
Reste à verser	Fonds BAD : 0 euros (fonds sur compte spécial totalement versé) Fonds AFD : 0 euros (fonds sur compte spécial totalement versé)

RESUME EXECUTIF

Le présent rapport retrace l'ensemble des activités menées par le Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE) au titre de la période du 1 janvier au 30 avril 2023. Il reprend une rétrospective des activités depuis le lancement du projet ainsi qu'une projection des activités d'ici la fin 2023.

La période intermédiaire reste marquée par l'intérêt des sociétés d'électricité envers la formation comme elle enregistre une avancée dans l'élaboration des termes de références relatifs aux consultations inscrites au budget 2023 et devant encore être lancées durant l'année. Le rapport, à travers les activités enregistrées, contient également des éléments de réponse aux commentaires formulés par les bailleurs lors de leur dernière mission de supervision.

A ce titre, ci-après les principaux événements et réalisations de la période :

Prorogation des dons : signature en date du 23 janvier 2023 de l'avenant n° 4 à la convention du don AFD portant prorogation du don au 31 décembre 2023.

Mission de supervision des bailleurs : réception le 4 avril 2023 de l'aide-mémoire relatif à la mission conjointe de supervision des bailleurs du 29 novembre au 1^{er} décembre 2022. Les recommandations de la mission ont fait l'objet de prise en charge sous forme de plan d'action pour l'exercice 2023 et dont un point de situation sur la prise en charge des précédentes recommandations est repris en annexe au présent rapport.

Gouvernance : Faisant suite à la prorogation d'une année des dons AFD et BAD, une demande officielle de réallocation des ressources a été introduite auprès de la BAD en avril 2023 à l'effet de tenir compte des ajustements successifs opérés sur le projet et de permettre ainsi d'optimiser l'utilisation des soldes par catégorie de dépenses.

Par ailleurs, six (6) avenants aux protocoles d'accord sur 9 ont été signés par les centres d'excellence portant essentiellement sur les engagements renouvelés des centres au titre du RACEE.

Études (de faisabilité) : Le processus de sélection du cabinet pour la création d'un campus de l'électricité pour la société « Energie du Mali » (EDM Mali) est bien avancé. Au 30 avril 2023, le retour de la BAD est attendu sur le rapport d'évaluation combiné et le projet de contrat négocié.

Formation : Traitement durant la période (janvier-avril 2023) de six (6) demandes de formation émanant de six (6) sociétés portant sur 203 thèmes de formation ayant donné lieu à la sélection de 91 thèmes de formation au profit de 1 055 personnes à former. Le traitement de ces demandes au 30 avril 2023 s'est traduit par la mise en place de 13 contrats signés ou en cours de l'être entre l'ASEA et les CdE d'une part et l'ASEA et les SdE d'autre part. 3 autres demandes de formation parvenues à l'UDC sont en instance de traitement. La mise en œuvre des formations est entamée et s'étalera sur toute l'année 2023.

Indicateurs physique formation : les indicateurs au 30 avril 2023 affichent un cumul des personnes formées de 7 732 personnes (avec 373 personnes formées du janvier à avril 2023), dont 4 497 en présentiel, 2 682 in situ et 553 en e-learning.

Communication : des réunions virtuelles sont régulièrement tenues avec les équipes des CdE et des SdE pour convenir des conditions pédagogiques et d'organisation des formations durant l'année.

Il a été procédé au partage aux CdE du visuel de la plaque signalétique devant être installée à l'entrée des centres conformément aux engagements pris par les CdE.

Préparation du RACEE 2.0 : tenue en mars 2023 d'une réunion préparatoire avec la BAD pour la finalisation et l'articulation du mécanisme du RACEE 2.0.

Indicateurs financiers : le niveau des réalisations (décaissements) au 30 avril 2023 affiche un montant consolidé de **10 520 768 €**, soit un taux de **82,57 %** sur le montant total du projet. Les réalisations cumulées enregistrent respectivement **80,12%** sur les fonds BAD et **90,52%** sur les fonds AFD.

Taux d'évolution annuel par nature d'activité : le taux annuel d'évolution des décaissements entre le 31 décembre 2022 et le 30 avril 2023 est de 4,62%.

Les engagements : le niveau des engagements arrêté au 30 avril 2023 tient compte de l'ensemble des marchés signés non encore payés (décaissés), des contrats de formation signés en cours d'exécution, et des commandes signées non encore payées s'ajoutant au montant décaissé au 30 avril 2023.

Le montant des engagements au 30 avril 2023 s'élève à 11 813 645 euros représentant un taux d'engagement de 92,71% du montant du projet.

Plan d'action 2023 : Le deuxième semestre de l'année 2023 sera consacrée à :

- l'exécution de l'étude EDM,
- la mise en œuvre des prestations restantes (audit des CdE, archivage électronique, refonte de l'application offre/demande, audit de l'exercice 2022, bilan de clôture et évaluation de fin de projet)
- la réception des équipements
- l'achèvement des études de faisabilité
- la mise en œuvre des formations avec les centres d'excellence du RACEE jusqu'à la clôture au 31 décembre 2023.

I. DESCRIPTION DU PROJET

Le RACEE projet phare de l'ASEA est supporté par les financements de l'AFD et la BAD dont les conventions ont été signées respectivement les 04 juin et 11 juin 2015.

1.1 Fiche du projet

Nom du Projet	Réseau Africain des Centres d'Excellence en Électricité (RACEE)		
Référence des conventions	Don FAD/BAD : Convention BAD: 2100155029817 Don AFD : Convention AFD : CZZ 1982 01 H		
Pays	Côte d'Ivoire		
Secteur	Renforcement des capacités dans le secteur électrique africain		
Agence d'Exécution	Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA)		
Responsable du projet	MITICHE Reda El Hadi, Coordonnateur		
Objectif de développement	Améliorer la performance du secteur africain de l'électricité et intensifier les échanges régionaux en renforçant les compétences techniques et managériales des sociétés d'électricité à tous les échelons.		
Composantes du Projet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Établissement du réseau 2. Fonctionnement du réseau 3. Formation au bénéfice du secteur 4. Promotion de nouveau CdE 5. Activités facteurs de succès 		
Date limite pour la soumission du rapport	Mai 2023		
Date réelle de remise du rapport	Mai 2023		
Délai de décaissement initial	Décembre 2019		
Délai de décaissement révisé	Décembre 2023		
Source de financement	Devises (€)	Décaissé au 30 avril 2023 (€)	En (%)
Montant du Don FAD	9 742 042	7 805 057	80,12%
Montant du Don AFD	3 000 000	2 715 711	90,52%
TOTAL	12 742 042	10 520 768	82,57%

Catégories	Budget Devises (€)	Décaissé au 30 avril 2023 (€)	Décaissé à ce jour (%)
Fonctionnement	8 895 904	8 163 771	91,77%
Services	1 944 557	1 461 532	75,16%
Biens	1 666 237	673 566	40,42%
Divers	235 344	221 899	94,29%
TOTAL	12 742 042	10 520 768	82,57%

1.2 Constitution du réseau :

Le lancement effectif du RACEE s'est effectué le 22 février 2016 à Abidjan, la constitution du réseau s'est faite progressivement avec trois adhésions en 2016, cinq en 2017 et deux en 2019, selon la chronologie suivante :

Signature des MoU par les centres d'excellence (CdE)

N°	CdE	Date de signature
1	L'IFEG	04 mai 2016
2	KGRTC	01 juin 2016
3	Le CSTE	05 septembre 2016
4	ESKOM*	24 mars 2017
5	NAPTIN	30 juin 2017
6	KENGEN	07 juillet 2017
7	EEHC	17 août 2017
8	CME	31 octobre 2017
9	STEG	08 juillet 2019
10	VRA	11 décembre 2019

* A l'exception d' une action de formation en début du projet au profit de EDM SA (Mali) et de LEC (Lesotho) aucune autre activité avec ESKOM n'a été enregistrée depuis.

1.3 L'unité de Coordination du RACEE

L'unité de Coordination est l'organe opérationnel d'animation, d'information et de promotion du RACEE. Ses principales responsabilités sont :

- ✓ Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de formation, de partenariat technique et financier et d'autres stratégies approuvées par le Comité de pilotage;
- ✓ Préparer les programmes d'activités, établir les budgets correspondants et les exécuter;
- ✓ Veiller au déboursement de fonds du réseau;
- ✓ Préparer les rapports annuels techniques et financiers;
- ✓ Fournir un soutien administratif aux différents organes de gouvernance du réseau;
- ✓ Aider à la préparation de publications de réunions et évènements;
- ✓ Assurer la tenue des livres, des dossiers et des comptes.

1.4 Missions du RACEE

A travers le RACEE, les principales réalisations attendues du projet consistent à :

- Accroître l'accès à des formations adaptées aux besoins locaux
- Améliorer la parité Hommes-Femmes dans le secteur.
- Rendre le secteur plus attrayant pour les investisseurs ;
- Améliorer la qualité de l'approvisionnement et des services d'électricité ;

1.5 Objectifs stratégiques du projet

Les objectifs stratégiques du projet sont déclinés comme suit :

- Développer les connaissances sur les énergies renouvelables (ENR) ;
- Faciliter le déploiement de nouvelles technologies (digitalisation)
- Promouvoir le développement professionnel des femmes dans l'industrie électrique ;
- Soutenir la formation professionnelle par le biais d'une politique de subvention ;
- Développer la complémentarité des centres de formation et accroître l'expertise globale.

II. COMPOSANTES ET EXECUTION DES ACTIVITES DU RACEE

2. Les composantes du projet

Le RACEE vise à apporter un appui stratégique au renforcement des capacités des acteurs des SdE. Il vise à renforcer les capacités techniques et opérationnelles à l'effet d'accélérer la mise en œuvre des activités permettant d'atteindre les objectifs du projet. Les ressources du don des bailleurs serviront à financer cet appui.

L'ensemble des activités de mise en œuvre du RACEE comprend 19 (sous-composantes) se déclinant autour des cinq principales composantes comme suit :

1. Établissement du Réseau ;
2. Fonctionnement du Réseau ;
3. Formations des bénéficiaires ciblés du secteur électrique ;
4. Promotion de nouveaux Centres d'Excellence, et
5. Activités clés facteurs de succès du Réseau.

2.1 Composante 1 : Établissement du réseau RACEE

2.1.1 Tableau cumulé des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
C.1 ETABLISSEMENT DU RÉSEAU RACEE					
C1.1.1	Prendre les textes de création/organisation du RACEE, notamment Résolution ASEA, Statuts, et Règlement intérieur	100%	Les textes de création : charte du RACEE, protocoles d'adhésion sont assurés.	2015-2016	Objectifs atteints
1.1.2	Prendre (adopter) les textes de création/organisation de l'Unité de Coordination (UdC)	100%	Les textes de création et organisation de l'UdC sont actés	2015	Objectifs atteints
1.1.3	Recruter 3 consultants pour l'UdC: Coordonnat., Resp. Marketing, et Assistant	100%	Contrats de consultance mis en place	2016	Objectifs atteints
1.1.4	Prendre (adopter) les textes de création et d'organisation du Comité de pilotage	100%	Les textes de création et d'organisation du COPIL sont actés	2015	Objectifs atteints
1.1.5	Rédiger un manuel de procédures de fonctionnement du RACEE	100%	Établissement du manuel de procédure RACEE	2015-2016	Manuel révisé et soumis à la validation des bailleurs le 23/06/2021.
1.2.CENTRES D'EXCELLENCE ETABLIS ET RENFORCES					
1.2.1	Prendre (adopter) textes ASEA de désignation des centres retenus comme CdE du RACEE	100%	Les textes ASEA de désignation des centres retenus comme CdE du RACEE sont actés	2015	Objectifs atteints

1.2.2	Faciliter la nomination officielle des CdE par leurs autorités de tutelle respectives	100%	La nomination officielle des CdE par leurs autorités de tutelle est facilitée	2015-2019	Objectifs atteints
1.2.3	Conclure, et signer les MOU initiaux de construction du RACEE avec les CdE	100%	Les MOU initiaux de construction du RACEE sont conclus et signés.	2016-2017	Objectifs atteints
1.2.4	Concevoir des modules de renforcement des capacités ciblant les formateurs CdE	100%	Les modules de renforcement des capacités sont conçus et opérationnels	2016-2019	Objectifs atteints
1.2.5	Tenir les sessions de renforcement des capacités pour formateurs des CdE	100%	Capitalisation des bonnes pratiques formation des formateurs. Mutualisation des compétences	2016-2019	Objectifs atteints
1.2.6	Faciliter les missions d'échange de formateurs entre CdEs	100%	Échanges de bonnes pratiques assurés	2016-2019	Objectifs atteints
1.2.7	Mettre à niveau les installations et soutenir l'expansion de capacités d'accueil des CdE	90%	Contrats d'acquisitions signés	2020-2023	Les équipements sont livrés ou en cours de livraison

2.1.2 Réalisations détaillées du 1^{er} Janvier au 30 Avril 2023

Au titre de la composante 1, les activités réalisées durant la période de 1^{er} janvier au 30 avril 2023 sont reprises ci-après :

Année	Réalisations
1 Janvier au 30 avril 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Livraison et Installation de l'équipement du CSTE en cours - Equipements de KGRTC et EEHC livrés, reste l'installation, la mise en service et la formation. - Expédition de l'équipement de la STEG pour une prévision de réception en octobre 2023.

2.2 Composante 2 : Fonctionnement du Réseau

Sont regroupées dans cette composante, les activités en lien avec le fonctionnement du réseau RACEE, les aspects de communication et du marketing, le site web du RACEE, les missions de prospection de l'unité de coordination ainsi que la mobilisation des partenaires stratégiques et financiers.

2.2.1 Tableau des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
C.2- FONCTIONNEMENT DU RESEAU RACEE					
2.1.	Unité de Coordination rémunérée				
2.1.1	Prendre en charge la rémunération des 3 consultants recrutés pour l'UdC	100%	Les consultants de l'UdC sont rémunérés sur la période du projet	2016-2022	Objectifs atteints
2.2.	Soutien de l'ASEA reçu	100 %	Soutien de l'ASEA assuré	2016-2022	Objectifs atteints
2.2.1	Identifier, installer et équiper les bureaux de l'UdC	100 %	Equipe, UdC installé et fonctionnelle	2016-2022	Objectifs atteints
2.2.2	Couvrir les charges récurrentes locatives et utilitaires de base	100 %	Les charges locatives et utilitaires sont mensuellement assurés	2016 – 2022	Objectifs atteints
2.2.3	Recevoir l'assistance technique du Secrétariat général de l'ASEA	100 %	Assistance technique du SG de l'ASEA assurée	2016-2021	Objectifs atteints
2.3.	Marketing, communication et documentation assures				
2.3.1	Préparer un plan de marketing/communication de développement de activités du Réseau	100 %	plan de marketing/communication de développement de activités du Réseau décliné	2016	Objectifs atteints
2.3.2	Mettre à jour et diffuser les dossiers commerciaux, et animer présence internet	100 %	Conception et diffusion de la newsletter sur le site internet du RACEE	2016-2021	Objectifs atteints
2.3.3	Acquérir les fournitures de bureau, et outils de communication et de connexion	100 %	Charges utilitaires assurés	2016-2022	Objectifs atteints
2.3.4	Produire vidéos des activités de formation pour reporting, archives et marketing	100%	Film institutionnel sur le RACEE actualisé ainsi que des vidéos sur les activités.	2016-2022	Objectifs atteints
2.3.5	Préparer la documentation et organiser les réunions périodiques du Comité de pilotage	100%	Tenue de 12 sessions statutaires de comité de pilotage	2016-2022	2 sessions de COPIL à tenir au cours de l'année 2023
2.4.	Missions des membres de l'UdC effectuées				
2.4.1	Assurer la prise en charge des missions du	100%	Les SdE mobilisées aux RC de leurs agents par le RACEE	2016-2022	Objectifs atteints

	Coordonnateur ()				
2.4.2	Assurer la prise en charge des missions du Responsable Commercial & Marketing ()	100%	Les SdE sensibilisées au renforcement des capacités	2016-2022	Objectifs atteints
2.4.3	Assurer la prise en charge des missions de l'Assistant de Projet	-	-	-	RAS
2.4.4	Assurer la prise en charge des missions des 2 experts détachés à l'UdC	-	-	-	RAS
5.4. Marketing de lancement du Réseau mis en œuvre					
5.4.1	Préparer un plan marketing/communication de développement des activités du Réseau	100 %	Plan marketing/communication de développement des activités du Réseau opérationnel et mis en œuvre	2016	Objectifs atteints
5.4.2	Produire les dossiers commerciaux, et animer les points de présence internet	100 %	Site internet RACEE viable et opérationnel. Newsletter	2016-2022	Objectifs atteints
5.4.3	Procéder au renforcement des capacités des organes de gouvernance	100 %	Mise en place du comité de pilotage, de l'UdC	2016	Objectifs atteints
5.4.4	Préparer et tenir un atelier de lancement des activités du Réseau	100 %	Atelier de lancement du réseau assuré	2016	Objectifs atteints
5.5. Partenaires stratégiques et financiers mobilisés					
5.5.1	S'approprier le plan général de financement de février 2014	100 %	Bonne connaissance du plan de financement de février 2014	2016	Objectifs atteints
5.5.2	Approcher/contacter les partenaires stratégiques/financiers identifiés (missions)	50 %	Mission auprès de la BEI, KfW et KWS en septembre 2019	2019	Mission prévue en 2023 pour le financement du RACEE 2.0
5.5.3	Développer liens de coopération et synergie avec les projets et initiatives de RC (complément de missions UdC)	50 %	Partenariat avec le WAEP, le forum des power pools, ISA et l'association africaine pour ER, TSG	2021-2022	Plan d'action à mettre en œuvre pour le forum des power pools
5.5.4	Faire le suivi des partenariats, et obtenir la mobilisation effective des partenaires			2021	Activités à accélérer
5.5.5	Organiser une table ronde des partenaires stratégiques en seconde année	100 %	Atelier de validation du concept RACEE 2.0	2021	Table ronde remplacée par l'atelier de validation du RACEE 2.0
5.5.6	Organiser une table ronde des partenaires financiers en troisième année	-	Table ronde à remplacer par les rencontres bilatérales	2022-2023	Reporter à 2023
5.5.7	Prendre en charge le voyage et le séjour des partenaires financiers (pm)	-	Pas de prise en charge prévue au budget	2022	R. A S

2.2.2 Réalisations détaillées du 1^{er} Janvier au 30 Avril 2023

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités de fonctionnement réalisé de janvier au 30 avril 2023.

Année	Réalisations
1 Janvier au 30 avril 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Appui de l'UdC par le consultant dans la gestion du site web pour une meilleure visibilité des activités au bénéfice des acteurs du secteur électrique. - Plaques signalétiques des CdE en cours de conception et réalisation suite à une consultation restreinte - Démarches pour l'identification de nouveaux thèmes pour l'actualisation du catalogue de formation RACEE notamment pour le renouvelable et la transition énergétique

2.3 Composante 3 : formation au bénéfice du secteur

Cette composante, prend en compte les activités de la préparation des programmes et la formation des agents techniques et administratifs des sociétés selon les sous-composantes ci-après.

2.3.1 Tableau des activités réalisées

description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
C.3 FORMATIONS AU PROFIT DU SECTEUR					
3.1.	Programmes de formation du RACEE élaborés				
3.1.1	Hierarchiser les options de combinaisons des ressources de formation RACEE	100 %	Recours aux CdE pour la mise en œuvre de la formation.	2016 – 2022	Intensifier la mutualisation des ressources de formation RACEE
3.1.2	Trouver avec CdE les options optimales de combinaisons des ressources du RACEE	100%	Identification et structuration des besoins de certaines SdE	2016-2022	Intensifier la mutualisation des ressources de formation RACEE
3.1.3	Produire le programme de formation du RACEE en compilant les options optimales	100%	Combinaison des ressources du comité ad hoc pour la mise en œuvre du catalogue du RACEE	2016-2022	Actualisation du catalogue en tenant compte des recommandations à mi-parcours
3.2. Activités de formation préparées, suivies et facilitées					
3.2.1	Conduire le processus d'identification et d'inscription des stagiaires	100 %	Processus identifié et appliqué pour 4 cycles de formations boursières	2016-2022	Objectifs atteints

3.2.2	Coordonner la gestion des questions administratives et financières en appui aux activités de renforcement des capacités	100 %	Synergie entre les questions administratives et financières renforcées	2016-2022	Objectifs atteints
3.2.3	Mettre les stagiaires en contact avec les CdE prestataires de la formation	100 %	Stagiaires sensibilisés et en interaction avec les CdE prestataires des formations	2016-2022	Objectifs atteints
3.2.4	Assurer la communication et l'interface avec les stagiaires depuis leur identification jusqu'à leur retour en poste	100%	Communication et interface avec les stagiaires activées	2016-2022	Objectifs atteints
3.2.5	Appuyer la mise en place de modules adaptés et la diffusion de bonnes pratiques (complément de missions UdC)	100 %	Missions d'échanges sur les bonnes pratiques assurées	2016-2022	Objectifs atteints
3.3. : Personnel technique et administratif des sociétés d'électricité formé					
3.3.0	Personnel technique et administratif des sociétés d'électricité formés				

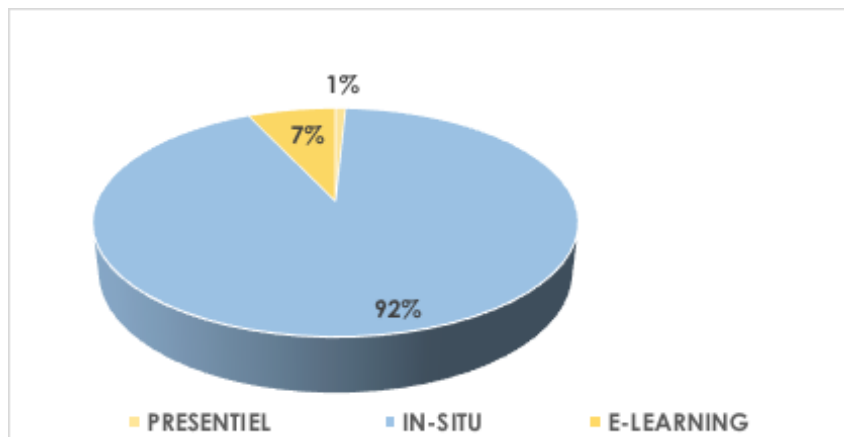
2.3.2 Réalisations détaillées du 1^{er} Janvier au 30 Avril 2023

Le tableau ci-dessous, résume l'ensemble des activités de formation réalisées au cours de la période du 1^{er} janvier au 30 Avril 2023.

Année	Réalisations
1 Janvier au 30 avril 2023	<p>Le traitement par l'UdC au 30 avril 2023 a permis de mettre en place 13 contrats . Parmi ces contrats, 2 ont fait l'objet de mise en œuvre avec la société d'électricité (EDM Mozambique) et la poursuite des formations pour les contrats déjà signés en 2022 (SEEG, ENEO) portant sur 14 thèmes de formation animés par 3 CdE (KGRTC, CME, NAPTIN) au bénéfice de 373 personnes formées.</p> <p>Les contrats en attente de signature auprès des sociétés d'électricité devront connaître une célérité afin de pouvoir programmer ces formations avec les centres d'excellence du RACEE.</p> <p>La mise en œuvre des formations pour les contrats signés pendant la période se poursuivra durant le deuxième semestre de 2023 jusqu'à épuisement de la ligne budgétaire.</p>

2.3.3 Principaux chiffres de la formation (volet éléments physiques)

A.Répartition des personnes formées du 1 janvier au 30 avril 2023



Formation du 1 janvier au 30 avril 2023	
Présentiel	3
In-situ	344
E-learning	26
TOTAL	373

Commentaire :

Du 1^{er} janvier au 30 avril 2023, le RACEE a formé 373 personnes dans 23 thèmes de formation. Les formations in-situ représentent 92% durant cette période suivi du e- learning.

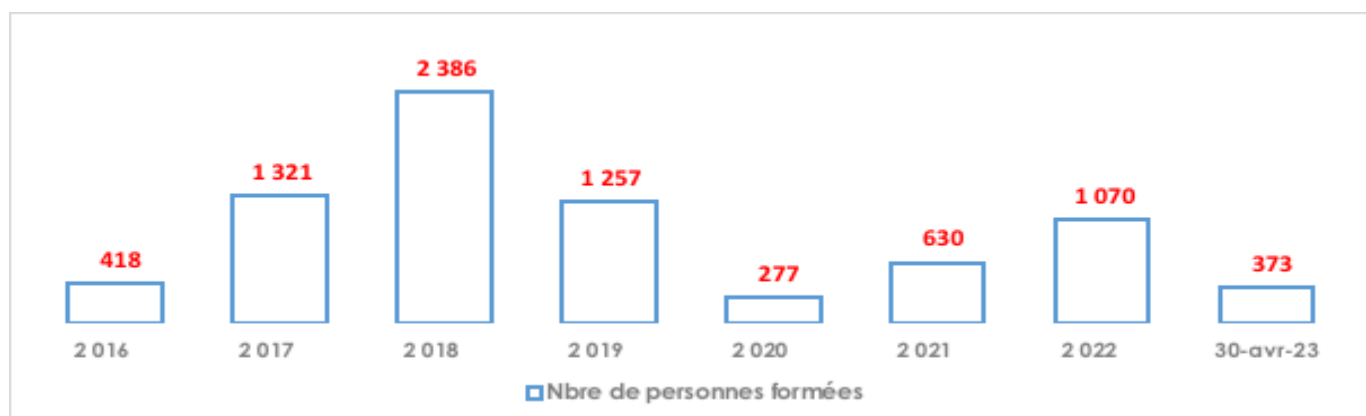
2.3.4 Analyse des Chiffres clés sur toute la période du projet (2016-30 avril 2023)

Sur la période du projet depuis son démarrage en février 2016 jusqu'au 30 avril 2023, le RACEE a permis à **7 732** personnes de bénéficier de formation répartie sur les cinq **(05)** zones régionales dans **(41)** pays à travers **(81)** sociétés d'électricité, agences de régulation, agences d'électrification rurale et Ministères selon les types de formations suivants :

- Formation en présentiel : **4 497 personnes**
- Formation en in-situ : **2 682 personnes**
- Formation en ligne : **553 personnes**

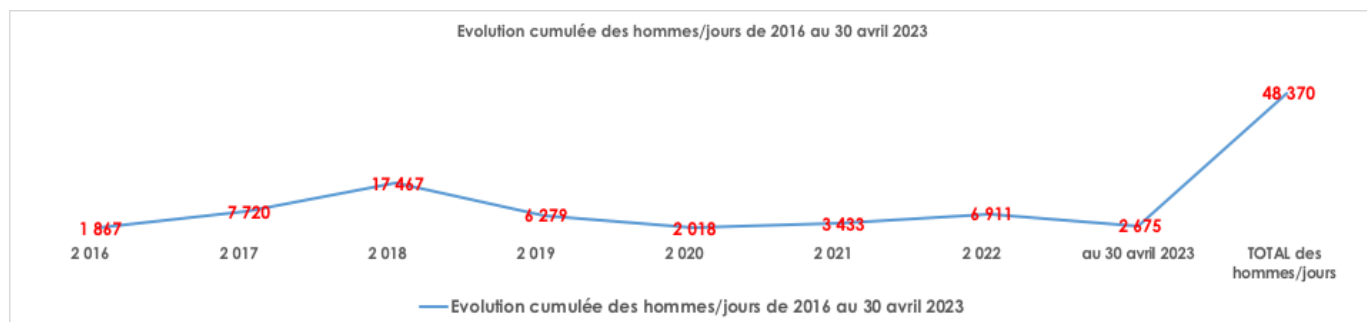
B. Évolution du nombre de personnes formées sur la période du projet de 2016-au 30 Avril 2023

Année	Présentiel (CdE)	in-situ (SdE)	E-learning/ Blended learning	Nombre d'homme formés	Nombre de femme formés	TOTAL
2016	418			370	48	418
2017	956	365		992	329	1 321
2018	1 695	691		1 956	430	2 386
2019	1 052	205		1115	142	1 257
2020	50	25	202	267	10	277
2021	94	323	213	569	61	630
2022	229	729	112	943	127	1 070
30 avril 2023	3	344	26	343	30	373
TOTAL	4 497	2 682	553	6 555	1 177	7 732
%	58%	35%	7%	85%	15%	100%



Commentaire : Le personnel formé du 1 janvier au 30 avril 2023 est de 373 sur une prévision de 1 428 personnes pour l'année 2023 soit un taux de 26%. L'année devrait être clôturée avec la réalisation de l'ensemble de la prévision et se situer autour de 8 787 personnes formées en fin de projet.

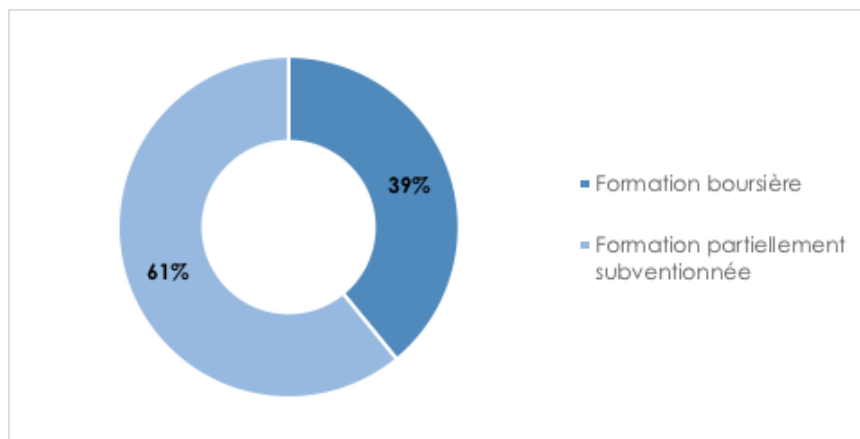
C. Évolution cumulée des hommes/jours de 2016-au 30 avril 2023



Année	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	30 avril 2023	TOTAL
Homme/jour de formation	1 867	7 720	17 467	6 279	2 018	3 433	6 911	2 675	48 370

Commentaires : les h/j réalisés au 30 avril de 2 675 permettent d'espérer atteindre en fin de projet la prévision de 55 000 h/j, ce qui correspond à l'objectif initial du projet sans les formations de longue (formation professionnelle spécialisée) durée prévues au départ et qui devaient représenter un volume de 38 000 h/j.

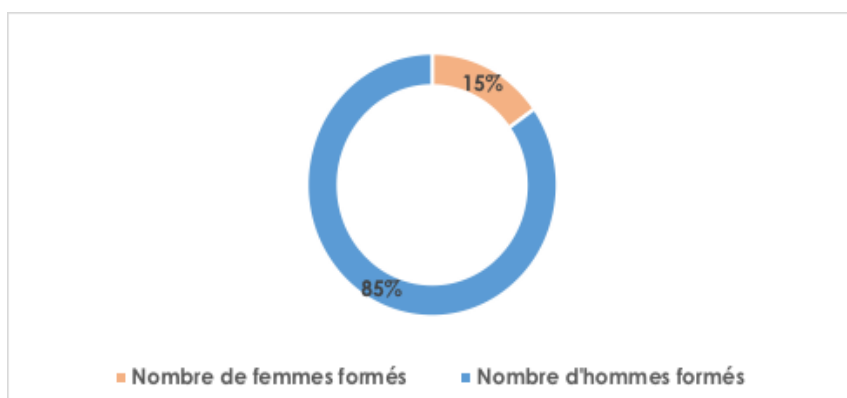
D. Répartition des formations par mode de financement



Commentaires :

Les formations subventionnées avec un taux de 61% en moyenne au 30 avril 2023 permettent d'avancer que les SdE sont définitivement dans une logique de considérer la formation comme un investissement utile vu leur contribution significative dans le financement des actions de formation. Ceci constitue une grande avancée dans la perception du RACEE par les sociétés d'électricité dans la mesure où l'impact des formations commence à se faire sentir positivement sur le rendement du personnel formé.

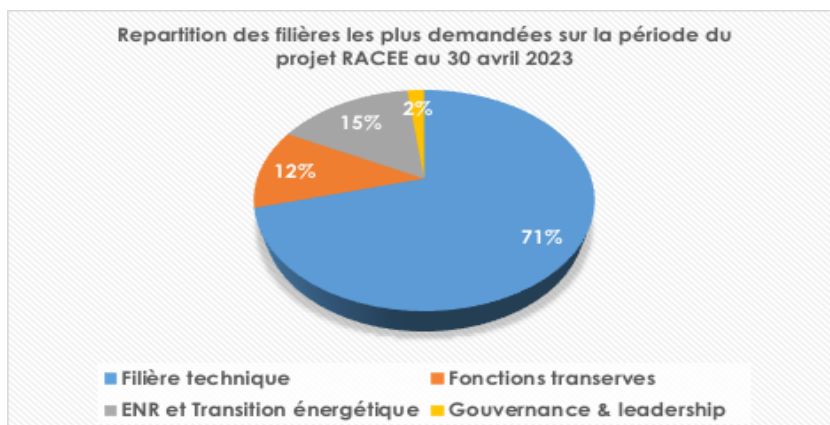
E. Répartition du genre dans les actions de formation RACEE de 2016-au 30 avril 2023



Commentaires :

La proportion des femmes formées dans le secteur électrique de 15% respecte la moyenne constatée sur la durée du projet. Le nombre élevé de femmes formées au niveau de EDM Mozambique durant cette période laisse croire à une évolution positive d'ici la fin de l'année.

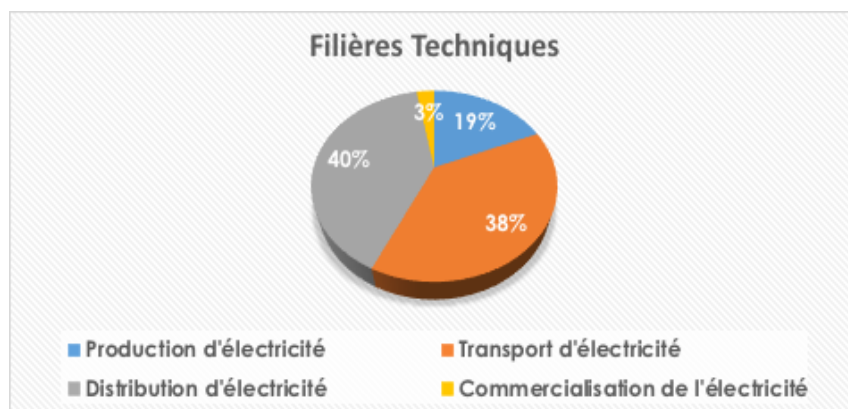
F. Répartition cumulée des filières de formation RACEE sur la période du projet allant de 2016- au 30 avril 2023



Commentaires :

Les filières techniques qui assurent la performance des activités des SdE restent fortement demandées avec 71% de réalisation, suivent les énergies renouvelables et la transition énergétique avec 15%, ce qui reste également intéressant pour les SdE en pleine transition. Les fonctions transverses avec 12% alors que la gouvernance et le leadership ne représentent que 2%.

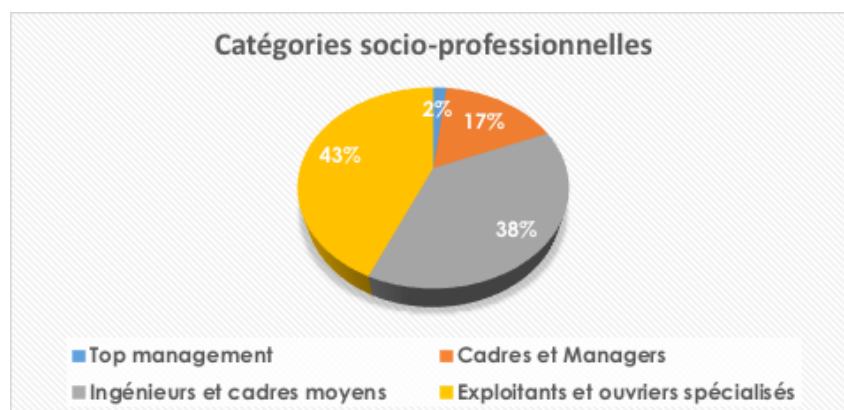
G. Répartition cumulée des filières techniques de formation RACEE les plus demandées sur la période du projet au 30 avril 2023



Commentaires :

Au niveau technique, Les thèmes dans le domaine de la distribution de l'électricité sont les plus demandés avec 40%, suivent le transport et la production d'électricité avec respectivement 38% et 19%. Cela s'explique par l'état des réseaux d'exploitation des sociétés qui nécessite une mise à niveau continue du personnel exploitant et maintenancier.

H. Répartition des formations RACEE par catégorie-socioprofessionnelle sur la période de 2016- au 30 avril 2023



Commentaires :

Cette répartition reflète la composante du personnel au sein des sociétés d'électricité intervenant dans les activités d'exploitation des réseaux et la maintenance des machines tournantes. Elle reflète également le fait qu'une grande partie des sociétés n'a pas les infrastructures de formation adéquates de base pour assurer les formations de première nécessité d'où le nombre élevé du personnel exploitant formé par le RACEE avec 43%.

2.3.5. Demandes de formation traitées à mettre en œuvre

Les demandes de formation ayant déjà fait l'objet de traitement sont reprises ci-après, avec une mise en place des contrats et mise en œuvre des actions de formation durant l'exercices 2023.

#	CdE	SdE	Nbre de thèmes demandés	Nbre de thèmes retenus	Nbre de personnes à former	Type de formation	Chiffre d'affaire CdE en €	Subvention RACEE en €
1	NAPTIN	RNT	15	3	60	in-situ	15 400	9 240
2	VRA	ENDE	18	8	160	in-situ	28 000	16 800
3	SONELGAZ	SONABEL	1	1	14	Présentiel	50 402	25 201
4	SONELGAZ	CIPREL	1	1	3	Présentiel	11 010	2 753
5	KGRTC	PRODEL	20	3	60	in-situ	30 960	18 576
6	NAPTIN	LEC	10	5	66	in-situ	26 600	15 960
7	NAPTIN	PRODEL	16	7	140	in-situ	26 600	15 960
8	VRA	LEC	10	3	32	in-situ	23 800	12 425
9	EEHC	EDM	5	5	42	in-situ	46 620	23 310
10	GTC/KENGEN	KENGEN	1	1	15	E-learning	5 565	5 565
11	ZESCO	KGRTC	12	5	43	Présentiel	65 170	40 193
TOTAL			109	42	635		330 127	185 983

Besoins en subventions : Ces demandes traitées pour la formation de 635 personnes doivent donner lieu à la mise en place de 22 contrats de part et d'autre engendrant un chiffre d'affaires supplémentaires pour les CdE estimé à 330 127 euros et

nécessitant une subvention de la part du RACEE de 185 983 euros sur les deux lignes formation (BAD et AFD).

2.3.6. Demandes de formation en cours de traitement au 30 avril 2023

Les demandes de formation en instance de traitement dont la mise en place des contrats est prévue à partir de mai 2023 sont reprises ci-après, avec une mise en œuvre des actions de formation durant le deuxième semestre 2023.

#	CdE	SdE	Nbre de thèmes demandés	Nbre de thèmes retenus	Nbre de personnes à former	Type de formation	Chiffre d'affaire CdE en €	Subvention RACEE en €
1	SONELGAZ	NIGELEC	25	7	90	in-situ/présentiel	64 500	40 095
2	CSTE/ONEE	NIGELEC		6	101	in-situ/présentiel	33 120	16 560
3	CFPK/STEG	NIGELEC		4	47	in-situ/présentiel	18 750	9 375
4	CME	SONABEL	7	5	12	Présentiel	65 894	37 448
5	GTC/KENGEN	EEC	34	3	11	Présentiel	26 664	13 332
6	EEHC	EEC		8	112	in-situ	48 000	25 200
7	EEHC	EGENCO	28	9	29	Présentiel		
8	GTC/KENGEN	EGENCO		4	10	Présentiel		
9	VRA	EGENCO		3	8	Présentiel		
TOTAL			94	49	420		256 928	142 010

Besoins en subventions : Ces demandes complémentaires pour la formation de 420 personnes devraient donner lieu à la mise en place de 18 contrats engendrant un chiffre d'affaires supplémentaires pour les CdE estimé à 256 928 euros dans l'attente des offres pour EGENCO et nécessitant une subvention minimum de l'ordre de 142 010 euros.

2.4 Composante 4 : Promotion de nouveaux Centres d'Excellence

Sont regroupées dans cette composante, les activités en lien avec le renforcement des capacités des formateurs des centres de formation, les études, l'identification et le soutien de nouveaux entre d'Excellence.

2.4.1 Tableaux des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
4- Promotion de nouveaux centres de formation					
4.1	Centres de formation évalués et qualifiés				
4.1.1	Élaborer un plan de promotion des CdF en CdE pour la période du projet /	128 %	10 CdE identifiés et sélectionnés dans le cadre du RACEE sur 7 prévus	2016 2017 2019	Objectifs atteints

4.1.2	Conduire une campagne de présélection des CdF pour la période du projet	100%	Objectif largement atteint. Clôture du processus	2017	Objectifs atteints
4.1.3	Retenir une liste restreinte des CdF qualifiables en CdE pour le projet	100%	Une liste restreinte de 6 CdE pour devenir CdE	2017	Objectifs atteints
4.1.4	Signer les MOU de participation au programme de qualification avec les CdF	100 %	MOU signé avec 10 CdE	2017 2019	Objectifs atteints
4.1.5	Visiter les CdF qualifiés pour procéder à la remise officielle de leur label d'excellence	100%	Visites effectuées par un consultant recruté	2017	Objectifs atteints
4.2.	Formation des formateurs assurée				
4.2.1	Concevoir Renforcement de Capacité pour formateurs des centres de formation CdF	100 %	6 ateliers de renforcement des capacités délivrés	2017-2021	Objectifs atteints
4.2.2	Tenir les renforcements des capacités pour formateurs des centres de formation CdF	100 %	Organisation de 8 sessions de formation des formateurs depuis le début du projet.	2017-2022	Objectifs atteints dernière session de formation tenue à Abuja
4.2.3	Coordonner la réalisation du programme pour formateurs	100%	Sept ateliers de formation de formateurs ont été organisé depuis le début du projet	2017-2019	Tenue de 2 derniers sessions de formation
4.3.	Réhabilitation et expansion des centres CdF réalisées				
4.3.1	Élaborer un plan de réhabilitation, de rénovation et d'expansion des CdF qualifiés	100%	Plan de réhabilitation élaboré	2017	Objectifs atteints
4.3.2	Mettre à niveau les installations et soutenir l'expansion de capacités d'accueil des CdF	90%	Signature des avenants avec les centres d'excellence	2021-2022	Processus de livraison des équipements en cours
4.3.3	Étudier la faisabilité technique et financière de la nouvelle ESIE de l'ASEA	90 %	Étude achevée	2019-2021	Étude architecturale à réaliser sous réserve de l'identification d'un site
4.3.4	Facilité de Préparation de Projet Investissement	50%	Stade de sélection du bureau d'étude	2019-2023	Signature du contrat et mise en place de l'étude

2.4.2 Réalisation des activités sur la période du 1 janvier au 30 avril 2023

Durant la période de janvier au 30 avril 2023, les activités réalisées sont reprises ci-après :

Année	Réalisations
1er Janvier au 30 avril 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Achèvement de l'étude de faisabilité du CFPK et partage des livrables aux bailleurs - Poursuite de la réalisation de l'étude de faisabilité de la NIGELEC dans sa phase finale - Processus de sélection du cabinet pour la création d'un campus de l'électricité pour la société « Energie du Mali » (EDM Mali) est en cours. En attente du retour de la BAD sur le rapport d'évaluation combiné et le projet de contrat négocié pour la mise en place du contrat durant le mois de mai 2023 et un délai de réalisation de 6 mois.

2.5 Composante 5 : Activités facteurs clés de succès du projet

Sont regroupées dans cette composante, les activités en lien avec la mise en place et la gestion d'une base de données, l'animation du réseau, les formations en leadership, gouvernance, RH (GPEC), et l'Audit, Suivi, et l'évaluation du RACEE,

2.5.1 Tableaux des activités réalisées

Description détaillée des différentes réalisations

Section	Activités du projet	% de réalisations physiques	Résultats atteints	Année de réalisations	Observations
5 : Facteurs de Succès du réseau					
5.1.	Base de données offre/demande mise en place et maîtrisée				
5.1.1	Guide de correspondances des référentiels des métiers et des compétences	-			Reporté sur le RACEE 2.0
5.1.2	Base de données offre/demande (besoins compétences SdE vs ressources des CdE)	80%	Plateforme offre/demande mis en place	2017-2020	Nécessité d'actualiser la plateforme pour la rendre opérationnelle
5.1.3	Familiariser les DRH des SdE avec la mise à jour et l'exploitation de la Base Données	100%	DRH et SdE familiarisés	2018	Plateforme présentée aux DRH
5.1.4	Former l'équipe de l'UdC à l'exploitation et à la maintenance de la BD-BC/RRC	100%	Equipe de l' ASEA et de l'UdC formée à la BDD	2018	Objectifs atteints
5.2.	Leadership des managers des sociétés d'électricité renforcé				

5.2.1	Concevoir des modules de développement du leadership ciblant les managers des SdE	100%	Modules de développement du leadership assurés	2017-2018	Objectifs atteints
5.2.2	Atelier de développement de leadership pour les managers - modules DLM	100%	Atelier de session du Leadership assuré	2017-2018	Objectifs atteints
5.2.3	Prendre en charge le voyage et le séjour des managers - modules DLM	100%	Managers pris en charge	2017-2018	Objectifs dépassés
5.2.4	Concevoir modules de RC des DRH des SdE sur l'évaluation et la hiérarchisation des besoins de compétences (EHBC)	100%	Modules de RC des DRH assurés	2016	Objectifs atteints
5.2.5	Atelier de développement de leadership pour les DRH des SdE - module EHBC	100%	DRH des SdE formés	2016-2017	Objectifs atteints
5.2.6	Concevoir un module de RC de managers sur la fixation d'objectifs de performance	-	Activité non réalisée		Réaffectation de la ligne
5.2.7	Atelier de développement de leadership pour les managers	100%	Atelier de leadership pour les managers assurés	2017-2018	Objectifs atteints
5.2.8	Coordonner la réalisation des sessions pour managers	100%	Sessions pour managers coordonnés	2017-2018	Objectifs atteints
5.3.	Décideurs sensibilisés à la gouvernance stratégique				
5.3.1	Concevoir des modules de gouvernance stratégique pour décideurs nat/régionaux	100%	Modules conçus	2017 -2018	Objectifs atteints
5.3.2	Atelier de gouvernance stratégique pour les décideurs nationaux et régionaux	100%	Ateliers réalisés	2017 - 2018	Objectifs atteints
5.3.3	Prendre en charge le voyage et le séjour des décideurs	100%	Prise en charge assurée	2017 - 2018	Objectifs atteints
5.3.4	Coordonner la réalisation du programme pour décideurs	100%	Coordination assurée	2017-2018	Objectifs atteints
5.6.	Audit, Suivi, et évaluation du RACEE assurés				
5.6.1	Préparer un plan général d'audit, et de suivi/évaluation des activités du RACEE	50%	Planification et suivi des évaluations mis parcours	2018-2022	Audit de fin de projet encore à réaliser en fin de projet
5.6.2	Construire les indicateurs de suivi et faire une étude de renseignement de référence	-	Activité non réalisée		Report au titre du RACEE 2.0
5.6.3	Conduire une étude annuelle de benchmarking des centres d'excellence	30 %	TdR réalisés et soumis au bailleur pour ANO		Remplacée par l'audit des CdE, TdR réalisé
5.6.4	Effectuer le suivi et l'évaluation des performances des personnes formées	100%	Entretiens mener avec les SdE bénéficiaires des formations	2019-2020	Coordination à poursuivre en 2021/2022/2023

5.6.5	Faire effectuer 3 audits, et deux évaluations indépendantes (mi-parcours et fin projet)	70 %	3 audits assurés et une évaluation à mi-parcours	2017-2021	Audit de 2022 évaluation finale à faire
5.6.6	Analyser annuellement les résultats du RACEE	100%	Rapports d'activité assurés	2017-2020	Objectifs atteints
5.6.7	Créer et renseigner une base de données des leçons de la mise en œuvre du Réseau	100%	Livrable dans le cadre du contrat consultant	2019	Objectifs atteints
5.6.8	Suivi consultant externe AFD	100%	Accompagnement assuré sur 2 ans	2016-2017	Objectifs atteints
5.7.	Reporting du RACEE assuré				

2.5.2 Réalisations détaillées sur la période du 1 janvier au 30 avril 2023

Durant la période de janvier au 30 avril 2023, les activités réalisées sont reprises ci-après :

Année	Réalisations
1 Janvier au 30 avril 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Requête introduite auprès de la BAD pour la mise à jour de l'application offre/demande et le recours à une entente directe. - Lancement du processus de recrutement d'un consultant pour l'archivage des documents du RACEE - TdR établis et introduit auprès de la BAD pour l'audit des CdE - TdR établis et introduits auprès de l'AFD pour le bilan de clôture du projet - TdR établis et introduits auprès de la BAD pour l'évaluation finale - Demande de réallocation de ressources introduite auprès de la BAD pour accord - Demande de mise en place d'un avenant au contrat pour l'audit de l'exercice 2022

III. INDICATEURS D'IMPACT DU PROJET RACEE (Cadre logique AFD/ BAD)

3.1 Indicateurs d'impacts selon la convention de financement AFD

N°	Dénomination	Valeur cible	Total	Atteinte à la date du 30 avril 2023	%
1	Nombre total de personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle par le réseau (tous types de formation)	9 350	7 732	7 732	83 %
2	Nombre total de personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle par le réseau en Présentiel	7 750	3 470	3 470	52%
3	Nombre total de personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle par le réseau à distance (E-learning, Blended-learning, visio-conférence)	Non prévu initialement	553	553	
4	Nombre total de personnes formées au sein de leur entreprise (déplacement des formateurs, formation in-situ)	1 600	2 682	2 682	168 %
5	Taux de femmes parmi les personnes ayant bénéficié d'une formation professionnelle labélisée par le réseau	Sup >20%	1 177	1 177	
6	Nombre de centres de formation labélisés Centres d'excellence RACEE	3 francophones, 4 anglophones	7	4 francophones, 6 anglophones	
7	Nombre de centres de formation accompagnés pour devenir centre d'excellence	8	8	10	125%
8	Nombre total de managers formés (séminaires, ateliers, forum)	250	1 027*	1 027*	411 %
9	Nombre de formateurs des centres d'excellence formés (CdE)	40	326	326	815 %
10	Nombre de formateurs d'autres centres de formation formés (CdF)	200	202	202	101%
11	Nombre de filières de formation renouvelées ou créées	40	22	22	55 %
12	Nombre total de personnels ayant reçu une bourse de formation du projet	3 900	2 458	2 458	63 %
13	% des bourses attribué à des femmes	33%	550		22 %
14	% des bourses attribué à des personnels issus de sociétés situées dans les États fragiles	50%	1 916		77 %
15	% des bourses attribué dans le domaine des énergies renouvelables, des économies d'énergie ou de la préservation du climat	20%			15%
16	% des frais de fonctionnement du réseau couvert par les frais administratifs perçus sur les facturations aux entreprises	100%			10%
17	Nombre de partenariats développés entre le réseau et les établissements d'enseignement académiques ou professionnels	10		2	20%

1 027* : Ce chiffre intègre les managers au titre des ateliers et séminaire financé sur le projet et les évènements organisés par d'autres institutions (BAD) en relation avec les thèmes.

3.2 Indicateurs d'impacts selon Cadre financement BAD

Nom du pays et titre du projet : (Régional-Afrique) Réseau africain de centres d'excellence en électricité (RACEE)						
But du projet : renforcer les capacités techniques et managériales dans le secteur de l'électricité en Afrique						
	CHAINE DE RESULTATS	INDICATEURS DE PERFORMANCE			Moyens de vérification avril 2023	HYPOTHESES/RISQUES/ATTENUATION
		Indicateur	Référence 2012	Cible 2018		
P R O D U I T S	3.1 Les compétences et les connaissances du personnel technique et de direction sont améliorées, surtout dans les États fragiles et parmi les femmes	Nombre total de certificats décernés au personnel technique et de direction, notamment par les CdE et les centres de formation des sociétés	Aucun (RACEE)	9 350 (RACEE)	6 705	Hypothèse : Le personnel et les cadres des sociétés d'électricité s'intéressent aux formations du RACEE et y ont accès
		Certificats décernés au personnel technique et de direction de sexe féminin	Aucun (RACEE)	3 120 (RACEE)	1 177	
	3.2 Gouvernance et prise de décisions améliorées au niveau national et régional	Certificats décernés aux cadres des sociétés d'électricité	15 (séminaire de 2006 de l'ASEA)	100	268	
		Certificats décernés aux décideurs des sociétés d'électricité	25 (séminaire de 2006 de l'ASEA)	150	290	

3.3 Contribution à la réduction du déficit de compétences des diplômés en génie électrique de base	Rapport préliminaire de faisabilité de la réhabilitation de l'ASEA-ESIE	0	1 rapport de faisabilité		<p>RISQUE : Engagement du gouvernement de la Côte d'Ivoire à réhabiliter l'ESIE pour en faire une école de formation régionale</p> <p>ATTÉNUATION : Les accords en vue de la réhabilitation de l'école sont rédigés par la CEDEAO, en coopération avec l'ASEA</p>
3.4 Nouveaux centres de formation homologués comme centres d'excellence du RACEE	Nombre de formateurs formés pour les nouveaux centres de formation	Aucun (RACEE)	200 (RACEE)	202	<p>Hypothèse :</p> <p>Le plan d'affaires du RACEE est exécuté</p>
	Nombre de centres de formation homologués comme centres d'excellence du RACEE	4	8	10	
3.5. Capacités et programmes de formation améliorés dans les quatre premiers centres d'excellence	Nombre de formateurs formés dans les premiers CdE (programme d'échange)	Aucun (RACEE)	40 (RACEE)	326	
	Capacité d'accueil et nouveau programme de formation des CdE	1650 personnes formées	Augmentation de 20 %	2 309	

3.3 Commentaires et analyses des réalisations :

Indicateurs de résultats	Valeur la plus récente (A)	Objectif final (B) (valeur attendue à la fin du projet)	Progrès vers l'objectif (% réalisé) (A/B)	Commentaires
Certificats décernés au personnel (formation présentiel, in situ, à distance)	6 705	9 350	72 %	<p>- En terme de volume de formation (h/j), si la non contribution de ESKOM dans la prise en charge des formations prévues (38%) a pu être compensée par la capacité supplémentaires induite par l'adhésion de six nouveaux centres d'excellence, la non réalisation des formations de longue durée prévues à l'IFEG (30%) permet de considérer le taux réalisé comme acceptable.</p> <p>- l'avènement du Covid 19 en 2020 et sa persistance en 2021 a grandement freiné les réalisations de formation durant les années 2020/2021.</p> <p>- Difficultés de certaines sociétés à financer une partie des coûts de formation comme impact indirect du Covid sur la situation financière des SdE.</p>
Certificats décernés aux femmes	1177	3 120	38 %	Ce taux semble faible mais reste néanmoins une performance du projet connaissant le domaine très technique des activités des sociétés d'électricité
Certificats décernés aux cadres de SdE	268	100	268 %	L'intérêt des cadres pour les thématiques proposées par le RACEE relatives aux sujets de RH et GPEC ont suscité plus de participants pris en charge directement par leur sociétés en dehors du projet.
Certificats décernés aux décideurs	290	150	193 %	Il est également comptabilisé en plus des séminaires organisés par le RACEE, les événements co-organisés par la BAD et l'ASEA/RACEE, ce qui explique le nombre important des participants enregistrés.
Rapport préliminaire ESIE	Rapport de démarrage	Rapport de faisabilité		L'étude, achevée en 2022 a donné lieu à un rapport final portant sur les aspects institutionnel, pédagogique exception faite de l'aspect architectural en raison de non designation de site pour la future école.
Formateurs formés des CdF	202	200	101 %	Objectif atteint avec l'apport des centres d'excellence dans la conception et l'animation des ateliers
Centres de formation homologués CdE	10	8	125 %	L'engouement des centres de formation à rejoindre le RACEE s'est matérialisé par des investissements consentis par les centres pour

				se mettre à niveau et s'inscrire dans les conditions d'adhésion au RACEE
Formateurs formés CdE	326	40	815 %	L'augmentation des centres labélisés RACEE (de 4 à 8 puis à 10 a fait que le nombre des formateurs formés soit plus important.
Capacités d'accueil CdE	2 309	1 980	117 %	Cette capacité représente 5% de la capacité total des CdE, elle reflète les possibilités de formations existantes plus importantes que le RACEE pourrait solliciter.

IV. PROCEDURE D'ACQUISITION DE BIENS ET SERVICES

Le présent rapport fait l'état des lieux des acquisitions de biens et services durant sur la période du 1^{er} janvier au 30 avril 2023. Ce rapport est également l'occasion de présenter les différentes perspectives pour le deuxième semestre de l'année 2023.

Il présente les grands axes des acquisitions de biens et de services ainsi que les dépenses de fonctionnement.

4.1 Acquisition de biens

Au titre des acquisitions d'équipements didactiques, huit (8) contrats ont été signés donnant lieu à l'acquisition de huit équipements didactiques comme suit :

- Deux (2) équipements sur financement de l'Agence Française de Développement (AFD) sont entièrement livrés et installés pour la VRA (GHANA) et KenGen (KENYA) ;
- Six (6) contrats pour l'acquisition d'équipements sur financement de la Banque Africaine de Développement (BAD) sont en cours de livraison et d'installation comme suit : deux (2) équipements entièrement livrés et installés (équipements CME-Cote d'Ivoire et NAPTIN-Nigeria), trois (3) équipements en cours d'installation et de mise en service (équipements KGRTC-Zambie, CSTE et EEHC-Egypte) ; et Un (1) équipement pour la STEG-Tunisie en cours d'expédition.
- Les fournisseurs concernés ont été relancés pour accélérer les démarches de livraison, installation, mise en service et formation des utilisateurs alors que les Centres d'excellences bénéficiaires ont été informés de la nécessité d'organiser des cérémonies de réception définitives de l'équipement acquis dans le cadre du projet RACEE, en concertation avec l'ASEA et les partenaires financiers pour les modalités d'organisation et les propositions de dates.

Au titre de l'Acquisition de plaques signalétiques pour les centres d'excellence du RACEE : Le processus d'acquisition des plaques a été initié le 24 février 2023, par un processus de demande de cotations. Le marché a été attribué à l'agence CORTEX, le 12 avril 2023. Les plaques signalétiques sont en cours de confection, elles devraient être disponibles pour remise aux CdE durant la tenue du Copil du mois de juin 2023.

4.2 Facilitation de préparation de projets d'investissements

- Au titre des études de faisabilité les résultats obtenus durant la période sont les suivants :
- L'étude de faisabilité pour la modernisation du CFPK de la STEG est achevée depuis le 31 mars 2023. Les livrables sont validés et le dernier paiement en cours de paiement (paiement direct)

- L'étude de faisabilité pour la délocalisation du centre des Métiers de l'Electricité BOUKARY KANE de la NIGELEC, est à sa deuxième phase. L'étude entamée début octobre 2022 devrait s'achever le 30 juin 2023 suite à l'avis favorable de l'AFD pour une prorogation du délai d'exécution de la mission.
- Le processus de sélection du cabinet pour la création d'un campus de l'électricité pour la société « Energie du Mali » (EDM Mali) est en cours. Au 30 avril 2023, le retour de la BAD est attendu sur le rapport d'évaluation combiné et le projet de contrat négocié à l'effet de permettre la mise en place du contrat durant le mois de mai 2023 au plus tard.

4.3 Perspectives

La mise en œuvre de la passation des marchés se poursuit avec des avancées notables toutefois, les activités restantes devront faire l'objet d'une surveillance accrue et de promptitude par toutes les parties prenantes, notamment lors de la validation des termes de références, des livrables, du paiement des factures, en vue de l'atteinte des résultats escomptés. Les actions à suivre sont les suivantes :

Sur le financement de la BAD

- Finaliser le processus de sélection et de mise en place du contrat pour l'étude de faisabilité pour le compte de la EDM-Mali
- Finaliser l'installation des équipements didactiques pour le CSTE, la STEG, le KGRTC et EEHC tout en s'assurant que la formation sur les équipements se fasse conformément aux contrats et dans des délais raisonnables.
- Poursuivre le processus entamé de recrutement d'un consultant pour l'archivage des documents du RACEE
- Suivre avec diligence des requêtes introduites pour la mise à jour de l'application offre/demande et l'évaluation finale du projet.
- S'assurer de la validation des TdR par la BAD et lancer la consultation pour l'étude d'audit des CdE.

Sur le financement AFD

- ❖ Suivre avec diligence :
 - L'exécution du contrat pour la relocalisation et la reconstruction du Centre des Métiers de l'Electricité BOUKARI KANE de la NIGELEC ;
 - La mission d'audit des comptes du RACEE au titre de l'exercice 2022 ;
 - La requête introduite auprès de l'AFD pour l'audit final du projet (bilan de clôture).
- ❖ Obtenir l'accord du bailleur et suivre les dépenses de fonctionnement liés à la maintenance du site WEB du RACEE

Un chronogramme de mise en œuvre de ces activités est joint en annexe du présent rapport.

L'état d'avancement des activités en cours et les perspectives sont détaillés plus en détail dans le tableau ci-dessous comme suit

Situation des marchés et contrats en cours au 30 Avril 2023 (BAD)			
Intitulé du marché	Titulaire du marché	État d'avancement	Délai d'exécution
Acquisition de biens			
Lot 4: Une plateforme smart Grid et une station météo Bénéficiaire : CSTE	ELEXPRT	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'exécution : 70 % - Signature du contrat : 21 octobre 2021 - ANO sur l'avenant obtenu le 25 Août 2022 - Démarrage de la mission : 05 septembre 2022 - Paiement en cours d'un décompte de 232 073, 07 Euros (paiement direct). 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en service : Juillet 2023 - Formation des utilisateurs : Juillet 2023 - Réception définitive probable : Septembre 2023
Lot 1 : Un système didactique en énergie renouvelable et un laboratoire de langue Bénéficiaire : KGRTC	DELORENZO	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'exécution : 70% - Contrat signé le 03 novembre 2021. - Ano de l'avenant obtenu le 25 Août 2022 - Avenant signé le 29 septembre 2022 - Le laboratoire de langue est livré - Livraison du système didactique en deux étapes (Première partie livrée/ Deuxième partie prévue le 07 mai 2023) - Paiement partiel de 155 861,51 Eur en cours de paiement (paiement direct) 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en service probable : Mai 2023 - Formation des utilisateurs : Juin 2023 - Réception définitive probable : Août 2023
Lot 5 : Un laboratoire smart grid et un laboratoire SCADA Bénéficiaire : EEHC	DELORENZO	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'exécution : 70% - Contrat signé le 03 novembre 2021. - Ano sur l'avenant obtenu le 25 Août 2022 - Équipement livré, non encore installé - Paiement partiel de 179 702,69 Eur en cours de paiement (paiement direct) 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en service probable : Mai 2023 - Formation des utilisateurs : Juin 2023 - Réception définitive : Sept. 2023

Fourniture et l'installation d'un laboratoire smart grid Bénéficiaire : STEG	LUCAS NULLE	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'exécution : 20 % - ANO sur le projet de contrat 12 juin 2022. - Paiement de l'avance de démarrage le 14 mars 23 - Délai de livraison : 5 mois à compter de la réception de l'avance de démarrage (14 août 2023) 	<ul style="list-style-type: none"> - 14/03/2023 Réception de l'avance de paiement (5 mois délai de livraison) - Si l'expédition se fait fin mai, il faut s'attendre à ce que la livraison, installation et mise en service Fin mai 2023 en septembre 2023-réception probable en octobre 2023 finale
Conception et confection de plaques signalétiques pour les Centres d'Excellence du RACEE	CORTEX	<ul style="list-style-type: none"> - Obtention de l'avis favorable du RACEE pour une revue a posteriori le 22 février 2023 - Lancement de la procédure le 24 février 2023 - Notification le 12 avril 2023 - Plaques signalétiques en cours de confection 	<ul style="list-style-type: none"> - 10 jours de Délai de livraison après validation du prototype prévue le 15 mai 2023

PRESTATIONS INTELLECTUELLES			
Etudes de pré faisabilité, de faisabilité, d'impact environnemental et social et architecturale des travaux de construction du « Campus de l'électricité » au Mali	N/A	<ul style="list-style-type: none"> - Transmission du rapport combiné, du projet de contrat et du PV de négociations le 03 avril 2023 - En attente du retour de la BAD sur le rapport combiné et sur le projet de contrat 	<u>Retroplanning estimé</u> <ul style="list-style-type: none"> - Signature du contrat fin mai 2023 - Délai de réalisation : 6 mois
Sélection d'un consultant individuel en appui à l'UdC pour l'archivage	N/A	<ul style="list-style-type: none"> - Demande d'ANO sur les termes de référence de la mission transmise le 12 Août 2022 	<u>Chronogramme estimé</u> Mi-mai : Relance de la procédure

physique et électronique des documents du RACEE		<ul style="list-style-type: none"> - Accord de la BAD pour une revue a postériori le 22 février 2023 - Lancement le : 06 mars 2023 - Revue des termes de référence et relance de la procédure durant le mois de mai 23 	<p>Mi-juin : Ouverture des offres Fin Juin : Analyse et contractualisation Début Juillet : Démarrage de la mission pour 03 mois</p>
La mise à jour des outils de communication du RACEE (Brochures, catalogue et spot institutionnel)	M. Ngoroma Aimé	<ul style="list-style-type: none"> - Contrat achevé - Demande d'ANO sur un avenant sans incidence financière le 1^{er} juillet 2022 - Suivre avec diligence le retour de la Banque. 	La signature de l'avenant permet de procéder au paiement de la prestation effectuée en 2022
PERSPECTIVES			
Evaluation Finale du projet	N/A	<p>Demande ANO sur les termes de référence introduite le 12 avril 2023. En attente du retour de la BAD</p>	<p><u>Délai de mise œuvre estimé :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de sélection : 4 mois - Mise en œuvre de la mission : 1 mois
Audit des Centres d'excellences	N/A	<p>Demande ANO sur les termes de référence introduite le 13 avril 2023. En attente du retour de la BAD.</p>	<p><u>Délai de mise œuvre estimé :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de sélection : 2,5 mois - Mise en œuvre de la mission : 4,5 mois
Mise à jour de l'application offre/demande	N/A	<p>Demande ANO sur les termes de référence introduite le 12 avril 2023. En attente du retour de la BAD.</p>	<p><u>Délai de mise œuvre estimé :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de sélection : 1 mois - Mise en œuvre de la mission : 03 mois

FINANCEMENT AFD

Situation des marchés et contrats en cours au 30 Avril 2023 (AFD)			
Intitulé du marché	Titulaire du marché	Etat d'avancement	Délai d'exécution
Prestations intellectuelles			
Recrutement d'un bureau d'études pour la réalisation d'études préalables à la modernisation et à la réhabilitation du Centre de Formation et de Perfectionnement de Khélidia (CFPK)	Internationale Projekt Consult (IPC)	<ul style="list-style-type: none"> - Le contrat signé fin janvier 2022. - Deux avenants ont été signés pour la prorogation du délai d'exécution de la mission ont été obtenu - Contrat finalisé - Derniers paiements en cours au 30 avril 2023 - Livrables disponibles 	- Délai d'exécution du contrat : 14 mois
Recrutement d'un bureau d'études pour la réalisation d'une étude de faisabilité du projet de relocalisation et de reconstruction du Centre des Métiers de l'Electricité Boukari KANE de la NIGELEC au Niger.	Le Groupement Ali Chelbi Consulting/INAKA	<ul style="list-style-type: none"> - Date de démarrage : 30 Septembre 2022 - Durée de la mission initiale : 04 mois - Phases 1 et 2 de la mission réalisée - Demande d'ANO le 12 avril 2023 pour la prorogation du délai d'exécution au 30 Juin 2023. - Au 30 avril 2023, en attente du retour de l'AFD sur la demande d'avenant. 	Date probable de fin de l'étude : 30 juin 2023
Audit comptable et financier des comptes du RACEE au titre des exercices 2020 et 2021	COFIMA	Missions entièrement exécutées, en attente de la validation des rapports des exercices 2020 et 2021 par la BAD et l'AFD. Les réserves émises par les Bailleurs ont été levées le 31 Mars 2023 , en attente de la validation des rapports pour les exercices 2020 et 2021 pour le paiement des 30%,	

PERSPECTIVES			
Audit comptable et financière des comptes du RACEE au titre de l'exercice 2022	N/A	<ul style="list-style-type: none"> - Une requête a été introduite le 12 avril 2023 pour la mise en place d'un avenant au contrat de COFIMA pour la réalisation de l'audit de l'exercice 2022. - Avis favorable de l'AFD le 04 mai 2023 - Demande d'avis de non-objection sur l'avenant en cours 	N/A
Audit finale du projet RACEE	N/A	Une demande d'ANO sur les termes de référence a été introduite à l'AFD le 12 avril 2023. En attente du retour de l'AFD.	N/A

V. SUIVI FINANCIER AU 30 AVRIL 2023

5.1 SUIVI FINANCIER AU 30 AVRIL 2023 RACEE-BAD

Le tableau A : ci-dessous montre le taux d'exécution du budget, financement BAD pour la période allant de Février 2016 au 30 Avril 2022

Code	Composantes	Budget Total	PREVISIONS (4 appels de fonds)	Réalisations	Ecart Budget total/ Réalisations	Taux de réalisation/ budget global
C.1	Création du réseau et de ses organes de direction et de gouvernance	943 502	287 214	493 969	449 533	52,35%
C.2	Fonctionnement du réseau	1 098 769	537 974	958 332	140 437	87,22%
C.3	Formation aux métiers du secteur de l'électricité	5 022 537	5 022 557	4 565 059	457 478	90,89%
C.4	Promotion de nouveaux centres d'excellence	1 761 551	534 513	978 744	782 807	55,56%
C.5	Facteurs clés de succès	715 156	719 927	621 871	93 285	86,96%
	ALEAS	200 527	300 000	187 082	13 445	93,30%
	TOTAL	9 742 042	7 402 185	7 805 057	1 936 985	80,12%
	FONCTIONNEMENT	7 179 782	6 602 677	6 618 818	560 964	92,19%
	SERVICES	1 140 728	499 508	770 823	369 905	67,57%
	BIENS	1 221 005	0	228 334	992 671	18,70%
	ALEAS	200 527	300 000	187 082	13 445	93,30%

5.2 SUIVI FINANCIER AU 30 AVRIL 2023 RACEE-AFD

Le tableau B : ci-dessous montre le taux d'exécution du budget, financement AFD pour la période allant de Février 2016 au 30 avril 2023

Code	Composantes	Budget Total	Prévisions (5 appels de fonds)	Réalisations	Ecart Budget total/ Réalisations	Taux de réalisation/ budget global
C.1	Création du réseau et de ses organes de direction et de gouvernance	402 515	424 182	402 515	0	100,00%
C.2	Fonctionnement du réseau	427 203	386 403	391 393	35 810	91,62%
C.3	Formation aux métiers du secteur de l'électricité	953 096	955 818	816 120	136 976	85,63%
C.4	Promotion de nouveaux centres d'excellence	782 862	737 513	690 721	92 141	88,23%
C.5	Facteurs clés de succès	399 507	400 479	380 145	19 362	95,15%
	ALEAS	34 817	95 104	34 817	0	100,00%
	TOTAL	3 000 000	2 999 499	2 715 711	284 289	90,52%
	FONCTIONNEMENT	1 716 122	1 721 664	1 544 953	171 169	90,03%
	SERVICES	803 829	720 287	690 709	113 120	85,93%
	BIENS	445 232	462 444	445 232	0	100,00%
	ALEAS	34 817	95 104	34 817	0	100,00%

5.3 RAPPORT DE SUIVI FINANCIER AU 30 AVRIL 2023 RACEE-BAD & RACEE-AFD

Tableau C : ci-dessous montre le taux d'exécution des budgets, financement BAD & AFD pour la période allant de Février 2016 au 30 avril 2023

Code	RUBRIQUES	Budget Total	PREVISIONS (9 appels de fonds)	Réalisations	Ecart Budget total/ Réalisations	Taux de réalisation/ budget global
C.1	Création du réseau et de ses organes de direction et de gouvernance	1 346 017	711 396	896 484	449 533	66,60%
C.2	Fonctionnement du réseau	1 525 972	924 377	1 349 725	176 247	88,45%
C.3	Formation aux métiers du secteur de l'électricité	5 975 633	5 978 375	5 381 179	594 454	90,05%
C.4	Promotion de nouveaux centres d'excellence	2 544 413	1 272 026	1 669 465	874 948	65,61%
C.5	Facteurs clés de succès	1 114 663	1 120 406	1 002 016	112 647	89,89%
	Aléas	235 344	395 104	221 899	13 445	94,29%
	TOTAL GENERAL	12 742 042	10 401 684	10 520 768	2 221 274	82,57%
	FONCTIONNEMENT	8 895 904	8 324 341	8 163 771	732 133	91,77%
	SERVICES	1 944 557	1 219 795	1 461 532	483 025	75,16%
	BIENS	1 666 237	462 444	673 566	992 671	40,42%
	ALEAS	235 344	395 104	221 899	13 445	94,29%

5.4 Situation des engagements pris au 30 avril 2023 (factures non payées sur contrats signés)

5.4.1 Engagement sur équipement

#	DENOMINATION	MONTANT EN €	OBSERVATIONS
1	EQUIPEMENT BAD	942 659,49	
	DELORENZO Lot 1/KGRTC	249 568,16	100% du contrat
	DELORENZO Lot 2/EEHC	199 669,66	100% du contrat
	ELEXP/PERT/CSTE	373 431,35	100% du contrat
	LUCAS/STEG	119 990,32	80% du contrat
	TOTAL EQUIPEMENT (BAD)	942 659,49	

5.4.2 Engagement étude de faisabilité

#	DENOMINATION	MONTANT EN €	OBSERVATIONS
	IPC/STEG	49 205	50% du contrat
	ACC/NIGELEC	36 900	40% du contrat
	Contrats Audits	12 762,6	30% des (3) contrats
	TOTAL ETUDE DE FAISABILITÉ	98 867,6	

5.4.3 Engagement autres prestations de service

#	DENOMINATION	MONTANT EN €	OBSERVATIONS
1	COMMUNICATION	2 408	
	Mise à jour des outils de communication	2 408	100% du contrat
	TOTAL AUTRES PRESTATIONS DE SERVICE	2 408	

5.4.4 Engagement sur contrat de formation non encore payé au 30 avril 2023

#	CdE	SdE	Montant subvention en €	Remboursement billets en €	TOTAL subvention en €	Observations
1	CSTE	EDM SA	18 480	2 046	20 526	Subvention
2	CSTE	ENEO	4 613	-	4 613	Subvention
3	CME	ENEO	9 450	-	9 450	Subvention
4	CME	SEEG	36 194	11 586	47 780	Subvention
5	GTC/KENGEN	KENGEN	5 565	-	5 565	Bourse
6	CME	SONABEL	40 879	-	40 879	Subvention
7	KGRTC	ZESCO	40 193	-	40 193	Subvention
8	KGRTC	EDM moz	-	11 200	11 200	Subvention
9	NAPTIN	EDM moz	19 320	13 000	32 320	Subvention
10	SONELGAZ	SONABEL	25 201	-	25 201	Subvention
11	SONELGAZ	CIPREL	2 753	-	2 753	Subvention
	TOTAL		202 648	37 832	240 480	

5.4.5 Engagement sur avenant aux contrats de formation non encore payé au 30 avril 2023

#	CdE	SdE	Montant subvention en €	Remboursement billets en €	TOTAL subvention en €	Observations
1	SONELGAZ	SONABEL	8 462	-	8 462	Subvention

5.5 Situation des engagements au 30 avril 2023

#	DENOMINATION	MONTANT en EUROS
1	Engagement sur les équipements AFD	-
2	Engagement sur les équipements BAD	942 659,49
3	Engagement sur les Études de faisabilité	98 867,6
4	Engagement sur les autres prestations de services	2 408
5	Engagement sur les contrats de formation	240 480
6	Engagement sur avenant contrat formation	8 462
7	TOTAL DES ENGAGEMENTS AU 30 AVRIL 2023	1 292 877
8	Montant décaissé au 30 avril 2023	10 520 768
	MONTANT TOTAL DES ENGAGEMENTS AU 30 AVRIL 2023	11 813 645

Niveau des engagements : Le montant des engagements pris non encore réalisé de 1 292 877 euros, cumulé aux décaissements enregistrés au 30 avril 2023 de 10 520 768 euros font ressortir un total engagement au 30 avril 2023 de 11 813 645 euros représentant **92,71%** du montant budgétisé du projet.

L'année 2023 enfin, devrait permettre de mettre en place les nouveaux engagements prévus dans les PTBA BAD et AFD correspondant au taux de 7% restant sur le budget du projet.

5.6 Commentaire sur le suivi financier

Le niveau des réalisations (décaissements) au 30 avril 2023 affiche un montant de 10 520 768 € soit un taux de **82,57 %** sur le montant total du projet. Les réalisations cumulées enregistrent respectivement **80,12%** sur les fonds BAD et **90,52%** sur les fonds AFD.

Taux d'évolution par nature d'activité : le taux d'évolution des décaissements entre le 31 décembre 2022 et le 30 avril 2023 est de 4,62%.

Les engagements : le niveau des engagements arrêté au 30 avril 2023 tient compte de l'ensemble des marchés signés non encore payés (décaissés), des contrats de formation signés en cours d'exécution, et des commandes signées non encore payées s'ajoutant au montant décaissé au 30 avril 2023.

CONCLUSION

La période examinée de janvier à avril 2023 fait ressorti une continuité dans l'effort de relance constatée en 2022. Une sorte de course contre la montre s'est mise en place pour concrétiser un maximum d'actions de formation durant l'année tout en prenant la précaution de ne pas être en dépassement sur les lignes dédiées à la formation et dont la saturation s'approche à grande vitesse.

Par ailleurs, les efforts restent maintenus pour accélérer la mise en service de l'ensemble des équipements installés au niveau des huit centres d'excellences bénéficiaires.

L'effort sur les études de faisabilités, bien avancées concernant la STEG et Nigelec, mérite une attention particulière pour mener à bien l'étude de EDM Mali. Dans les délais restants

Aussi, les consultations restantes inscrites au PTBA et au PPM du projet et dont les termes de références élaborées par l'équipe de l'UdC sont au niveau des bailleurs pour non-objection, doivent connaître un lancement dans les meilleurs délais de sorte à permettre au processus de consultation d'aboutir pour passer à la mise en oeuvre.

En ce sens, la demande de réallocation de ressources introduite auprès de la BAD au mois d'avril permet non seulement garder la traçabilité des ajustements successifs apportés mais également de permettre d'optimiser l'utilisation des ressources.

Enfin des démarches doivent encore être entreprises pour intéresser de potentiels partenaires financiers à participer au financement du RACEE 2.0 en cours de maturation au niveau des bailleurs historiques que sont la BAD et l'AFD.



LE LABEL DE FORMATION EN ELECTRICITÉ