



# NEWSLETTER

AOUT 2021

AUGUST 2021

## La transition vers les énergies renouvelables en Afrique

### Transition to Renewable Energy in Africa

L'énergie est la clé du développement en Afrique. C'est sur elle que le continent construira son industrialisation. Une énergie fiable et durable est également indispensable pour assurer l'accès des populations aux services de base importants tels que les soins de santé et l'eau potable. Le potentiel inégalé du continent en énergies renouvelables donne à l'Afrique un avantage indéniable pour la transformation du secteur énergétique. Cela dit, la fourniture électrique reste très en retard sur le continent.

En 2019, les deux tiers des capacités de production d'électricité nouvellement...

P.08

*Energy is the key to development in Africa. It is on this that the continent will build its industrialization. Reliable and sustainable energy is also essential to ensure people's access to important basic services such as health care and drinking water. The continent's unmatched potential for renewable energy gives Africa an undeniable advantage in transforming the energy sector. That said, electricity supply is lagging far behind on the continent.*

*In 2019, two-thirds of newly commissioned electricity generation capacity worldwide ...*

## RACEE | ANCEE



LA TRANSITION VERS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES EN AFRIQUE

TRANSITION TO RENEWABLE ENERGY IN AFRICA

## SOMMAIRE / SUMMARY

Mot du coordinateur du RACEE  
**ANCEE Coordinator remarks**

P.02

La transition vers les énergies renouvelables en Afrique / **Transition to Renewable Energy in Africa**

P.04

Signature du contrat entre ASEA/RACEE et CEGEPS sur l'étude de faisabilité de l'ESIE  
**Signature between APUA/ANCEE and CEGEPS of the ESIE feasibility study contract**

P.06

La stratégie de subvention des formations RACEE  
**ANCEE training grant strategy**

P.07

Formation dans le réseau /  
**Training in the network**

P.08

Activités du réseau  
**Network Activity**

P.09

L'accès au genre dans le secteur de l'énergie: les voies vers un développement durable  
**Access to Gender in the Energy Sector: Pathways to Sustainable Development**

P.11



LE LABEL DE LA FORMATION EN ÉLECTRICITÉ

THE STANDARD OF TRAINING IN ELECTRICITY



## MOT DU COORDINATEUR DU RACEE



**M. MITICHE Reda El Hadi**  
Coordonnateur RACEE

**D**ans un contexte difficile encore marqué par une persistance de la crise sanitaire et ses retombées sur les activités du RACEE, l'unité de coordination (UdC) tente tant bien que mal de maintenir les activités inscrites au titre du projet avec les membres du réseau et les sociétés d'électricité africaines en apportant une contribution et une plus-value à chaque fois que cela est possible à l'édifice d'un réseau fort, efficace et dynamique.

A ce titre, le 1<sup>er</sup> semestre 2021 s'est caractérisé par la poursuite de l'effort à promouvoir les formations à distance (E-learning/Blended learning) et à élargir le périmètre d'action de formation du RACEE à de nouvelles sociétés d'électricité (Egenco/Malawi, Tanesco/Tanzanie et UEGCL/Ouganda).

Les efforts de l'UdC se sont également concentrés sur l'aboutissement des procédures d'acquisition des équipements au profit des Centres d'excellence bénéficiaires, sur l'identification des études de faisabilité susceptibles d'être financées sur le projet, la signature du contrat de consultance de l'étude de faisabilité de l'ESIE, et sur la mise à jour des outils et supports de communication à même de rendre le RACEE plus visible.

En plus de ses activités à l'échelle africaine orientées vers le renforcement des capacités, le RACEE reste également à l'écoute des grandes transformations au niveau mondial en lien avec le secteur énergétique et de l'électricité en particulier.

Le développement des énergies renouvelables et son impact sur la transition énergétique, l'introduction de la digitalisation dans la gestion des réseaux électriques (smart grid) et la

promotion des femmes dans les métiers de l'électricité sont autant de sujets qui captent l'intérêt du RACEE et de ses partenaires ayant les mêmes objectifs.

C'est ainsi que le RACEE collabore de plus en plus avec des organismes similaires et des ONG sur des sujets d'actualité (introduction et application de l'énergie solaire, du photovoltaïque, mini grid et off grid, promotion du genre) dans une logique gagnant – gagnant et d'optimisation des efforts pour le développement du continent africain.



...notre objectif et tous nos efforts sont désormais orientés pour réussir le challenge de contribuer au développement de l'Afrique à travers la formation, l'accompagnement du capital humain des sociétés d'électricité et le renforcement de la bonne gouvernance de ses managers.



Cela est notre objectif et tous nos efforts sont désormais orientés pour réussir le challenge de contribuer au développement de l'Afrique à travers la formation, l'accompagnement du capital humain des sociétés d'électricité et le renforcement de la bonne gouvernance de ses managers.

Nous appelons vivement les bailleurs de fonds à soutenir encore cette louable initiative ainsi que l'ASEA, en tant qu'initiatrice du projet RACEE d'aller de l'avant vers un RACEE 2.0 plus efficace, plus innovant et mieux adapté aux défis à venir.

Merci à nos chers lecteurs.

## ANCEE Coordinator remarks



**M. MITICHE Reda El Hadi**  
ANCEE coordinator

In a difficult context still marked by a persistence of the health crisis and its repercussions on the ANCEE activities, the coordination unit (UdC) strives to maintain the activities registered under the project with network members and utilities by contributing and adding value wherever possible to the building of a strong, efficient and dynamic network.

As such, the first half of 2021 was characterized by the continuation of the effort to promote distance learning (E-learning/Blended learning) and to expand the scope of ANCEE training to new power utilities (Egenco / Malawi, Tanesco / Tanzania and UEGCL / Uganda).

The efforts of coordination unit also focused on the completion of procedures for the equipment acquisition for the benefit of the beneficiary Centres of Excellence, on the identification of feasibility studies likely to be funded on the project, the signing of the consultancy contract for the feasibility study of the Inter-African Higher School of Electricity and on the updating of communication tools and supports to make the ANCEE more visible.

In addition to its capacity-building activities at the African level, ANCEE also continues to listen to major global transformations related to the energy and power sector in particular.

The development of renewable energies and its impact on the energy transition, the introduction of digitalization

in the management of electricity grids (smart grid) and the promotion of women in the electrical trades are all subjects that capture the interest of ANCEE and its partners with the same objectives.



our goal and all our efforts are now geared to succeed the challenge to contribute to the development of Africa through training, the accompaniment of the human capital of power utilities and the strengthening of the good governance of its managers.



For example, ANCEE is increasingly collaborating with similar organization and NGOs on topical issues (introduction and application of solar energy, photovoltaics, mini grid and off grid, promotion of gender) in a win-win approach and optimize efforts for the development of the African continent.

This is our goal and all our efforts are now geared to succeed the challenge to contribute to the development of Africa through training, the accompaniment of the human capital of power utilities and the strengthening of the good governance of its managers.

We urge donors to continue to support this commendable initiative, as well as APUA as the initiator of the ANCEE project, to move forward towards a more efficient, innovative and better adapted ANCEE 2.0 to the challenges ahead.

Thank you to our dear readers.



# La transition vers les énergies renouvelables en Afrique / *Transition to Renewable Energy in Africa*



L'énergie est la clé du développement en Afrique. C'est sur elle que le continent construira son industrialisation. Une énergie fiable et durable est également indispensable pour assurer l'accès des

populations aux services de base importants tels que les soins de santé et l'eau potable. Le potentiel inégalé du continent en énergies renouvelables donne à l'Afrique un avantage indéniable pour la transformation du secteur énergétique. Cela dit, la fourniture électrique reste très en retard sur le continent. En 2019, les deux tiers des capacités de production d'électricité nouvellement mises en service à travers le monde provenaient de sources renouvelables. Seuls 2% de ces nouvelles additions provenaient d'Afrique alors même que le continent prévoit de doubler sa demande en énergie d'ici 2040. Pendant ce temps-là, l'Afrique investit encore aujourd'hui dans les combustibles fossiles. Un changement de cap s'avère nécessaire. En exploitant le potentiel des énergies renouvelables, les économies jeunes et à la croissance dynamique de l'Afrique peuvent produire de l'énergie tout en respectant les objectifs climatiques internationaux.

## Accélérer les transitions énergétiques en Afrique

Les avancées technologiques, la baisse des coûts des énergies renouvelables, les approches innovantes, les effets de réseau et la numérisation offrent de nouvelles possibilités et constituent un argumentaire indiscutable en faveur des énergies renouvelables. Avec ses abondantes ressources indigènes, l'Afrique est bien placée pour tirer parti de ce potentiel. Dans un tel contexte, les investissements consentis pour faire face aux graves conséquences économiques de la crise du COVID-19 en Afrique doivent encourager la transition du continent vers un avenir énergétique durable. Le nouveau partenariat pour la transition vers les énergies renouvelables en Afrique, tel que décrit vise à soutenir une reprise économique verte.

Quatre temps d'action sont à envisager :

### 1. Promouvoir l'accès à l'énergie

Près de la moitié des Africains (46 %) n'a toujours pas accès à l'électricité chez elle. Les efforts pour parvenir à un accès universel, à des services énergétiques abordables, fiables et durables d'ici 2030 doivent donc être en premier lieu des stratégies de transition énergétique destinées à lutter efficacement contre la

pauvreté, à élargir les perspectives économiques et à promouvoir l'égalité. La rapidité avec laquelle des solutions modernes, basées sur les énergies renouvelables, peuvent être déployées dépendra d'une combinaison équilibrée entre réseau classique, mini-réseau et hors réseau pour les populations non desservies et mal desservies, et doit également relever les défis de la sécurité d'approvisionnement, de la viabilité économique et d'un accès abordable.

### 2. Atténuer les risques et promouvoir les investissements du secteur privé

Les investissements nécessaires pour répondre à la demande croissante de l'Afrique en énergie renouvelable sont bien supérieurs aux fonds mis à disposition par les sources publiques. En établissant des cadres habilitants stables et prévisibles, en identifiant une réserve de projets viables et en offrant des instruments d'atténuation des risques parfaitement ciblés, les gouvernements africains et leurs partenaires de développement peuvent faciliter les investissements du secteur privé nécessaires pour combler cet écart.

### 3. Renforcer et moderniser le réseau

Les infrastructures de réseau de nombreux pays africains sont inadaptées, conçues pour accueillir des sources d'énergies conventionnelles, ce qui entraîne, entre autres problèmes, des pertes d'électricité élevées et une mauvaise qualité de l'approvisionnement. Cela doit être associé à des investissements importants dans la modernisation et l'expansion des infrastructures de distribution et de transport, ainsi que dans le stockage d'énergie et d'autres solutions technologiques et de marché qui améliorent la flexibilité du système, réduisent les émissions de gaz à effet de serre, renforcent les systèmes électriques nationaux et régionaux et diminuent les pertes techniques et commerciales.

### 4. Soutenir l'innovation systémique

Pour que l'Afrique puisse exploiter le potentiel des énergies renouvelables, il faut une approche systémique. Des technologies de production d'énergie innovantes, telles que les systèmes électriques à base d'énergie renouvelable combinant deux technologies ou plus (par exemple, le solaire photovoltaïque flottant et le pompage-turbinage) et des systèmes d'énergie renouvelable hors réseau, associés à des technologies génériques innovantes (comme l'hydrogène vert, l'Internet des Objets et les mini-réseaux d'énergie renouvelable), ainsi que de nouveaux modèles commerciaux, des cadres réglementaires améliorés et des procédures d'exploitation du système devraient être adoptés à grande échelle.

Unissons nos forces et travaillons-y tous ensemble.



Energy is the key to development in Africa. It is on this that the continent will build its industrialization. Reliable and sustainable energy is also essential to ensure people's access to important basic services such as health care and drinking water. The continent's unmatched potential for renewable energy gives Africa an undeniable advantage in transforming the energy sector. That said, electricity supply is lagging far behind on the continent. In 2019, two-thirds of newly commissioned electricity generation capacity worldwide came from renewable sources. Only 2% of these new additions came from Africa, even though the continent plans to double its energy demand by 2040. Meanwhile, Africa still invests in fossil fuels today. A change of course is necessary. By harnessing the potential of renewable energy, young economies and Africa's dynamic growth can produce energy while meeting international climate goals.

**Accelerating energy transitions in Africa**

Technological advances, lower renewable energy costs, innovative approaches, Network effects and digitisation offer new possibilities and are an indisputable argument in favour of renewable energies. With its abundant indigenous resources, Africa is well positioned to capitalize on this potential. In this context, investments to address the serious economic consequences of the COVID-19 crisis in Africa must encourage the continent's transition to a sustainable energy future. The new partnership for the transition to renewable energy in Africa, as described, aims to support a green economic recovery.

Four action times should be considered:

**1. Promote access to energy**

Nearly half of Africans (46%) still do not have access to

electricity at home. Efforts to achieve universal access to affordable, reliable and sustainable energy services by 2030 must therefore be, first and foremost, energy transition strategies to effectively address poverty, to expand economic opportunities and promote equality. The speed with which modern renewable energy solutions can be deployed will depend on a balanced mix of conventional, mini-grid and off-grid solutions for unserved un underserved populations, and must also address the challenges of security of supply, economic viability and affordable access.

**2. Mitigate risks and promote private sector investment**

The investments needed to meet Africa's growing demand for renewable energy are far greater than the funds made available by public sources. By establishing stable and predictable enabling frameworks, identifying a viable pipeline of projects and providing targeted risk mitigation instruments, African governments and their development partners can facilitate the private sector investments needed to close this gap.

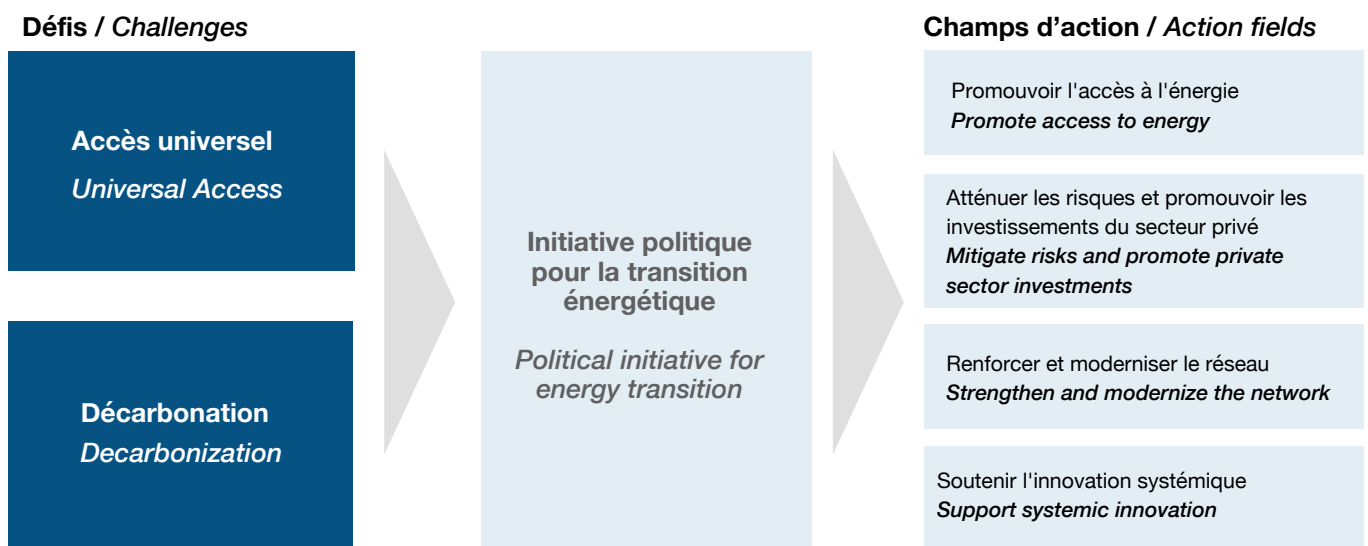
**3. Strengthen and modernize the network**

Network infrastructure in many African countries is inadequate, designed to accommodate conventional energy sources, leading to, among other problems, high electricity losses and poor quality of supply. This should be coupled with significant investments in the modernization and expansion of distribution and transport infrastructure, as well as in energy storage and other technological and market solutions that improve system flexibility, reduce greenhouse gas emissions, strengthen national and regional electricity systems, and reduce technical and commercial losses.

**4. Support systemic innovation**

For Africa to harness the potential of renewable energy, a systems approach is needed. Innovative energy generation technologies, such as renewable energy-based electrical systems combining two or more technologies (for example, floating solar photovoltaics and pumped storage) and off-grid renewable energy systems, associated with innovative generic technologies (such as green hydrogen, the Internet of Things and mini-renewable energy networks), as well as new business models, Improved regulatory frameworks and operating procedures for the system should be widely adopted.

Let us join forces and work together.



Source: Transition to renewable energy in Africa <https://www.irena.org/>



## Signature du contrat entre ASEA/RACEE et le CEGEP sur l'étude de faisabilité de l'ESIE / **Signature between APUA/ANCEE and CEGEP of the ESIE feasibility study contract**



Échange de parapheurs entre Abel Didier Tella, Dg de l'Asea (à gauche) et Philippe Mpeck, directeur de projet Cegep de Trois Rivières au Canada.

L'Association des Sociétés d'Électricité d'Afrique (ASEA) et la Fédération des Collèges d'enseignement général et professionnel (Cegep) – cegep de Trois Rivières au Canada - ont signé le lundi 12 juillet 2021 à Cocody-Vallon en présence de l'Ambassadeur du Canada, son Excellence Claude Demers, un contrat de consultance pour l'étude de faisabilité en vue de la réouverture de l'École Supérieure Inter-africaine d'Électricité (ESIE) dans les prochaines années.

Après la cérémonie de signature, les signataires ont été reçus par le ministre des Mines, du Pétrole et de l'Énergie, Monsieur Thomas Camara, à son cabinet sis au 15<sup>e</sup> étage de l'immeuble Sciam au Plateau. Monsieur Thomas Camara a félicité les parties et leur a promis de s'impliquer dans la conduite du dossier.

Abel Didier Tella, Directeur Général de l'Asea, a expliqué que la réouverture de l'école découle de la nécessité de faire face aux besoins des sociétés membres, notamment en raison de l'évolution qu'a connue le secteur, surtout du point de vue technique et technologique. « L'Asea a compris qu'elle n'aurait jamais dû abandonner l'Esie », a-t-il admis.

Cet accord constitue l'une des étapes importantes vers la création du Réseau africain des centres d'excellence en électricité (Racee). Surtout, « cette étude est de loin la plus complexe et sensible au vu des parties prenantes engagées et compte tenu de sa priorité pour le secteur électrique africain », a-t-il souligné.

Quant à Philippe Mpeck, directeur de projet Cegep de Trois Rivières au Canada, il s'est félicité de ce que son institution ait été retenue pour mener le projet. Philippe Mpeck a aussi relevé que les termes de référence contenus dans l'appel d'offres demandaient des résultats au niveau de la forme juridique de l'école, mais également sur les aspects académique, technique et de gouvernance

*The Association of Power Utilities of Africa (APUA) and the Federation of Colleges of General and Vocational Education (Cegep) de Trois Rivières au Canada – signed on Monday, July 12, 2021 in Cocody-Vallon in the presence of the Ambassador of Canada, His Excellency Claude Demers, a consultancy contract for the feasibility study for the reopening of the Inter-African Higher School of Electricity (Esie) in the coming years.*

*After the signing ceremony, the signatories were received by the Minister of Mines, Oil and Energy, Mr. Thomas Camara, at his office located on the 15<sup>th</sup> floor of the Sciam building in the Plateau. Thomas Camara congratulated the parties and promised them to get involved in the conduct of the case.*

*Abel Didier Tella, APUA Director General, explained that the reopening of the school stems from the need to meet the needs of member companies, especially because of the evolution of the sector, especially from the technical and technological point of view. "APUA understood that it should never have abandoned the Inter-African Higher School of Electricity (Esie)," he admitted.*

*This agreement is one of the important steps towards the creation of the African Network of Centres of Excellence for Electricity (ANCEE). Above all, "this study is by far the most complex and sensitive given the stakeholders involved and its priority for the African power sector," he said.*

*As for Philippe Mpeck, Cegep project manager at Trois Rivières in Canada, he was pleased that his institution was selected to lead the project. Philippe Mpeck also pointed out that the terms of reference contained in the invitation to tender required results at the level of the legal form of the school, but also on the academic, technical and governance aspects.*



Photo de famille après la signature des documents



# La stratégie de subvention des formations RACEE / **ANCEE training grant strategy**

**L**e RACEE, construit autour de dix (10) Centres de formation expressément sélectionnés pour devenir des icônes du label « Excellence », se veut le gage de la formation conforme aux hauts standards de qualité pédagogique et professionnelle retenus par l'ASEA.

Depuis sa création, le RACEE a accompagné plus d'une quarantaine de sociétés d'électricité à mettre en œuvre leurs plans de formation à travers des mécanismes d'octroi de bourses et de subventions au profit du personnel des sociétés bénéficiaires. Cette initiative est financée par la Banque Africaine de Développement (BAD) et l'Agence Française de Développement (AFD).

Le coût de la formation est partiellement supporté par la société cliente (formation vendue).

La subvention RACEE est financée à l'aide des fonds de la composante 3 « formations au bénéfice du secteur » du projet RACEE, initialement dédiés au financement de bourses. Les montants des subventions alloués tiennent compte des engagements pris par le RACEE vis-à-vis de ses partenaires. Il s'agit des objectifs initiaux du projet :

- 50% à des personnels de sociétés situées dans les Etats fragiles
- 33% à des femmes,
- 20% à des formations dans le secteur des énergies renouvelables et la transition énergétique

La stratégie actualisée du dispositif de subvention vise à fournir un service d'accompagnement aux plans de formation des sociétés d'électricité à travers l'octroi d'une subvention selon les paliers et critères repris ci-après :

- formations en présentiel et en in-situ : 25% (pays non fragile) et 50 % (pays fragile), + 15 pts quand il s'agit de formation sur la transition énergétique et +10% pour la formation des femmes dans le domaine technique.
- Formation à distance (e-learning, blended learning, visio-formation) : 50% (pays non fragile) et 75% (pays fragile), +15 points quand il s'agit de formation sur la transition énergétique et +10% pour la formation des femmes aux formations techniques.

Les différents taux de subvention appliqués sont repris dans le tableau ci-après :

*The ANCEE, built around ten (10) training centers expressly selected to become icons of the label «Excellence», is the guarantee of the training conforming to the high standards of pedagogical and professional quality retained by the APUA.*

*Since its creation, ANCEE has supported more than 40 power utilities to implement their training plans through grants and grants mechanisms for the benefit of the staff of the beneficiary utilities. This initiative is funded by the African Development Bank (AfDB) and the French Development Agency (AFD).*

*The cost of the training is partially borne by the client company (training sold).*

*ANCEE grant is funded from the funds of component 3 “training for the sector” of the ANCEE project, initially dedicated to the financing of grants. The amounts of grants allocated take account of the commitments made by ANCEE vis-à-vis its partners. These are the initial objectives of the project:*

- 50% to employees of utilities located in fragile states
- 33% to women,
- 20% training in the renewable energy sector and the energy transition;

*The updated strategy of the grant scheme aims to provide an accompanying service to the training plans of the power utilities through the granting of a grant according to the following levels and criteria:*

- face-to-face and in-situ training: 25% (non fragile countries) and 50% (fragile countries), + 15 pts for training on energy transition and +10% for training women in the technical field.
- Distance learning (e-learning, blended learning, video-training): 50% (non fragile countries) and 75% (fragile countries), +15 points for training on energy transition and +10% for training women in technical training.

*The different grant rates applied are shown in the following table:*

Mode de formation <i>Type of training</i>	Type de Société <i>Type of Power utilities</i>	Taux de subvention <i>% of grant</i>	Bonus pour Energie renouvelable et transition <i>Bonus for renewable energy and transition</i>	Bonus pour participation de la femme <i>Bonus for training women</i>	Taux maximum subvention <i>% maximum Grant</i>
Présentiel et In situ <i>Face to face and In situ</i>	Fragile	50%	+15%	+10%	+75%
	Non fragile	25%	+15%	+10%	+50%
E-learning, blended learning et visio-formation <i>E-learning, blended learning et visio-training</i>	Fragile	75%	+15%	+10%	+100%
	Non fragile	50%	+15%	+10%	+75%



## Formation dans le réseau *Training in the network*

### KENGEN (Kenya)



Participants and Trainers during the opening ceremony of the EGENCO Training.

### Renforcement des capacités au centre de formation géothermique de KenGen (GTC)

Dans le cadre du renforcement du capital humain des sociétés d'électricité, le RACEE a attribué au Centre de formation Géothermique de KenGen, membre du réseau des centres d'excellence, la formation à distance (e-learning) des apprenants de EGENCO et ESCOM (Malawi), TANESCO (Tanzania). En attendant la confirmation de TANESCO et ESCOM, le contrat de la formation du personnel de EGENCO a été signé le 24 février 2021 et la formation a eu lieu du 1 mars au 5 mars 2021. Neuf (9) participants ont pris part à cette formation portant sur les thèmes suivants :

- (i) Production d'énergie géothermique
- (ii) Cours sur les centrales électriques à moteur diesel (thermique)
- (iii) Centrales au charbon

L'objectif global de la formation était de renforcer les capacités et d'améliorer les performances des stagiaires en acquérant de nouvelles connaissances grâce au renforcement des capacités techniques et à l'échange de bonnes pratiques.

### Capacity building at KenGen's geothermal training centre (GTC)

ANCEE awarded KenGen's Geothermal Training Centre, a member of the ANCEE CoE network, the contract to facilitate online trainings for trainees from Electricity Generation Company (Malawi) Limited (EGENCO), Electricity Supply Corporation of Malawi (ESCOM) and Tanzania Electric Supply Company Limited (TANESCO). Awaiting the confirmation of TANESCO and ESCOM, a contract to facilitate training for staff from EGENCO was signed on 24<sup>th</sup> February 2021 and the training held from 1<sup>st</sup> March - 5<sup>th</sup>

March 2021. It was attended by nine (9) participants from EGENCO; The training was divided into various topics as below;

- (i) Geothermal Power Generation
- (ii) Diesel Engine Power plant (Thermal) Course
- (iii) Coal Fired Generation Plants

The overall objective of the training was to build the capacity and improve the performance of the trainees by acquisition of further knowledge through technical capacity building and exchange of best practices and ideas with trainers from a globally renowned power producer.

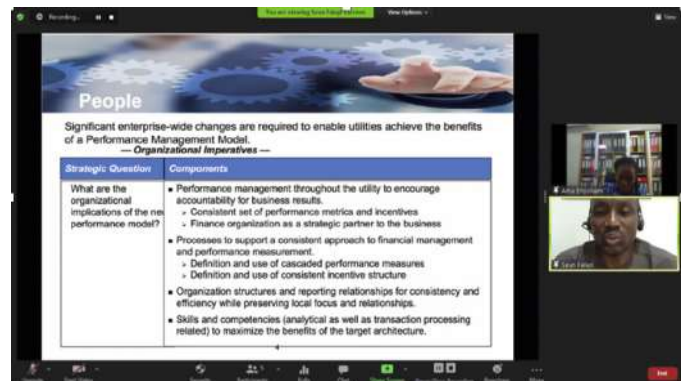
### NAPTIN (Nigeria)

### Renforcement des capacités des agents de GRIDCO dans le cadre du programme de bourses RACEE

Dans le cadre du renforcement des capacités du personnel des sociétés d'électricité, le centre d'excellence de NAPTIN vient de terminer la formation à distance (e-learning) au profit des agents de GRIDCO. La formation a été menée de façon synchrone à l'aide de la plateforme Zoom et de la salle de classe Google pour coordonner les séances asynchrones. Huit (8) modules de formation ont été développés et dispensés par NAPTIN pour un effectif douze (12) participants.

### ANCEE training for GRIDCO under APUA scholarship program

NAPTIN has just concluded its eLearning training for GRIDCO. As NAPTIN's e-learning platform is still under construction, the training was conducted synchronously using Zoom meeting and Google classroom to coordinate the Asynchronous sessions. Eight thematic areas for the training were coordinated and delivered by NAPTIN for GRIDCO. Twelve (12) Participants were nominated by GRIDCO for the training.







## Activités du réseau *Network activity*

### KENGEN (Kenya)

Dans le cadre du programme East Africa Skills for Transformation and Regional Integration (EASTRIP), KenGen-GTC élabore actuellement un programme de cours à mettre en œuvre au Centre dans le but global de répondre aux besoins de l'industrie de l'énergie. Financé par la Banque mondiale, EASTRIP est une initiative du ministère de l'Éducation et de la Banque mondiale qui soutient 16 instituts régionaux phares de l'EFTP (IRTF) dans la région de l'Afrique de l'Est (Kenya (5), en Éthiopie (7) et en Tanzanie (4)). Les ITCR ont été sélectionnés de façon concurrentielle pour développer des compétences dans leurs secteurs prioritaires clés. KenGen- Geothermal Training Centre (GTC) est donc l'un des cinq (5) FTRI sélectionnés au Kenya pour développer des compétences axées sur la demande pour le secteur de l'énergie.

EASTRIP est réalisable en 5 ans (2019-2023). Dans le cadre du programme EASTRIP, le CTG-KenGen obtient un soutien financier pour mettre en œuvre les principales activités de projet décrites dans le Plan de mise en œuvre stratégique (PRS) qui comprennent la mise à niveau de l'infrastructure et de l'équipement de formation, l'amélioration de la gouvernance et de la gestion du Centre, l'institutionnalisation des liens avec les établissements d'enseignement et l'industrie, l'élaboration des programmes d'études qui combleront les lacunes en matière de compétences dans le secteur de l'énergie. Parmi les cours qui seront élaborés, mentionnons le diplôme en technologie géoscientifique, le diplôme en technologie de surveillance des réservoirs, le certificat en gestion de projets énergétiques, le diplôme en SIG et télédétection, le diplôme en technologie de stockage de batteries, le diplôme en applications d'utilisation directe et le diplôme en gestion des ressources naturelles.

*Under the East Africa Skills for Transformation and Regional Integration (EASTRIP), KenGen-GTC is currently developing a Curriculum for courses to be implemented at the Centre with an overall objective of addressing the needs of the Energy Industry. Financed by the World Bank, EASTRIP is an initiative of the Ministry of Education and World Bank supporting 16 Regional Flagship TVET Institutes (RFTIs) in the East Africa region (Kenya (5), Ethiopia (7) and Tanzania (4)). The RFTIs were competitively selected to develop skills in their key priorities sectors. KenGen- Geothermal Training Centre (GTC) is thus one (1) of the five (5) RFTIs selected in Kenya to develop demand driven skills for the Energy sector.*

*EASTRIP is implementable in 5 years (2019-2023). Through EASTRIP, KenGen-GTC is granted financial support to implement key project activities as outlined in Strategic Implementation Plan (SIP) that include: upgrading of training infrastructure and equipment, enhancement of governance and management of the Centre, institutionalizing of linkages with academic institutions/industry, development of curriculum that will address skills gaps in the energy sector.*

*As a result, the Centre is developing Courses within the Energy Industry. Some of the courses under development include Diploma in Geo-Scientific Technology, Diploma in Reservoir Monitoring Technology, Certificate in Energy Project Management, Diploma in GIS & Remote Sensing, Diploma in Battery Storage Technology, Diploma in Direct Use Applications and Diploma in Natural Resource Management.*

### NAPTIN (Nigéria)

#### Webinaire NAPTIN premier trimestre 2021 sur la transition énergétique dans l'industrie de l'approvisionnement en électricité au Nigéria : perspectives et enjeux

Le centre d'excellence de NAPTIN (NIGERIA) a organisé un webinaire sur la transition énergétique dans l'industrie nigériane de l'approvisionnement en électricité : perspectives et défis pour sensibiliser le public aux activités de renforcement des capacités du NAPTIN pour le secteur de l'électricité.

Le webinaire a été utilisé comme activité de mobilisation en ligne pour afin d'échanger des idées entre eux et avec le grand public sur la transition énergétique dans l'industrie nigériane de l'approvisionnement en électricité.

#### **NAPTIN first quarter 2021 webinar on energy transition in the Nigerian electricity supply industry: prospects and challenges**

*The National Power Training Institute of Nigeria (NAPTIN) conducts quarterly webinars as a means to create awareness about NAPTIN's capacity building activities for the Power Sector.*

*The webinar was utilized as an online engagement activity for NAPTIN's stakeholders to exchange ideas with each*

*other and the general public on Energy Transition in the Nigerian Electricity Supply Industry*



## Activités du réseau *Network activity*

### KGRTC (Zambie)

#### Le centre d'excellence KGRTC de la ZAMBIE, a lancé le projet Skills for Energy in Southern Africa (SESA).

L'Organisation Internationale du Travail (OIT), financée par l'Agence Suédoise de coopération internationale au développement (SIDA), et en étroite collaboration avec le Centre régional de Kafue Gorge (KGRTC), sont partenaires depuis trois ans et demi dans le cadre d'un programme régional appelé Skills for Energy in Southern Africa (SESA). Le projet a été conçu pour contribuer au développement des compétences pour les technologies d'efficacité énergétique (EE) et d'intégration régionale de l'énergie (REI) des énergies renouvelables en Zambie et dans la sous-région par le biais d'un partenariat de développement public-privé (PPDP). Le projet augmentera l'utilisation des interventions RE, EE et REI en Zambie et dans la sous-région, conduisant à un mix énergétique plus durable et à faibles émissions de carbone.

Le projet a été officiellement lancé le 8 avril 2021 à KGRTC par le secrétaire permanent du ministère zambien de l'Énergie, M. Denies Chisenda. Étaient présents l'Ambassadeur de Suède S.E. Mme Anna Maj Hultgård, qui représentait le gouvernement Suédois, tandis que M. Moses H. Ntlamelle représentait virtuellement la Communauté de développement de l'Afrique australe (SADC). Le directeur de l'OIT, M. George Okutho, représentait l'Organisation Internationale du Travail et le directeur du KGRTC, l'ingénieur Kaela Kennedy Siame, représentait son organisation. De plus, plus de 70 représentants des partenaires des secteurs privé et public étaient présents virtuellement à cet événement novateur.

#### KGRTC Launch of The Skills for Energy in Southern Africa (SESA) Project

*The International Labour Organization (ILO), with funding provided by the Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA), and in close collaboration with Kafue Gorge Regional Centre (KGRTC), have partnered for a three and a half years' regional programme called the Skills for Energy in Southern Africa (SESA) Project. The project has been designed to contribute to the development of skills development for the Renewable Energy (RE) Energy Efficiency (EE) and Regional Energy Integration (REI) technologies in Zambia and the Sub-Region through a Public-Private Development Partnership (PPDP). The project will increase the uptake of RE, EE and REI interventions in Zambia and the Sub-Region, leading to a more sustainable and low-carbon energy mix.*

*The project was officially launched on 8th April 2021 at KGRTC by the Permanent Secretary of the Zambian Ministry of Energy, Mr. Denies Chisenda. In attendance was the Swedish Ambassador H.E. Ms Anna Maj Hultgård, who represented the Swedish government, while Mr. Moses H. Ntlamelle represented the Southern African Development Community (SADC) virtually. The ILO Director Mr. George Okutho, represented the International Labour Organisation and the KGRTC Director, Eng. Kaela Kennedy Siame represented his organization. Additionally, over 70 Private and Public Sector partnering representatives were in attendance at this groundbreaking event virtually.*



# #SESA

For more details about this opportunity visit:  
[https://bit.ly/SESA\\_ToRs](https://bit.ly/SESA_ToRs)



## L'accès au genre dans le secteur de l'énergie: les voies vers un développement durable / **Access to Gender in the Energy Sector: Pathways to Sustainable Development**



Les femmes sont sous-représentées dans le secteur électrique. Or un équilibre des genres permet de stimuler l'innovation et le changement. Partout dans le monde, des industriels et des réseaux professionnels soutiennent désormais les carrières féminines pour réussir la transition énergétique.

La situation actuelle de prise en compte du genre par le secteur de l'énergie peut évoluer positivement ou rester en l'état selon la dynamique de transversalité qui sera adoptée. La perception genre et énergie ne ressort pas comme une évidence, malgré que beaucoup d'initiatives des départements de l'énergie et de la femme ressortent cette dualité.

Au niveau international, la réflexion sur le genre et l'énergie menée peut apporter beaucoup à l'intégration de la problématique au niveau des pays africains. Cependant, la démarche adoptée n'a pas encore permis une appropriation au niveau des pays malgré le dynamisme noté.

Au niveau africain, les acteurs sociaux et les agences africaines mis en place, doivent mener de concert une réflexion approfondie sur les démarches qui seraient plus à même de donner au genre une vision globalisante. Multiplier les structures sans les intégrer dans une dynamique de promotion économique et sociale des femmes, au risque d'alourdir encore la démarche, risque de ralentir l'atteinte des objectifs.

La vision africaine sur l'intégration du genre repose encore sur des considérations chiffrées, en l'occurrence le nombre de femmes dans tel secteur à tel poste, ce qui revient à se pencher sur des indicateurs beaucoup plus parlants comme la prise en compte des attentes et des besoins liés à des services énergétiques. Les femmes sont encore dépendantes de leur force musculaire pour la réalisation de beaucoup d'activités, ce qui les exclut de plusieurs dynamiques.

La femme africaine est et restera un maillon important du développement durable qui plus qu'une priorité, est une obligation pour notre continent affecté de tous parts par des conditions naturelles très peu favorables. Les populations locales vivent au quotidien les impacts liés à la dégradation de l'environnement et à la perte des ressources de la biodiversité. Parallèlement, l'Afrique est engagée dans la lutte contre la pauvreté et le processus d'atteinte des Objectifs du Millénaire pour le Développement, et une priorité absolue, et de la réussite de la prise en compte des femmes à travers la

satisfaction de tous leurs besoins liés à l'énergie.

Des ressources financières assez substantielles sont nécessaire pour une prise en charge effective des problèmes vécus par les femmes et liés à l'énergie. Le secteur de l'énergie a ses besoins prioritaires qui nécessitent des investissements lourds. Cela ne doit pas exclure d'intégrer dans les besoins de financement la composante genre qui plus que d'autres est aujourd'hui une priorité.

*Women are under-represented in the power sector. A gender balance stimulates innovation and change. All over the world, industrial and professional networks are now supporting women's careers to succeed in the energy transition.*

*The current situation of taking into account gender by the energy sector can evolve positively or remain in the state according to the dynamics of transversality that will be adopted. The perception of gender and energy does not emerge as an evidence, despite that many initiatives of the departments of energy and women emerge this duality.*

*At the international level, reflection on gender and energy can contribute a lot to the integration of the problem at the level of African countries. However, the approach adopted has not yet allowed for ownership at the country level despite the dynamism noted.*

*At the African level, the social actors and the African agencies set up, must lead a thorough reflection on the approaches that would be more able to give the gender a globalizing vision. Multiplying structures without integrating them into a dynamic of economic and social promotion of women, at the risk of making the process even more cumbersome, risks slowing down the achievement of the objectives.*

*The African vision on gender mainstreaming is still based on numerical considerations, namely the number of women in a given sector or position, This means looking at much more meaningful indicators such as taking into account expectations and needs related to energy services. Women are still dependent on their muscular strength for many activities, which excludes them from several dynamics.*

*African women are and will remain an important link in sustainable development which, more than a priority, is an obligation for our continent affected on all sides by very unfavourable natural conditions. Local people live the impacts of environmental degradation and the loss of biodiversity resources on a daily basis. At the same time, Africa is engaged in the fight against poverty and the process of achieving the Millennium Development Goals and an absolute priority and to succeed in taking into account women through the satisfaction of all their energy-related needs.*

*Substantial financial resources are needed for the effective management of the problems experienced by women and related to energy. The energy sector has its priority needs that require heavy investments. This should not exclude the inclusion of the gender component in funding requirements, which is more of a priority than others.*

<http://www.adequations.org>



## Réseau Africain des Centres d'Excellence en Electricité (RACEE)

2 Plateaux Vallons 3<sup>ème</sup> tranche lot 1761

Tel : +225 27 22 516 114

E-mail : [duval.tete@apua-asea.org](mailto:duval.tete@apua-asea.org)

[www.ancee-racee.org](http://www.ancee-racee.org)