



Abidjan, le 20 juillet 2019,

COMMUNIQUE DE PRESSE ASEA-RACEE

‘Je suis plus sensible à l’importance d’améliorer l’égalité hommes femmes dans mon entreprise. L’égalité n’est pas qu’une question sociale, c’est aussi un levier important pour la performance de l’entreprise : la diversité permet aux directions de prendre de meilleures décisions!’.

Pour la première fois dans l’histoire du secteur électrique africain, le sujet de l’égalité entre les hommes et les femmes a réuni près de 80 dirigeants des sociétés électriques du continent pour un séminaire de deux jours entièrement consacré à ce sujet majeur.

Organisé les 25 et 26 juin 2019 à Brazzaville lors des Réunions Annuelles de l’Association des Sociétés Electriques Africaines (ASEA) et de son Réseau Africain des Centres d’Excellence en Electricité (RACEE), le séminaire a bénéficié du soutien de la société Energie Electrique du Congo (E2C), de l’Agence française de Développement et de la Banque Africaine de Développement et a réuni les directions de plus de 30 entreprises du continent.

L’égalité hommes femmes en entreprise consiste à donner le même accès aux opportunités de recrutement, de formation, de promotion et de rémunérations dans l’entreprise, quel que soit le sexe de la personne.

Dans le cadre de la Feuille de Route pour l'Égalité Hommes Femmes dans le secteur électrique africain de l'ASEA et du RACEE, les dirigeants des sociétés électriques se sont engagés sur deux objectifs forts à atteindre d'ici 2025 : d'une part, faire progresser la proportion de femmes dans leur entreprise de 20% actuellement en moyenne à 30%, d'autre part, atteindre la proportion de 30% de femmes dans les instances dirigeantes de leur société, alors que la proportion actuelle est de 10% seulement en moyenne.

Pour aider les entreprises à atteindre ces objectifs, les 8 centres de formation d'excellence du RACEE, tous basés en Afrique, formeront davantage de femmes sur les métiers de la production, du transport et de la distribution d'électricité. Les entreprises seront également accompagnées individuellement pour mettre en place les actions de promotion de l'égalité hommes femmes adaptées aux cadres juridiques et aux spécificités culturelles du pays.

Surtout, les entreprises africaines déjà leaders sur le sujet de l'égalité, telles que la SONELGAZ en Algérie, ESKOM en Afrique du Sud, et KENGEN au Kenya, partageront leurs bonnes pratiques, telles que la formation de femmes sur les STEM, la promotion des métiers de l'électricité dans les écoles, des quotas de femmes sur les postes où elles sont sous-représentées, et les programmes de leadership pour les salariés hommes et femmes les plus talentueux.

Parce qu'une entreprise qui donne sa chance à tous ses salariés, hommes et femmes, est plus innovante, durable et performante économiquement, les entreprises électriques africaines bénéficieront positivement de l'égalité hommes femmes et offriront de meilleurs services à leurs usagers.

Rédaction du communiqué : Agathe Gondinet

Contacts:

Mitiche Reda El Hadi, coordonateur du RACEE, mitiche.redaelhadi@apua-asea.org

Agathe Gondinet, Fondatrice, AG Consulting, agathegondinet@yahoo.fr